



COMUNE DI VILLA CORTESE

Città Metropolitana di Milano

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

SEMPLIFICATO 2023 – 2025

*(art. 6, commi da 1 a 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito,
con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*



Indice

Premessa	pag. 3
Riferimenti normativi.....	pag. 3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025.....	pag. 5, oltre a n. 6 Allegati



Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha una durata triennale, viene aggiornato annualmente ed è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del D.L. 09/06/2021, n. 80 (convertito, con modificazioni, in L. 06/08/2021, n. 113), come introdotto dall'art. 1, comma 12, del D.L. 30/12/2021, n. 228, (convertito con modificazioni dalla L. 25/02/2022, n. 15) e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del D.L. 30/04/2022, n. 36 (convertito con modificazioni, in L. 29/06/2022, n. 79), le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsione, entro 30 giorni dalla data ultima di approvazione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe.



Ai sensi dell'art. 6 del menzionato Decreto n. 132/2022, avente per oggetto "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti", le amministrazioni in questione procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative

a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione è deliberato in coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 19/07/2022 ed il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28/02/2023.

Ai sensi dell'art. 1, comma 1, del DPR n. 81/2022, integra il Piano dei fabbisogni di personale, il Piano delle azioni concrete, il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano di azioni positive.

Esso è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.



Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE CONTESTO ESTERNO E INTERNO	
SOTTO SEZIONE	CONTENUTI
4. Scheda dell'amministrazione anagrafica	Denominazione: COMUNE DI VILLA CORTESE Indirizzo: Piazza del Carroccio, 15 Codice 5egisl/Partita IVA: 01008750158 Sindaco: ALESSANDRO BARLOCCO Numero dipendenti al 31/12/2022: 22 Numero abitanti al 31/12/2022: 6.206 Telefono: 0331-434411 Sito Internet: www.comune.villacortese.mi.it E-mail: info@comune.villacortese.mi.it PEC: comune.villacortese@cert.legalmail.it
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
SOTTO SEZIONE	CONTENUTI
2.1 Valore pubblico	Piano di azioni positive - Triennio 2023-2025 Allegato 1
2.2 Performance	Obiettivi strategici dell'Ente descritti nelle schede e riepilogo di cui all' Allegato n.2
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Mappatura dei processi esistente alla data di entrata in vigore del D.M132/2022 (tenendo conto, quali aree di rischio, quelle indicate all'art.1, comma 16 della Legge 6 novembre 2012, n. 190 (Allegato n. 3))
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
SOTTO SEZIONE	CONTENUTI
3.1 Struttura organizzativa	Assetto organizzativo dell'Ente ridefinito con deliberazione G.C. n. 33 del 19/03/2019 e modificato



	con deliberazione G.C. n.16 del 28/02/2023 (Allegato n. 4).
3.2 Organizzazione del lavoro agile	Non è attualmente adottata una regolamentazione generale del lavoro agile, in base agli art. Da 63 a 70 del CCNL 16/11/2022. Ci si riserva di, eventualmente, determinarla successivamente, previo confronto con le Organizzazioni sindacali.
3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Programma del fabbisogno del personale 2023-2025, (Allegato n. 5)
3.4 Piano della Formazione	Come da Allegato n. 6
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
4 Monitoraggio	Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato: - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. B) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”; - secondo le modalità definite dall’ANAC nel paragrafo 10.2.1 del PNA 2022 relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” (;Almeno una volta l’anno su un campione di processi non inferior al 30%); - su base 6egislata dall’Organismo di valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del decreto 6egislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.