

COMUNE DI SALUDECIO

Provincia di Rimini

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICATO: 2022-20224

(art. 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113)

Deliberazione GC n. 113 del 14/12/2022

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di:	Saludecio
Indirizzo:	P.za Santo Amato Ronconi, 1
Codice Fiscale e Partita IVA:	CF:82006930406 – PI:00667190409
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente – 31/12/ 2021	13 (TREDICI di cui uno PT 50%)
Centralino:	0541/869711
Sito Internet:	https://www.comunesaludecio.it/
E-mail:	ufficio.segreteria@comune.saludecio.rn.it
Pec:	comune.saludecio@legalmail.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione: Valore Pubblico:	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n.75 del 07/08/2021 e deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 29/12/2021.
Sottosezione di programmazione: Performance	Piano delle Performance 2022-2024 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13/06/2022 . Piano delle Azioni Positive 2022-2024 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 13/07/2019.
Sottosezione di programmazione: Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione, della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 30/04/2022.

SEZIONE 3

Sottosezione di programmazione: Struttura organizzativa	Struttura organizzativa di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 22/12/ 2021, come aggiornata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 08/04/2022.
Sottosezione di programmazione: Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al triennio 2019- 2021 per il Comparto delle Funzioni Locali, che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Saludecio, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione nazionale e dalle norme del CCNL 21/05/2018 così come modificate ed integrate dal recente CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali, e ciò, in attesa di attuare da parte di questa amministrazione, una organica regolamentazione interna da approvare entro il più breve tempo possibile.
Sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del

	22/12/2021, come aggiornata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 08/04/2022.
--	---

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato: - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.