

# COMUNE DI LODI

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

### **Indice**

<b>Premessa .....</b>	<b>2</b>
<b>Riferimenti normativi.....</b>	<b>2</b>
<b>Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024 .....</b>	<b>3</b>

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

### SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

#### Comune di Lodi

Indirizzo: Piazza Broletto n. 1

Codice fiscale n.84507570152; Partita IVA: 03116800156

Sindaco: Andrea Furegato

Numero dipendenti al 30 settembre 2022: 183

Numero abitanti al 31 dicembre anno 2021: 45.245

Telefono: 0371/4091

Sito internet: <https://www.comune.lodi.it/>

E-mail: [urp@comune.lodi.it](mailto:urp@comune.lodi.it)

PEC: [comunedilodi@legalmail.it](mailto:comunedilodi@legalmail.it)

### SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 31/05/2022 ( <a href="https://lodi.epal.it/L190/?idSezione=204562&amp;id=&amp;sort=&amp;activePage=&amp;search=">https://lodi.epal.it/L190/?idSezione=204562&amp;id=&amp;sort=&amp;activePage=&amp;search=</a> )
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.93 del 09/06/2022 ( <a href="https://lodi.epal.it/L190/sezione/show/393859?idSezione=50&amp;sort=&amp;activePage=&amp;search=">https://lodi.epal.it/L190/sezione/show/393859?idSezione=50&amp;sort=&amp;activePage=&amp;search=</a> )
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 30/09/2022 ( <a href="https://lodi.epal.it/L190/sezione/show/411144?idSezione=31&amp;sort=&amp;activePage=&amp;search=">https://lodi.epal.it/L190/sezione/show/411144?idSezione=31&amp;sort=&amp;activePage=&amp;search=</a> )

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Struttura organizzativa</b>	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 31/03/2018 e alle determinazioni dirigenziali di approvazione delle microstrutture: det. n.595/2018; det. n.556/2018; det.n. 562/2018; det.n.567/2018 e det.n.554/2018.
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Organizzazione del lavoro agile</b>	<p>Per quanto attiene all'organizzazione del lavoro agile, nelle more della regolamentazione dello stesso ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro, relativi al triennio 2019/2021, che avrebbero disciplinato a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Lodi, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.</p> <p>Ad oggi è stato concesso il lavoro agile ai dipendenti fragili e con figli minori di anni 14, che ne hanno fatto richiesta sulla base della Circolare del 05.01.2022 del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, del "Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro" del 30.06.2022 e del Decreto Aiuti - bis DL 09.08.2022, n. 115.</p>
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 23/03/2022, per come modificata dalla delibera G.C. n.124 del 10/08/2022 ( <a href="https://lodi.e-pal.it/L190/?idSezione=324439&amp;id=&amp;sort=&amp;activePage=&amp;search=">https://lodi.e-pal.it/L190/?idSezione=324439&amp;id=&amp;sort=&amp;activePage=&amp;search=</a> )
<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b>	

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.