

COMUNE DI MOMBELLO DI TORINO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2023 - 2025

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Mombello di Torino
Indirizzo: Via Castello n.4
C.F. 82000630010 P.IVA: 0222950013
Sindaco: Luciana Picogna
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 0
Numero abitanti al 31 dicembre 2022: 397
Telefono: [011 992 5117](tel:0119925117)
Sito internet: <https://www.comune.mombelloditorino.to.it>
PEC: mombello.di.torino@cert.ruparpiemonte.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sezione redatta con le modalità previste dall'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 per i Comuni con meno di 50 abitanti

VALORE PUBBLICO

Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025 approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 29/03/2023

PERFORMANCE

Per l'anno 2023 il Comune di Mombello di Torino si trova in una particolare situazione dal punto di vista del personale: l'unica dipendente in servizio è cassata il 31 ottobre 2022. Ad oggi il Comune si avvale per il funzionamento minimo di un segretario comunale in convenzione (4 ore/sett), di un Resp. Servizio Tecnico (conv. 4 ore/sett), di due dipendenti altri Enti con incarico straordinario. Non è prevista l'erogazione di risultato né di produttività.

Performance 2022: il Piano esecutivo di gestione 2023-2025 è stato approvato con D.G.C. n. 4 del 29/3/2023
Piano delle azioni positive 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 10/02/2022.
Ultimo verbale controlli interni approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 20/03/2019: si consideri il fatto che il Comune è stato oggetto di commissariamento fino alla tornata elettorale estiva 2022.

ANTICORRUZIONE

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 approvato con D.G.C.n.10 del 18 marzo 2021
Non risultano fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse dall'approvazione

Istituzione del registro delle domande di accesso e conseguenti misure organizzative approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 20/12/2017
Adozione patto di integrità con gli operatori partecipanti alle procedure di gara di appalti o concessioni sotto o sopra soglia comunitaria approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 5/05/2021

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sezione redatta con le modalità previste dall'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 per i Comuni con meno di 50 abitanti

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Per l'anno 2023 il Comune di Mombello di Torino si trova in una particolare situazione dal punto di vista del personale: l'unica dipendente in servizio è cassata il 31 ottobre 2022. Ad oggi il Comune si avvale per il funzionamento minimo di un segretario comunale in convenzione (4 ore/sett), di un Resp. Servizio Tecnico (conv. 4 ore/sett), di due dipendenti altri Enti con incarico straordinario. Non è prevista l'erogazione di risultato né di produttività.

Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi (ROUS) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 14/12/2012 e modificato con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 21 dell'8/08/2013 e n. 15 del 23/07/2014

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

La regolamentazione del lavoro agile, vista la particolare situazione del personale, è rimessa al momento ad accordi individuali.

FABBISOGNI DI PERSONALE

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è rappresentato nell'allegato A.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

In attuazione dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 i Comuni con meno di 50 abitanti non sono tenuti alla redazione di tale sezione