



Comune di Viola

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ
E
ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024**

(Allegato alla deliberazione G.C. n° 47 in data 28.12.2022)

INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Viola ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia

nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione, con assorbimento dei diversi Piani nell'unico strumento di pianificazione per l'attività e l'organizzazione dell'ente (P.I.A.O.) dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025

Tenuto conto che il Comune di Viola ha 4 dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

SEZIONE 1

SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

RIFERIMENTI

Indirizzo	Piazza Marconi, 2	Viola	CN	12070
Centralino	+39 0174/73121			
fax	+39 0174/73351			
Sito	http://www.comune.viola.cn.it/			
e-mail	viola@ruparpiemonte.it			
PEC	comune.viola.cn@legalmail.it			
Codice fiscale	00539480046			
Partita IVA	00539480046			
Codice ISTAT	004249	Codice Catastale	M063	

Numero abitanti al 31.12.2021: 362

Sindaco: DONETTA Danilo

Giunta Comunale:

DONETTA Danilo

MUSSO Sabrina

RAVIOLO Federica

Consiglio Comunale

DONETTA Danilo, MUSSO Sabrina, RAVIOLO Federica, FRANCO Paolo, CALANDRI Alessandro, LOMBARDI Danilo, BRACCO Silvano Renzo, BARRESI Marco, ROSSI Paolo, BOZZOLO Ettore, MAESTRO Ercole

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico¹

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024

presentato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 23/2021 del 21/07/2021

approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. del

consultabile al seguente link:

http://www.servizipubblicaamministrazione.it/venere_storico_2/v1518/Data/Allegati/GC-2021-00023-A2.PDF

aggiornato con D.G.C. n. 6/2022 del 23/02/2022 e successiva D.C.C. n. 9/2022 del 16/03/2022 e

All'interno del D.U.P. sono contenuti:

- o la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
- o la programmazione triennale dei lavori pubblici (in ultimo modificata con D.G.C. n.45/2022 del 15/12/2022
- o la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi (in ultimo modificata con D.G.C. n. 44/2022 del 15/12/2022)

BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10/2022 del 16/03/2022 e s.m.i. (sulla base degli schemi di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale 06/2022 del 23/02/2022)

2.2 Performance²

- Piano Performance/Piano degli obiettivi sarà predisposto in occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O. 2023/2025 tenuto conto che l'assenza formale del Piano esecutivo dell'gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co.3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio (vds. deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto)
- Piano delle Azioni Positive ai sensi del D.LGS. N. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246": L'Ente valuterà se predisporlo in occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O. 2023/2025

¹ Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132_2022)

² Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009. Sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti/Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione in quanto giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto

- Obiettivi di accessibilità: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico: Con D.G.C. n. 33/2022 del 27.07.2022, l'Amministrazione comunale ha approvato il progetto definitivo – esecutivo relativo a lavori di riqualificazione energetica degli impianti di illuminazione pubblica. Ulteriori obiettivi di risparmio ed efficientamento energetico saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza³

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 16/2022 del 27/04/2022

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'ente così come definita nella Nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2022 – 2024 (approvata, con acclusi Piano Triennale Fabbisogno del personale, Piano Triennale Lavori Pubblici e Programma biennale acquisti e forniture, con DCC n°. 9 in data 16.03.2022) è costituita da 4 aree funzionali⁴:

- l'Area Amministrativa, comprendente i servizi demografici (Stato Civile, Anagrafe, Elettorale, Leva, etc.), il commercio ed i pubblici esercizi;
- l'Area Contabile, comprendente i servizi economico – finanziari;
- l'Area Tecnica, comprendente i servizi tecnici (Lavori Pubblici, Edilizia, Urbanistica, Ambiente e Patrimonio);
- l'Area Tecnico – Manutentiva, comprendente i servizi esterni e tecnico – manutentivi (servizi cimiteriali, sgombero neve, manutenzione strade, aree verdi, immobili e beni comunali, gestione delle attrezzature e degli automezzi del Comune adibiti ai servizi tecnico – manutentivi, etc.).

Al dipendente in servizio a tempo pieno nell'Area Contabile con profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile, inquadrato in D3 e titolare di posizione organizzativa, compete la responsabilità del Servizio Ragioneria e del Servizio Tributi.

³ Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

⁴ così come indicata nei documenti approvati)

Al dipendente in servizio a tempo pieno nell'Area Tecnica con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, passato in D6 da D5 a seguito di progressione economica orizzontale all'interno della categoria, disposta con determinazione del Responsabile del Servizio Personale^o. 4 in data 25.05.2022 in attuazione del C.C.D.I. 2019 e titolare di posizione organizzativa, compete la responsabilità del Servizio Tecnico (Lavori Pubblici, Edilizia, Urbanistica, Ambiente e Patrimonio).
Al Segretario Comunale, in convenzione con altri Comuni, compete la responsabilità dell'Area Amministrativa.

SEGRETARIO COMUNALE: GERVASI MARIO

3.2 Organizzazione del lavoro agile⁵

Il Comune di Viola ha sperimentato il lavoro agile durante la prima ondata dell'emergenza sanitaria Covid-19. In tale contesto sono stati elaborati "Criteri generali in materia di lavoro agile in riferimento all'emergenza epidemiologica da COVID-19" approvati con D.G.C. n. 12/2020 del 03.04.2020, quali misure di contenimento e gestione della menzionata emergenza epidemiologica. In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verranno predisposti:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale

Contenuto nel Documento unico di programmazione 2022-2024

numero dipendenti al 31.12.2021: 4 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Viola non è obbligatorio.

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza

⁵ misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.