



# Comune di Caino

Provincia di Brescia

Prot. N.

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 67 del 08.08.2023

**OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DI UNA MODIFICA AL PIAO 2023-2025 (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 33 DEL 28.03.2023.**

L'anno **duemilaventitre**, addì **otto** del mese di **agosto** alle ore **15.20**, presso il Municipio comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del SINDACO **CESARE SAMBRICI** la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA DANIELA ZANARDELLI

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente/Assente
SAMBRICI CESARE	SINDACO	P
BENINI GIOVANNA	VICE SINDACO	P
GRAZ MARIACATERINA	ASSESSORE	A

PRESENTI: 2

ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

**OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DI UNA MODIFICA AL PIAO 2023-2025 (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 33 DEL 28.03.2023.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 28.03.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025;

VISTA la “*Sezione 3 - Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del PIAO relativa alla programmazione del personale nella quale si cristallizza la situazione del personale dell'Ente:

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE (dal 01/04/2023: Elevate Qualificazioni):**

**N. 3 Posizioni Organizzative:**

- n.1 P.O. Area Servizi Demografici e Cimiteriali (fino al 31.03.2023: Istruttore Amministrativo; dal 01.04.2023 Istruttore Amministrativo con E.Q.);
- n.1 P.O. Area Tecnica (fino al 31.03.2023: Istruttore Tecnico Geometra; dal 01.04.2023 Istruttore Tecnico con E.Q.);
- n.1 P.O. Area Amministrativo-Contabile (fino al 31.03.2023: Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile; dal 01.04.2023 Funzionario Amministrativo-Contabile con E.Q.);
- n. 1 P.O. Area Servizi alla Persona (Assessore comunale);

**PERSONALE ASSEGNATO AI VARI SETTORI:**

- n. 1 Categoria B: dal 01.04.2023 Operatore tecnico esperto - operaio - collocato presso il Settore Tecnico;
- n. 1 Categoria B: dal 01.04.2023 Operatore Amministrativo esperto - collocato presso il Settore Amministrativo-Contabile;
- n. 1 Categoria C: dal 01.04.2023 Istruttore amministrativo collocato presso l'Ufficio Segreteria e Tributi (Settore Amministrativo-Contabile) e presso il Settore Servizi Demografici e Cimiteriali;
- n. 1 Categoria C: dal 01.04.2023 Istruttore Amministrativo-Contabile collocato presso i Servizi Amministrativi e Finanziari (Settore Amministrativo-Contabile) e Demografici (Settore Servizi Demografici e Cimiteriali);
- n. 1 Categoria C: dal 01.04.2023 Istruttore Tecnico collocato presso il Settore Tecnico;

RICHIAMATE le determinazioni del Segretario comunale n. 103 del 06.06.2023 e n. 105 del 15.06.2023;

DATO QUINDI ATTO della cessazione del rapporto di lavoro dell'Istruttore Amministrativo-Contabile,

DATO ATTO che è intenzione dell'Amministrazione Comunale assumere, nell'anno 2023, un Istruttore Amministrativo (Area Istruttori) a tempo pieno (36 ore) ed indeterminato da adibire ai Servizi Demografici e Cimiteriali e al Settore Affari Generali in sostituzione dell'istruttore amministrativo-contabile;

VISTA la volontà dell'Amministrazione Comunale di assumere tramite concorso e/o nelle altre modalità previste a legislazione vigente un Istruttore Amministrativo in sostituzione dell'Istruttore Amministrativo-Contabile;

DATO ATTO della seguente situazione relativa alla capacità assunzionale dell'Ente:

### Programmazione strategica delle risorse umane

#### a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

##### a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale:

- Il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 20,55% desunte dall'ultimo rendiconto approvato 2022;
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,60 % e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,60%;
- Il Comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2023/2025, con riferimento all'annualità 2023, di Euro 97.343,19, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della *Tabella 1* del decreto, di Euro **381.241,19**;
- Ricorre però l'applicazione dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in *Tabella 2* del decreto attuativo, ex art. 5, comma 1, poiché questa restituisce un valore inferiore alla "soglia" di Tabella 1, individuando una ulteriore "soglia" di spesa pari a Euro **307.654,68** (determinata assommando alla spesa di personale dell'anno 2018 di Euro **238.492,00** un incremento, pari al 29%, per Euro 69.162,68);
- il Comune non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della *Tabella 2* summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente *alternativi*, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.;
- Come evidenziato dal prospetto di calcolo la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2023, ammonta pertanto conclusivamente a Euro 69.162,68, portando a individuare la *soglia* di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2023, secondo le percentuali della richiamata Tabella 2 di cui all'art. 5 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 307.654,68.

<b>FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1</b>	<b>PTFP 23/24/25</b>
Numeratore	283.898,00
Denominatore	1.381.308,67
Percentuale Tabella 1	27,60%
Valore massimo teorico	97.343,19
<b>TOTALE TABELLA 1</b>	<b>381.241,19</b>

<b>FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2</b>	<b>PTFP 23/24/25</b>
Spese di personale 2018	238.492,00
Percentuale di Tabella 2	29%
Valore massimo teorico	69.162,68
<b>TOTALE TABELLA 2</b>	<b>307.654,68</b>
<b>Resti dei cinque anni antecedenti al 2020</b>	<b>-</b>
<b>FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)</b>	
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI	238.492,00
<i>di cui resti</i>	-
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	307.654,68
<i>di cui maggiori spazi</i>	69.162,68
<b>ESITO PREFERENZA TABELLA 2</b>	<b>307.654,68</b>
<i>di cui resti o maggiori spazi</i>	69.162,68
<b>FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2</b>	<b>PTFP 23/24/25</b>
Somma per assunzioni IN PIU a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	<b>69.162,68</b>
<b>FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO</b>	<b>2023</b>
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	238.492,00
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	69.162,68
<b>TOTALE ANNO</b>	<b>307.654,68</b>

RILEVATO che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2023 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

**SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 Euro 238.492,00 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 2 D.M. Euro 69.162,68 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 307.654,68 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2023 Euro 307.331,21**

DATO ATTO CHE:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

**a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale**

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 *anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo* come segue

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 221.681,91
spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2023: Euro 196.457,25

**a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile**

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 5.000,00
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023: Euro 5.000,00

CONSIDERATO altresì che non si darà luogo alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che la presente determinazione dovrà essere inserita a cura dell'Ufficio Segreteria:

- sul portale "Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche (SICO)" del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- sul portale "InPa - Portale del Reclutamento" del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il parere favorevole del revisore dei conti pervenuto al protocollo comunale con nota n. 4120 del 07/08/2023;

ACQUISITO il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione rilasciato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Settore Amministrativo-Contabile in ordine alla regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi dagli aventi diritto

**DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui sono integralmente recepite:

1. di modificare la "Sezione 3 - Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO relativa alla programmazione del personale prevedendo, in sostituzione dell'Istruttore Amministrativo-Contabile, la figura a tempo pieno (36 ore) e indeterminato di un Istruttore

Amministrativo – Area Istruttori - da assegnare ai Servizi Demografici e Cimiteriali e al Settore Affari Generali;

2. di dare atto che è stato acquisito al prot. n. 4120 del 07/08/2023, il parere favorevole del Revisore dei Conti;
3. di pubblicare la presente deliberazione sui seguenti portali:
  - “Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche (SICO)” del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
  - “InPa - Portale del Reclutamento” del Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. di dare atto che ai sensi dell’art. 3 della legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile rappresentare i propri rilievi, entro e non oltre 60 giorni dall’ultimo di pubblicazione all’Albo Pretorio on line o in alternativa entro 120 giorni al Capo dello Stato ai sensi dell’art. 9 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

Successivamente,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

RAVVISATA la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento al fine di procedere celermente all’assunzione tramite concorso e/o altre modalità consentite dalla legge di un Istruttore Amministrativo.

VISTO l'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000;

All'unanimità

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
CESARE SAMBRICI

SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA DANIELA ZANARDELLI