

**COMUNITA' MONTANA DEL GOCEANO - BONO**

Anela, Benetutti, Bono, Bottidda, Bultei, Burgos, Esporlatu, Illorai, Nule



**COPIA DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA**

<b>N° 41</b> <b>Del 31-05-2023</b> <b>OGGETTO:</b>	<b>Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025. Esercizio 2023.</b>
--	--

L'anno **duemilaventitre addì trentuno** del mese di **maggio** alle ore **15:00** nella sede della **Comunità Montana del Goceano**

si è riunita, a seguito convocazione nei termini e modi di legge, la **GIUNTA**

Alla trattazione dell'argomento risultano:

Fadda Antonio	Presidente	P
ARCA DANIELE	Assessore	A
Iai Salvatore	Assessore	P
Nurra Giangiuseppe	Assessore	A
Solinas Michele	Assessore	P

TOTALI: Presenti 3 Assenti 2

Presiede il Sig. **Antonio Fadda** nella sua qualità di Presidente, assiste alla seduta il Segretario Gen. **Dr. Francesco Maria Nurra**.

**LA GIUNTA**

**Premesso** che ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 6 del decreto legge n. 80/2021 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali, hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (di seguito PIAO);

**Premesso** che sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

**Premesso** che sempre in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze che definisce il contenuto del PIAO;

**Assunta** la propria competenza in relazione alle previsioni dettate dal D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dall'articolo 11 del citato Decreto 30 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

**Assunto** che l'Ente, alla data del 31 dicembre 2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, cd dei cedolini;

**Ricordato** che, sulla base delle previsioni dettate dal citato Decreto 30 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze gli enti con meno di 50 dipendenti sono tenuti alla adozione del PIAO in forma semplificata;

**Acquisita** la proposta del Segretario Generale – Dirigente apicale, soggetto competente in relazione alle previsioni dell'articolo 101 del CCNL 17 dicembre 2020 dei dirigenti e dei segretari, per il quale spetta a questo soggetto *“la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale”*, documenti che sono stati assorbiti nel PIAO alla luce del prima citato D.P.R. n. 81/2022;

**Acquisita** la proposta Segretario Generale – Dirigente apicale quale responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza per la sottosezione dedicata alla prevenzione della corruzione e della trasparenza;

**Considerato** che con deliberazione dell'Assemblea n. 10 in data 2 maggio 2023 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 unitamente alla Nota di aggiornamento e al Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

**Considerato** che con delibera della Giunta n. 26 del 11 aprile 2023 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 per la parte inerente il fabbisogno del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e flessibile a tempo determinato, nel rispetto dei limiti di spesa del personale e dei vincoli finanziari posti dalle varie disposizioni legislative succedutesi in materia ed è stata adeguata conseguentemente la dotazione organica e la struttura organizzativa dell'Ente al programma del fabbisogno del personale 2023– 2025 e piano annuale dell'assunzioni 2023;

**Considerato** che con delibera della Giunta n. 10 del 13 febbraio 2023 del è stato approvato l'aggiornamento al Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2023-2025, anno 2023, contenente al suo interno, in apposita sezione, il Programma per la trasparenza e l'integrità;

**Considerato** che con delibera della Giunta n. 19 del 23 febbraio 2023 è stato approvato l'aggiornamento annuale 2023 del Piano triennale delle azioni positive 2023-2023;

**Considerato** che con delibera della Giunta n. 13 del 13 febbraio 2023 è stato approvato, ai sensi dell'art. 7, comma 4, del Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165, il Piano della Formazione del Personale per l'anno 2023 e per il triennio 2023-2025;

**Considerato** che non è stato approvato il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche;

**Considerato** che il Piano delle azioni concrete di cui all'articolo 60 bis comma 2 del D.lgs. n. 165/2001, altro documento inglobato nel PIAO, non è stato adottato in quanto il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha emanato il relativo schema;

**Assunto** che tali piani, alla luce delle previsioni dettate dal prima citato D.P.R. n. 81/2022 sono da considerare inglobati nel PIAO;

**Ricordato** che il piano delle azioni positive non costituisce un vincolo per il PIAO negli enti con meno di 50 dipendenti, ma che risulta già adottato come indicato nei punti precedenti, non essendo stato abrogato il divieto di effettuare assunzioni per le PA che non hanno provveduto alla sua adozione;

**Ricordato** che il Piano delle performance non costituisce un vincolo per il PIAO negli enti con meno di 50 dipendenti, ma che risulta in qualche modo compreso già adottato come indicato nei punti

precedenti, per potere consentire l'attivazione del relativo ciclo e la erogazione, a valle della valutazione positiva, delle connesse indennità;

**Ricordato** che il Piano della Formazione del Personale non costituisce un vincolo negli enti con meno di 50 dipendenti ma che risulta già adottato come indicato nei punti precedenti, per potere gestire la delegazione amministrativa della funzione associata "formazione del personale";

**Ricordato** che il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, non costituisce un vincolo negli enti con meno di 50 dipendenti;

**Ricordato** che il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza nelle amministrazioni con meno di 50 dipendenti si limita all'aggiornamento della mappatura dei processi esistente alla data di entrata in vigore del primo ricordato del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, tenendo conto, quali aree di rischio, quelle indicate all'art. 1, comma 16 della Legge n. 190/2012 (autorizzazione/concessione; contratti pubblici; concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; concorsi e prove selettive; processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza). E, inoltre, che l'aggiornamento nel triennio è previsto come vincolante solamente in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. In ogni caso risulta già adottato, come indicato nei punti precedenti, per l'esercizio in corso;

**Ricordato** che il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;

**Ricordato** che solamente nel mese di giugno 2022, per come in precedenza ricordato, sono stati formalizzati il Decreto del Presidente della Repubblica ed il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze che l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021 considera i presupposti indispensabili per l'adozione del PIAO;

**Assunto** che è necessario dare attuazione a tali previsioni e quindi adottare il PIAO in forma semplificata per l'anno 2023 ed il triennio 2023-2025, anche per evitare all'ente di incorrere nelle sanzioni previste per le amministrazioni inadempienti;

**Assunto** che, a regime, si rende necessario dare corso alla definizione in modo strettamente coordinato della proposta di PIAO;

**Ritenuto** di dare corso alla adozione del PIAO utilizzando i documenti già approvati i cui contenuti devono essere trasfusi in esso;

**Ritenuto** necessario dare corso alla adozione dei documenti che non sono ancora stati approvati e che vanno inglobati in esso ed al riguardo di tenere conto delle indicazioni contenute nel primo citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze contenente lo schema di PIAO, anche alla luce dei contenuti di tali documenti per come approvati negli anni precedenti dall'ente;

**Ritenuto** che in questo modo si dia concreta, puntuale ed integrale applicazione alle previsioni dettate dal legislatore in materia di PIAO sia sul terreno formale sia su quello sostanziale;

**Avendo già acquisito** il parere favorevole della Revisora dei conti per la programmazione del fabbisogno del personale;

**Acquisito** il parere favorevole del Comitato Unico di Garanzia per le azioni positive;

**Dato atto** che è stata a suo tempo trasmessa ai soggetti sindacali la proposta di programmazione del fabbisogno del personale già approvata;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica e di regolarità contabile del Segretario – dirigente responsabile

**Visto** il Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Vista** la L.R. 4 febbraio 2016, n. 2;

**Visto** il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Visto** il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Con votazione unanime espressa in forma palese

### **DELIBERA**

**Di adottare** il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per l'anno 2023 ed il triennio 2023-2025 risultante dalla unificazione dei seguenti documenti già approvati dall'ente, come precisato nella parte narrativa:

- 1) Documento Unico di Programmazione 2023/2025 per la sezione strategica;
- 2) Piano annuale 2023 e triennale 2023/2025 del fabbisogno del personale contenente la dotazione organica e la struttura organizzativa dell'ente;
- 3) Piano annuale 2023 e triennale 2023/2025 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- 4) Piano delle azioni positive annuale 2023 e triennale 2023-2025;
- 5) Piano della Formazione del Personale per l'anno 2023 e per il triennio 2023-2025;

**Di dare mandato** al Segretario Generale – Dirigente apicale Responsabile per la trasparenza di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021;

**Di dare mandato** al Segretario Generale – Dirigente apicale affinché provveda alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica.

**Di dichiarare**, con votazione unanime, la presente deliberazione urgente e pertanto immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto

---

**Presidente**  
F.to (Antonio Fadda)

**Il Segretario Generale**  
F.to (Dr. Francesco Maria Nurra)

**P A R E R I**

di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgvo 267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica

Il Responsabile  
F.to Dr. Francesco Maria Nurra

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile

Il Responsabile  
F.to Dr. Francesco Maria Nurra

---

Certifico che la presente deliberazione è pubblicata mediante affissione in data 01-06-2023  
all'albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi dal 01-06-2023 al 16-06-2023

Il Segretario Generale  
F.to Dr. Francesco Maria Nurra

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 31-05-2023 per intervenuta dichiarazione di Immediata Esecutività.

Il Segretario Generale  
F.to Dr. Francesco Maria Nurra

Bono , lì, 31-05-2023

---

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

IL \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
Dr. Francesco Maria Nurra

---