



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

ENTE	Comune di Pont Canavese
Indirizzo	Via Marconi, 12
Codice Fiscale	83501970012
Partita IVA	02413750015
Codice Istat	001199
Codice IPA	c_g826
Commissario Straordinario	Vice Prefetto Aggiunto dott. Paolo COSSEDDU
N. dipendenti al 31.12.2022	13
N. abitanti al 31.12.2022	3047
Telefono	0124/862511
Sito internet	https://www.comune.pontcanavese.to.it
Email	info@comune.pontcanavese.to.it
PEC	comune.pontcanavese@pec.it

Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511
C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it pec: comune.pontcanavese@pec.it info@comune.pontcanavese.to.it



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza”

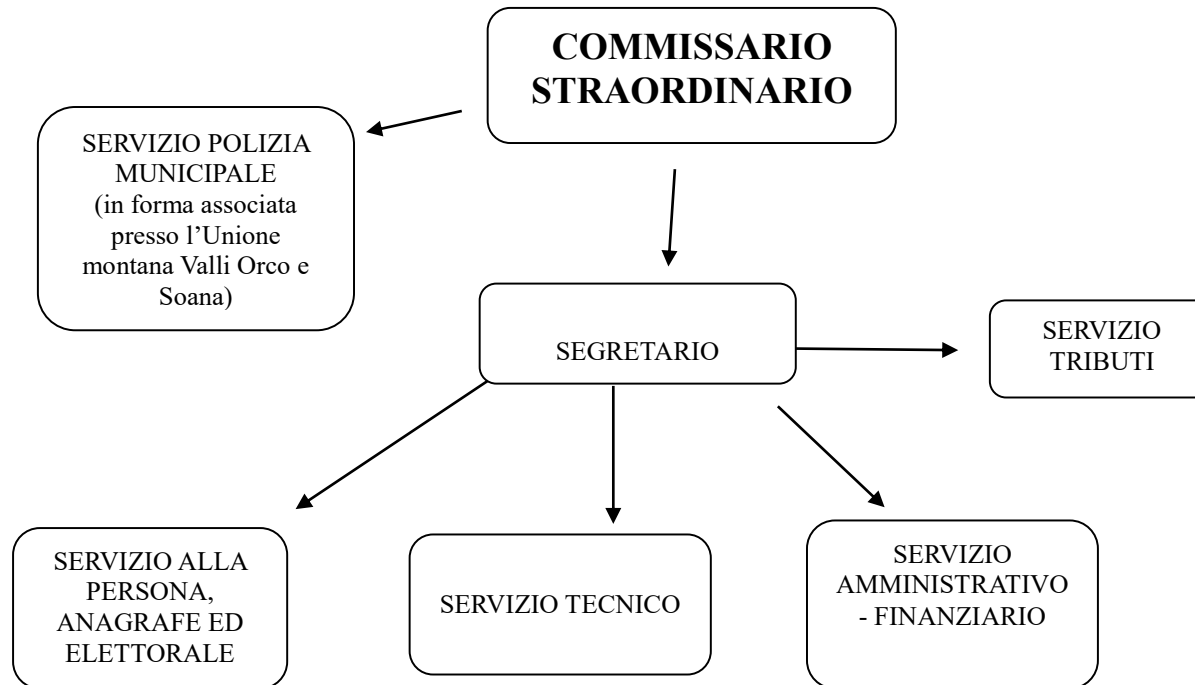
Si confermano i contenuti approvati nel Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e trasparenza per il periodo 2021/23, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.6 del 13/01/2023, stante l'assenza, nel periodo intermedio, del verificarsi di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, come emerge altresì dalla Relazione annuale sulla corruzione redatta dal Responsabile della Prevenzione Corruzione e Trasparenza, nella persona del Segretario comunale



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura Organizzativa
Organigramma



Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511
C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it pec: comune.pontcanavese@pec.it info@comune.pontcanavese.to.it



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Modello di rappresentazioni profili di ruolo al 31 dicembre 2022:

Unità Organizzativa – Profilo di ruolo	SERVIZIO TECNICO	SERVIZIO AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO	SERVIZIO TRIBUTI	SERVIZIO ALLA PERSONA	SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE
N. Posizione organizzativa	---	1	---	---	1
N. Istruttori direttivi (no p.o.)	—	—	—	1	—
N. Istruttori amministrativi/tecnici	2	1	---	4	1
N. Operatori esperti	1	1	---	---	---
Art. 1, c. 557, L.311/2004 Istruttori direttivi con posizione organizzativa	1	---	1	1	---
Art. 1, c. 557, L.311/2004 Istruttori / Operatori Esperti	1	---	1	---	---

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Il Piano di Organizzazione del Lavoro Agile, è consentito laddove eventi climatici o imprevisti rendano oggettivamente impossibile il lavoro in presenza, dotandosi di idonee apparecchiature tecnologiche.



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale

Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2022:

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Riferimenti normativi:
<ul style="list-style-type: none">- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);- <i>(per i comuni, nell'esempio seguente)</i> articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);- <i>(per i comuni, nell'esempio seguente)</i> d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri <i>soglia</i> e della capacità assunzionale dei comuni);- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2022: TOTALE: n.16 unità di personale da pianta organica; in servizio al 31.12.2022: n. 13 unità di personale <i>di cui:</i> n. 13 a tempo indeterminato n. = a tempo determinato n. 12 a tempo pieno n. 1 a tempo parziale
--	---	---



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

		<p>SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO</p> <p>n. 2 cat. D <i>così articolate:</i> n. 1 con profilo di <i>Istruttore direttivo contabile (p.o.)</i> n. 1 con profilo di <i>Istruttore direttivo polizia locale (p.o.)</i> n. 1 con profilo di Istruttore direttivo (no p.o.)</p> <p>n. 8 cat. C <i>così articolate:</i> n. 5 con profilo di Istruttore amministrativo (n.4 presso il servizio alla persona e n. 1 presso il servizio amministrativo e finanziario) n. 2 con profilo di Istruttore Tecnico n. 1 con profilo di Agente di Polizia Locale</p> <p>n. 2 cat. B <i>così articolate:</i> n. 1 con profilo di collaboratore amministrativo n. 1 con profilo di cantoniere stradale</p>
	3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane	<p>a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:</p> <p>a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato</p> <p>Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale:</p>



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 26,36%
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,20%;
- Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2023/2025, con riferimento all'annualità 2023, di Euro 19.407,58, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della *Tabella 1* del decreto, di Euro 627.641,56;

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", e l'invariabilità della spesa del personale prevista nel triennio 2023/2025 rispetto all'annualità 2022;
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 come segue:



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 708.925,93 (al lordo delle componenti escluse)

spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2023: Euro 635.770,90 (costo del personale in servizio alla data di approvazione del presente D.U.P.S. ed al lordo delle componenti escluse). Si precisa che l'importo iscritto a bilancio per l'esercizio 2023, in relazione al personale, non coincide con il dato sopra riportato, in quanto nelle previsioni sono compresi anche i costi del personale cessato e/o trasferito per mobilità.

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 6.174,47

Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023: Euro 0,00

Conformemente a quanto disposto dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie con propria deliberazione n.15/SEZAUT/2018/QMIG:



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

“Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall’art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010 e s.m.i., l’ente locale di minori dimensioni che abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate nel 2009 o nel triennio 2007-2009 per importi modesti, inidonei a costituire un ragionevole parametro assunzionale, può, con motivato provvedimento, individuarlo nella spesa strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l’ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall’art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n.165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall’ordinamento”.

a.4) verifica dell’assenza di eccedenze di personale

Ai sensi dell’art. 6 comma 1 e dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come sostituito dall’art. 16 della Legge 12/11/2011 n. 183, si certifica che non risultano in questo ente situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dello stesso e che, pertanto, l’Ente non deve avviare, nel corso del 2023, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell’art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l’ente ha rispettato i termini per l’approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione;



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

si attesta che il Comune di Pont Canavese non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2023: n. 1 Istruttore direttivo Polizia Locale - cat. D;

n. 1 Istruttore direttivo Servizio alla Persona – cat. D;

n. 1 Istruttore tecnico Servizio Tecnico lavori pubblici – Cat. C;

n. 1 Istruttore amministrativo Servizio alla Persona – cat. C;



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

ANNO 2024: n. 1 Istruttore amministrativo Servizio alla Persona - cat. C;

ANNO 2025: nessuna cessazione prevista.

Si sottolinea altresì che nel corso dell'ANNO 2022 si sono avute le seguenti cessazioni:

n. 1 Istruttore amministrativo Servizio Tributi – cat. C;

n. 1 Collaboratore tecnico Servizio tecnico-manutentivo – cart. B.

Evidenziato che, in considerazione di quanto in precedenza detto, si ritiene opportuno approvare la seguente programmazione di reclutamento/fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025:

Anno 2023:

n. 2 unità cat. C amministrativo a tempo indeterminato mediante concorso pubblico;

n. 2 unità cat. C tecnico a tempo indeterminato mediante concorso pubblico;

n. 1 unità cat. C tecnico a tempo determinato mediante pubblica selezione;

n. 1 unità cat. C amministrativo a tempo determinato mediante pubblica selezione.

Anno 2024 non sono previste assunzioni;

Anno 2025 non sono previste assunzioni;

Si riserva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, come qui predisposta, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio 2023/2025 ed in base alle verifiche delle effettive disponibilità finanziarie.

Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511

C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it pec: comune.pontcanavese@pec.it info@comune.pontcanavese.to.it



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Distribuzione del personale all'interno dei Servizi al 31 dicembre 2022:

SERVIZIO ALLA PERSONA

Anagrafe, Stato civile, Elettorale, Scuola, Servizi Sociali, Biblioteca e Commercio:

- n.1 dipendente di altra P.A. (Comune di Cuorgnè) in collaborazione extra-time, titolare di posizione organizzativa;
- n.1 dipendente Istruttore direttivo in posizione D1 a tempo parziale e indeterminato;
- n.2 dipendenti Istruttori amministrativi in posizione C6 a tempo pieno e indeterminato;
- n.1 dipendente Istruttore amministrativo in posizione C2 a tempo pieno e indeterminato;
- n.1 dipendente Istruttore amministrativo in posizione C1 a tempo pieno e indeterminato.

SERVIZIO AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO

Servizio Segreteria, Protocollo, Personale, Atti Amministrativi, Finanziario:

- n.1 dipendente Istruttore direttivo in posizione D4 a tempo pieno e indeterminato, titolare di posizione organizzativa;
- n.1 dipendente operatore esperto in posizione B6 a tempo pieno e indeterminato;
- n.1 dipendente istruttore amministrativo in posizione C3 a tempo pieno e indeterminato, in comando parziale a 18 ore settimanali in capo all'aderente Unione Montana Valli Orco e Soana.

SERVIZIO TECNICO

Pianificazione e attuazione urbanistica, gestione attività edilizia privata, Lavori ed opere pubbliche, Manutenzione Patrimonio ed Immobili Comunali, valorizzazione del patrimonio comunale ed ambientale:

- n.1 dipendente di altra P.A. (Comune di Castellamonte) in collaborazione extra-time, titolare di posizione organizzativa;
- n.1 dipendente Istruttore tecnico in posizione C6 a tempo pieno e indeterminato;
- n.1 dipendente Istruttore tecnico in posizione C6 a tempo parziale 30 ore settimanali;
- n.1 dipendente operaio cantoniere in posizione B5 a tempo pieno e indeterminato;

Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511

C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it pec: comune.pontcanavese@pec.it info@comune.pontcanavese.to.it



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

- n.1 dipendente di altra P.A. (Comune di Frassinetto) in collaborazione extra-time.

SERVIZIO TRIBUTI

- n.1 dipendente di altra P.A. (C.I.S.S. 38) in collaborazione extra-time, titolare di posizione organizzativa;
- n.1 dipendente di altra P.A. (Comune di Cuorgnè) in collaborazione extra-time.

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

Gestito in forma associata in capo all'aderente Unione Montana Valli Orco e Soana presso la quale risultano in comando n. 2 dipendenti di questo Comune di cui n.1 con profilo di Commissario di Polizia Locale D5, a tempo pieno e indeterminato, titolare di posizione organizzativa, e n.1 Agente di Polizia Locale in posizione C2 a tempo pieno e indeterminato.

Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511
C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it pec: comune.pontcanavese@pec.it info@comune.pontcanavese.to.it



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Capacità assunzionale

CALCOLO PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE **Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto consuntivo 2022** (v. nota di dettaglio)

608.233,98 €

INSERIRE **Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo pre consuntivo es.2022**
(v. nota di dettaglio)

2.438.096,60 €

INSERIRE **Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato**
(v. nota di dettaglio)

2.362.732,48 €

INSERIRE **Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato**
(v. nota di dettaglio)

2.305.424,90 €

**MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI
DELL'ULTIMO TRIENNIO**

2.368.751,33 €



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)	61.245,60 €		
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	2.307.505,73 €		
RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	26,36%		
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,20%		
INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	627.641,56 €		
COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI	-	-



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio)

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI è SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".
E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?
IN CASO LA RISPOSTA sia " NO " ALLA RIGA 87, QUALE è LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

643.694,94 €				
2020	2021	2022	2023	2024
19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
122.302,04 €	154.486,79 €	167.360,68 €	173.797,63 €	180.234,58 €
730.536,02 €	762.720,77 €	775.594,66 €	782.031,61 €	788.468,56 €
NO	NO	NO	NO	NO
19.407,58 €	19.407,58 €	19.407,58 €	19.407,58 €	19.407,58 €

Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511
C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it pec: comune.pontcanavese@pec.it info@comune.pontcanavese.to.it



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

UTILIZZABILI
IN
ALTERNATIVA
ALLE SOMME
SCRITTE QUI
SOPRA come
da ultimo
precisato dal
parere della
Ragioneria
Generale dello
Stato fornito al
Comune di
Roma prot. N.
12454 del
15/01/2021

Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni

Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate

19.407,58 €

Valore soglia spese di personale

abitanti	valore soglia	Comune (INSERIRE UNA "X" sulla soglia di abitanti dell'Ente AL 31.12.2019)	valore di riferimento
<1000	29,50%		
tra 1.000 e 1.999	28,60%		
tra 2.000 e 2.999	27,60%		
tra 3.000 e 4.999	27,20%	x	27,20%
tra 5.000 e 9.999	26,90%		

Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511
C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it pec: comune.pontcanavese@pec.it info@comune.pontcanavese.to.it



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

tra 10.000 e 59.999	27,00%		
tra 60.000 e 249.999	27,60%		
tra 250.000 e 1.499.999	28,80%		
oltre 1.500.000	25,30%		
% da applicare			27,20%

Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511
C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it pec: comune.pontcanavese@pec.it info@comune.pontcanavese.to.it



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

b) Stima del trend delle cessazioni, sulla base a esempio dei pensionamenti.

Nessuna modifica rispetto a quanto già indicato.

c) Stima dell'evoluzione dei bisogni.

Nessuna modifica

Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse:

a) Modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree → Nessuna modifica

b) Modifica del personale in termini di livello / inquadramento → Nessuna modifica

c) Strategia di copertura del fabbisogno → Nessuna modifica

Formazione del personale:

Tutto il personale sarà coinvolto in processi formativi in materia di sicurezza del lavoro, PTPCT, e in generale in relazione alle specificità dell'area di competenza, anche mediante acquisizione di moduli di formazione on-line.