

IL SINDACO
dott. Paride Gianmoena

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Emanuela Bez

COMUNE DI VILLE DI FIEMME

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025

approvato con deliberazione della Giunta comunale
n. 49 dd. 08.06.2023

D.L. 09.06.2021 n. 80 (art. 6)

L.R. 19.12.2022 n. 7 (art. 3)

Elenco cronologico provvedimenti di approvazione:

- ✓ PIAO 2022-2025 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 120 dd. 15.12.2022.

INDICE

Sommario	2
INTRODUZIONE	3
1. ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	4
2. SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.....	4
3. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	5
4. SEZIONE MONITORAGGIO.....	7

INTRODUZIONE

Il D.L. 09.06.2021 n. 80 (“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”), convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, ha previsto all'art. 6 (“Piano integrato di attività e organizzazione”) che le pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, adottino un “Piano integrato di attività e di organizzazione” (PIAO) per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione dei processi anche in materia di diritto di accesso (comma 1). Il comma 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 ha stabilito che con Decreto del Ministero della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, è adottato un Piano Tipo, quale strumento di supporto alle pubbliche amministrazioni. Nel Piano Tipo, adottato con DM 132 del 30 giugno 2022, sono definite anche le modalità semplificate per l'adozione del PIAO da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Si richiamano la legge regionale n. 7 del 19 dicembre 2022, pubblicata nel bollettino ufficiale regionale del 19 dicembre e la circolare n. 12/EL/2022 di data 21.12.2022 della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige. In particolare, l'articolo 3 della L.R. 7/2022 prevede che, a decorrere dal 2023, si recepiscano interamente i contenuti dell'articolo 6 del citato D.L. n. 80/2021 “compatibilmente con gli strumenti di programmazione previsti alla data del 30 ottobre 2021 per gli enti stessi”: similmente a quanto avvenuto per l'annualità 2022, quindi, non si determinerà l'introduzione nel contesto regionale di nuovi o diversi atti programmatici non previsti alla data del 30 ottobre 2021, in applicazione della normativa statale.

Da ultimo, il Consorzio dei Comuni Trentini, con circolare dd. 07.04.2023, ha fornito indicazioni operative su struttura e contenuti del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 per gli enti con meno di 50 dipendenti.

1. ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

DENOMINAZIONE:

COMUNE DI VILLE DI FIEMME

INDIRIZZO:

PIAZZA DEGASPERI N. 1 – CAP 38099 – VILLE DI FIEMME (TN)

SITO WEB ISTITUZIONALE:

WWW.COMUNE.VILLEDIFIEMME.TN.IT

TELEFONO:

0462-340144

EMAIL:

INFO@COMUNE.VILLEDIFIEMME.TN.IT

PEC:

comune@pec.comune.villedifiemme.tn.it

CODICE FISCALE:

02570230223

PARTITA IVA:

02570230223

2. SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.3 SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Al fine di tener conto degli orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022 approvati dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione con deliberazione n. 7 del 17.01.2023, in un contesto non sempre agevole di applicazione di norme nazionali che vengono talvolta accantonate per dare spazio alla normativa locale, in virtù della specialità della Regione Trentino Alto Adige, con deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 23.03.2023, si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, comprensivo della mappatura dei processi e della sottosezione dedicata alla trasparenza.

3. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 SOTTOSEZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Il Comune di Ville di Fiemme, nato il 1° gennaio 2020 dalla fusione dei Comuni di Carano, Daiano e Varena risulta essere strutturato come segue (giusta deliberazione del Consiglio comunale n. 23 dd. 27.10.2022 di modificazione della struttura organizzativa del Comune di Ville di Fiemme):

Ufficio Affari Generali e Organizzazione;

Ufficio Finanziario;

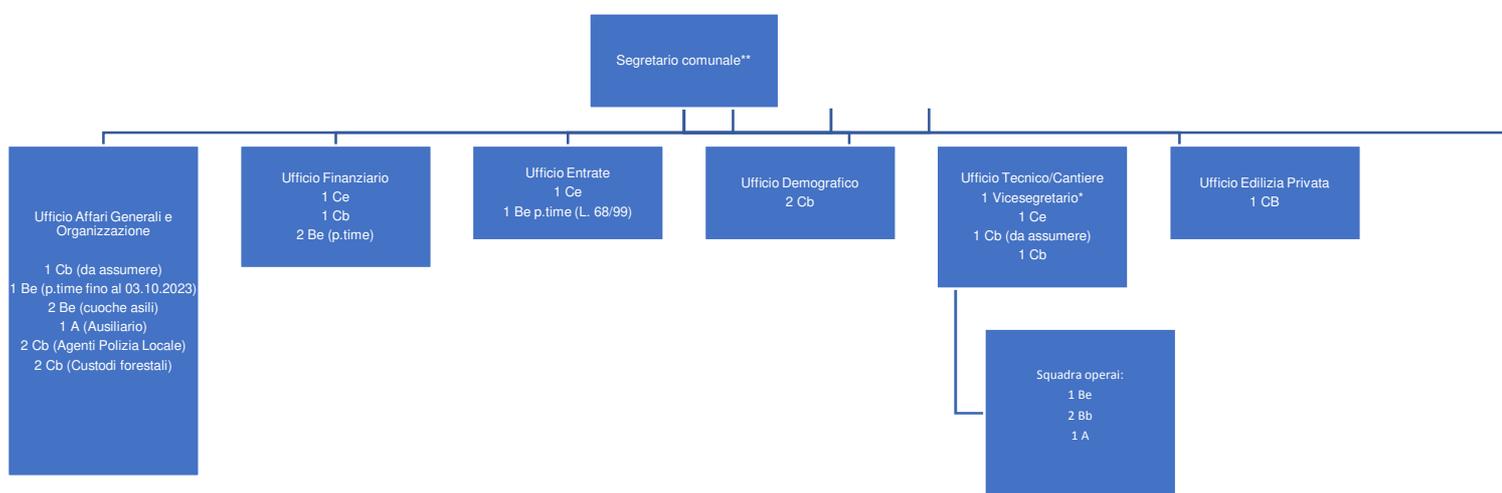
Ufficio Entrate;

Ufficio Demografico;

Ufficio Tecnico/Cantiere;

Ufficio Edilizia privata.

L'organigramma dell'Ente risulta essere il seguente:



Con decreto del Sindaco prot. n. 6532 dd. 22.10.2020, successivamente integrato con decreti prot. n. 604 dd. 28.01.2021 e prot. n. 393 dd. 19.01.2023, si è provveduto ad individuare i responsabili di ciascun ufficio nelle seguenti persone:

- ✓ Segretario comunale dott.ssa Emanuela Bez – Responsabile Affari Generali e Organizzazione;
- ✓ Assistente Amministrativo Fulvio Monsorno – Responsabile Ufficio Demografico;
- ✓ Collaboratore contabile rag. Patrizia Bonelli – Responsabile Ufficio Finanziario – assegnatario di posizione organizzativa giusta deliberazione della Giunta comunale n. 42 dd. 18.05.2023, che individua i relativi obiettivi gestionali;
- ✓ Collaboratore amministrativo contabile dott.ssa Chiara Forletta – Responsabile Ufficio Entrate assegnatario di posizione organizzativa giusta deliberazione della Giunta comunale n. 42 dd. 18.05.2023, che individua i relativi obiettivi gestionali;
- ✓ Collaboratore tecnico ing. Marco Maurina – Responsabile Ufficio Tecnico/Cantiere assegnatario di posizione organizzativa giusta deliberazione della Giunta comunale n. 42 dd. 18.05.2023, che individua i relativi obiettivi gestionali;
- ✓ Assistente tecnico ing. Marco Benedetti – Responsabile Ufficio Edilizia privata.

Il Comune si avvale della collaborazione di **n. 20 dipendenti (soglia rilevante per PIAO desunta da Conto annuale 2021)**. Il Segretario comunale, dipendente del Comune di Predazzo, svolge la sua funzione conseguentemente alla stipula della convenzione segretarile Rep. n. 2126 del 03.08.2022.

L'ampiezza media delle unità organizzative risulta essere la seguente:

Ufficio Affari Generali e Organizzazione: n. medio dipendenti 7

Ufficio Finanziario: n. medio dipendenti 3

Ufficio Entrate: n. medio dipendenti 1

Ufficio Demografico: n. medio dipendenti 2

Ufficio Tecnico/Cantiere: n. medio dipendenti 6

Ufficio Edilizia privata: n. medio dipendenti 1

Specificità del modello organizzativo:

- ✓ Polizia locale – gestione associata, della cui organizzazione risponde il Comune capofila di Cavalese;
- ✓ asilo nido e trasporto urbano – demandati alla gestione della Comunità Territoriale della Valle di Fiemme;
- ✓ servizio di raccolta e smaltimento rifiuti, reso in forma esternalizzata dalla Società Fiemme Servizi S.p.a., sulla quale per espressa disposizione statutaria esercita il controllo la Comunità Territoriale della Val di Fiemme.

3.2 SOTTOSEZIONE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

La disciplina in materia di lavoro agile è prevista dall'accordo sindacale per la disciplina del lavoro agile per il personale del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale, sottoscritto in data 21.09.2021 e dettagliata negli accordi individuali stipulati con i dipendenti.

Alla data attuale risultano autorizzati n. 3 dipendenti allo svolgimento del telelavoro e n. 2 dipendenti allo svolgimento del lavoro agile.

3.3 SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Alla data del 31.12.2022, risultavano assunti presso il Comune di Ville di Fiemme n. 25 dipendenti, di cui:

- ✓ n. 20 a **tempo indeterminato** (di cui n. 2 custodi forestali, n. 2 agenti di Polizia locale, n. 9 figure amministrative, n. 4 operai, n. 2 cuochi e n. 1 addetto ai servizi ausiliari);
- ✓ n. 5 a **tempo determinato** (di cui n. 2 operai stagionali e n. 3 figure amministrative).

Con deliberazione della Giunta comunale n. 28 dd. 30.03.2023, a cui si rinvia, si è provveduto ad approvare la programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Ville di Fiemme per il triennio 2023-2025.

In merito alla formazione del personale dipendente si evidenzia la programmazione formativa proposta dal Consorzio dei Comuni Trentini a tutti gli Enti aderenti. Il Comune di Ville di Fiemme incentiva la partecipazione ai vari corsi in ragione della specificità del settore di appartenenza di ogni dipendente, al fine di garantire l'aggiornamento e la crescita professionale di ognuno.

4. SEZIONE MONITORAGGIO

In merito al monitoraggio delle misure anticorruzione e trasparenza, si prevede di effettuare un monitoraggio annuale sull'attuazione del PTPCT 2023-2025, di intensificare i controlli periodici in materia di trasparenza, ed inoltre di operare un controllo sinergico in sede di controlli interni.