

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2022/2024 - COMUNE DI VENTASSO - PRIMA APPLICAZIONE E RICOGNIZIONE DEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2022/2024 (articolo 6, commi 1 - 4, D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113/2021)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

La Fase Di Prima Applicazione

In via ordinaria il PIAO deve essere adottato entro il 31 Gennaio di ogni anno o, se il termine di adozione del Bilancio di Previsione viene differito, entro 30 giorni successivi alla sua adozione. Il PIAO 2022/2024 costituisce la prima applicazione del nuovo documento e per questo ha necessariamente un carattere sperimentale e si basa sull'assorbimento e/o convalida dei documenti di programmazione già approvati dall'Ente e sul completamento con l'adozione di quelli che non erano stati precedentemente adottati. Esso fornisce pertanto una visione di insieme sui principali strumenti di programmazione operativa attuata dall'Ente. Il Comune di VENTASSO adotta il Piano "semplificato" in quanto, in linea con l'interpretazione ANCI, il numero dei dipendenti viene calcolato al 31 Dicembre dell'anno precedente a quello in cui si approva il PIAO, secondo le modalità di calcolo utilizzate per compilare la tabella 12 del Conto Annuale ovvero sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. Alla data del 31.12.2021 il numero dei dipendenti del Comune di VENTASSO è pari a _____ Nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PPAA. funzionale all'attuazione del PNRR. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,

convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a: a) autorizzazione/concessione; b) contratti pubblici; c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; d) concorsi e prove selettive; e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio. Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione; Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione: **Comune di VENTASSO**

Indirizzo: P.zza 1° Maggio, n.3 – loc. Cervarezza Terme – 42032 Ventasso (RE).

Il Comune di Ventasso si trova nel territorio della Provincia di Reggio Emilia ed è stato istituito con decorrenza 1° gennaio 2016 dalla fusione di 4 Comuni: Busana, Collagna, Ligonchio e Ramiseto. Tale fusione è stata sancita dalla Legge Regionale n.8 del 9 luglio 2015, pubblicata lo stesso giorno sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna n. 160.

CF: 91173360354/PI: 02697790356

Tel. Centralino: 0522/891911

Tel. Segreteria: 0522/891954

Fax:0522/891520

MAIL: info@comune.ventasso.re.it

PEC: comune.ventasso@legalmail.it

Uffici sportelli polifunzionali - Municipalità:

Busana - 0522 891911

Collagna - 0522 891972/891974

Ramiseto - 0522 891991/891993

Ligonchio 0522 891981/891982

Sindaco pro tempore: FERRETTI ENRICO

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente (2021): 39, di cui 33 a tempo indeterminato e 6 a tempo determinato.

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente (2021): 3.993.

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di Valore pubblico programmazione:

Con deliberazione di C.C. n. 18 del giorno 26.04.2022 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024.

Sottosezione di programmazione Performance:

Con Deliberazione di G.C. n. 53 del giorno 12.05.2022 si è provveduto all'“APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024 - PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE ANNO 2022”.

Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza:

Con Deliberazione di G.C. n. 10 del giorno 10.02.2022 si è provveduto ad approvare il “PIANO TRIENNALE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA: CONFERMA VALIDITÀ PIANO 2021/2023, PER L'ANNO 2022”.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa:

-Deliberazione di G.C. n. 166 del giorno 26.11.2020 ad oggetto “RIDEFINIZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE - PARZIALE MODIFICA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 257/2016 - APPROVAZIONE RIDEFINIZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE - PARZIALE MODIFICA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 257/2016 - APPROVAZIONE;

- Deliberazione di G.C. n. 113 del giorno 30.09.2022 ad oggetto “UFFICI E SERVIZI COMUNALI - ORGANIZZAZIONE STRUTTURA FUNZIONALE COMUNALE E ORGANIGRAMMA - APPROVAZIONE”.

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile:

Piano di Organizzazione del Lavoro Agile - in fase di approvazione il Regolamento Unico predisposto dal Servizio di gestione associata del Personale dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano.

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:

- Deliberazione di G.C. n. 204 in data 23.12.2021 ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNO 2022-2024, PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021. RICOGNIZIONE ECCEденZE DI PERSONALE”;
- Deliberazione di G.C. n. n. 32 in data 12.03.2022 ad oggetto “MODIFICA PROPRIA PRECEDENTE DELIBERAZIONE N.204 DEL 23.12.2021 AVENTE AD OGGETTO 'APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2022-2024”;
- Deliberazione di G.C. n. n. 65 in data 23.06.2022 ad oggetto “ULTERIORE MODIFICA PROPRIA PRECEDENTE DELIBERAZIONE N.204 DEL 23.12.2021 AVENTE AD OGGETTO 'APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2022-2024”;
- Deliberazione di G.C. n. n. 82 in data 23.07.2022 ad oggetto “ULTERIORE MODIFICA PROPRIA

PRECEDENTE DELIBERAZIONE N.204 DEL 23.12.2021 AVENTE AD OGGETTO 'APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2022-2024;

- Deliberazione di G.C. n. n. 154 in data 15.12.2022 ad oggetto "ULTERIORE MODIFICA PROPRIA PRECEDENTE DELIBERAZIONE N.204 DEL 23.12.2021 AVENTE AD OGGETTO 'APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2022-2024;

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021, il presente Piano:

- viene pubblicato sul Sito dell'Amministrazione in "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";
- viene inviato al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri utilizzando le funzionalità presenti nell'area riservata del Portale PIAO <http://piao.dfp.gov.it>.