



COMUNE DI ARZERGRANDE
PROVINCIA DI PADOVA

PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
2023 - 2025

PREMESSA

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ha come obiettivo quello di “assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”.

Le finalità del PIAO sono, dunque, in sintesi:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Il PIAO è adottato entro il 31 gennaio di ogni anno, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il PIAO è stato introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e successivamente integrato e modificato dalle disposizioni di cui:

- all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, per quanto attiene le disposizioni di cui ai commi 5 e 6;
- all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, introduttivo del comma 6-bis;
- all'art. 7, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, per quanto attiene le disposizioni di cui al comma 6-bis e introduttivo del comma 7-bis.

La modalità scelta dal legislatore per rendere attuativo questo nuovo strumento di pianificazione e programmazione, sono state quelle di un regolamento, da adottarsi mediante Decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (cfr. art 6, comma 5, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021) e di un decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (cfr. art. 6, comma 6, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021):

- in data 30 giugno 2022, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113; tale Regolamento entra in vigore il 15 luglio 2022 e rappresenta il provvedimento cardine per dare attuazione alle nuove disposizioni normative. Attraverso di esso, infatti, vengono “soppressi” i previgenti adempimenti in materia di pianificazione e programmazione e viene disposto che per le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati dal decreto stesso sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;
- in data 30 giugno 2022, inoltre, è stato pubblicato, sul sito dello stesso Ministero, il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113; tale Decreto è stato pubblicato in GU Serie Generale n. 209 del 07/09/2022, con entrata in vigore dal 22/09/2022;
- in data 30 giugno 2022, infine, il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permetterà di effettuare la trasmissione dei PIAO di tutte le Amministrazioni tenute all'adempimento, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI ARZERGRANDE

Sede legale Via Roma, 104
35020 Arzergrande (PD)

Codice fiscale 80008830285

Partita IVA 01819270289

Codice IPA c_a458

Codice AOO A68BCC1

Sito internet www.comune.arzergrande.pd.it

Mail / PEC arzergrande@postemailcertificata.it

Telefono 049 5800030

Sindaco Filippo Lazzarin

Popolazione Al 31/12/2022 n. 4.803, di cui Femmine n. 2.433 e Maschi n. 2.370

2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

Non applicabile in quanto Amministrazione con meno di 50 dipendenti

2.2 Performance

Non applicabile in quanto Amministrazione con meno di 50 dipendenti

Si evidenziano comunque le Deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 86 del 09/12/2021 ad oggetto “PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022-2024 EX D.LGS N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA L. N. 246/2005”;
- n. 8 del 06/02/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) - parte finanziaria del triennio 2023-2025;
- n. 57 del 29/05/2023 di approvazione del Piano delle performance con il piano dettagliato degli obiettivi 2023;

nonché le successive variazioni intercorse.

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Si richiama, quale parte integrante, la Deliberazione della Giunta Comunale n.76 del 07/07/2023 ad oggetto “APPROVAZIONE PTPCT. NUOVA SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA. PIANO INTEGRATO DI AZIONE E ORGANIZZAZIONE 2023/2025. ”.

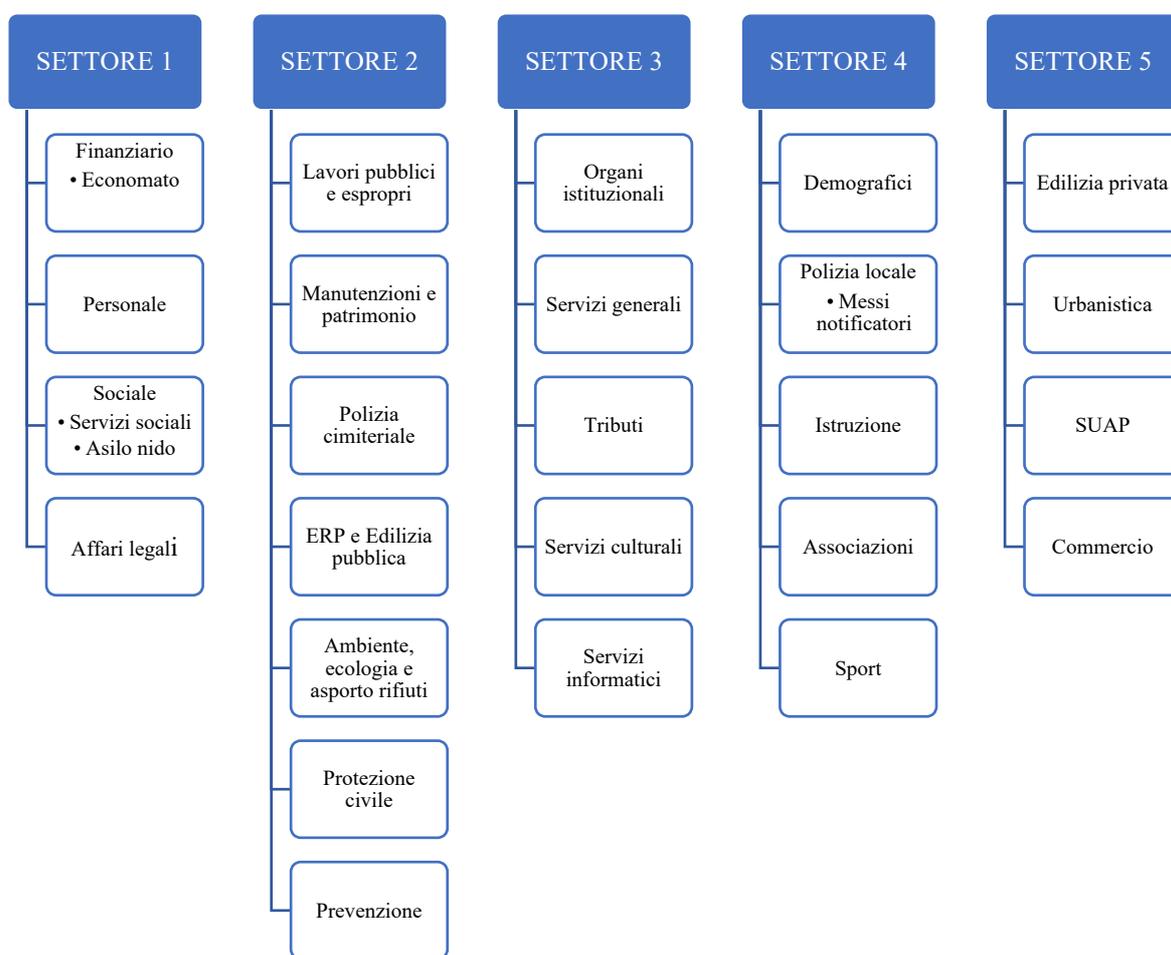
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

L'organizzazione del Comune di Arzergrande è regolata dalle norme contenute nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, deliberato dalla Giunta comunale nella seduta del 21/02/2011 con atto n. 13; la struttura è articolata in Settori, Servizi e Uffici.

Si evidenzia la Deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 13/02/2023 ad oggetto “MODIFICHE AL VIGENTE ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL COMUNE DI ARZERGRANDE”.

Ne risulta la seguente struttura:



Le Risorse umane presenti sono così assegnate:

Settore 1: Funzionario Specialista in attività amministrative e contabili
 Funzionario Assistente Sociale (p.t. 50%)¹
 Istruttore Amministrativo

Settore 2: Funzionario Specialista in attività tecniche
 Istruttore Tecnico²
 Operatore Esperto Tecnico-manutentivo

Settore 3: Funzionario Specialista in attività amministrative
Istruttore Tecnico

Settore 4: Funzionario Specialista nell'area della vigilanza
Istruttore Amministrativo
Istruttore Agente di Polizia locale
Operatore Esperto Amministrativo

Settore 5: Funzionario Specialista in attività tecniche

¹ è previsto il passaggio a tempo pieno dal 01/08/2023

² è prevista l'assunzione dal 01/07/2023

A seguito dell'entrata in vigore del CCNL del comparto Funzioni locali del 16/11/2022 sono stati ridefiniti i profili professionali con Deliberazione della Giunta comunale n. 58 del 29/05/2023.

La metodologia per la pesatura delle Posizioni organizzative (ora Elevate qualificazioni) - Responsabili dei Settori è stata approvata con Deliberazione della Giunta comunale 49 del 15/05/2019.

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Lo schema di organizzazione del c.d. "lavoro agile" viene allegato alla presente proposta di PIAO per farne parte integrante.

3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale

Al 31/12/2022 la consistenza del personale era così costituita:

Settore 1: Funzionario Specialista in attività amministrative e contabili (ex D)
Funzionario Assistente Sociale (p.t. 50%) (ex D)
Istruttore Amministrativo (ex C)

Settore 2: Funzionario Specialista in attività tecniche (ex D)
Operatore Esperto Tecnico-manutentivo (ex B)

Settore 3: Funzionario Specialista in attività amministrative (ex D)
Istruttore Tecnico (ex C)
Istruttore Amministrativo (ex C) ¹

Settore 4: Funzionario Specialista nell'area della vigilanza (ex D)
Istruttore Amministrativo (ex C)
Istruttore Agente di Polizia locale (ex C)
Operatore Esperto Amministrativo (ex B3)

Settore 5: Funzionario Specialista in attività tecniche (ex D)

¹ cessazione avvenuta il 01/07/2023

Per agevolare la lettura e il confronto sono riportati i profili professionali previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali del 16/11/2022.

Si richiama, quale parte integrante, la Deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 17/05/2023 ad oggetto “APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO N. 1 AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025, DA INSERIRE NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025”.

4. MONITORAGGIO

Non applicabile in quanto Amministrazione con meno di 50 dipendenti

Si ritiene comunque di riportare quanto segue:

Il monitoraggio, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alla sottosezione "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.