



# **Comune di Monforte San Giorgio**

*Città metropolitana di Messina*

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE**

### **2022 – 2024**

✚ *art. 6, del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni e integrazioni, in L. 6 agosto 2021, n. 113;*

✚ *D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;*

✚ *Decreto Ministeriale 30 giugno 2022, n. 132*

## 1. Premessa

Le finalità del PIAO (articolo 6, comma 1, d.l. 80/2021) sono:

- assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa;
- migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese;
- procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, pertanto, di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Una procedura ulteriormente semplificata è stata prevista per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, dal legislatore nazionale (comma 6, articolo 6, decreto-legge 80/2021). Tale indicazione ha trovato una propria e puntuale declinazione nell'articolo 6, del decreto ministeriale n. 132/2022.

Per l'anno 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale e ricognitorio dal momento che il DPR n. 81/2022 è entrato in vigore il 15 luglio 2022 e il decreto ministeriale n. 132/2022 è entrato definitivamente in vigore il 22 settembre 2022. Nel corso del corrente anno si procederà all'adozione del PIAO 2023-2025.

## 2. Riferimenti normativi

L'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica); ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132, recante ***Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.***

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione era stata fissata al 30 giugno 2022. Tale data non poteva essere rispettata in assenza dei due documenti, indispensabili e fondamentali, previsti rispettivamente dal comma 5 (DPR, cosiddetto *abrogativo*) e dal comma 6 (d.m. cosiddetto *attuativo*), dell'articolo 6, del d.l. 80/2021, sopra meglio richiamato.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ha, quindi, il compito

principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il PIAO, come previsto dall'articolo 6 e dall'allegato (Piano-tipo) del decreto ministeriale n. 132/2022, per le p.a. con meno di 50 dipendenti, **a regime**, si compone di **tre sezioni**.

Lo schema riassuntivo è, pertanto, il seguente:

**Sezione 1 = Scheda anagrafica dell'amministrazione;**

**Sezione 2 = Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;**

- Sottosezione 2.1 – Valore pubblico (non prevista per Enti con meno di 50 dipendenti);
- Sottosezione 2.2 – Performance (non prevista per Enti con meno di 50 dipendenti);
- Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;

**Sezione 3 = Organizzazione e capitale umano;**

- Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa;
- Sottosezione 3.2 – Organizzazione lavoro agile;
- Sottosezione 3.3 - Piano triennale fabbisogni di personale;

**Sezione 4 = Monitoraggio** (non prevista per Enti con meno di 50 dipendenti);

- Lo schema di PIAO che segue, in ragione della sua natura essenzialmente ricognitoria, viene redatto secondo il modello Tipo, dal momento che l'ente ha già adottato specifici provvedimenti al riguardo

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SEZIONE 1</b>		
<b>SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>		
		NOTE
<b>Comune di</b>	Monforte San Giorgio	
<b>Indirizzo</b>	Via Immacolata, 1	
<b>Recapito telefonico</b>	0909931000	
<b>Indirizzo sito internet</b>	<a href="https://www.comune.monfortesangiorgio.me.it/">https://www.comune.monfortesangiorgio.me.it/</a>	
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:info@comune.monfortesangiorgio.me.it">info@comune.monfortesangiorgio.me.it</a>	
<b>PEC</b>	<a href="mailto:protocollo@pec.comune.monfortesangiorgio.me.it">protocollo@pec.comune.monfortesangiorgio.me.it</a>	
<b>Codice fiscale/Partita IVA</b>	00260270830	
<b>Sindaco</b>	Giuseppe CANNISTRÀ sino al 29.05.2023 e Antonio PINIZZOTTO dal 30.05.2023	
<b>Numero dipendenti al 31.12.2021</b>	n. 16 a tempo indeterminato (di cui n. 8 a tempo parziale con 24h./sett.), n. 1 incarichi di responsabile dell' Area Tecnico-Manutentiva ex art. 110, c. 1 TULP e n.3 personale ASU	
<b>Numero abitanti al 31.12.2021</b>	2568	

<b>SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Programmazione VALORE PUBBLICO</b>		Ultimo Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo agli anni 2020-2022, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 29 del 20/10/2021
<b>Programmazione PERFORMANCE</b>	<p>a) Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 239 del 16/12/2022</p> <p>b) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 140 del 12/07/2022</p>	
<b>Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 80 del 29/04/2022	

<b>SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>		Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 12.05.2004
<b>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b>		L'Ente non ha approvato il Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), ma con delibera di G.M. n.23 del 16/03/2020 ha attivato in via straordinaria il lavoro agile approvando

		apposito regolamento
<b>Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 152 del 12.07.2023	

<b>SEZIONE 4 MONITORAGGIO</b>
<p>La sezione MONITORAGGIO, comunque, non è prevista per gli enti con meno di n. 50 dipendenti (D.M. 132/2022, art. 4, commi 3 e 4).</p> <p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ad ogni modo, deve avvenire:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni “Valore pubblico” e “<i>Performance</i>”;</li> <li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;</li> <li>- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di <i>performance</i>.</li> </ul>