

Piano integrato di attività e organizzazione 2023 -2025

precedente	Revisione annuale	nomefile	Approvato GC n. del	Link Portale Piao
2022	1.0	PIAO_23-25_ODERZO		

Il presente PIAO comprende e sostituisce:

- a) il Piano Triennale della Performance quale Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) ;

Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025 Comune di Oderzo (TV)

- b) il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PFP);
- c) il Piano Triennale delle Azioni Positive;
- d) il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT);

Il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) verrà integrato qualora se ne dovesse rendere necessario l'impiego.

all. sub A e B del PIAO

sezione 2.1 “**Valore Pubblico**” comprendente le previsioni generali contenute nella sezione strategica del documento unico di programmazione 2023 – 2025, corredato del parere dell'Organo di revisione;

all. sub C1,C2,C3 e D del PIAO

sezione 2.2 “**Performance**” comprendente il piano degli obiettivi per il triennio 2023 – 2025, integrato da obiettivi di digitalizzazione e di piena accessibilità e comprensivo del Piano azioni positive per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere;

all. sub E del PIAO

sezione 2.3 “**Rischi corruttivi e trasparenza**” comprendente il PTPCT per il triennio 2023 – 2025;

all. sub F del PIAO

sezione 3.1 “**Struttura organizzativa**” comprendente la dotazione delle risorse umane al 31/12/2022;

all. sub G del PIAO

sezione 3.3 “**Piano triennale del fabbisogno di personale**” comprendente la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023, che verrà successivamente integrato con il Piano della formazione contenente le priorità strategiche in materia di potenziamento delle competenze, risorse interne ed esterne attivabili per le strategie formative e per incentivare i percorsi di riqualificazione professionale, nonché gli obiettivi e i risultati attesi della formazione;

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di ODERZO
Via Garibaldi, 14

Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025 Comune di Oderzo (TV)
C.F. P.I. 00252240262
Sindaco: Ing. Scardellato Maria
Numero dipendenti al 31.12.2022: 83 di ruolo, oltre al Segretario comunale
Numero abitanti al 1.01.2022 n.20.042
Telefono 0422 8121
Sito internet: www.comune.oderzo.tv.it
E-mail: info@comune.oderzo.tv.it
PEC: protocollo.comune.oderzo.tv@pecveneto.it

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione 2.1

Valore Pubblico (All. sub A e B)

Le linee programmatiche di mandato dell'amministrazione insediatasi nel 2021 sono state declinate in sotto-ambiti strategici e ambiti operativi al fine di meglio descrivere il processo che attraverso le corrispettive sezioni del DUP conduce al Piano dettagliato degli obiettivi.

Il Valore Pubblico (VP) dovrebbe descrivere attraverso indicatori di outcome se e in che misura gli output prodotti (raggiungimento obiettivi) abbiano fatto perseguire all'Ente i risultati attesi (finalità) in termini di benessere reale della comunità amministrata.

Reperire indicatori di outcome per misurare il VP dovrà diventare perciò una dimensione fondamentale del ciclo della performance individuale e organizzativa, anche al fine di rafforzare il controllo strategico a rendicontazione del mantenimento delle promesse di mandato (performance istituzionale).

L'Ente crea VP quando riesce a gestire secondo economicità le risorse a disposizione e a valorizzare il proprio patrimonio intangibile in modo funzionale al reale soddisfacimento delle esigenze sociali degli utenti, degli stakeholder e dei cittadini in generale.

Perchè il VP non rischi di restare autoreferenziale, andranno reperiti attendibili target di benessere multidimensionali effettivamente compatibili con la salvaguardia e lo sviluppo anche sociale del territorio, partendo dai propri valori intangibili, quali, in via esemplificativa e non esaustiva:

- la capacità organizzativa;
- le competenze delle sue risorse umane;
- la rete di relazioni interne ed esterne;
- la capacità di leggere il proprio territorio e di dare risposte adeguate;
- la tensione continua verso l'innovazione (organizzativa, tecnologica);
- la sostenibilità ambientale delle scelte;

Il relativo processo dovrà pertanto essere progettato, governato e controllato attraverso l'adattamento su base locale, che oggi dispone di pochi datasheet, del modello sperimentato su 14 città metropolitane dal Centro di Ricerca sul Valore

Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025 Comune di Oderzo (TV)
Pubblico (CERVAP), promosso dal Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Ferrara.
Occorrerà un indicatore multidimensionale e una scala di valori in grado di misurare quanto l'Ente stia creando o consumando VP.

Risultati attesi dagli obiettivi generali e specifici

Ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.M. 30.06.2022, n. 132 che testualmente recita “*per gli enti locali la sottosezione a) sul valore pubblico fa riferimento alle previsioni generali contenute nella sezione strategica del documento unico di programmazione*”, il VP di questo Ente in termini di **risultati attesi dagli obiettivi generali e specifici**, discende dalle Linee Programmatiche di Mandato (LPM) come organizzate nella Sezione Strategica (SeS) del DUP a base quinquennale e dalla quale discende la Sezione Operativa (SeO) a base triennale, in tutto o in parte declinata nel Piano esecutivo di Gestione e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi, a descrivere la performance di Ente, organizzativa e individuale.

DUP e PIAO devono essere resi coerenti mediante l'armonizzazione delle tempistiche dei due documenti di programmazione, con specifico riferimento al Piano Triennale del Fabbisogno del personale. Nelle more dei necessari interventi normativi correttivi sull'allegato 4/1 al d.lgs. n. 118 del 2011 per armonizzarlo alla disciplina del PIAO, la Commissione Arconet suggerisce che il DUP continui a comprendere la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale. In tale sede il rappresentante della Presidenza del Consiglio dei ministri, ha condiviso la necessità di definire un collegamento tra il PIAO e i documenti di programmazione degli enti territoriali, che ad oggi manca, e ha segnalato che, a tal fine, è in atto una raccolta delle proposte correttive per favorire l'allineamento e l'aggiornamento del PIAO anche con riferimento alla verifica dei fabbisogni.

Sottosezione 2.2

Performance

2.2.1 Obiettivi di semplificazione, coerenti con gli strumenti di pianificazione nazionali vigenti in materia;

In sede di predisposizione delle soluzioni applicative per il raggiungimento delle misure PNRR “cittadino attivo” e “cittadino informato” verranno implementate le tipologie dei procedimenti e la relativa modulistica.

2.2.2 Obiettivi di digitalizzazione

2.2.3 Obiettivi e gli strumenti individuati per realizzare la piena accessibilità dell'amministrazione;

All'Ente sono stati assegnati finanziamenti per gli Avvisi del PNRR digitale per complessivi € 679.656,00, pari al 100% di quelli richiedibili. Nel corso del corrente anno si procederà al ricorso al mercato per l'acquisizione dei prodotti ed alla necessaria formazione del personale. Per l'effettiva erogazione del suddetto importo nelle casse comunali sarà infatti necessario attestare al Dipartimento per la trasformazione digitale, nel rispetto delle scadenze previste negli Avvisi, l'assolvimento di tutti gli obblighi previsti in ciascuno di essi. La misura 1.4.1 “Esperienza del cittadino nei servizi pubblici” finanziata per complessivi € 280.932,00 consentirà di assicurare la conformità al modello sito comunale per il “cittadino

Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025 Comune di Oderzo (TV) informato” – prerequisite per accedere alla sezione 2 “cittadino attivo” che assicureranno l’avvio di alcuni servizi digitali.

Al fine di realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, il RTD pubblica, entro il 31 marzo di ogni anno, gli obiettivi di accessibilità relativi all'anno corrente, ed entro il 23 settembre di ogni anno la Dichiarazione annuale di accessibilità

2.2.4 Obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere.

Il Piano Triennale delle Azioni Positive integrato nella deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 22/12/2022 ed allegato al presente PIAO alla sottosezione 2.2.4 intende favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia.

Sottosezione 2.3

Rischi corruttivi e trasparenza

La sottosezione si compone di 4 sezioni e di 6 tavole allegate:

Sezione 1 – Nota di aggiornamento e esiti del monitoraggio;

Sezione 2 – Anticorruzione;

Sezione 3 – Trasparenza;

Sezione 4 - Obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza (art. 1, co. 8, l. 190/2012 e art. 10 comma 3 D.Lgs. 33/2013);

Tav. all. 1 "Catalogo dei processi";

Tav. all. 2 "Descrizione dettagliata dei processi"

Tav. all. 3 "Registro degli eventi rischiosi";

Tav. all. 4 "Misurazione del livello di esposizione al rischio";

Tav. all. 5 "Misure preventive";

Tav. all. 6 "Elenco degli obblighi di trasparenza";

La sottosezione **Rischi corruttivi e trasparenza** è predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) secondo quanto previsto dalla L. n. 190/2012 e riporta i seguenti contenuti obbligatori indicati nel Piano nazionale anticorruzione ([PNA 2022](#)) e negli atti di indirizzo adottati dall'ANAC:

- a) Valutazione di impatto del **contesto esterno** per evidenziare se le caratteristiche strutturali e congiunturali dell'ambiente, culturale, sociale ed economico nel quale l'amministrazione si trova ad operare possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi;
- b) Valutazione di impatto del **contesto interno** per evidenziare se la struttura organizzativa dell'Ente, possa agevolare l'esposizione al rischio corruttivo della stessa;
- c) **Mappatura dei processi** sensibili al fine di identificare le criticità che, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività stessa, espongono l'amministrazione a

Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025 Comune di Oderzo (TV)

rischi corruttivi con attenzione sui processi per il raggiungimento degli obiettivi di performance volti a incrementare il valore pubblico;

- d) **Identificazione e valutazione dei rischi** corruttivi potenziali e concreti (analizzati e ponderati con esiti positivo);
- e) Progettazione di **misure organizzative per il trattamento del rischio**. Individuati i rischi corruttivi, la Tav. All. n. 5 programma le misure sia generali, previste dalla legge 190/2012, che specifiche per contenere i rischi corruttivi individuati;
- f) **Monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure**;
- g) Programmazione dell'**attuazione della trasparenza e relativo monitoraggio** ai sensi del decreto legislativo n. 33 del 2013 e delle misure organizzative per garantire l'**accesso civico semplice e generalizzato**, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e del D.Lgs. n. 97/2016.

Per la predisposizione della Sottosezione di programmazione del PIAO 2023 – 2025 n. 2.3 - *Rischi corruttivi e Trasparenza*, ci si avvale quest'anno delle indicazioni del PNA 2022 il quale “ è finalizzato a rafforzare l'integrità pubblica e la programmazione di efficaci presidi di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni, puntando nello stesso tempo a semplificare e velocizzare le procedure amministrative ”

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione risulta così strutturato alla data del 31/12/2022:

n. sette Servizi con preposto un Responsabile di servizio assegnatario di P.O.

- Servizio Affari generali – Demografici Cultura n. 16 addetti
- Servizio Economico – Finanziario n. 11 addetti
- Servizio Tributi n. 5 addetti
- Servizio Tecnico n. 19 addetti
- Servizio Gestione del territorio e urbanistica n. 11 addetti
- Servizio Sociale – Scuola – Tempo libero n. 10 addetti
- Servizio Polizia Locale n. 10 addetti

Sottosezione 3.1 Struttura organizzativa

Vedi all. F al presente PIAO

Sottosezione 3.2 Organizzazione del lavoro agile

L'amministrazione non ha definito una procedura per il lavoro agile al di fuori del periodo emergenziale perché nessun dipendente al momento ha fatto richiesta. Si procederà ad approvare del piano operativo per il lavoro agile nel rispetto delle **Linee guida FP-Pola** qualora se ne dovessero presentare i presupposti organizzativi.

Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025 Comune di Oderzo (TV)

Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 è stato approvato con la deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 22/12/2022 e viene riportato in allegato al presente PIAO sub G.

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Il monitoraggio del PIAO sarà effettuato:

Per la sezione Valore pubblico e Performance

- secondo le modalità stabilite dagli art. 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Per la sezione “Rischi corruttivi e trasparenza”

- secondo le modalità definite da ANAC;

Per la sezione “Organizzazione e capitale umano”

- dall’Organismo di valutazione della performance OdV, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.