



Comune di Nemi
Città Metropolitana di Roma Capitale

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'
ED ORGANIZZAZIONE
2023-2025**

(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)

Indice

| | |
|---|-----------|
| PREMESSA | 4 |
| RIFERIMENTI NORMATIVI | 4 |
| 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE E ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO ED INTERNO..... | 6 |
| Analisi del contesto esterno..... | 6 |
| Analisi del contesto interno | 6 |
| Organigramma dell'Ente..... | 7 |
| La mappatura dei processi | 7 |
| 2. SEZIONE: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE | 8 |
| Valore pubblico | 8 |
| Performance | 8 |
| Performance individuale | 9 |
| Performance organizzativa di Unità organizzativa | 9 |
| Performance Organizzativa di Ente | 9 |
| Rischi corruttivi e trasparenza..... | 10 |
| Soggetti compiti e responsabilità della strategia di prevenzione della corruzione | 10 |
| Sistema di gestione del rischio..... | 17 |
| Gli obiettivi per la prevenzione della corruzione e la trasparenza..... | 19 |
| Monitoraggio sull'idoneità e attuazione delle misure di prevenzione della corruzione | 24 |
| Programmazione della trasparenza | 25 |
| 3. SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO..... | 25 |
| Struttura organizzativa - Obiettivi di stato di salute organizzativa dell'Ente..... | 25 |
| Obiettivi per il miglioramento della salute di genere..... | 25 |
| Obiettivi per il miglioramento della salute digitale | 26 |
| Obiettivi per il miglioramento della salute finanziaria | 28 |
| Organizzazione del lavoro agile..... | 28 |
| Piano triennale dei fabbisogni di personale..... | 29 |
| Obiettivi per il miglioramento della salute professionale – reclutamento del personale | 29 |
| Obiettivi per il miglioramento della salute professionale - formazione del personale | 30 |
| 4. MONITORAGGIO | 31 |

ALLEGATO 1 – PTPCT