



**Ordine delle Professioni Infermieristiche di  
VIBO VALENTIA**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ  
E ORGANIZZAZIONE  
P.I.A.O.**

**TRIENNIO 2023-2025**

**In modalità semplificata ex art. 6 D.L. n. 80/2021**

**Adottato nella seduta di Consiglio del 10/08/2023**

**con Delibera n° 03/2023**

## **Indice**

**Premessa**

**Scheda anagrafica dell'amministrazione**

**Anticorruzione**

**Organizzazione e capitale umano**

**Struttura organizzativa**

**Organizzazione del lavoro agile**

**Piano triennale dei fabbisogni del personale**

**Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2022**

**Programmazione strategica delle risorse umane**

**Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse**

**Strategia di copertura del fabbisogno**

**Formazione del personale**

## Premessa

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che finora le PPAA erano tenute a predisporre annualmente, quali il piano di performance, di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM del 30 giugno 2022 che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli Enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Vibo Valentia ("Ordine", "OPI Vibo Valentia"), rientrando tra le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato che come tale non prevede rispetto allo schema ordinario - né la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance", né della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio"; l'Ordine, pertanto, procede

alla compilazione esclusivamente della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, ossia il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 10 AGOSTO 2023 e con Delibera n° 03/2023 e sarà oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.

## Scheda Anagrafica dell'Ente

DENOMINAZIONE	<b>ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI VIBO VALENTIA</b>
INDIRIZZO	<b>VIA POPILIA, 21 89834 VIBO VALENTIA</b>
CODICE FISCALE	<b>96008520791</b>
CODICE IPA	<b>CIVVB</b>
CODICE UNIVOCO	<b>UF70KW</b>
TIPOLOGIA	<b>ENTE PUBBLICO NON ECONOMICO</b>
SITO ISTITUZIONALE	<a href="http://www.opivv.it">www.opivv.it</a>
INDIRIZZO PEC	<a href="mailto:vibo.valentia@cert.ordine-opi.it">vibo.valentia@cert.ordine-opi.it</a>
INDIRIZZO MAIL	<a href="mailto:opivibovalentia@gmail.com">opivibovalentia@gmail.com</a>

# VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

1. **Valore pubblico: la sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 dipendenti**
2. **Performance: la sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 dipendenti**
3. **Rischi corruttivi e trasparenza**

L'Ordine ha provveduto ad adottare il proprio PTPTC in data 22 Febbraio 2021 con Verbale n. 03/2021.

Il PTPTC, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2019)

è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link:

<https://opivv.it/index.php/downloads/category/17-programma-per-la-trasparenza-e-l-integrita>

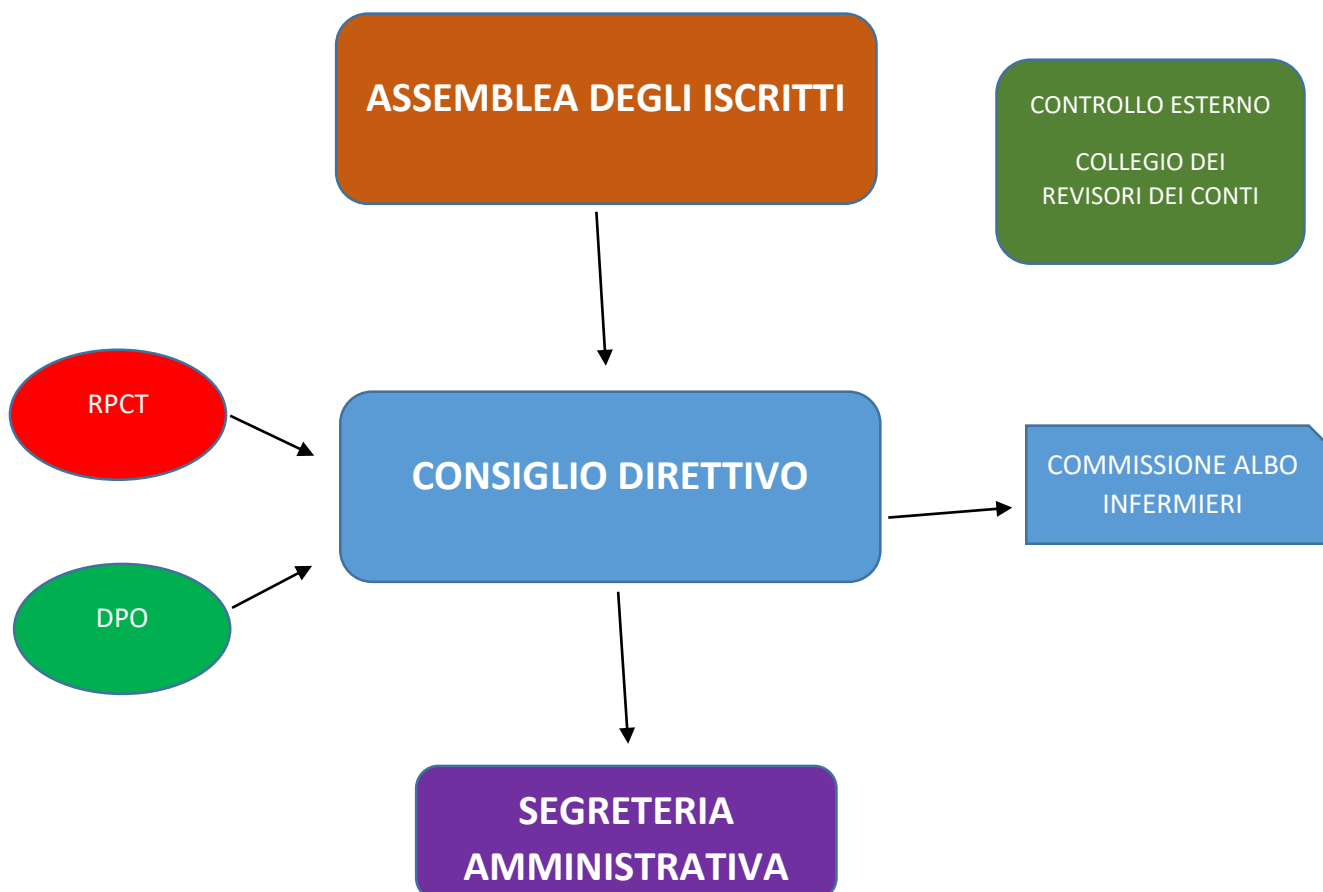
In questa sede si conferma che:

- il PTPTC 2021-2023 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dal Consiglio Direttivo
- gli elementi costituenti il PTPTC 2021-2023 sono quelli indicati nel PNA e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013
- il PTPTC 2021-2023 contiene la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno, la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della Legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione,
- la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.

# ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

## Struttura organizzativa

All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Vibo Valentia ha il seguente sistema di governance:



L'Ordine è retto dal Consiglio Direttivo, costituito da n. 9 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2021 -2024 con le seguenti cariche:

<i>Presidente</i>	<b>MOSCATO STEFANO</b>
<i>Vice Presidente</i>	<b>ARENA AURORA</b>
<i>Segretario</i>	<b>RUSSO ANGELA</b>
<i>Tesoriere</i>	<b>LAURICELLA ANTONINO</b>
<i>Consigliere</i>	<b>ARENA MAURIZIO</b>
<i>Consigliere</i>	<b>LA BELLA DOMENICO</b>
<i>Consigliere</i>	<b>MARZOLO MARIA</b>

L'Ordine si avvale dell'attività dell'Organo di Revisione, che è composto da:

Presidente	<b>GAMBINO BRUNO DOMENICO</b>	<b>Dottore Commercialista iscritto nel Registro dei Revisori Legali</b>
Membro effettivo	<b>AMATO MARIA TERESA</b>	<b>Infermiera</b>
Membro effettivo	<b>FINI FRANCESCO</b>	<b>Infermiere</b>
Membro Supplente	<b>ALOI MICHELE</b>	<b>Infermiere</b>

La Commissione d'Albo Infermieri è composta dai Dott.ri: Scrugli Stefano (Presidente), Mingoia Rosaria Salvatrice (Vice Presidente), Tavella Pietro Luigi (Segretario), Manno Girolama, Aversano Francesco, (Commissari);

L'Ordine si avvale di n. 1 Dipendenti Amministrativo assunto con contratto interinale.

### **Organizzazione del Lavoro Agile**

Per l'anno 2023 l'Ordine non ha formalizzato un Piano Organizzativo per il Lavoro Agile.

Si rammenta che il POLA è sezione del Piano di performance e che gli Ordini, per esplicita esclusione operata dal DL 101/2013, non sono tenuti a tale tipo di programmazione.

L'Ordine valuterà, per l'anno 2024, se dotarsi del POLA

### **Piano triennale dei fabbisogni del Personale**

L'Ordine ha proceduto ad adottare il proprio Piano dei fabbisogni di Personale per il triennio 2022 - 2024 con Delibera 01/2022 del 14 febbraio 2022. A questo piano integralmente ci si riporta per la rappresentazione della presente sezione.

### **Rappresentazione della consistenza del Personale al 31 dicembre 2022**

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine svolge le proprie attività con il supporto di n. 1 Dipendente Amministrativo assunto con agenzia interinale

### **Programmazione strategica delle risorse umane**

La programmazione delle risorse è stata disposta, motivata ed approvata nel Piano adottato con Delibera 01/2022 del 14 febbraio 2022.

All'atto di predisposizione del presente PIAO l'Ordine sta dando seguito a quanto deliberato in termini di nuove assunzioni, prevedendo per il corrente anno di attivare le procedure concorsuali per l'assunzione di un assistente amministrativo ex cat. B1 tempo indeterminato

### **Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse**

In occasione della rilevazione dei fabbisogni di Personale effettuata a dicembre 2021 è stato dichiarato, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33 D.lgs. n. 165/2001, che in relazione alle esigenze funzionali della struttura non sussistono condizioni di eccedenze di Personale e che conseguentemente non sussiste l'esigenza di ricollocazione del Personale all'interno della struttura

né di attivare le procedure previste dal citato art. 33 D.lgs. n. 165/2001.

### **Strategia di copertura del fabbisogno**

I Dipendenti sono reclutati sulla base di: concorso pubblico, mobilità (avviso pubblico o domanda diretta), avviso pubblico (tempi determinati), collocamento;

Le progressioni di carriera avvengono per: fasce retributive/ concorsi interni/ incarichi di

coordinamento/ posizioni organizzative; è previsto, in presenza dei presupposti, il conferimento di incarichi di collaborazione esterna e di consulenza.

I Dipendenti assunti sono inquadrati nel CCNL Funzioni Centrali Enti Pubblici non Economici

### ***Formazione del Personale***

L'Ordine garantisce ai propri Dipendenti attività formative, volte a potenziare le competenze e a migliorare la qualità dei servizi offerti, nonché al mantenimento e allo sviluppo della professionalità, uniformandosi altresì al piano formativo FNOPI, per la formazione continua dei professionisti infermieri, che garantisce un aggiornamento delle competenze e dello sviluppo professionale, secondo un percorso formativo coerente con il profilo professionale del singolo e con la visione della Federazione Nazionale, assicurando il rispetto degli obblighi di acquisizione dei crediti formativi ECM per il triennio di riferimento.

Oltre alla formazione predisposta da FNOPI, l'Ordine incoraggia la formazione erogata da soggetti terzi e funzionale allo svolgimento delle attività ordinarie.

## MONITORAGGIO

Tale sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 Dipendenti.