



COMUNE DI CORIANO

PROVINCIA DI RIMINI

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

INDICE

PREMESSA.....	3
RIFERIMENTI NORMATIVI	4
STRUTTURA E ORGANIZZAZIONE DEL PIAO.....	6

PREMESSA

La Pubblica Amministrazione sta vivendo un processo di cambiamento profondo e articolato. La società civile e il sistema economico chiedono agli enti pubblici di innovare i propri processi, di migliorare la qualità dei servizi offerti, di incrementare il proprio grado di efficienza e trasparenza, producendo valore per il proprio territorio. Per dare corpo a tali cambiamenti la pubblica amministrazione deve valorizzare il proprio capitale umano, rafforzare la capacità di management, rivedere i processi operativi e gli strumenti di gestione, ricercare costantemente nuove modalità di erogazione dei servizi, anche ampliando l'uso delle tecnologie. In tale ottica vanno ripensati i processi e i modelli di servizio e chi vi opera adotta nuovi modi di lavorare, nuove modalità di relazione e di supporto anche per garantire l'inclusione di tutti. In questo ambito il livello di servizio agli utenti può essere sostenuto da un nuovo modo di lavorare: agile, programmato, collaborativo, orientato agli obiettivi. Le leve su cui intervenire sono l'ascolto dell'utenza, lo sviluppo della cultura ed delle nuove competenze digitali e trasversali, la revisione dei processi e la loro digitalizzazione, l'engagement delle persone e il *change management* relativo ai nuovi modi di lavorare, le nuove dinamiche relazionali e di collaborazione, per approdare alla erogazione di servizi che siano digitali e inclusivi per tutti.

RIFERIMENTI NORMATIVI

A partire dall'anno 2022, l'articolo 6 del Decreto-legge 80/2021 per il "rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni", convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che ha l'obiettivo di far confluire in un unico Piano gli aspetti di organizzazione, performance, valutazione e transizione digitale delle PA, includendo anche il lavoro agile tra gli asset determinanti. Il Piano ha durata triennale e deve essere aggiornato annualmente entro il 31 gennaio di ogni anno.

Il Piano viene inoltre compilato nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n.190 del 2012 e del decreto legislativo n.33 del 2013) Organizzazione del lavoro agile (Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento afferenti le altre materie (relative al Piano delle azioni positive, Piano triennale dei fabbisogni di personale e alla Formazione).

In data 30 giugno 2022, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e

organizzazione”, di cui all’art. 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

In data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sul sito dello stesso Ministero, il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO di cui all’art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

In pari data, il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma che permetterà di effettuare la trasmissione dei PIAO di tutte le Amministrazioni tenute all’adempimento.

Il Comune di Coriano ha già approvato oltre che al Documento Unico di Programmazione, il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano triennale dei fabbisogni del personale, mentre gli altri documenti di riferimento del PIAO vengono approvati con il presente Piano (cioè Disciplina del lavoro agile e Piano della Formazione del personale, Piano delle Performance e Piano delle Azioni Positive).

PIAO: quali Piani sostituisce			
	FONTI NORMATIVE		ESTREMI DEGLI ATTI ADOTTATI
Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP)	DLGS 165/2001 ART. 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6;	a) <u>articolo 6</u> , commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6;	Giunta Comunale n. 13 del 24/01/2023
Piano delle azioni concrete (PAC);	DLGS 165/2001 ARTT. 60 bis e 6 ter	a) <u>articoli 60-bis</u> (Piano delle azioni concrete) e <u>60-ter</u> , del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;	Cfr. Dipartimento Funzione Pubblica
Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD);	L. 244/2007 ART. 2 COMMA 594 lett. a)	b) <u>articolo 2</u> , comma 594, lettera a), della <u>legge 24 dicembre 2007</u> , n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);	Facoltativo ex Art. 57 comma c lett. e) DLGS 124/2019 NON ADOTATTO
Piano della Performance (PdP);	DLGS 150/2009 ART. 10 COMMA 1	c) <u>articolo 10</u> , commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della <u>performance</u>);	Piano degli obiettivi e delle performance allegato alla delibera di Giunta Comunale di approvazione del PIAO 2023-202
Piano di Prevenzione della Corruzione e della	L. 190/2012 ART. 1 comma 5 lett. a) e	d) <u>articolo 1</u> , commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della <u>legge 6 novembre 2012</u> , n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);	Giunta Comunale n. 210 del 31/03/2023

Trasparenza (PtPCT);	60 lett. a)		
Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);	L. 124/2015 ART. 14 COMMA 1	<u>e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);</u>	Piano organizzativo del lavoro agile allegato alla delibera di Giunta Comunale di approvazione PIAO 2023-2025
Piano di Azioni Positive (PAP).	DLGS. 198/2006 ART. 48 COMMA 1	<u>f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive).</u>	Piano delle azioni Positive allegato alla delibera di Giunta Comunale di approvazione PIAO 2023-2025

STRUTTURA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI	ATTO DI APPROVAZIONE	LINK AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Documento Unico di Programmazione	Deliberazione	Consiglio Comunale n. 63 del 12/12/2022	https://comune.coriano.rn.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/
COMUNE DI CORIANO PIAZZA MAZZINI N. 15 - 47853 - CORIANO (RN) P.IVA - C.F.:00616520409. TEL. 0541.659812 POSTA CERTIFICATA: protocollogenerale@comune.coriano.rn.it	Presentazione al Consiglio delle Linee Programmatiche di mandato	Deliberazione	Consiglio Comunale n. 56 del 12/09/2022	
2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	Piano della Performance e Piano dettagliato degli obiettivi		Allegato al presente documento	
2.1 Valore pubblico				
2.2 Performance	Piano delle azioni positive		Anno 2023 allegato al presente documento	

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023/2025	Deliberazione	Giunta Comunale n. 210 del 31/03/2023	https://comune.coriano.rn.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione/
3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	Documento Unico di Programmazione (Sezione Strategica)	Deliberazione	Consiglio Comunale n. 63 del 12/12/2022	https://comune.coriano.rn.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/
3.1 Struttura Organizzativa				
3.2 Organizzazione del lavoro agile	Piano Organizzativo del Lavoro Agile		Anno 2023 allegato al presente documento	
3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del Personale	Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2023/2025	Deliberazione	Giunta Comunale n. 13 del 24/01/2023	
3.4 Piano della Formazione			<i>In allegato al presente documento</i>	
4. MONITORAGGIO	Sistema di misurazione e valutazione delle Performance	Deliberazione	Giunta Comunale n. 149 del 13/10/2022	
	Relazione sulla Performance 2020-2021	Deliberazione	Giunta Comunale n. 101 del 08/06/2022	

La mappa dei documenti di riferimento del PIAO evidenzia che il nostro Ente ha già adottato una serie di documenti che riportano tutte le informazioni richieste nelle specifiche sezioni individuate dallo schema di cui sopra, ad eccezione dei seguenti documenti:

- Sezione 2 – sottosezione 2 Piano degli obiettivi e delle performance 2023-2025
- Sezione 2 – sottosezione 2.2 Piano delle Azioni Positive (P.A.P) 2023-2025
- Sezione 3 – sottosezione 3.2 Piano organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2023-2025
- Sezione 3 – sottosezione 3.4 Piano triennale della formazione.

Pertanto tali documenti vengono disciplinati direttamente all'interno del PIAO.