



Gemeinde LAJEN
Comune di LAION

GEMEINDE LAJEN

COMUNE DI LAION

**INTEGRIERTER
TÄTIGKEITS- UND
ORGANISATIONSPLAN
(PIAO)**

**PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITÀ
E ORGANIZZAZIONE**

2023 - 2025

2023 - 2025

**Genehmigt mit Beschluss des
Gemeindeausschusses Nr. 137 vom 05.06.2023**

**Approvato con la delibera della giunta comunale
n. 137 del 05.06.2023**

[>>> Link](#)

[>>> link](#)

Die Körperschaft verabschiedet diesen Plan gemäß den kombinierten Bestimmungen des GvD Nr. 80/2021, des DPR Nr. 81/2022 und des MD Nr. 132 vom 30.06.2022, unter Berücksichtigung der Bestimmungen des R.G. Nr. 7 vom 20. Dezember 2021 und des R.G. Nr. 7 vom 19.12.2022, als Begleitgesetze zu den regionalen Haushaltsgesetzen 2022 bzw. 2023

L'ente adotta il presente piano ai sensi del combinato disposto del d.lgs.80/2021, del DPR n. 81/2022, e del DM n.132 del 30/06/2022, tenendo conto del disposto della L.R. n. 7 del 20 dicembre 2021 e della L.R. n. 7 del 19/12/2022, collegate alle leggi regionali di stabilità 2022 e 2023

Vorwort

Laut Art. 6 („Integrierter Tätigkeits- und Organisationsplan“) des Gesetzesdekrets vom 9. Juni 2021, Nr. 80 – umgewandelt mit Änderungen durch das Gesetz vom 6. August 2021, Nr. 113 – müssen alle öffentlichen Verwaltungen mit mehr als 50 Bediensteten (ausgenommen die Schulen) den Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan (PIAO) innerhalb den 31. Jänner eines jeden Jahres erstellen, oder im Falle von gesetzlichen Verlängerungen der Fristen für die Genehmigung der Haushalte innerhalb von 30 Tagen nach dem letzten Termin für die Genehmigung der Haushalte.

Die Ziele die damit verfolgt werden sind:

- Gewährleistung der Qualität und Transparenz der Verwaltungstätigkeit und Verbesserung der Dienstleistungen für BürgerInnen und Unternehmen;
- kontinuierliche und schrittweise Vereinfachung der Verfahren auch in Sachen Recht auf Zugang zu den Verwaltungsunterlagen;
- die Planungstätigkeit der öffentlichen Verwaltungen besser zu koordinieren und zu vereinfachen sowie eine bessere Qualität und Transparenz der Verwaltungstätigkeit und der Dienstleistungen für Bürger und Unternehmen zu gewährleisten.

Der Integrierte Tätigkeits- und Organisationsplan soll die Tätigkeit der öffentlichen Verwaltungen vereinfachen, indem er mehrere spezifische Planungsinstrumente (einheitliches Strategiedokument/Haushaltsvollzugsplan, Performance plan, Plan für die Korruptionsvorbeugung und die Transparenz, Organisationsplan für agiles Arbeiten, Dreijahresplan betreffend den Personalbedarf, „Piano Concretezza“) einschließt und ersetzt.

Öffentliche Verwaltungen mit bis zu 50 Bediensteten können den Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan in vereinfachter Form erstellen. (Art., 6 des .D. Nr. 132/2022), mit folgenden Sektionen:

1. Datenübersicht
- 2.3 Korruptionsrisiken und Transparenz
- 3.1 Organisationsstruktur
- 3.2 Organisation des agilen Arbeitens
- 3.3 Dreijähriger Plan des Personalbedarfs

Um die oben angeführten Zielsetzungen trotz der uneinheitlichen und oft widersprüchlichen Bestimmungsvielfalt im Bereich der Planungsinstrumente und der Organisation der örtlichen Körperschaften nicht aus dem Auge zu verlieren, beschränkt man sich bezüglich der Inhalte dieses Plans, welche bereits mit eigenen Maßnahmen genehmigt wurden,

Premessa

Secondo l'articolo 6 (“Piano integrato di attività ed organizzazione“) del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ogni pubblica amministrazione (scuole escluse) con più di 50 dipendenti dovrà adottare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIA) entro il 31 gennaio di ogni anno, o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsione, entro 30 giorni dalla data ultima di approvazione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe.

Gli obiettivi che devono essere raggiunti sono:

- assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese;
- procedere alla costante e progressiva semplificazione dei procedimenti anche in materia di diritto d'accesso agli atti;
- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione, nonché assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa, dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Il PIAO semplificherà l'attività delle pubbliche amministrazioni, assorbendo e sostituendo numerosi strumenti di pianificazione settoriale (il DUP / PEG; il piano della performance; il Piano anticorruzione e della trasparenza; il piano organizzativo del lavoro agile; il Piano triennale del fabbisogno del personale; il piano concretezza).

Per le pubbliche amministrazioni che hanno fino a 50 dipendenti è prevista una forma semplificata di Piano integrato di attività e organizzazione (art. 6 del D.M. n. 132/2022), contenente le seguenti sezioni:

1. Scheda anagrafica
- 2.3 Rischi corrutivi e trasparenza
- 3.1 Struttura organizzativa
- 3.2 Organizzazione del lavoro agile
- 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Per non perdere di vista i suddetti obiettivi, nonostante la varietà disomogenea e spesso contraddittoria delle disposizioni vigenti in materia di strumenti di pianificazione e di organizzazione degli enti locali, in merito ai contenuti del presente Piano, già approvati con propri provvedimenti, ci si limita all'indicazione del provvedimento e del rispettivo settore

auf die Angabe der Maßnahme und des jeweiligen Sektors der "Transparenten Verwaltung" in den Internetseiten der Körperschaft, in denen die jeweiligen Dokumente veröffentlicht sind.

dell'"Amministrazione trasparente" nelle pagine internet dell'ente in cui sono pubblicati i rispettivi documenti.

Rechtlicher Rahmen

- Art. 6, Abs. 1 – 4 des Gesetzesdekrets Nr. 80 vom 9. Juni 2021; umgewandelt, mit Änderungen, in das Gesetz Nr. 113 vom 6. August 2021;
- Art. 4 des Regionalgesetzes Nr. 7 vom 20. Dezember 2021;
- Rundschreiben Region Trentino-Südtirol Nr. 6/EL vom 23. Dezember 2021;
- Rundschreiben Region Trentino-Südtirol Nr. 2/EL vom 10. Februar 2022;
- D.P.R. Nr. 81 vom 24. Juni 2022 – "Regolamento relativo ai Piani assorbiti dal PIAO";
- M.D. Nr. 132 vom 30. Juni 2022;
- Rundschreiben Region Trentino-Südtirol Nr. 6/EL vom 5. Juli 2022.
- Art. 3 des Regionalgesetzes Nr. 7 vom 19. Dezember 2022;

Riferimenti normativi

- Art. 6, commi 1 - 4, decreto legge 9 giugno 2021, n. 80; convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113
- Art. 4, Legge Regionale n. 7 del 20 dicembre 2021;
- Circolare RTAA n. 6/EL del 23 dicembre 2021;
- Circolare RTAA n. 2/EL del 10 febbraio 2022;
- D.P.R. n.81 del 24 giugno 2022 –Regolamento relativo ai Piani assorbiti dal PIAO;
- D.M. 30 giugno 2022, n. 132;
- Circolare RTAA n. 6/EL del 5 luglio 2022;
- Art. 4, Legge Regionale n. 7 del 19 dicembre 2022;

Abschnitt 1 DATENÜBERSICHT

Name der Körperschaft: Gemeinde Lajen
Adresse: Walther-v.-d.-Vogelweide 30A, 39040 Lajen (BZ)
Steuernummer: 80007310214
/Mehrwertsteuernummer: 00661610212
Bürgermeister: Stefan Leiter
Mittlere Anzahl Bedienstete 2022: 24
Vollzeit-Äquivalente 2022: 19,38
Anzahl Einwohner am 31.12.2022: 2.774
Telefon: 0471 65 56 13
Webadresse: www.lajen.eu
E-Mail: info@lajen.eu
Pec-Mail: lajen.laion@legalmail.it

Sezione 1 SCHEDA ANAGRAFICA

Nome dell'ente: Comune di Laion
Indirizzo: Walther-v.-d.-Vogelweide 30A, 39040 Laion (BZ)
Codice fiscale: 80007310214
Partita IVA: 00661610212
Sindaco: Stefan Leiter
Media dipendenti 2022: 24
Equivalenti a tempo pieno 2022: 19,38
Numero abitanti al 31.12.2022: 2.774
Telefono: 0471 65 56 13
Sito internet: www.laion.eu
E-mail: info@laion.eu
Pec-Mail: lajen.laion@legalmail.it

Abschnitt 2 PUBLIC VALUE, PERFORMANCE UND KORRUPTIONSVORBEUGUNG

- * Einheitliches Strategiedokument 2023-2025 laut Beschluss des Gemeinderates vom 05.12.2022 Nr. 29 (ESD)
- * Haushaltsvoranschlag 2023-2025 laut Beschluss des Gemeinderates vom 05.12.2022 Nr. 30

Sezione 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- * Documento unico di programmazione 2023-2025 di cui alla delibera del consiglio comunale n. 29 del 05.12.2022 (DUP)
- * Bilancio di previsione 2023-2025, di cui alla delibera del consiglio comunale n. 30 del 05.12.2022

* Arbeitsplan 2023-2025 laut Beschluss des
Gemeindeausschuss vom 12.12.2022 Nr. 406
(HVP)

* www.lajen.eu - "Transparente Verwaltung" -
"Haushalt" - "Haushaltvoranschlag und
Abschlussrechnung" - "Haushaltvoranschlag"

>>> [Link](#)

2.3 Dreijahresplan zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz 2023-2025 laut Beschluss des Gemeindeausschusses vom 27.03.2023 Nr. 49

* www.lajen.eu - "Transparente Verwaltung" -
"Sonstige Inhalte" - "Korruption"

>>> [Link](#)

* Piano operativo 2023-2025, di cui alla delibera
della giunta comunale n. 406 del 12.12.2022
(PEG)

* www.laion.eu - "Amministrazione trasparente" -
"Bilanci" - "Bilancio preventivo e consuntivo" -
"Bilancio preventivo"

>>> [link](#)

2.3 Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2023-2025, di cui alla delibera della giunta comunale n. 49 del 27.03.2023

* www.laion.eu - "Amministrazione trasparente" -
"Altri contenuti" - "Prevenzione alla corruzione"

>>> [link](#)

Abschnitt 3 ORGANISATION UND PERSONALRESSOURCEN

3.1 Organisationsstruktur

Die Verwaltungsstruktur der Körperschaft besteht
aus folgenden Organisationseinheiten:

- Gemeindesekretär
- Demografische Dienste
- Finanzdienst
- Personaldienst
- Sekretariat, Gemeinschafts- u. Wirtschaftsdienste
- Steuern und Gebühren
- Technischer Dienst

Das geltende **Organigramm** wurde mit
Ausschussbeschluss Nr. 49 vom 28.02.2022
genehmigt:

* www.lajen.eu - "Transparente Verwaltung" -
"Organisation" - "Ämtergliederung" - "Organigramm"

>>> [Link](#)

3.2 Organisation des agilen Arbeitens

Agiles Arbeiten (Smart working) -
Grundsatzbeschluss laut Beschluss des
Gemeindeausschusses Nr. 112 vom 15.05.2023:

* www.lajen.eu - "Transparente Verwaltung" -
"Organisation" - "Ämtergliederung" - "Organigramm"

>>> [Link](#)

3.3 Dreijähriger Plan des Personalbedarfs

Grundlage für die Personalplanung der Gemeinde
ist der Stellenplan, der im Sinne der Bestimmungen
des Kodex der örtlichen Körperschaften R.G. Nr.
2/2018 in Übereinstimmung mit den vom Land im

Sezione 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

La struttura amministrativa dell'ente è composta
delle seguenti unità organizzative:

- Segretario comunale
- Segreteria, servizi per la collettività e economici
- Servizio demografico
- Servizio finanziario
- Servizio personale
- Servizio tecnico
- Tributi e imposte

Il vigente **organigramma** è stato approvato con la
delibera della giunta comunale n. 49 del 28.02.2022:

* www.laion.eu - "Amministrazione trasparente" -
"Organizzazione" - "Articolazione degli uffici" -
"Organigramma"

>>> [link](#)

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Lavoro agile (Smart working) - Delibera di massima
approvata con delibera della giunta comunale n. 112
del 15.05.2023:

* www.laion.eu - "Amministrazione trasparente" -
"Organizzazione" - "Articolazione degli uffici" -
"Organigramma"

>>> [link](#)

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

La base per la pianificazione delle risorse umane
del Comune è la pianta organica del personale, la
quale viene approvata o modificata dal consiglio
comunale secondo le disposizioni del Codice degli

Art. 12/bis L.G. Nr. 6/1992 und mit D.L.H. Nr. 15/2017 festgelegten Kriterien vom Gemeinderat genehmigt bzw. abgeändert wird, zuletzt mit Beschluss Nr. 8 vom 20.03.2023:

* www.lajen.eu - "Transparente Verwaltung" - "Personal" - "Stellenplan" - "Jährliche Personalstatistik"

>>> [Link](#)

Anlage zum PIAO 2023-2025

- Tabelle mit den Transparenzpflichten

>>> [Link](#)

Enti Locali L.R. n. 2/2018, nel rispetto dei criteri stabiliti dalla Provincia all'art. 12/bis L.P. n. 6/1992 e del D.P.G.P. n. 15/2017, da ultimo con delibera n. 8 del 20.03.2023:

* www.laion.eu - "Amministrazione trasparente" - "Personale" - "Dotazione organica" - "Conto annuale del personale"

>>> [link](#)

Allegato al PIAO 2023-2025

- Tabella obblighi di trasparenza

>>> [link](#)