



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060 CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA C.F. 00108980830

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Finalità

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese,
- semplificare gli strumenti di programmazione mediante l'attività di coordinamento tra le diverse misure in atto vigenti e evitare duplicazioni di informazioni che discendono dalle diverse fasi di programmazione in atto.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Il documento redatto nella forma semplificata prevista per i comuni con meno di 50 dipendenti contiene il piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza, il piano triennale del fabbisogno del personale, il piano delle performance ed il piano della azioni positive.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP. AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 2, del DM 132/2022, il quale stabilisce che in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine per l'adozione del PIAO è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci, il termine ultimo per l'approvazione del PIAO è fissato al 30 maggio a seguito del differimento, disposto dall'art. 1, comma 775, della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 al 30 aprile 2023.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022.

Sulla base del quadro normativo di riferimento il PIAO 2023-2025, ha l'obiettivo di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune	Sant'Angelo di Brolo	
Indirizzo	Via I Settembre, 23	
Recapito telefonico	0941.533361 - 534102	
Indirizzo internet	www.comune.santangelodibrolo.me.it	
e-mail	protocollo@comune.santangelodibrolo.me.it	
PEC	comunedisantangelodibrolo@pec.it	
Codice fiscale/Partita IVA	00108980830	
Sindaco	Dr. Francesco Paolo Cortolillo	
Numero dipendenti al 31.12.2022	35	Il dato è ricavato applicando il metodo di compilazione della tab. 12 del Conto Annuale: numero di cedolini diviso 12
Numero abitanti al 31.12.2022	2.788	

SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.21 del 21/07/2023. Bilancio di Previsione 2023-2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 dell'1/08/2023.	
Programmazione PERFORMANCE	Piano della performance 2023.	
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025.	

SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
		NOTE
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	<p>L'organizzazione del Comune di Sant'Angelo di Brolo risulta articolata in una Segreteria comunale, in quattro Aree affidate a titolari di posizione organizzativa (Elevata Qualificazione) (l'Area Manutenzioni e Protezione Civile e l'Area Urbanistica sono assegnate al medesimo titolare di p.o.) oltre a tre uffici di Staff autonomi e quattro servizi autonomi (SUAP, URP, Ufficio Stampa, Polizia Municipale).</p> <p>I dipendenti, per categoria, sono così suddivisi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 categoria D (incarico 110 tuel) E Q Area Economia Bilancio e Tributi: - 1 categoria C, istruttore full time, E Q Area Affari Generali, Atti di Gestione Polizia Municipale, I-II-III Staff, Urp. - 1 categoria C, istruttore full time, E Q Area Manutenzioni e Protezione Civile, Area Urbanistica ed Infrastrutture, Atti di Gestione SUAP. <p>Area Affari Generali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 categoria C, istruttore full time; - 7 categoria C, istruttori part time h 24/sett (1 in comando Ufficio Giudice di Pace); - 2 categoria B, esecutori part time h 24/sett; - 3 categoria A, operatori full time (1 in comando Ufficio 	Il funzionigramma è contenuto nella parte generale del piano della performance 2023.

	<p>Giudice di Pace).</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 categoria C, istruttore part time h 24/sett.; - 1 categoria B, esecutore part time h 24/sett. <p>Area Manutenzione e Protezione civile/Suap:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 categoria C, istruttori full time; - 1 categorie C, istruttore part time h 24/sett.; - 1 categoria B, esecutore; - 2 categorie A, operatore. <p>Area Urbanistica e Infrastrutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 categoria C, istruttore full time; - 2 categoria C, istruttore part time h 24; <p>Urp:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 categoria C, istruttore part time h 24/sett. (svolge attività anche nell'Area AA GG AA SS) <p>Servizio di Polizia Municipale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 categoria C, istruttore, part time h 24/sett. ; - 2 categoria B, esecutore part time h 24/sett. <p>I Staff:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 categoria C, istruttore part time h 24/sett. <p>II Staff:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 categoria C, istruttore part time h 24/sett.; - 1 categoria B, esecutore part time h 24/sett.; - 1 categoria A, operatore part time h 24/sett. <p>III Staff:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 categoria C, istruttore part time h 24/sett. <p>Nel Comune operano anche n. 19 LSU /ASU.</p>	
Programmazione AZIONI POSITIVE	Piano delle azioni positive 2023-2025	
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	POLA	
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025.	
Formazione del personale	<p>Ai fini della formazione del personale l'Ente ha aderito:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) nel 2022, al progetto Syllabus <i>"Competenze digitali per la PA"</i> piano di formazione del Dipartimento della funzione pubblica per la formazione digitale al quale sono stati iscritti ventinove dipendenti (il personale che svolge in tutto od in parte attività di concetto ed opera con dispositivi informatici); detta formazione rimane fruibile anche per il 2023; 2) nel 2023, al progetto Syllabus <i>"Il codice dei contratti pubblici ex d.lgs. 36/2023"</i> attuato da FormezPA con il supporto dell'Università degli Studi di Perugia, nell'ambito del progetto <i>"Rafforzare le competenze per la transizione ecologica e amministrativa e per l'innovazione della PA"</i>, finanziato nell'ambito del PNRR al quale sono stati iscritti ventinove dipendenti (il personale che svolge in tutto od in parte attività di concetto ed opera con dispositivi informatici) Il corso sarà fruibile on line sino al 31/12/2023. 	

SEZIONE 4 - MONITORAGGIO

Sulla base della "Nota esplicativa sulla circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Indicazioni operative in materia di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80." Prot. n. 64/VSG/SD di ANCI è stato ritenuto che "Alla luce della seppur sintetica disamina, appena effettuata con riferimento alle semplificazioni vigenti per gli enti con meno di cinquanta dipendenti in materia di PIAO, ed in particolare del fatto che gli stessi non siano tenuti ad attuare il monitoraggio dello stesso, si ritiene che gli enti con meno di cinquanta dipendenti non sono in alcun caso tenuti a realizzare il monitoraggio all'interno del Portale PIAO, definito nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2022 al paragrafo 3."