

COMUNE DI CITTIGLIO



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 - 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale

- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato

di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di CITTIGLIO

Indirizzo: Via Provinciale 46

Codice fiscale/Partita IVA: 00254640121

Sindaco: Rossella MAGNANI

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 14

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 3825

Telefono: 0332/601467

Sito internet: www.comune.cittiglio.va.it

E-mail: protocollo@comune.cittiglio.va.it

PEC: comunecittiglio@actaliscertymail.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione

1. Valore pubblico

Con alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 27/04/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022-2024 con il quale sono declinati in obiettivi quanto esposto nelle linee programmatiche di mandato di questa amministrazione. Sono quindi state individuate le aree strategiche di intervento in accordo con le linee programmatiche di mandato per evidenziare i relativi obiettivi strategici e operativi, con l'intento di garantire a favore dei propri utenti, cittadini e operatori economici servizi adeguati, compatibilmente con i vincoli che il contesto presenta

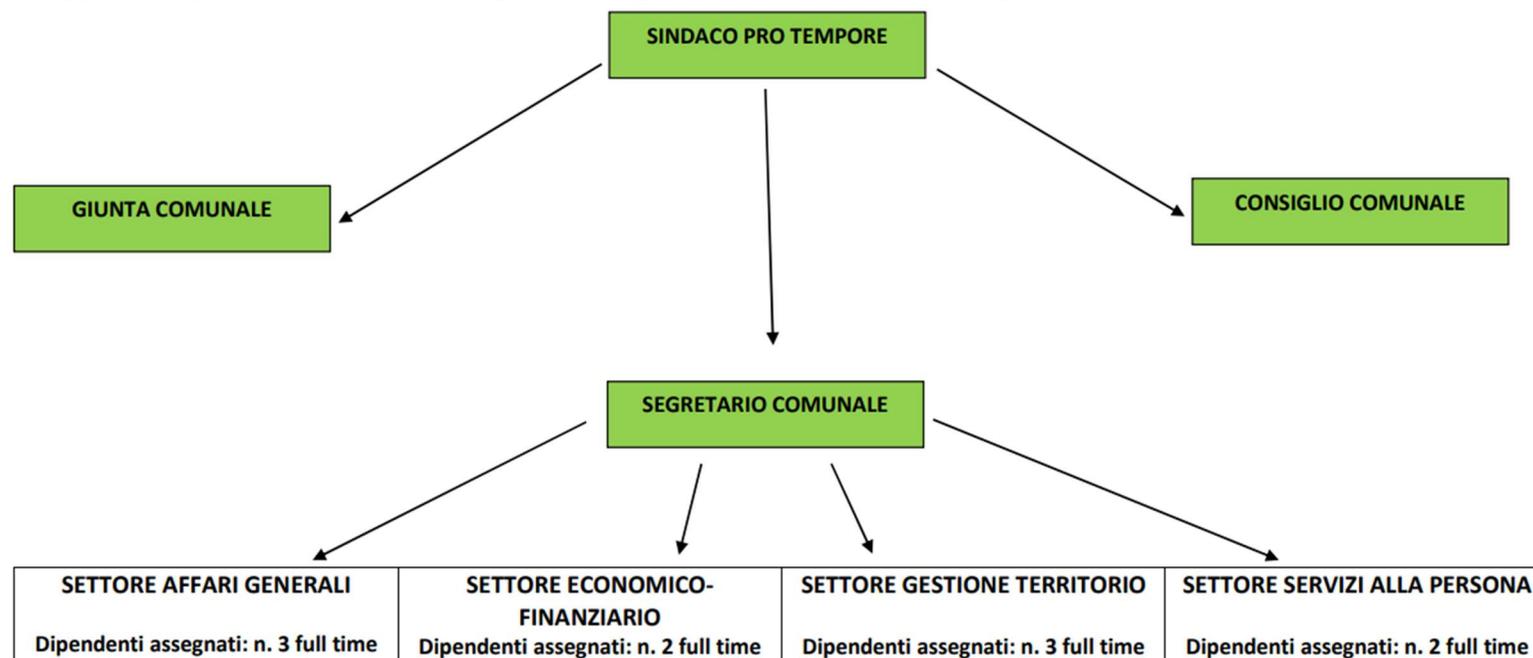
<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>2. Performance</p> <p>3. Piano delle azioni positive</p>	<p>Nell'ambito della programmazione di ente la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance 2022-2024, con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 27/07/2022, che, a partire dagli obiettivi strategici ed operativi contenuti nel DUPPS 2022-2024 definisce fasi, tempi e indicatori di misurazione per il raggiungimento dei medesimi, utili alla misurazione e alla valutazione della performance dell'amministrazione.</p> <p>Sono stati individuati 24 progetti, affidati ai singoli responsabili di settore, che dovranno essere attuati nel triennio 2022-2024. La relativa valutazione è effettuata dall'organismo indipendente di valutazione (OIV)</p> <p>L'art. 8 del D. Lgs 150/2009, al comma 1, prevede, inoltre, che la misurazione e valutazione della performance organizzativa dei dirigenti e del personale delle Amministrazioni pubbliche, riguardi anche il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità. In tale ambito il Comune di Cittiglio ha approvato la Deliberazione di Giunta n. del 09.11.2022 avente ad oggetto "Piano delle azioni positive triennio 2022-2024 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006", con la quale sono state individuate le seguenti aree di intervento a riguardo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. FORMAZIONE 2. ORARIO DI LAVORO 3. BENESSERE LAVORATIVO 4. SVILUPPO CARRIERA E PROFESSIONALITA' 5. INFORMAZIONE
<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>4. Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>E' previsto che le Pubbliche Amministrazioni si dotino di un Piano triennale di Prevenzione della Corruzione "P.T.P.C.", con l'obiettivo di prevedere specifici provvedimenti e comportamenti, nonché di monitorare modalità e tempi dei procedimenti, in particolare modo quelli che comportano l'emissione di atti autorizzativi o concessori, la gestione di procedure di gara e di concorso, l'assegnazione di contributi e sovvenzioni, la gestione delle entrate, le attività di controllo, verifica, ispezione e sanzione, il conferimento di incarichi e nomine, gli affari legali e il contenzioso.</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 27/04/2022 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, con riferimento alla delibera delibera ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019, con cui ha provveduto ad approvare il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA). Inoltre, con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 26/09/2020, è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cittiglio, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.lgs. n. 165/2011 e s.m.i., secondo le linee guida ANAC approvate con delibera n.177 del 19 febbraio 2020.</p>

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione

5. Struttura organizzativa e dotazione organica

La struttura organizzativa del Comune di Cittiglio, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 26/01/2019, avente ad oggetto "Regolamento ordinamento generale degli uffici e dei servizi", si configura come segue:



La dotazione organica al 31/12/2021

CAT.	PROFILO	N. UNITÀ	ASSEGNAZIONE	STATO
SETTORE SERVIZI AFFARI GENERALI				
B3	Collaboratore amministrativo servizi demografici	1	SETTORE AFFARI GENERALI	occupato
B4	Collaboratore amministrativo servizi demografici	1	SETTORE AFFARI GENERALI	occupato
C5	Collab. Polif. Istrutt. Amm. vo - polifunzionale	1	SETTORE AFFARI GENERALI	occupato
D4	Istruttore direttivo polifunzionale - Amm.vo	1	SETTORE AFFARI GENERALI	occupato
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO				
C5	Collab. Serv. Contabili - Istrutt. Amm.vo polifunzionale	1	SETTORE ECONOMICO/FINANZ.	occupato
C2	Collab. Serv. Tributi - Istrutt. Amm. vo polifunzionale	1	SETTORE ECONOMICO/FINANZ.	occupato
D4	Istruttore direttivo Contabile - Tributario	1	SETTORE ECONOMICO/FINANZ.	occupato
SETTORE GESTIONE TERRITORIO				
B3	Operatore specializzato - Operaio	1	SETTORE GESTIONE TERRITORIO	occupato
D5	Istruttore direttivo tecnico - polifunzionale	1	SETTORE GESTIONE TERRITORIO	occupato
C1	Istruttore Tecnico - Geometra	1	SETTORE GESTIONE TERRITORIO	occupato
C5	Istruttore-polifunzionale Amm.vo	1	SETTORE GESTIONE TERRITORIO	occupato
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA				
C4	Coll. Polif. Serv. Socio-educ. e cultur: - Bibliotecario -	1	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	occupato
D2	Istruttore direttivo Amm.vo - Assistente Sociale	1	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	occupato
B4	Assistente polifunzionale - Autista Scuola bus	1	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	occupato
TOTALE		14		
SETTORE VIGILANZA - PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE IN VIRTÙ DELL'ISTITUTO DELLA MOBILITÀ VOLONTARIA E PERSONALE				
D	Istruttore Direttivo - Commissario di Polizia Locale	1		
C	Agente Polizia Locale	1		

<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>6. Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021, che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Cittiglio, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.</p>
<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>7. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 28/01/2022 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024. È stato stabilito di procedere alle sole assunzioni in relazione ai posti resisi vacanti a seguito di dimissioni del personale in servizio e di garantire il rientro presso l'ente al personale trasferitosi in mobilità presso l'unione dei comuni del medio verbanò, costituita per il servizio di polizia locale in caso di scioglimento dell'Unione medesima.</p>
<p>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; • secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; • su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	