

**Allegato alla delibera di G.C. n. 119 del 07.06.2023**

**Il Segretario  
(dott. ssa Emanuela Bez)**

**IL SINDACO  
(dott.ssa Mari Bosin)**

## **COMUNE DI PREDAZZO**

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025**

**D.L. 09.06.2021 n. 80 (art. 6)**

**L.R. 19.12.2022 n. 7 (art. 3)**

Elenco cronologico provvedimenti di approvazione:

- ✓ PIAO 2022-2024 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 235 dd. 21.12.2022.

# INDICE

Sommario.....	2
<b>INTRODUZIONE.....</b>	<b>3</b>
<b>1. ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE.....</b>	<b>4</b>
<b>2. SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.....</b>	<b>4</b>
<b>3. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....</b>	<b>5</b>
<b>4. SEZIONE MONITORAGGIO.....</b>	<b>7</b>

# INTRODUZIONE

Il D.L. 09.06.2021 n. 80 (“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”), convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, ha previsto all'art. 6 (“Piano integrato di attività e organizzazione”) che le pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, adottino un “Piano integrato di attività e di organizzazione” (PIAO) per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione dei processi anche in materia di diritto di accesso (comma 1). Il comma 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 ha stabilito che con Decreto del Ministero della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, è adottato un Piano Tipo, quale strumento di supporto alle pubbliche amministrazioni. Nel Piano Tipo, adottato con DM 132 del 30 giugno 2022, sono definite anche le modalità semplificate per l'adozione del PIAO da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Si richiamano la legge regionale n. 7 del 19 dicembre 2022, pubblicata nel bollettino ufficiale regionale del 19 dicembre e la circolare n. 12/EL/2022 di data 21.12.2022 della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige. In particolare, l'articolo 3 della L.R. 7/2022 prevede che, a decorrere dal 2023, si recepiscano interamente i contenuti dell'articolo 6 del citato D.L. n. 80/2021 “compatibilmente con gli strumenti di programmazione previsti alla data del 30 ottobre 2021 per gli enti stessi”: similmente a quanto avvenuto per l'annualità 2022, quindi, non si determinerà l'introduzione nel contesto regionale di nuovi o diversi atti programmatici non previsti alla data del 30 ottobre 2021, in applicazione della normativa statale.

Da ultimo, il Consorzio dei Comuni Trentini, con circolare dd. 07.04.2023, ha fornito indicazioni operative su struttura e contenuti del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 per gli enti con meno di 50 dipendenti.

# 1. ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

**DENOMINAZIONE:**

COMUNE DI PREDAZZO

**INDIRIZZO:**

PIAZZA SS. FILIPPO E GIACOMO N. 3 – CAP 38037 – PREDAZZO (TN)

**SITO WEB ISTITUZIONALE:**

[WWW.COMUNE.PREDAZZO.TN.IT](http://WWW.COMUNE.PREDAZZO.TN.IT)

**TELEFONO:**

0462-508211

**EMAIL:**

[INFO@COMUNE.PREDAZZO.TN.IT](mailto:INFO@COMUNE.PREDAZZO.TN.IT)

**PEC:**

[comune@pec.comune.predazzo.tn.it](mailto:comune@pec.comune.predazzo.tn.it)

**CODICE FISCALE:**

00148590227

**PARTITA IVA:**

00148590227

## 2. SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

### 2.3 SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Al fine di tener conto degli orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022 approvati dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione con deliberazione n. 7 del 17.01.2023, in un contesto non sempre agevole di applicazione di norme nazionali che vengono talvolta accantonate per dare spazio alla normativa locale, in virtù della specialità della Regione Trentino Alto Adige, con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 29.03.2023, si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, comprensivo della mappatura dei processi e della sottosezione dedicata alla trasparenza.

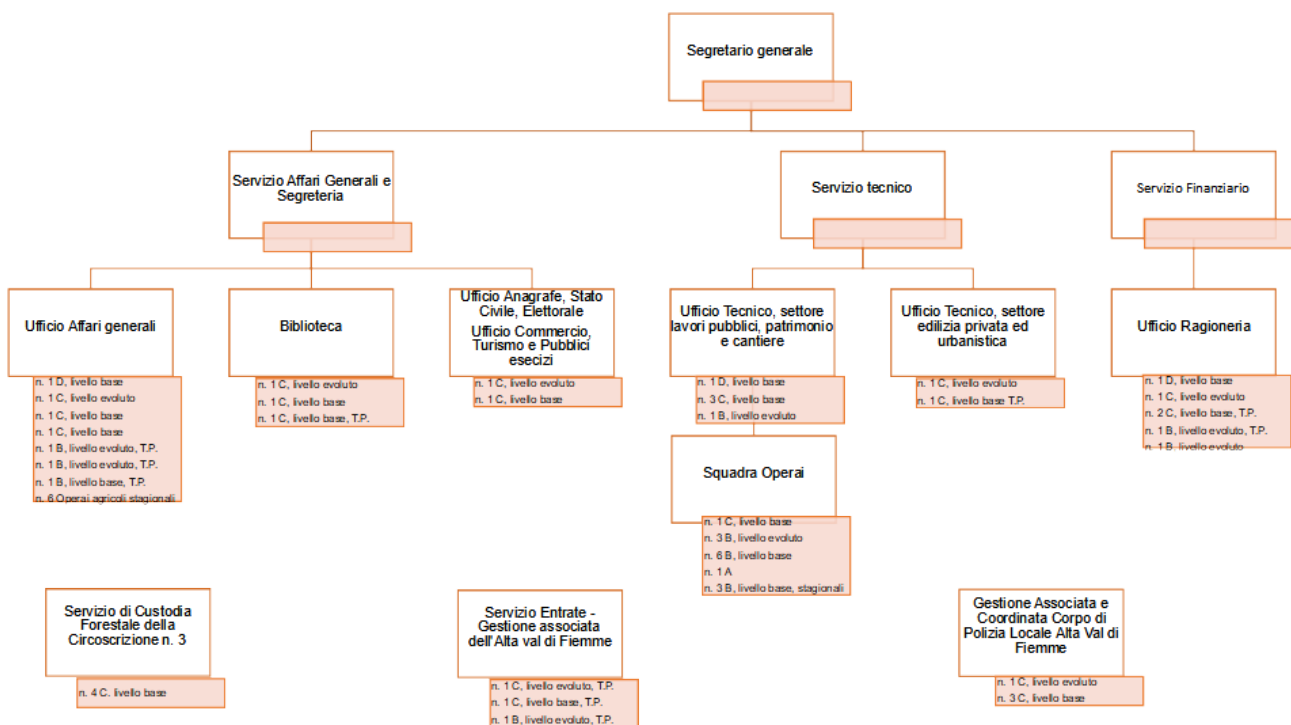
# 3. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

## 3.1 SOTTOSEZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Il Comune di Predazzo risulta essere strutturato come segue (giusta deliberazione del Consiglio comunale n. 10 dd. 11.05.2005 e ss.mm. di approvazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi):

- ✓ Servizio Affari generali e Segreteria: Ufficio Segreteria e Personale - Ufficio Relazioni col pubblico – C.E.D. - Ufficio Anagrafe, stato civile, elettorale – Ufficio Commercio, turismo e pubblici esercizi – Vigilanza (non più attivo) – Biblioteca – Museo (non più attivo);
- ✓ Servizio Finanziario: Ufficio Ragioneria – Ufficio Tributi e Tariffe (non più attivo);
- ✓ Servizio Tecnico: Ufficio Tecnico, settore lavori pubblici, patrimonio e cantiere - Ufficio Tecnico, settore edilizia privata ed urbanistica - Ufficio Azienda Elettrica (non più attivo).

L'organigramma dell'Ente, alla data odierna, risulta essere il seguente:



Con decreti del Sindaco sono stati individuati i responsabili di ciascun servizio/ufficio nelle seguenti persone:

- ✓ Vice Segretario generale dott. Lucillo Boso – Responsabile Servizio Affari Generali e Segreteria e Responsabile Servizio di Custodia Forestale della Circoscrizione n. 3;
- ✓ Collaboratore amministrativo Laura Piazzi – Responsabile Ufficio Anagrafe, stato civile, elettorale e Responsabile Ufficio Commercio, turismo e pubblici esercizi;
- ✓ Bibliotecario Responsabile delle attività culturali dott.ssa Federica Giannuzzi - Responsabile Biblioteca;
- ✓ Funzionario contabile dott.ssa Claudia Degiampietro – Responsabile Servizio Finanziario;
- ✓ Collaboratore tecnico arch. Alberto Salmi – Responsabile Ufficio Tecnico, settore edilizia privata ed urbanistica;
- ✓ Funzionario Tecnico ing. Felice Pellegrini – Responsabile Ufficio Tecnico, settore lavori

pubblici, patrimonio e cantiere.

Il Comune si avvale della collaborazione di n. 38 dipendenti (dato estrapolato dalla tabella 12 del Conto annuale 2021 – soglia PIAO triennio). Il Segretario generale, dipendente del Comune di Predazzo, svolge la sua funzione le sue funzioni anche presso i Comuni di Ville di Fiemme e Ziano di Fiemme (convenzione segretariale Rep. n. 2126 del 03.08.2022). L'ampiezza media delle unità organizzative risulta essere la seguente:

Segretario generale: n. 1;

Servizio Affari Generali e Segreteria: n. medio dipendenti 5;

Ufficio Anagrafe, Stato civile, elettorale – Ufficio Commercio, turismo e pubblici esercizi: n. medio dipendenti 2;

Biblioteca: n. medio dipendenti 2;

Servizio Finanziario: n. medio dipendenti 4;

Servizio Tecnico, Settore Lavori pubblici, patrimonio e cantiere: n. medio dipendenti 15;

Servizio Tecnico, Settore edilizia privata ed urbanistica: n. medio dipendenti 2;

Corpo di Polizia locale Alta Val di Fiemme – gestione associata: n. medio dipendenti (del Comune di Predazzo) 2;

Servizio di Custodia Forestale della Circoscrizione n. 3 – gestione associata: n. medio dipendenti 4;

Servizio Entrate – gestione associata dell'alta val di Fiemme: n. medio dipendenti (del Comune di Predazzo) 1.

Specificità del modello organizzativo:

- ✓ Corpo di Polizia locale Alta Val di Fiemme – gestione associata, della cui organizzazione risponde il Comune capofila di Predazzo;
- ✓ Servizio di Custodia Forestale della Circoscrizione n. 3 (Comuni di Panchià, Predazzo, Tesero e Ziano di Fiemme) – gestione associata, della cui organizzazione risponde il Comune capofila di Predazzo;
- ✓ Servizio Entrate – gestione associata dell'alta val di Fiemme, della cui organizzazione risponde il Comune capofila di Predazzo;
- ✓ asilo nido e trasporto urbano – demandati alla gestione della Comunità Territoriale della Valle di Fiemme;
- ✓ servizio di raccolta e smaltimento rifiuti, reso in forma esternalizzata dalla Società Fiemme Servizi S.p.a., sulla quale per espressa disposizione statutaria esercita il controllo la Comunità Territoriale della Val di Fiemme.

Si evidenzia peraltro che con deliberazione della Giunta comunale n. 84 dd. 04.05.2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente relativo all'esercizio finanziario 2023/2025, che individua gli obiettivi gestionali ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

### 3.2 SOTTOSEZIONE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

La disciplina in materia di lavoro agile è prevista dall'accordo sindacale per la disciplina del lavoro agile per il personale del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale, sottoscritto in data 21.09.2021 e dettagliata negli accordi individuali stipulati con i dipendenti.

Alla data attuale risulta autorizzato n. 1 dipendente allo svolgimento del telelavoro.

### 3.3 SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Alla data del 31.12.2022, risultavano assunti presso il Comune di Predazzo n. 44 dipendenti, di cui:

- ✓ n. 40 a tempo indeterminato (di cui n. 1 dirigente – n. 2 agenti di polizia locale, n. 4 custodi forestali, n. 25 dipendenti amministrativi e n. 9 operai);
- ✓ n. 3 a tempo determinato (di cui n. 1 operai stagionali – n. 1 agente di polizia locale stagionale, n. 1 dipendenti amministrativi);
- ✓ n. 1 soggetto di nomina sindacale.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 57 dd. 22.03.2023, a cui si rinvia, si è provveduto ad approvare la programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Predazzo per il triennio 2023-2025.

In merito alla formazione del personale dipendente si evidenzia la programmazione formativa proposta dal Consorzio dei Comuni Trentini a tutti gli Enti aderenti. Il Comune di Predazzo incentiva la partecipazione ai vari corsi in ragione della specificità del settore di appartenenza di ogni dipendente, al fine di garantire l'aggiornamento e la crescita professionale di ognuno.

Nell'anno in corso sono stati rilasciati permessi di studio a n. 1 dipendente, pari al 100% delle richieste.

## **4. SEZIONE MONITORAGGIO**

In merito al monitoraggio delle misure anticorruzione e trasparenza, si prevede di effettuare un monitoraggio annuale sull'attuazione del PTPCT 2023-2025, di intensificare i controlli periodici in materia di trasparenza, ed inoltre di operare un controllo sinergico in sede di controlli interni.