



COMUNE DI SILIUS

Provincia di Sud Sardegna
via Aldo Moro, 14 - 09040 Silius

COMUNE DI SILIUS (Provincia di SUD SARDEGNA)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) – TRIENNIO 2022-2024

(Art. 6, commi da 1 a 4 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con
modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con deliberazione n. 69 del 04.11.2022

INDICE

1. Premessa
2. Riferimenti normativi
3. Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024

1. PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- Consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- Assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva del soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale oltre che ricognitorio: nel corso dell'anno proseguirà il percorso di integrazione ai fini dell'adozione del PIAO 2023-2025.

2. RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione, che assorbe una serie di piani e atti di programmazione già previsti dalla normativa, in particolare il Piano della performance, il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale. Il PIAO si pone come misura di semplificazione e ottimizzazione dell'attività di programmazione da parte della Pubblica Amministrazione, nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del PNRR.

Il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (d. lgs. N. 150/2009 e Linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai rischi corruttivi e di trasparenza (Piano nazionale anticorruzione – PNA e atti di regolazione generali adottati da ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo" di cui al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis del decreto legge n. 80/2021, convertito con modifiche in legge n. 113/2021, come introdotto dall'art. 1, comma 12 del decreto legge n. 228/2021, convertito con

modifiche in legge n. 15/2022 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge n. 36/2022, convertito con modifiche in legge n. 79/2022, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione era fissata al 30 giugno 2022, successivamente slittata per effetto della proroga al 31 luglio del termine per l'adozione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024 al 30 novembre 2022. Resta inteso che qualora l'Ente abbia provveduto ad approvare il bilancio di previsione 2022-2024, il PIAO deve essere approvato entro 120 giorni dall'adozione del suddetto bilancio di previsione.

Secondo quanto previsto dall'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, sopra richiamato, le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lett. C), n. 3) per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto stesso, considerando, ai sensi dell'art. 1, comma 16 della legge n. 190/2012 quali aree a rischio corruttivo quelle relative a:

- Autorizzazioni o concessioni;
- Contratti pubblici;
- Concessione ed erogazione di sovvenzioni o contributi;
- Concorsi e prove selettive;
- Processi, individuati dal responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le Pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3 dello stesso decreto, il termine per l'approvazione del PIAO in sede di prima applicazione è differito di 120 giorni rispetto alla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il PIAO 2022-2024 ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

3. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di **SILIUS**
Indirizzo **VIA ALDO MORO N. 14 – 09040 – SILIUS (SU)**
Codice fiscale **80000670929**
Sindaco: **FORCI ANTONIO**
Numero di dipendenti al 31/12/2021: **8**
Numero di abitanti al 31/12/2021: **1074**
Telefono 070959006 / 070959003
sito internet <http://www.comune.silius.ca.it>
email protocollo@comune.silius.ca.it
pec protocollo@pec.comune.silius.ca.it

SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE (ART. 3 DPR N. 81/2022)

<p>Sottosezione di programmazione:</p> <p>a) VALORE PUBBLICO</p>	<p>Linee programmatiche di mandato 2020/2025 presentate dal Sindaco al Consiglio comunale in data 19.12.2020.</p> <p>Link https://albo.comune.it/Silius/amministrazionetrasparente/AllegatoTrasparenza.aspx?id=786</p> <p>Documento Unico di Programmazione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 23.05.2022.</p> <p>Link https://albo.comune.it/Silius/amministrazionetrasparente/AllegatoTrasparenza.aspx?id=720</p>
<p>Sottosezione di programmazione:</p> <p>b) PERFORMANCE</p>	<p>Piano esecutivo di gestione (PEG) 2022/2024– Piano della performance – Piano degli obiettivi 2022 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 20.06.2022.</p> <p>Link https://albo.comune.it/Silius/amministrazionetrasparente/AllegatoTrasparenza.aspx?id=784</p>
<p>Sottosezione di programmazione:</p> <p>c) RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</p>	<p>Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 29.04.2022.</p> <p>Link https://albo.comune.it/Silius/amministrazionetrasparente/DisposizioniGenerali/Pianocorruzionee trasparenza.aspx?dettaglio=124</p>

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO (ART. 4 DPR 81/2022)

Sottosezione di programmazione

- STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa è stata rideterminata con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 24.03.2022, che approva contestualmente il piano triennale del fabbisogno del personale.

Link

<https://albo.comune.it/Silius/amministrazionetrasparente/AllegatoTrasparenza.aspx?id=787>

Sottosezione di programmazione

- ORGANIZZAZIONE LAVORO AGILE

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021, che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche" adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del d. lgs. N. 281/1997, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Silius rimane regolato dalla legislazione vigente; un eventuale atto regolamentare verrà inserito all'interno del presente PIAO.

Sottosezione di programmazione

- PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 24.03.2022.

L'ente non è tenuto all'approvazione del piano della formazione del personale. Per gli obblighi formativi in materia di etica, legalità e prevenzione della corruzione di cui alla Legge n. 190/2012 si fa riferimento all'apposita sezione del PTPCT.

Link

<https://albo.comune.it/Silius/amministrazionetrasparente/AllegatoTrasparenza.aspx?id=787>

SEZIONE 4 – MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del d.l. n. 80/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO sarà effettuato:

- Secondo le modalità stabilite da ANAC relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- Dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147 d. lgs. N. 267/2000, relativamente alla sezione "organizzazione e capitale umano" con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.