

Comune di COVO
Provincia di BERGAMO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025

Allegato A) alla deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 19.07.2023

Premessa

Il PIAO è uno strumento previsto dall'art. 6 del DL 80/2021, convertito in Legge 113/2021. La normativa di riferimento è stata poi completata con l'introduzione del DM 132/2022.

Esso ha come scopo primario la programmazione operativa e strategica dell'Ente.

Detto piano viene redatto con valenza triennale proprio al fine di favorire la sua valenza strategica negli assetti programmati per l'Amministrazione di riferimento.

Sino al 2022 l'assetto degli Enti nei vari settori di riferimento dell'apparato organizzativo veniva definito dai singoli Piani o atti di cui oggi il PIAO è l'espressione, in un unico documento.

Esso dovrebbe porsi, nei confronti dei Piani preesistenti come uno strumento di riconfigurazione e integrazione, necessariamente progressivo e graduale, sia per realizzare in concreto gli obiettivi per i quali è stato concepito, quanto per recepire in pratica i contenuti indicati dalle direttrici di riforma di cui al comma 2, dell'art. 6 del DL 80/2021.

Il PIAO si compone di sezioni e sottosezioni nelle quali vengono ripresi i contenuti dei piani che le Amministrazioni erano tenute a predisporre, quali il Piano Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, il Piano del Fabbisogno del Personale, il Piano delle Performance, il Piano Azioni Positive, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile.

Il PIAO deve venire approvato entro 30 giorni dal termine, stabilito dalla legislazione vigente, previsto per l'approvazione del Bilancio di Previsione (art. 7 comma 1 e art. 8 comma 2 DM 132/2022).

Viene predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.

Il PIAO del Comune di Covo viene redatto in forma semplificata, avendo meno di 50 dipendenti (attualmente soltanto 11 in servizio).

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Comune di COVO</p> <p>Indirizzo: P.ZZA SS. APOSTOLI, N. 1</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 83000850160 / 00656140167</p> <p>Sindaco: CAPELLETTI ANDREA</p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 12 (DODICI)</p> <p>Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 4.273</p> <p>Telefono: 0363/930211</p> <p>Sito internet: https://www.comune.covo.bg.it</p> <p>E-mail: urp@comune.covo.bg.it</p> <p>PEC: comune.covo@pec.regione.lombardia.it</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di Valore pubblico programmazione	<p>Non si applica ai Comuni di piccole dimensioni l'elaborazione degli indicatori di outcome/impatti anche in riferimento alle misure di benessere equo e sostenibile, cioè in riferimento agli indicatori di benessere equo e sostenibile elaborati da ISTAT e CNEL. Questo Comune, infatti, non ha a disposizione dati efficaci per elaborare indicatori specifici e concreti, di impatto.</p> <p>Ad ogni buon conto la traccia di creazione di un "<u>valore pubblico</u>" può essere desunta dagli obiettivi strategici che possono trarsi dal DUPS (Documento Unico di Programmazione Semplificato triennio 2023-2025), di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 03/04/2023</p>
Sottosezione di Performance programmazione	<p>Sottosezione non prevista per gli enti con meno di 50 dipendenti. Il Documento unico di programmazione ha carattere generale e costituisce la guida strategica ed operativa</p>

	<p>dell'ente di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 03/04/2023.</p> <p>La programmazione degli obiettivi, del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 e degli indicatori di performance, di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione sono contenuti nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 28.04.2023.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 20/04/2022</p> <p>E riconfermato con deliberazione di G.C. n. 22 del 29.03.2023, in quanto, nell'anno precedente non si sono verificati casi o fatti di corruzione, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative. Per tale motivo si è ritenuto di riproporre i contenuti del Piano di cui trattasi.</p>
<p>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</p>	
<p>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p>	<p>Le Amministrazioni sono tenute ad inserire nel PIAO le informazioni relative alla struttura organizzativa, sia a livello informativo per le rilevazioni, ad es. il Conto Annuale (SICO) e altre banche dati, sia perché la loro gestione rappresenta una leva operativa importante per il capitale umano.</p> <p>1. L'organizzazione del Comune di Covo è così composta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Segretario Comunale in convenzione con altri 4 comuni; - N. 1 Dipendente in cat. D 2 con P.O.; - N. 1 dipendenti in cat. D5(tempo pieno); - N. 1 dipendente in cat. D3 (part-time al 66,66%); - N. 2 dipendenti cat. B3 (part-time 50%); - N. 1 dipendente in Cat. C 1 (full time); - N. 1 dipendente in Cat. C2 (full time); - N. 1 dipendente in Cat. C3 (tempo pieno);

- N. 3 dipendenti in Cat. C4 (2 a tempo pieno e 1 al 83,33%);
 - N. 1 dipendente Cat. C5 (tempo pieno)
 - N. 1 dipendente in convenzione con altra pubblica amministrazione Cat. D3 coperto al 33,33% e dal 01.08.2023 n. 1 dipendente in Cat. D3 con P.O. a tempo pieno.
 - N. 1 ex dipendente volontario;
 - N. 1 dipendente di Cooperativa.
2. Il livello di responsabilità è ripartito fra:
- Il Segretario Comunale, Responsabile del Servizio di Segreteria e Affari Generali, Urp e Messo comunale ed il Servizio di Istruzione, Cultura, Sport e Tempo Libero e n. 3 dipendenti di cui n. 2 part time al 50%;
 - Servizi Demografici Responsabilità assegnata al Sindaco;
 - P.O. Settore Contabile, n. 2 dipendenti Cat. D2, n. 1 dipendente, n. 1 ex dipendente e n. 1 dipendente di cooperativa (disabile, per n. 10 ore settimanali);
 - P.O. settore Tecnico affidato a Dipendente di altra pubblica amministrazione, n. 2 dipendenti;
 - Servizio vigilanza in convenzione con altro Comune;

Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 10/03/2023, inserita nella programmazione del fabbisogno di personale, modificata dalla deliberazione di G.C. n. 52 del 19.07.2023.

Programmazione della formazione: sarà realizzata tutta la formazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente, con particolare riferimento ai temi inerenti:

- Codice di comportamento – Etica e Legalità;
- Anticorruzione e trasparenza;
- Giuridico-normativa.

	<p>Budget spese di formazione ed aggiornamento del personale: Anno 2023: € 1.600,00 Anno 2024: € 1.600,00 Anno 2025: € 1.600,00</p>
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>In questo comune è stato adottato il Piano Organizzativo del lavoro Agile e da Remoto come da atto di G.C. n. 50 del 19.07.2023.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Come indicato nella Sezione Anagrafica, i dipendenti al 31.12.2022 nel Comune di Covo erano n. 12.</p> <p>Sulla base della programmazione assunzionale, deliberata con atto di Giunta Comunale n. 16 del 10/03/2023 come modificata dalla deliberazione di G.C. n. 52 del 19.07.2023, relativa al triennio 2023/2025 le risorse umane sono implementate con la conclusione della procedura di mobilità fra enti di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico entro il 31.07.2023.</p> <p>Nel corso del Triennio 2023/2025 è previsto un trend di cessazioni per pensionamento dal servizio pari a 0 unità.</p> <p>La necessità di esternalizzare dei servizi è stata valutata ed eseguita nel corso degli anni.</p> <p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 10.03.2023, modificato dalla deliberazione di G.C. n. 52 del 19.07.2023.</p> <p>Piano delle Azioni Positive</p> <p>Per quanto attiene al Piano Azioni Positive si richiama il Piano Triennale 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 5 del 08.02.2023.</p>

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Non tenuto