



COMUNE DI GAVOI
Provincia di Nuoro

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggiore coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano della performance, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale

- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa della PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto

legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022 successivamente prorogata al 31/12/2022 in base all'articolo 8, comma 3, del D.M. 24 giugno

2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal ~~Res.~~ Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), e 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Gavoi

Indirizzo: **Piazza S. Croce n. 2**

Codice fiscale: 80005190915/Partita IVA: 00524750916

Sindaco: **Lai Salvatore**

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: **17**

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: **2530**

telefono: **078453633**

Sito internet: www.comune.gavoi.nu.it

E-mail: aagg@comune.gavoi.nu.it PEC: protocollo@pec.comune.gavoi.nu.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024 , di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n° 56 del 30.12.2021
Sottosezione programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024 , di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n°69 del 01.06.2022, modificato con delibera G.C. n. 137 del 21.12.2022 Piano delle Azioni Positive 2022-2024 , di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n°42 del 09.05.2022
Sottosezione programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 , di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n°67 del 01.06.2022

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n°43 del 09.05.2022
Sottoscrizione programmazione e Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile nel contratto integrativo decentrato parte normativa che verrà aggiornato nel 2023 sulla base delle disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro relativi al triennio 2019-2021 approvato il 16/11/2022 che ha disciplinato a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale. Così come indicato nelle premesse delle 2 Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del decreto legislativo 28.08.1977, n°281, in data 16.12.2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Gavoi, rimane regolato dalle vigenti disposizioni di cui alla vigente legislazione.

Sottosezione di programmazione e Piano Triennale dei Fabbisogni di personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n°43 del 09.05.2022. Aggiornamento del fabbisogno 2022/2024:						
	Cat.	Profilo professionale	Tempo	Spesa prevista	N. unità	Data cessazione	
	Cessazioni 2022						
	C	Istruttore Amministrativo SERVIZI GENERALI	36 ore	€. 31.433,43	1	19/09/2022	
	Cessazioni 2023						
	B8	Operaio Manutentore SERVIZI TECNICI	36 ore	€. 31.933,53	1	01/06/2023	
	Cessazioni 2024						
		NON SONO PREVISTE CESSAZIONI					
	PIANO ASSUNZIONI 2022/2024						
	N.	Cat	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa prevista	Orario	
1	B3	Collaboratore tecnico/operaio specializzato	Concorso pubblico bandito con determinazione n. 190 del 22/07/2020, assunto in data 01/03/2022	€. 28.769,46	36 ore		
1	C	Istruttore Amministrativo/Contabile	Assunzione attingendo da graduatorie di altri Enti- assunta in data 07/06/2022	€. 31.433,43	36 ore		
1	B3	Collaboratore tecnico/operaio specializzato	Attingendo da nostra graduatorie concorso pubblico bandito con determinazione n. 190 del 22/07/2020	€. 28.769,46	36 ore		
1	C1	Istruttore Amministrativo SERVIZI GENERALI	Assunzione attingendo da graduatorie di altri Ent// mobilità/ concorso pubblico-	€. 21.475,24	24 ore		
1	C1	Istruttore Tecnico	Assunzione attingendo da graduatorie di altri Ent// mobilità/ concorso pubblico-	€. 31.433,43	36 ore		
			TOTALE	€. 141.881,02			
<p>a) capacità assunzionali calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa: VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 119 in data 09/05/2022 con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2022, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020; PRESO ATTO che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità (A); CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024: - è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1; - è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1; PRESO ATTO inoltre che: sulla base dei valori corrispondenti della Tabella 2, l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2021 è pari a € 166.987,69 (A); RILEVATO CHE: - tale ultimo importo è inferiore al valore corrispondente alla lettera (o) in All. 1); - per l'anno 2023 il tetto massimo della spesa di personale è pertanto pari a € 763.372,29; CONSIDERATO che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il <i>plafond</i> calcolato con il nuovo valore soglia;</p>							
<p>a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale</p>							
Verificato, inoltre, che la spesa di personale, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 <i>anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo</i> come segue:							
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding: 5px;">Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro € 733.757,70.</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2023: Euro €. 675.267,04</td> </tr> </table>						Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro € 733.757,70.	spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2023: Euro €. 675.267,04
Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro € 733.757,70.							
spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2023: Euro €. 675.267,04							

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art.6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministero per- la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma1 lettera b) del decreto legislativo 27.10.2009 n°150, per quanto attiene alla sottosezione “performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art.14 del decreto legislativo 27:10.2009 n°150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 19.08.2000 n°267, relativamente alla Sezione “Organizzazione del capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.