

Comune di Colledara

(Provincia di Teramo)

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
(PIAO)
2022-2024**

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 15-12-2022

Indice

<i>Premessa</i>	3
<i>Riferimenti normativi</i>	3
Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.....	5

Premessa

L'articolo 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO). Esso si configura come un documento unificato avente ad oggetto la organizzazione, la programmazione, e la governance, creato sia per poter snellire e semplificare gli adempimenti a carico degli enti sia per adottare una "logica integrata" rispetto alle scelte fondamentali di organizzazione dell'amministrazione. Con il PIAO si avvia, nell'intento del legislatore, un significativo tentativo di disegno organico del sistema pianificatorio nelle amministrazioni pubbliche, al fine di far dialogare la molteplicità di strumenti di programmazione spesso sovrapposti, così delineando un filo conduttore comune tra i diversi ambiti di programmazione.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere, rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale. Esso, infatti, in sede di prima applicazione, sulla base delle linee guida indicate nel D.P.R. n. 81/2022, inerente il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", tiene conto di come l'Amministrazione Comunale di Colledara abbia già provveduto all'approvazione degli atti programmatici e gestionali ed assume, quindi, un carattere tipicamente ricognitorio.

Nel corso del corrente anno, proseguirà il percorso di integrazione, in vista dell'adozione del PIAO2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di pianie programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale – quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttive trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", semplificato di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova

programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

La data di prima applicazione del PIAO è stata prorogata più volte fino all'emanazione del Decreto n. 132/2022, rubricato "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", che all'art. 8, comma 3, stabilisce che in sede di prima applicazione, il termine per l'adozione del PIAO è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione. Pertanto, per l'anno 2022, poiché il termine di scadenza per l'approvazione del bilancio di previsione è stato fissato, con decreto del Ministro dell'Interno del 28.07.2022, al 31/08/2022, risulta che il termine di scadenza per l'approvazione del PIAO è differito al 28 Dicembre 2022.

**SEZIONE 1.
SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

Comune di Colledara

Indirizzo: Via San Paolo 1- 64042 Colledara (TE)

Codice fiscale / Partita IVA: **80004630671**

Sindaco: **Manuele Tiberii**

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente (2021) n. 12

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente (2021): **2122**

Telefono: **0861698877**

Sito internet: <https://www.comune.colledara.te.it/>

Email: protocollo@comune.colledara.te.it

PEC: postacert@pec.comune.colledara.te.it

**SEZIONE 2.
VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

<i>Sottosezione</i>	<i>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE</i>	<i>Documento e atto di approvazione</i>
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Non applicabile alle amministrazioni con meno di 50 dipendenti	
Sottosezione di programmazione Performance	<ul style="list-style-type: none"> • Sebbene, le indicazioni contenute nel “Piano tipo” non prevedano l’obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione, per gli Enti con meno di 50 dipendenti, il Comune di Colledara ha approvato il PEG contenente il Piano della Performance e il piano degli obiettivi, secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009. 	<ul style="list-style-type: none"> • DGC n. 72 del 20.10.2022

	<ul style="list-style-type: none"> • Piano Triennale delle Azioni Positive, tendenti ad assicurare le Pari Opportunità, 	Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 28.01.2021
<p align="center">Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 confermato per l'annualità 2022. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene solo in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. 	Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 28.04.2022
<p>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</p>		
<i>Sottosezione</i>	<i>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE</i>	<i>Documento e atto di approvazione</i>
<p align="center">Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Struttura organizzativa dell'Ente, con dotazione organica aggiornata, approvata con deliberazione di Giunta Comunale di approvazione del Fabbisogno del Personale . 	
<p align="center">Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Colledara è stato regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente e dalle suindicate direttive, tramite autorizzazione sulla base di un accordo</p>	

	individuale, ex articolo 18, comma 1, della Legge 22 maggio 2017, n. 81.	
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 17.02.2022 contiene la rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente la Programmazione strategica delle risorse umane, valutata sulla base delle capacità assunzionali nel rispetto vigenti vincoli di spesa.</p> <p>In relazione al Piano di formazione del personale, il Comune aderisce ad offerte formative di volta in volta proposte da enti e società specializzati in funzione delle novità normative che emergono in corso d'anno, tenendo conto delle risorse stanziare in bilancio e garantendo le attività formative obbligatorie, quali quelle in materia di anticorruzione (L. 190/2012) e trasparenza (D. Lgs. 33/2013)..</p>	DGC n. 6 del 17.02.2022

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Sebbene l'allegato al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 non indichi il monitoraggio quale sezione obbligatoria per gli Enti con meno di 50 dipendenti, si valuterà di elaborare tale sezione, poiché funzionale alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione e all'avvio del nuovo ciclo annuale, nonché necessaria per l'erogazione degli istituti premianti e la verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, tali per cui si debba procedere all'aggiornamento anticipato della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza".