

Allegato A) alla deliberazione G.C. n. ...44..... in data ...31/05/2023.....

Comune di Santa Maria Coghinas (Prov. SS)
SERVIZIO PERSONALE

PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2023/2025

INDICE

- a) L'organizzazione dell'ente e i servizi gestiti
- b) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato e relativi costi
- c) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

a) L'organizzazione dell'ente e i servizi gestiti

AREA	SERVIZI
Amministrativa	Servizi demografici - segreteria - affari generali - personale parte giuridica - contratti per quanto di competenza - protocollo - elettorale - commercio
Economico finanziaria	Servizi contabili - tributi - paghe - economato - personale parte economica nel suo aspetto complessivo - contratti per quanto di competenza
Socio culturale	Servizi sociali e scolastici - biblioteca - contratti per quanto di competenza
Vigilanza	Servizio di vigilanza, polizia locale, polizia mortuaria e cimitero, notifiche e servizi e tutela della salute pubblica sia nel settore della sanità animale che in quello dell'igiene degli alimenti di origine animale - contratti per quanto di competenza
Tecnico Manutentiva	Lavori pubblici ed urbanistica - edilizia privata e manutenzioni- contratti per quanto di competenza - Servizi interni ed informatici
Paesaggistica e Suap	Paesaggio, Patrimonio e Suap

b) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato

Area	Tipologia	Cat.	%	Posti coperti	Concorsi da espletare
Amministrativa	Ind.	D	100	1	0
	Ind.	C	100	1	0
Economico finanziaria	Ind.	D	100	0	1
	Conv. art.14 CCNL	D	25	1*	0
	Ind.	C	100	1	0
Socio culturale	Ind.	D	100	1	0
	Ind.	C	50	0	1
Vigilanza	Ind.	C	100	1	0
Tecnico Manutentiva	Ind.	D	100	1	0
	Ind.	B	100	1	0
	Ind.	B	50	0	2
Paesaggistica e Suape	Ind.	C	50	0	1
	Art.1 c.557 l. 311/2004	C	33,33	1*	0
TOTALE				7	5

* copertura temporanea

Nell'area tecnica risulta vacante un posto di istruttore tecnico cat. C da coprire momentaneamente mediante assunzione ex art. 1, comma 557, legge 311/2004 per 12 ore settimanali; risultano inoltre

vacanti due posti di operari cat. B. Nel 2023/2025 si prevede di sopperire alle esigenze ordinarie attraverso l'assunzione a tempo indeterminato con rapporto P.T. di un operaio non specializzato cat. B.

È fatta salva l'attivazione delle procedure di mobilità per la copertura del posto a tempo indeterminato e al fine di poter consentire al settore di disporre in maniera stabile di personale e poter meglio fronteggiare la notevole mole di lavoro in capo allo stesso.

Il dipendente cat. D addetto all'ufficio ragioneria ha rassegnato le dimissioni con decorrenza dal 01/08/2022.

Nell'anno 2023 si intendono avviare le procedure di reclutamento per la copertura del posto con una cat. D full time mediante mobilità, scorrimento graduatorie o concorso. Nelle more dell'avvio delle procedure si stabilisce di sopperire all'esigenza mediante convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004.

Si ricorda che il limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, non trova applicazione nei casi in cui l'utilizzo di personale a tempo pieno di altro Ente locale, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, avvenga entro i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, senza oneri aggiuntivi, e nel rispetto dei vincoli posti dall'art.1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

L'area socio culturale necessita di un istruttore a supporto. Si prevede l'assunzione di una cat. C part time 50% nel 2024.

La dipendente dell'ufficio tecnico sarà collocata in pensione nel 2023. Nell'anno 2024 si intendono avviare le procedure di reclutamento per la copertura del posto con una cat. B full time mediante mobilità, scorrimento graduatorie o concorso,

c) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

La programmazione del fabbisogno di personale prevista dall'art. 39, comma 1 della Legge 449/1997 e dall'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 è approvata con specifico atto secondo le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173. L'atto oltre ad assicurare le esigenze di funzionalità e d'ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi, prevede una riduzione della spesa attraverso il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale. I fabbisogni di personale nel triennio tengono conto dei vincoli disposti per le assunzioni e per la spesa di personale e di quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 17 marzo 2020 relativo alle "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni". La previsione triennale è coerente con le esigenze finanziarie espresse nell'atto di programmazione dei fabbisogni.

Comune di Santa Maria Coghinas (Prov. SS)
SERVIZIO PERSONALE

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

Cat.	Posti previsti		Posti coperti		Posti vacanti	
	FT	PT	FT	PT	FT	PT
Dir						
D3						
D	4		3		1	
C	3	2	3			2
B3						
B	1	2	1			2
A						
TOTALE	8	4	7		1	4

PIANO OCCUPAZIONALE 2023/2025

ANNO 2023

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ⁱ					
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progres. Vert.	Stabil.	art. 1 c.557, l. 311/2004
D	Funzionario	finanziario	FT	1					
C	Istruttore	Tecnico	PT						1

ANNO 2024

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ⁱ					
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progres. Vert.	Stabil.	art. 1 c.557, l. 311/2004
C	Istruttore	Sociale	PT	1					
C	Istruttore	Tecnico	PT						1
B	Operatore esperto	Tecnico	FT	1					
B	Operatore esperto	Tecnico	PT	1					

ANNO 2025

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ⁱ					
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progres. Vert.	Stabil.	art. 1 c.557, l. 311/2004
C	Istruttore tecnico	Tecnico	PT	1					
B	Operatore esperto	Tecnico	PT	1					

ⁱ Fatto salvo il rispetto del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli articoli 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001.