

letto, approvato e sottoscritto.

**I MEMBRI**

.....  
.....  
.....  
.....

**IL PRESIDENTE**

.....

**IL VERBALIZZANTE**

.....

**Pubblicata il** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**OPERA PIA SICCARDI – BERNINZONI - SPOTORNO**

**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona**

**REGIONE LIGURIA**

(Deliberazione della Giunta Regionale n. 1607 del 16/12/2003)

**Deliberazione del Consiglio  
di Amministrazione**

**N. 54 del Registro Deliberazioni**

**Oggetto: PIAO 2022 - approvazione deliberazione di ricognizione**

Nell'anno DUEMILAVENTIDUE addi SETTE del mese di DICEMBRE alle ore 14:30 si è riunito nella sede dell'Ente, dietro regolare invito, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica "Siccardi – Berninzoni".

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
	BATTISTELLI Ezio	X	
	LECCE Salvatore	X	
	TOSO Maria	X	
	BUSSOLINI Marina	X	
	POZZETTI GIAN CARLO	X	
<b>Totale</b>		<b>5</b>	<b>0</b>

Svolge le funzioni di verbalizzante il Direttore dell'Azienda Pubblica dr. Marco Fantoni.

Il signor **Salvatore Lecce**, assunta la presidenza e riscontrata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica in oggetto iscritta all'ordine del giorno.-

**Oggetto: "PIAO 2022 - approvazione deliberazione di ricognizione"**

**Il Consiglio di Amministrazione**

**Richiamata:**

- la legge 6 agosto 2021, n. 113 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia. (21G00124)" entrata in vigore il giorno 8 agosto 2022;
- Il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" entrato in vigore il 22/09/2022

**Atteso che** l'articolo 6 del suindicato decreto definisce le modalità semplificate di adozione del PIAO per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti; in particolare:

- per la sezione "Valore pubblico, performance e anticorruzione", gli enti sono tenuti, nel corso del triennio, ad aggiornare la mappatura dei processi funzionali ad individuare le misure di prevenzione della corruzione in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico;
- per la sezione "Organizzazione e capitale umano", gli enti sono tenuti a predisporre le sottosezioni concernenti la presentazione della Struttura organizzativa, la strategia e gli obiettivi di sviluppo dell'Organizzazione del lavoro agile e la programmazione delle cessazioni del servizio;
- gli enti pubblici di che trattasi procedono esclusivamente alle attività previste dallo stesso art. 6

**Dato atto che** l'ASP "Siccardi Berninzoni" ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 (convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, PIAO) sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione:

- a) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr.1 del 19 gennaio 2022;
- b) Piano della Performance 2022 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 26 del 26 maggio 2022;

**Dato altresì atto che** il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, da ultimo approvato (in relazione al triennio 2020/2022) mediante deliberazione consiliare 60 del 5/12/2019, fissa la pianta organica dell'Ente nei termini in appresso riportati:

Nominativo	Cat		
Damonte Angela pos. economica B7 dal 31.12.2015	B	Collaboratore amministrativo	Tempo indeterminato
Nicotra Emilia pos. economica C5 dal 31.12.2015	C	Istruttore Amministrativo	Tempo indeterminato
Fantoni Marco (attualmente incaricato come Direttore)	D	Istruttore direttivo Amministrativo	Istruttore direttivo Amministrativo
Vacante	C	Istruttore tecnico	Tempo part time 18 ore settimanali

**Considerato che** Regione Liguria, con recente parere di data 25 ottobre 2022 (prot. 2022 – 1205771; classificazione 2022/6.6.2/7) ad oggetto "riscontro richiesta parere sulla natura giuridica delle ASP" pur rimarcando l'assenza di una univoca classificazione la conseguente incertezza sulla natura ed il regime giuridico delle ASP la Corte Costituzionale (sentenza 161/2012) ha, tra l'altro chiarito, chiarito che le ASP siano sottoposte al coordinamento del legislatore nazionale ai fini dell'applicazione dell'articolo 76, comma 7, del D.L. 112/2008, in materia di assunzioni;

**Atteso che** la media tra le spese correnti per il personale e le entrate correnti (incidente ai fini di determinare le capacità assunzionali) ammonta (in relazione al triennio 2019/2021) al 34,47%;

**Dato atto che** la disciplina di dettaglio, per i piccoli Comuni (cui questa ASP ritiene, in ragione di quanto poc'anzi esposto, adeguarsi per analogia) è contenuta nel decreto attuativo DM 17 marzo 2020 (oltre che nel quaderno all'uopo predisposto da ANCI denominato "Le regole ordinarie e straordinarie per le assunzioni di personale" pubblicato a febbraio 2022);

**Atteso inoltre che**, per maggior scrupolo, con PEC 1477 del 28/11/2022 venne inviato a Regione Liguria una ulteriore richiesta di parere in ordine al valore soglia cui l'ASP debba attenersi per stabilire le proprie capacità esenzionali ed i valori di rientro (parere di cui si attende riscontro);

**Valutato**, in assenza di ulteriori riferimenti, che questa ASP (stante la ridottissima pianta organica) possa equipararsi ai comuni con meno di 1.000 abitanti per i quali:

- nuove assunzioni sono assentite qualora il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia inferiore al 29,50%;
- laddove detta percentuale risulti (come al 31/12/2021 pari al 34,47%) e, dunque, superiore (sia al valore soglia che al valore di rientro) l'ASP dovrà, entro il 2025 (anche agendo sulle sole entrate), dovrà convergere gradualmente verso la soglia di rientro (33,5%);

**Considerato che** il suindicato obiettivo di rientro pare, salvo imprevisti, conseguibile (nel breve periodo) mediante la messa a reddito del locale denominato "Ristoro di Laura" e dei nuovi alloggi protetti mentre, nel medio periodo, le spese per il personale potranno essere, se necessario, aumentate grazie alla messa a reddito delle aree ex talassoterapia;

**Ritenuto**, pertanto, di confermare anche per il triennio 2023/2025 la pianta organica già approvata per il precedente triennio prevedendo tuttavia:

- l'assunzione di una unità di personale tecnico (part time 18 ore) afferente "l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione" ex categoria D anziché, come previsto nella precedente pianta organica, un geometra in categoria C, attuale "area degli istruttori" dimodoché possa assumere la qualifica di RUP anche in relazione a lavori ed appalti di soglia rilevante, come il Patrimonio dell'ASP (all'occasione) potrebbe esigere;
- di subordinare l'assunzione di suddetta unità di personale al conseguimento di un rapporto (tra spese di personale ed entrate) inferiore alla soglia del 33,5% (anche se formalmente nulla osti all'assunzione immediata di personale purché la soglia di rientro venga rispettata entro il termine del 31/12/2025);

**Ritenuto**, da ultimo, di non doversi procedere all'approvazione del **Piano Organizzativo del Lavoro Agile** disponendo, come già detto, l'Ente di sole tre unità di personale in organico cui, per evidenti ragioni organizzative, non potrà essere accordata la possibilità di lavorare da remoto, salvo il ripresentarsi di gravi emergenze sanitarie, comunque regolate da specifiche disposizioni normative;

Tutto ciò premesso  
 Visto il decreto legislativo 4 maggio 2001 n.207;  
 Vista la L.R. 33/2014;  
 Visto il regolamento regionale 6/2003 e successive modificazioni ed integrazioni;  
 Visto lo statuto dell'Ente approvato con deliberazione del C.d.a. nr. 59 del 12/07/2018 e approvato con deliberazione della G.R. n 712 di data 24/04/2018

A voti unanimi espressi nei modi di legge

**d e l i b e r a**

1. ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), la presente delibera di ricognizione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024;
2. di dare atto che il succitato PIAO 2022 /2024 assorbe, per questo Ente:
  - a) il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr.1 del 19 gennaio 2022;
  - b) il Piano della Performance 2022 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 26 del 26 maggio 2022;
3. di approvare il Piano triennale di fabbisogno del personale, 2022/2024, modificando l'attuale pianta organica nei termini in appresso indicati:

Nominativo	Cat		
Damonte Angela ex pos. economica B7 dal 31.12.2015	Area	collaboratori esperti	Tempo indeterminato
Nicotra Emilia ex pos. economica C5 dal 31.12.2015	Area	degli istruttori	Tempo indeterminato
Fantoni Marco (attualmente incaricato come Direttore)	Area	dei funzionari e dell'elevata qualificazione	Tempo determinato quale direttore e indeterminato quale funzionario
Vacante	Area	dei funzionari e dell'elevata qualificazione	Tempo part time 18 ore settimanali

ripresentarsi di gravi emergenze sanitarie, comunque regolate da specifiche disposizioni normative;

A voti unanimi espressi nei modi di legge

**d e l i b e r a**

di dichiarare a voti unanimi espressi nelle forme di legge, il presente atto immediatamente eseguibile.

OPERA PIA SICCARDI – SPOTORNO

PARERI.-

ALLEGATO alla deliberazione consiliare n. 54/ 2022

**Oggetto:” PIAO 2022 - approvazione deliberazione di ricognizione”**

Per la regolarità contabile si esprime parere favorevole.

Il Verbalizzante  
 dr. Marco Fantoni

stabilendo:

- l'assunzione di una unità di personale tecnica (*part time 18 ore*) afferente “l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione” ex categoria D anziché, come previsto nella pianta organica 2020 /2022, quella di un geometra in categoria C (*attuale “area degli istruttori”*) dimodoché abbia titolo ad assumere, presso l'ASP, la qualifica di RUP anche in relazione a lavori ed appalti di soglia rilevante, come il Patrimonio dell'Ente (*all'occasione*) potrebbe esigere;
- di subordinare l'assunzione di suddetta unità di personale al conseguimento di un rapporto (*tra spese di personale ed entrate*) inferiore alla soglia del 33,5% (*anche se formalmente nulla osti all'assunzione immediata di personale purché la soglia di rientro venga rispettata entro il termine del 31/12/2025*);

4. di non procedere, da ultimo, all'approvazione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile disponendo, come già premesso, l'Ente di sole tre unità di personale in organico cui, per evidenti ragioni organizzative, non potrà essere accordata la possibilità di lavorare da remoto, salvo il