



Comune di Cassano All'Jonio
(Provincia di Cosenza)

PIANO INTEGRATO
ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2023/2025

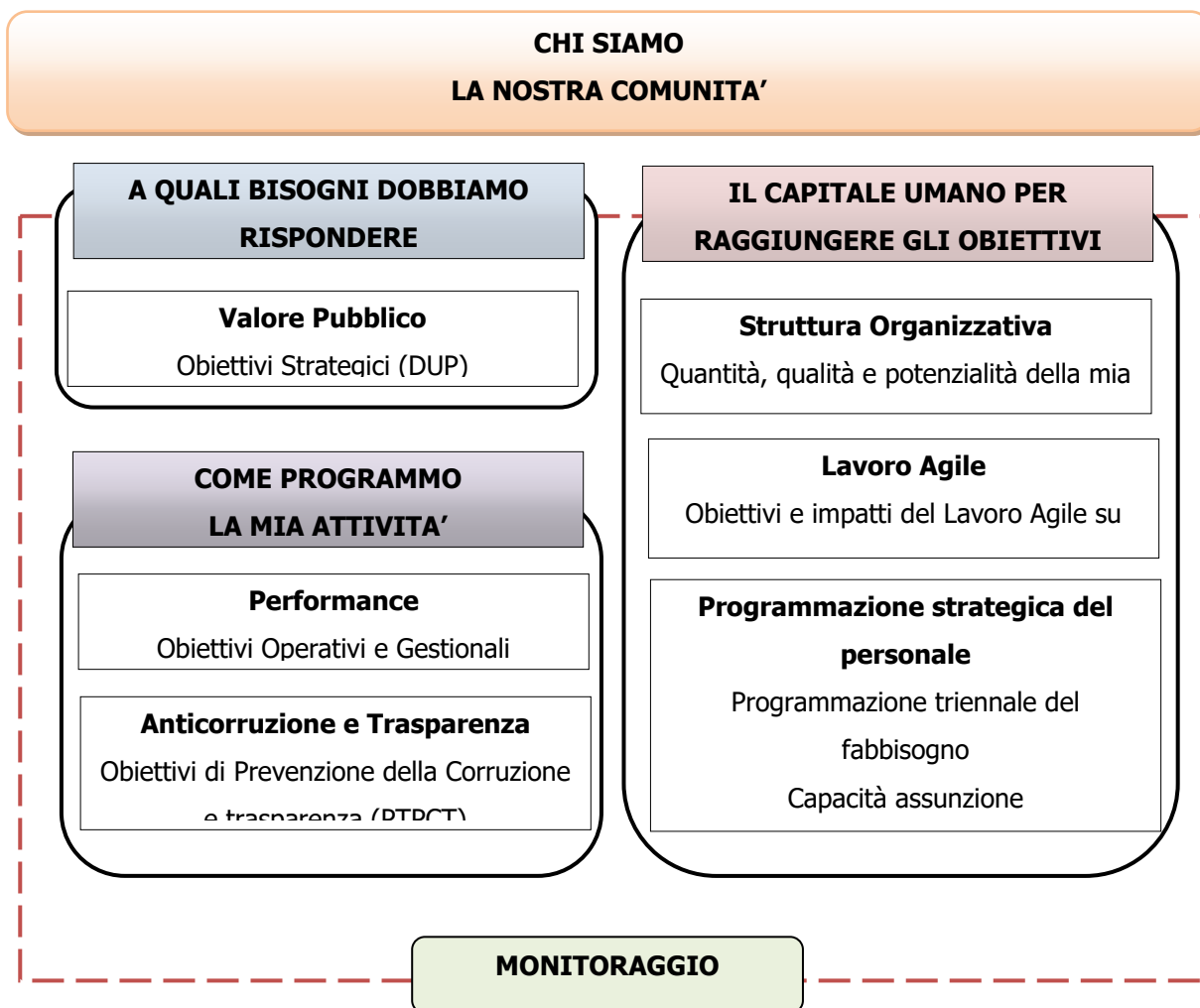
INDICE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE	3
Compiti e Responsabilità- resp servizi.....	4
SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA ENTE	5
1.1 SCHEDA ANAGRAFICA ENTE.....	5
1.2 ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO.....	5
SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	9
2.1 VALORE PUBBLICO	11
• Politiche dell'Ente.....	13
2.2 PERFORMANCE.....	17
2.2.1 Obiettivi specifici ed indicatori di performance	18
2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	38
SEZIONE 3 CAPITALE UMANO.....	51
3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	51
3.1.1 Modello Organizzativo.....	52
3.1.2 Ampiezza media delle Unità Organizzative.....	54
3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	55
3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.....	56
• Piano di Formazione.....	62
SEZIONE 4 - MONITORAGGIO.....	63
Allegati.....	67

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

Il PIAO è stato promulgato con l'obiettivo di dotare le pubbliche amministrazioni di un unico strumento di **programmazione integrato**, con il quale sia possibile "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso" e consentire un maggior **coordinamento dell'attività programmatica e una sua semplificazione**.

Struttura e composizione



"... E' lo strumento di riconfigurazione e integrazione (necessariamente progressiva e graduale), sia per realizzare in concreto gli obiettivi per i quali è stato concepito e per accompagnare la "contestualizzazione" unica sul piano formale dei piani ora vigenti con una effettiva integrazione e "metabolizzazione" tramite la progressiva ricerca, sul piano sostanziale, di sinergie, analogie, individuazione e –soprattutto– eliminazione di duplicazioni tra un piano e l'altro e soppressione delle formalità inutili".

(Consiglio di Stato - Consiglio di Stato Sezione Consultiva per gli atti Normativi – febbraio 2022)

Compiti e Responsabilità- resp servizi

Compiti di Redazione	Organo Esecutivo	Segretario	Dirigenti / E.Q.	OIV/NdV
Predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Coordinamento e supporto per la predisposizione del Piao		<input checked="" type="checkbox"/>		
Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione	<input checked="" type="checkbox"/>			
Monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>

Sezione di Programmazione		Sottosezione	Organo Politico	Dirigenti	E.Q.	Segretario Generale	RPCT	OIV/NdV
1	Sezione 1 "Scheda anagrafica dell'amministrazione"	Non contiene sottosezioni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Sezione 2 "Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione"	Sottosezione 2.1: "Valore pubblico"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Sottosezione 2.2: "Performance"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Sottosezione 2.3: "Rischi corruttivi e Trasparenza"	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Sezione 3 "Sezione Organizzazione e Capitale umano"	Sottosezione 3.1: "Struttura organizzativa"	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Sottosezione 3.2: "Organizzazione del lavoro agile"	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Sottosezione 3.3: "Piano triennale dei fabbisogni di personale"	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Sezione 4 "Monitoraggio"	Non contiene sottosezioni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA ENTE

1.1 SCHEDA ANAGRAFICA ENTE

DENOMINAZIONE ENTE	COMUNE DI CASSANO ALL'IONIO
INDIRIZZO	Via Giovanni Amendola snc - 87011 Cassano all'Ionio (CS)
SINDACO	Giovanni Papasso
PARTITA IVA	00529360786
CODICE FISCALE	88000230784
CODICE ISTAT	078029
PEC	protocollo.comune.cassanoalloionio.cs@asmepec.it
SITO ISTITUZIONALE	www.comune.cassanoalloionio.cs.it
ABITANTI (al 01/01/2022)	16.579 abitanti
DIPENDENTI (al 31/12)	138

1.2 ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO

Il territorio	<p>Cassano All'Ionio è un comune della Provincia di Cosenza. Il territorio cassanese si estende su 154,4 km² e conta 18.355 abitanti (dati Istat ultimo censimento). La densità di popolazione è di circa 114 abitanti per km². Il Comune si trova a 250 metri d'altitudine e le sue coordinate geografiche sono le seguenti: 39° 49' 2" Nord, 16° 13' 58" Est.</p> <p>I Comuni immediatamente confinanti sono: Castrovillari, Cerchiara di Calabria, Civita, Corigliano Calabro, Francavilla Marittima, Frascineto, Spezzano Albanese, Villapiana.</p> <p>LE FRAZIONI:</p> <p>Del Comune di Cassano All'Ionio fanno parte le frazioni di Sibari, Lauropoli e Doria, e i nuclei abitati e le località Bruscata Grande, Bruscate, Bruscate Piccola, Caccianova, Case sparse, Contrada Sisto, Corsi, Fuscolara, Fuscolaro, Garda, gli Stombi, I Tre Ponti, Il Porcile, Il Porro, Laccata, Laghi di Sibari, Lattughelle, Le Caselle, Marina di Sibari, Masseria Brichetto, Masseria Murata, Olmo Torto, Pantano, Rotondo, Permuta, Pianoscafo, Lattughelle, Ponte Nuovo, Sibari Stazione, Torre della Chiesa.</p> <p>IL CENTRO:</p>
---------------	--

Il centro cittadino si estende fra due massicci rocciosi: la Pietra del Castello e la Pietra di San Marco. Sotto quest'ultima si aprono enormi cavità di origine carsine, risalenti all'età neolitica: le Grotte di Sant'Angelo.

IL MONTE

Se a Est Cassano confina con il Mare Ionio, a Nord dell'abitato mostra una ridente zona collinare: il Monte di Cassano che si erge fino a un'altitudine di 800 metri sul livello del mare.

LA PIANA DI SIBARI

Cassano si trova al centro della Piana di Sibari che con i suoi 475 kmq è una delle pianure più estese d'Italia. I terreni di questa piana si distinguono in tutta la regione per la loro fertilità che li rende particolarmente adatti alle coltivazioni viticole e ortofrutticole. Grazie alla sua posizione quindi Cassano allo Ionio ha potuto sviluppare un'economia prevalentemente basata sull'agricoltura e sul turismo, sfruttando la vicinanza con il mare e la montagna. L'industria turistica si concentra prevalentemente lungo la costa, dove sorgono la maggior parte dei bed and breakfast economici e degli Hotel di Cassano All'Ionio.

La popolazione

BILANCIO DEMOGRAFICO (ANNO 2021)

Popolazione al 1 gen. 16.645

Nati 107

Morti 232

Saldo Naturale^[1] -125

Iscritti 412

Cancellati 353

Saldo Migratorio^[2] +59

Saldo Totale^[3] -66

Popolazione al 31° dic. 16.579

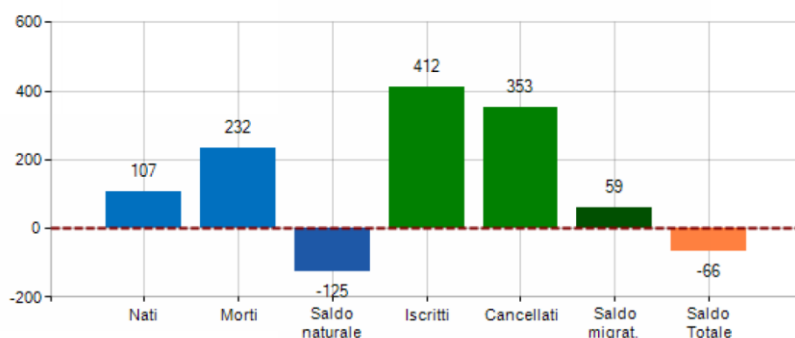
TREND POPOLAZIONE

Anno	Popolazione (N.)	Variazione % su anno prec.
2016	18.355	-
2017	18.270	-0,46
2018	17.295	-5,34
2019	17.050	-1,42
2020	16.645	-2,38
2021	16.579	-0,40

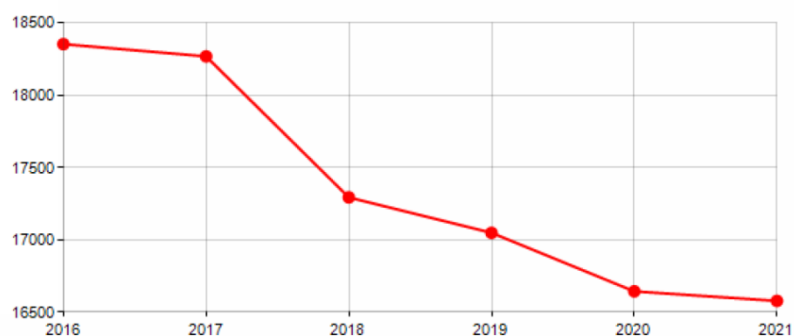
Variazione % Media Annuale (2016/2021): **-2,01**

Variazione % Media Annuale (2018/2021): **-1,40**

BILANCIO DEMOGRAFICO



TREND POPOLAZIONE



L'economia

ECONOMIA DEL TERRITORIO

Il comune di Cassano all'Jonio ha un'economia essenzialmente agricola con i terreni più fertili e produttivi dell'intera regione. Importanti sono le produzioni di ulivi, agrumi e vigneti oltre all'allevamento del bestiame. Altro settore importante dell'economia locale è il turismo, con la presenza sulla fascia costiera di numerose strutture ricettive, i cosiddetti "villaggi turistici", che ospitano vacanzieri provenienti da tutto il territorio nazionale. Si registrano nel corso della stagione estiva circa un milione di presenze. Inoltre, nelle località di Marina e Laghi di Sibari ove insistono quattromila seconde case utilizzate dai proprietari o inquilini per trascorrere le vacanze, nel periodo estivo vi soggiornano circa venticinquemila persone con ricaduta positiva sulla domanda interna (consumi di beni e servizi). Tuttavia, fin dall'inizio del 202 le attività turistiche del territorio hanno risentito degli effetti negativi dell'emergenza sanitaria Covid-19, dovuti alle misure di restrizione alla mobilità adottate dal Governo per limitarne il contagio. Conseguentemente le difficoltà del settore turistico si sono estese a tutto l'ampio indotto che abbraccia gli operatori economici delle zone balneari, dove si concentrano i flussi turistici.

Le misure di distanziamento sociale e la chiusura parziale delle attività, nonché il clima di paura e incertezza legato alla diffusione della pandemia, hanno avuto pesanti ripercussioni sull'economia territoriale, che già si trovava in una fase di sostanziale stagnazione.

Con l'allentamento delle misure di restrizione, reso possibile anche dall'accelerazione della campagna vaccinale, l'economia locale in linea con quella regionale, è stata interessata da una significativa ripresa, seppure insufficiente a colmare il calo osservato durante la crisi pandemica. Nei primi mesi del 2022 si è nuovamente registrato un rallentamento del ciclo economico soprattutto a causa dell'incremento dei costi energetici che si è particolarmente acuito con lo scoppio della guerra in Ucraina.

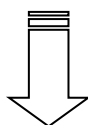
L'incremento dei prezzi dei beni energetici e di quelli importati che incorporano i costi del trasporto, hanno avuto un impatto particolarmente intenso nel settore del turismo, dei trasporti e dell'agricoltura. In particolare, per quanto riguarda l'agricoltura il settore ha risentito fortemente anche delle rilevanti difficoltà di approvvigionamento di materie prime

	importanti quali mangimi e fertilizzanti. L'andamento del settore dei servizi si è confermato debole, l'occupazione è tornata ascendere. La situazione socio-economica complessiva risulta, pertanto, debole e precaria.
--	--

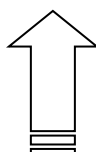
SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

La presente sezione è dedicata ai risultati attesi sviluppati in coerenza con i documenti di programmazione generale e finanziaria con particolare attenzione al valore pubblico, alla performance nei suoi diversi aspetti, nonché alle modalità e alle azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità fisica e digitale, la semplificazione e la reingegnerizzazione delle procedure, la prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa.

VALORE PUBBLICO		
VISIONE STRATEGICA	Sindaco e Giunta	Programma di Mandato
INDIRIZZI STRATEGICI	Sindaco e Giunta	D.U.P. (SeS)
OBIETTIVI STRATEGICI	Sindaco e Giunta	D.U.P. (SeS) Missioni
OBIETTIVI OPERATIVI	Comitato di Direzione	D.U.P. (SeO) Programmi



PERFORMANCE		
OBIETTIVI GESTIONALI (AZIONI)	Dirigenti P.O. Personale	PEG PDO PIANO DELLE PERFORMANCE



ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

OBIETTIVI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	Dirigenti P.O. Personale	VALUTAZIONE PONDERAZIONE TRATTAMENTO DEL RISCHIO
OBIETTIVI DI TRASPARENZA	Dirigenti P.O. Personale	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

2.1 VALORE PUBBLICO

Per Valore Pubblico si intende il livello complessivo di benessere economico, sociale, ma anche ambientale e/o sanitario, dei cittadini, delle imprese e degli altri *stakeholders* creato da un'amministrazione pubblica rispetto ad una baseline, o livello di partenza.

Un ente crea Valore Pubblico quando, coinvolgendo e motivando dirigenti e dipendenti, cura la salute delle risorse e migliora le performance di efficienza e di efficacia in modo funzionale al miglioramento degli impatti. In particolare, si vuole declinare il valore pubblico in quattro dimensioni di benessere:

	Benessere Sociale
	Benessere Organizzativo
	Benessere Ambientale
	Benessere Economico

Negli Enti territoriali la definizione dei bisogni della collettività e la produzione dei servizi a beneficio della stessa sono censiti attraverso gli strumenti di programmazione strategica ed economica.

Gli obiettivi strategici, operativi e gestionali sono declinati attraverso un percorso top-down che, partendo dagli indirizzi strategici contenuti nelle linee programmatiche, definisce in un processo "a cascata" una mappa logica e programmatica che rappresenta e mette a sistema i legami tra il programma di mandato, le linee strategiche di intervento, gli obiettivi programmatici e gli obiettivi gestionali.

Gli obiettivi strategici rappresentati nel Documento Unico di Programmazione a livello di "Missione" rappresentano le finalità di cambiamento di medio/lungo periodo (*outcome* finale) che l'Amministrazione intende realizzare del proprio mandato nell'ambito delle aree di intervento istituzionale dell'Ente Locale.

Gli obiettivi operativi rappresentati nel Documento Unico di Programmazione a livello di "Programma" costituiscono strumento per il conseguimento degli obiettivi strategici traguardando risultati di breve/medio periodo (*outcome* intermedio).



Di seguito riportiamo lo schema di riferimento degli obiettivi strategici del DUP e la loro collocazione all'interno delle Missioni e degli Indirizzi Strategici come sopra definiti.













- **Politiche dell'Ente**





Le Linee Programmatiche, illustrate al Consiglio Comunale in data 11/12/2019, costituiscono il programma strategico dell'Ente e definiscono le azioni ed i progetti da realizzare durante il mandato.

Per il triennio 2023-2025 è stata approvata con **deliberazione del consiglio comunale n. 17 del 29/5/2023** il Documento unico di programmazione e quindi la versione definitiva della Sezione strategica ed operativa dello stesso, a cui si rimanda integralmente sia per l'individuazione degli Obiettivi Strategici contenuti all'interno della sezione SeS sia per gli obiettivi Operativi contenuti all'interno della SeO.

Linea Strategica	Missione	Obiettivo Strategico	Dimensione di Valore Pubblico
LA MACCHINA COMUNALE	01 SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	Macchina comunale efficiente, semplificata, digitale e partecipata	
POLITICHE DEL PERSONALE	01 SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	Riorganizzare gli uffici e la pianta organica tenendo conto delle professionalità esistenti puntando a superare la precarietà del lavoro che genera precarietà dei servizi	

SICUREZZA, LEGALITA' E TRASPARENZA	01 SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	Amministrazione esempio di Legalità, Trasparenza, Prudenza, Responsabilità, Rispetto, Etica, Contrasto alle mafie e alla corruzione, Sostegno, No Azzardo, Accoglienza.	 
POLITICHE FINANZIARIE	01 SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	Tutelare, con oculatazza, le finanze del Comune senza destabilizzare gli equilibri e la consistenza del bilancio, mantenendo, però, alta la qualità dei servizi, assicurando stabilità e sostenibilità alle finanze dell'ente.	 
SICUREZZA, LEGALITA' E TRASPARENZA	03 ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA	Tutelare l'ordine e la sicurezza pubblica anche irrobustendo la cintura di protezione specie per le attività produttive e commerciali	 
IL CAMPO DELL'ISTRUZIONE	04 ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	Sviluppare nuove progettualità nell'ottica della "Città educante"	 
POLITICHE CULTURALI	05 TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITÀ CULTURALI	Rilanciare patrimonio storico, culturale, archeologico e naturalistico a partire dai luoghi strategici della città.	 

POLITICHE GIOVANALI E PER LO SPORT	06 POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO	Creare occasioni di incontro e socializzazione e incentivare lo sport, programmando interventi atti a riqualificare l'esistente e a costruire nuove strutture per ogni tipo di disciplina, incoraggiando l'iniziativa privata e promuovendo l'associazionismo sportivo.	
POLITICHE DI PROMOZIONE TURISTICA	07 TURISMO	Sviluppo turistico capace di coniugare l'esistente con nuovi interventi di valorizzazione e promozione	
POLITICHE PER LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	08 ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	Regolamentare lo sviluppo del territorio predisponendo adeguati strumenti urbanistici	
POLITICHE AMBIENTALI	09 SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	Cassano città pulità : risanare il territorio e ridare dignità e decoro alla città	
POLITICHE PER LA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	10 TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ	Mobilità ed accessibilità terriotoriale	

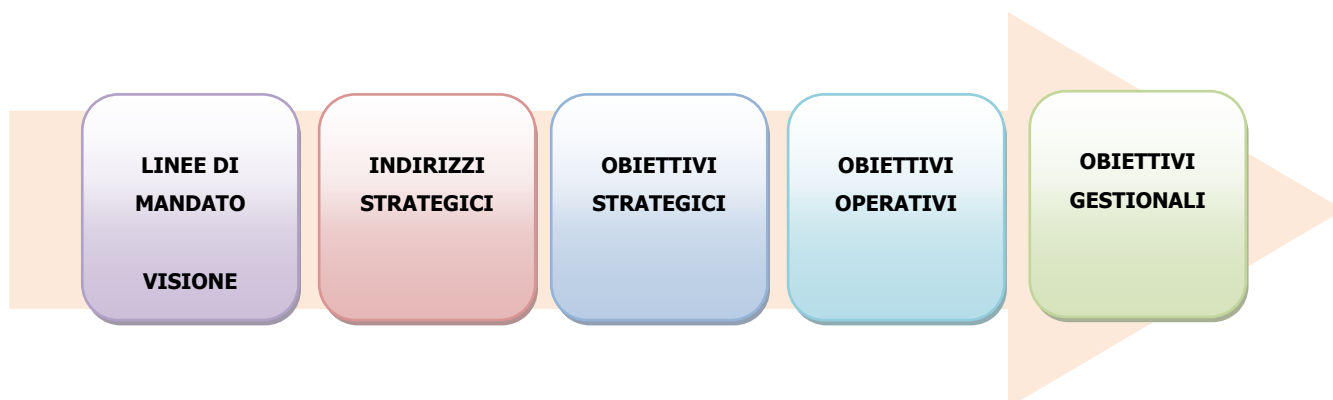
POLITICHE SOCIALI	12 DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	Miglioramento e potenziamento dei servi esistenti progettando nuovi interventi di aiuto	
POLITICHE PER LO SVILUPPO PRODUTTIVO	14 SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ	Rilanciare le attività commerciali e produttive, pensando a forme incentivanti e allo sviluppo della pianificazione delle aree per gli insediamenti produttivi e industriali.	
POLITICHE PER IL LAVORO	15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	Rafforzare le politiche avviate e promuovere nuovi progetti incentivando lo sviluppo locale partecipativo	
POLITICHE AGRICOLE	16 AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	Supportare il mondo agricolo e le sue esigenze promuovendo sinergie fra gli imprenditori agricoli locali	

2.2 PERFORMANCE

Gli obiettivi gestionali rappresentati nel Piano Esecutivo di Gestione costituiscono la declinazione degli obiettivi operativi di Documento Unico di Programmazione in termini di prodotto (output) atteso dall'attività gestionale affidata alla responsabilità della dirigenza.

Gli obiettivi di performance sono articolati per Area e perseguono obiettivi di innovazione, razionalizzazione, contenimento della spesa, miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità delle attività, perseguendo prioritariamente le seguenti finalità:

- la realizzazione degli indirizzi contenuti nei documenti programmatici pluriennali dell'Amministrazione;
- il miglioramento continuo e la qualità dei servizi erogati, da rilevare attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di misurazione e rendicontazione;
- la semplificazione delle procedure;
- l'economicità nell'erogazione dei servizi, da realizzare attraverso l'individuazione di modalità gestionali che realizzino il miglior impiego delle risorse disponibili



Gli obiettivi vengono individuati dai vari responsabili di ciascuna Area e proposti alla Giunta Comunale. Inoltre, Il Nucleo di Valutazione verifica e valida tali proposte, anche con riferimento alla coerenza rispetto al Sistema di misurazione e valutazione della performance e alla misurabilità e valutabilità degli obiettivi e dei relativi indicatori.

Gli obiettivi possono essere soggetti a variazioni in corso d'anno.

2.2.1 Obiettivi specifici ed indicatori di performance

L'albero della performance è una mappa logica che rappresenta i legami tra mandato istituzionale, missione, visione, aree strategiche, obiettivi operativi e piani d'azione.

All'interno della logica di albero della performance, ogni obiettivo strategico è articolato in obiettivi operativi (Sezione Operativa del D.U.P.) ai quali sono collegati gli obiettivi specifici (o gestionali) a cui collegare le azioni, i tempi, le risorse e le responsabilità organizzative connesse al loro raggiungimento.

In sintesi, l'Albero della Performance rappresenta il raccordo tra la "Strategia" della Amministrazione e "l'azione" messa in atto dalla struttura.

Missione	Programma	Obiettivi Gestionali	AREA
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	01 - Organi Istituzionali	Obiettivo Trasversale: Completamento del sistema di customer Satisfaction	TUTTE LE AREE

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	01 - Organi Istituzionali	PUBBLICAZIONE RIVISTA COMUNALE	9^ AREA UFFICIO STAMPA
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	01 - Organi Istituzionali	AVVIO PROGETTO COMUNICAZIONE INTERNA	9^ AREA UFFICIO STAMPA
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 - Segreteria generale	PROCEDIMENTO DI QUALIFICAZIONE DELLA CUC	1^ AREA AFFARI GENERALI

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 - Segreteria generale	CONTROLLO VERIFICHE DEI REQUISITI E DELLE PUBBLICAZIONE DEGLI ATTI DI GARA	1^ AREA AFFARI GENERALI
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 - Segreteria generale	MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO DEL NUOVO PIANO TRIENNALE DEI SERVIZI E DELLE FORNITURE	1^ AREA AFFARI GENERALI
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 - Segreteria generale	Obiettivo Trasversale : Corretta alimentazione delle sezioni di amministrazione trasparente e rispetto delle misure del piano di prevenzione della corruzione	TUTTE LE AREE

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	03 - Gestione economico finanziaria programmazione provveditorato	Obiettivo Trasversale : Riduzione del fondo per ritardati pagamenti	TUTTE LE AREE
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	03 - Gestione economico finanziaria programmazione provveditorato	Monitoraggio equilibri finanziari trimestrali	5^ AREA FINANZIARIA
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	03 - Gestione economico finanziaria programmazione provveditorato	Monitoraggio cassa per evitare ricorso alla anticipazione di tesoreria	5^ AREA FINANZIARIA

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	03 - Gestione economico finanziaria programmazione provveditorato	Corretta formulazione atti riguarda l'imputazione della spesa	5^ AREA FINANZIARIA
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	04 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	Monitoraggio grado di soddisfazione dell'utenza nei confronti del concessionario del recupero dell'evasione	7^ AREA TRIBUTI
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	04 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	Attivazione dell'applicazione per l'invio delle dichiarazioni TARI/IMU e Servizio Idrico Integrato attraverso canali telematici	7^ AREA TRIBUTI

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	04 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	Relazione annuale sulla verifica dei residui attivi sulla base delle percentuali di riscossione	7^ AREA TRIBUTI
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	05 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	ISTRUTTORIA PER L'INDIVIDUAZIONE DEI BENI IMMOBILI PRESENTI NEL TERRITORIO COMUNALE DA ACQUISIRE TRAMITE LA VALORIZZAZIONE	6^ AREA PATRIMONIO
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	05 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	INCREMENTO REDDITIVITA' PATRIMONIO AVVIO GARE PER AFFIDAMENTO BENI A TERZI	6^ AREA PATRIMONIO

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	06 - Ufficio tecnico	RELAZIONE ANNUALE SUL GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO TRIENNALE OPERE PUBBLICHE	3^ AREA LAVORI PUBBLICI
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	06 - Ufficio tecnico	AVVIO PROCESSO DI PROTOCOLLAZIONE DELLE SCRITTURE PRIVATE STIPULATE PER PROGETTI E LAVORI	3^ AREA LAVORI PUBBLICI
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	06 - Ufficio tecnico	MIGLIORAMENTO GESTIONE SERVIZIO ELETTRICO- AFFIDAMENTO ENERGY MANAGER	6^ AREA PATRIMONIO

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	08 - Statistica e sistemi informativi	Contrattualizzazione interventi finanziati nell'ambito del PNRR, Missione 1 – Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo – Componente 1 – Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	AREA PNRR
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	08 - Statistica e sistemi informativi	AVVIO E PUBBLICAZIONE DI APPOSITA SEZIONE SUL SITO PER LA TRASPARENZA GESTIONE E MONITORAGGIO PNRR	AREA PNRR
03 - Ordine pubblico e sicurezza	01 - Polizia locale e amministrativa	STIPULA ACCORDO QUADRO PER LA SEGNALETICA	8^ AREA POLIZIA LOCALE

03 - Ordine pubblico e sicurezza	01 - Polizia locale e amministrativa	VERIFICA STRAORDINARIA RECUPERO VIOLAZIONI CDS A SEGUITO DI TRANSAZIONE CON AREA PER LAVORI DI MANUTENZIONE	8^ AREA POLIZIA LOCALE
03 - Ordine pubblico e sicurezza	01 - Polizia locale e amministrativa	INTERVENTI MIGLIORAMENTO SICUREZZA STRADALE	8^ AREA POLIZIA LOCALE
08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	01 - Urbanistica e assetto del territorio	APPROVAZIONE PIANO SPIAGGE	4^ AREA - URBANISTICA

08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	02 - Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	Consegna dei lavori di "RIQUALIFICAZIONE EDILIZIA DI DUE FABBRICATI DI EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA IN C.DA BRUSCATA PICCOLA DI SIBARI" finanziati nell'ambito del P.N.C.– Complementarietà P.N.R.R. Missione 2 Rivoluzione verde e transizione ecologica – Componente 3 Efficienza energetica e riqualificazione degli edifici finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU	AREA PNRR
09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	03 - Rifiuti	SVOLGIMENTO GARA AFFIDAMENTO SERVIZIO RACCOLTA RIFIUTI	3^ AREA LAVORI PUBBLICI
11 - Soccorso civile	01 - Sistema di protezione civile	AVVIO E AFFIDAMENTO INCARICO PIANO PROTEZIONE CIVILE	4^ AREA - URBANISTICA

12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	01 - Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	AVVIO PROGETTO UTILIZZO FONDI DEL FONDO DI SOLIDARIETA' PER ASILI NIDO	2^ AREA - SOCIO-TURISTICO-CULTURALE
	04 - Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale	AVVIO PROGETTO LOTTA ALLA POVERTA'	2^ AREA - SOCIO-TURISTICO-CULTURALE
	07 - Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali	MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE PROGETTO SUPREME	2^ AREA - SOCIO-TURISTICO-CULTURALE

14 - Sviluppo economico e competitività	02 Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	GESTIONE SUAP - ADOZIONE PROVVEDIMENTO ESPRESSO PER UN PUNTUALE CONTROLLO ALMENO PER L'80% DELLE ISTANZE	4^ AREA - URBANISTICA
---	---	--	-----------------------

Gli obiettivi di Performance sono integralmente riportati nell' **Allegato 1** e ricostruiti facendo ricorso alla precedente struttura di rappresentazione, volta a evidenziare le connessioni tra obiettivi di performance e la sottosezione Valore pubblico (indirizzi e obiettivi strategici) e tra obiettivi di performance e relativi indicatori/target di misurazione

Allegato 1 – Obiettivi di Performance

Obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e reingegnerizzazione dei processi

La semplificazione amministrativa riveste un ruolo centrale per lo sviluppo socio-economico del territorio, costituendo un fattore abilitante per la rimozione degli ostacoli amministrativi e procedurali allo sviluppo anche delle imprese, e ispira infatti diverse riforme settoriali contenute nel PNRR, all'interno delle singole Missioni e in particolare la Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo", di cui due delle tre Componenti sono dedicate alla transizione digitale.

Standardizzazione e velocizzazione delle procedure, semplificazione e reingegnerizzazione di un set di procedure rilevanti e critiche, digitalizzazione del back office e interoperabilità delle banche dati, riduzione dei tempi e dei costi burocratici a carico delle attività di impresa e per i cittadini sono obiettivi che richiedono interventi su tematiche trasversali all'Ente e necessitano di specifici approfondimenti e di un piano di intervento, monitoraggio e coordinamento.

Semplificazione e Transizione Digitale

Gli obiettivi specifici dell'azione di semplificazione amministrativa indicati nel PNRR e nella Agenda per la semplificazione sono sinteticamente i seguenti:

riduzione dei tempi per la gestione delle procedure

liberalizzazione, semplificazione, reingegnerizzazione e uniformazione delle procedure

digitalizzazione delle procedure, con particolare riferimento all'edilizia e attività produttive

misurazione della riduzione degli oneri e dei tempi dell'azione amministrativa.

L'ente ha aderito agli Avvisi pubblici per la presentazione delle domande di partecipazione a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 1 - Componente 1 - Digitalizzazione, Innovazione e Sicurezza nella PA, finanziati dall'Unione Europea – NextGenerationEU:

- Investimento 1.2 "Abilitazione al cloud per la PA Locali";
- Investimento 1.3 "Dati e Interoperabilità";
- Investimento 1.4 "Servizi e Cittadinanza Digitale";

Gli obiettivi generali che, aderendo alle suddette misure, il comune di Cassano all'Jonio si pone sono:

- snellire i procedimenti burocratici, ricorrendo alla reingegnerizzazione dei processi amministrativi in fase di adozione di soluzioni digitali per soppiantare l'uso della carta;
- aumentare l'efficienza nell'erogazione dei servizi pubblici, in termini di:
 1. servizi pubblici comunali fruibili interamente *on line* e accessibili tramite il sistema pubblico di identità digitale SPID e la Carta d'Identità Elettronica (CIE);
 2. servizi di pagamento on line all'Amministrazione esclusivamente tramite il sistema nazionale PAGOPA;
 3. implementazione dei servizi da collegare all'app nazionale IO del Ministero dell'Innovazione Tecnologica e della Digitalizzazione.

Le Misure finanziate nell'anno 2023 sono le seguenti:

1.2 "Abilitazione al cloud per le PA Locali"	€ 121.992,00
1.3.1 "Piattaforma Digitale Nazionale Dati"	€ 20.344,00
1.4.1 "Esperienza del Cittadino nei servizi pubblici"	€ 155.234,00
1.4.3 "Adozione app IO"	€ 13.034,00
1.4.4 "Estensione dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitale – SPID, CIE"	€ 14.000,00
1.4.5 "Piattaforma Notifiche Digitali"	€ 32.589,00

Le misure in attesa di finanziamento sono le seguenti:

1.4.3 "Adozione piattaforma pagoPA"	€ 10.284,00
-------------------------------------	-------------

Digitalizzazione

Con riferimento, gli obiettivi dell'Agenda Digitale, si riportano nella tabella allegata le procedure da digitalizzare per il periodo 2023-2025.

Si evidenzia che sono compresi nell'elenco sia interventi di sviluppo e/o di completamento di messa in produzione, relativi a nuovi servizi da sviluppare o di cui è in corso il completamento, sia interventi di manutenzione adeguativa e/o di manutenzione evolutiva, relativi a servizi preesistenti.

ELENCO PROCEDURE DA DIGITALIZZARE						
1.2 "Abilitazione al cloud per le PA Locali"						
N.	Procedura	Servizi	Settore Responsabile	2023	2024	2025
1	Migrazione in ambiente cloud	Rapporti con l'utenza URP			X	
		Produttività Individuale			X	
		Comunicazione Istituzionale Web e Open Data			X	
		Manifestazioni			X	
		Servizi Scolastici			X	
		Sociale – Sostegno economico			X	
		Sociale – Assistenza Scolastica			X	
		Sociale – Agevolazione Tributaria			X	
		Promozione e Informazione			X	
		Mercati			X	
		Traffico			X	
		Autorizzazioni			X	

		Segnalazioni			X	
		Democrazia Partecipativa			X	
1.3.1 "Piattaforma Digitale Nazionale Dati"						
2	Integrazione Piattaforma PDND	Erogazione API 1			X	
		Erogazione API 2			X	
1.4.1 "Esperienza del Cittadino nei servizi pubblici"						
3	Integrazione servizi e implementazione del Sito Internet	Richiedere permesso di occupazione suolo pubblico			X	
		Richiedere Iscrizione al trasporto scolastico			X	
		Richiedere Iscrizione Alla Mensa Scolastica			X	
		Richiedere Agevolazioni Scolastiche			X	
		Sito Internet (Pacchetto cittadino informato)			X	
1.4.3 "Adozione app IO"						
4	Migrazione	Pagamento Oneri			X	
		Elettorale			X	
		Pagamento Lampade votive			X	
		Pagamento Servizio Idrico/Acquedotto			X	
		Pagamento Certificati di Destinazione Urbanistica			X	
		Pagamento Anno in Corso – Tasse sui rifiuti			X	
		Pagamento Trasferimenti tra Enti Pubblici			X	
		Pagamento COSAP/TOSAP			X	
		Pagamento Imposta di affissione pubblicitaria ICP			X	
		Pagamento Sanzioni Amministrative			X	
		Pagamento anni precedenti – Tasse sui rifiuti			X	
		Multe/Verbali di Contravvenzione			X	
		Pagamento Servizi verso privati			X	
		Pagamento Sanzioni diverse dal C.d.S.			X	

		Pagamento Avvisi di Accertamento Violazione del Codice della Strada			X	
		Pagamento Diritto fisso Separazione/Divorzi			X	
		Pagamento Passi Carrabili			X	
		Pagamento Concessioni Demaniali			X	
		Pagamento Monetizzazione aree a standards			X	
		Pagamento Diritto di Rogito			X	
		Pagamento Sanzioni Ambientali			X	
		Pagamento Ecocard			X	
		Pagamento rimborso per tessera ecocard			X	
		Pagamento rette scolastiche			X	
		Pagamento Mense scolastiche			X	
		Pagamento Trasporto scolastico			X	
		Pagamento Nido			X	
		Tassa concorso			X	
		Pagamento Servizi Bibliotecari			X	
		Pagamento Biglietti (Ambito cultura)			X	
		Pagamento Diritti allaccio acque bianche			X	
		Pagamento spese legali			X	
		Pagamento Risarcimenti e indennizzi disposti da provvedimenti giudiziari			X	
		Pagamento riscossione coattiva			X	
		Pagamento Trasporto Pubblico			X	
		Pagamento Spese registrazione Contratti			X	
		Pagamento Penali Contrattuali per inadempienze			X	
		Pagamento Diritti reali di godimento			X	

1.4.3 "Adozione piattaforma pagoPA"						
5	Migrazione	Alienazione beni mobili			X	
		Canone Unico Patrimoniale			X	
		Canone Unico Patrimoniale - CORPORATE			X	
		Certificati di destinazione urbanistica			X	
		Concessioni demaniali			X	
		Diritto di Rogito			X	
		Monetizzazione aree a standards			X	
		Multe/Verballi di Contravvenzione			X	
		Rimborso spese			X	
		Riscatto e/o conguaglio Aree PEEP/PIP			X	
		Sanzioni diverse dal C.d.S			X	
		Spese registrazione Contratti			X	
1.4.4 "Estensione dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitale – SPID, CIE"						
6	Migrazione/Integrazione	Integrazione CIE				X
1.4.5 "Piattaforma Notifiche Digitali"						
7	Nuove Attività/Integrazione	Notifiche violazione al codice della Strada		X		
		Notifiche comunicazione VL relative ad ufficio anagrafe		X		
		Integrazione con la piattaforma notifiche digitali		X		

Reingegnerizzazione dei processi

Le disposizioni attuative del PIAO attribuiscono alla mappatura dei processi una funzione trainante anche per la predisposizione del Piano stesso.

È funzionale quindi avviare una mappatura dei processi integrata al fine di far confluire obiettivi di performance, misure di prevenzione della corruzione e programmazione delle risorse umane e finanziarie necessarie per la loro realizzazione.

La mappatura delle attività, correlata alla progressiva digitalizzazione dei processi, deve assumere un carattere dinamico, con aggiornamenti periodici delle banche dati, al fine di mettere in luce quali siano i punti dei processi ancora da dematerializzare, da digitalizzare o da rimodular nell'iter di lavoro.

Le azioni di reingegnerizzazione, infatti, non prevedono unicamente l'eliminazione della carta ma prevedono una costante analisi dei processi e una conseguente adozione di strumenti, competenze e metodi.

L'Amministrazione ha avviato la mappatura dei processi con particolare attenzione all'analisi dei processi a rischio corruttivo (vedi Sottosezione 2.3)

E' necessario aggiornarla e completarla, anche per identificare le casistiche prioritarie su cui intervenire per semplificare, digitalizzare e reingegnerizzare.

Obiettivi e azioni per la piena accessibilità fisica e digitale

Rispetto agli obiettivi di accessibilità, si riportano le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, anche da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità.

In tema di accessibilità digitale il Comune di Cassano all'Jonio ha messo in campo diverse azioni ed interventi tra cui:

In tema di accessibilità fisica si continuerà a garantire la manutenzione della Città e il decoro, abbattendo le barriere architettoniche a vantaggio delle categorie più deboli e di tutta la Comunità

Obiettivi di pari opportunità

Si riportano qui di seguito gli obiettivi triennali in tema di pari opportunità, in continuità con quanto indicato nel Piano delle Azioni Positive del triennio 2023/2025 approvato con Delibera di Giunta n. 238 del 3 agosto 2023 che soddisfa i requisiti richiesti dal DL 80/2021, art. 6, comma 2, lettera g) *"le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere"*:

- rispetto dell'effettiva parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle condizioni di lavoro e nella progressione in carriera;
- miglioramento del benessere organizzativo, da intendersi in un'accezione sempre più ampia comprensiva sia di azioni volte al miglioramento degli ambienti e dei contesti di lavoro, sia di iniziative volte alla valorizzazione di tutto il personale, sia ancora di interventi per implementare e favorire gli istituti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- assicurare l'assenza di qualunque forma di violenza morale e psicologica e di discriminazione relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua.

Si rimanda al Piano delle Azioni Positive sopra citato per un approfondimento completo dell'impegno a garantire le pari opportunità del comune di Cassano all'Jonio.

Obiettivi di contenimento energetico

La circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in previsione del ciclo di programmazione 2023-2025 e alla luce dell'attuale crisi energetica internazionale, invita le Amministrazioni ad inserire specifici obiettivi di efficientamento energetico, supportate anche attraverso leve premiali messe a disposizione dall'ordinamento, come il c.d. "dividendo dell'efficienza".

Nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 2022/1369 del 5 agosto 2022, che prevede misure volte a ridurre il consumo di gas naturale, il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha condiviso in collaborazione con il Ministero della Transizione Ecologica ***"10 azioni per il risparmio energetico e l'uso intelligente e razionale dell'energia nella pubblica amministrazione"***

Trattasi di un pacchetto di iniziative per sensibilizzare la PA sui temi legati al risparmio energetico e alla transizione ecologica, in un'ottica di agente promotore anche nei confronti della collettività.

Le iniziative formative possono essere rivolte sia al personale interno, nella sua totalità o individuando i dirigenti più strettamente collegati alla tematica, sia alla cittadinanza, tramite campagne di comunicazione, con particolare attenzione alla sensibilizzazione nelle scuole.

2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

L'obiettivo della creazione di valore pubblico può essere raggiunto avendo chiaro che la prevenzione della corruzione e la trasparenza sono dimensioni del e per la creazione del valore pubblico, di natura trasversale per la realizzazione della missione istituzionale di ogni amministrazione o ente.

Tali obiettivi di carattere generale vanno poi declinati in obiettivi strategici di prevenzione della corruzione e della trasparenza, previsti come contenuto obbligatorio della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO. L'integrazione tra le sottosezioni valore pubblico, performance e anticorruzione, gli obiettivi specifici di anticorruzione e trasparenza mantengono però una propria valenza autonoma come contenuto fondamentale della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO.

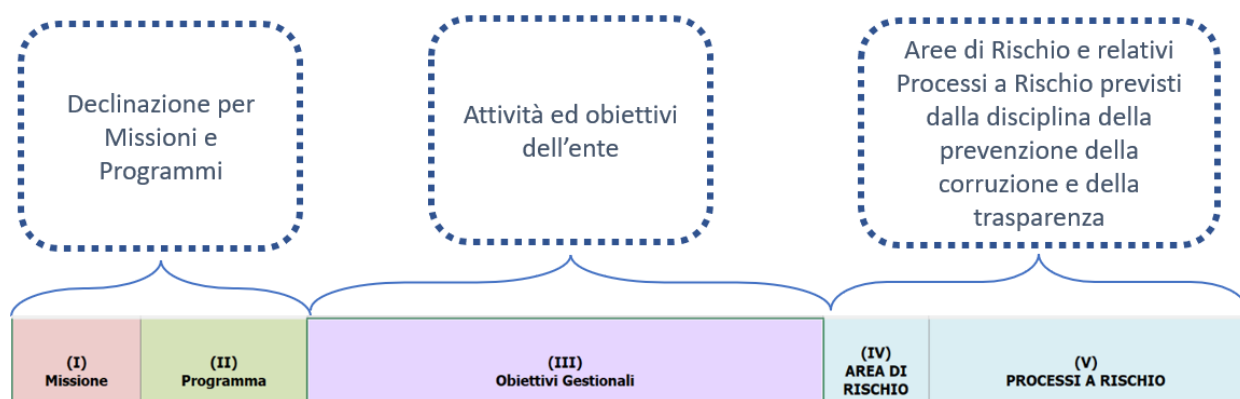
La presente sottosezione del PIAO viene conseguentemente dedicata alla programmazione dell'attività operativa relativa all'annualità in corso e finalizzata all'attuazione della prevenzione della corruzione ed al rispetto dei principi di trasparenza.

In particolare, è stata perseguita la piena integrazione fra ciclo di programmazione della Performance e prevenzione della corruzione e trasparenza come principio fondamentale nella predisposizione del PIAO, nel rispetto delle specifiche indicazioni del legislatore.

La Tabella di raccordo "Performance – Anticorruzione" che segue costituisce l'esplicitazione operativa dell'integrazione fra ciclo della performance e prevenzione della corruzione e trasparenza.

La mappatura dei processi lavorativi dell'Ente, declinata per Missioni e Programmi del Bilancio, è stata armonizzata con la mappatura dei processi identificati per Aree di Rischio prevista dalla disciplina della prevenzione della corruzione e della trasparenza; come per gli obiettivi di performance relativi alla presente annualità e rapportate alla specifica Missione e Programma, così come dettagliato nella Sottosezione 2.2.

La mappatura dei processi lavorativi dell'Ente, declinata per Missioni (I) e Programmi del Bilancio (II), è stata armonizzata con la mappatura dei processi identificati per Aree di Rischio (V) prevista dalla disciplina della prevenzione della corruzione e della trasparenza e contenuta nell' **Allegato 2**.



Ai fini del perseguimento degli obiettivi gestionali (III) relativi alla presente annualità, ciascuno riferibile ad una specifica Missione (I) e Programma (II), sono attivati i necessari processi lavorativi, che fanno riferimento alle Aree di Rischio (IV). Tali Aree di rischio e i relativi processi a rischio elevato sono stati preventivamente analizzati e sottoposti a valutazione e trattamento del rischio tramite l'individuazione di opportune misure generali e specifiche all'interno del suddetto Allegato 2 "Disciplina di prevenzione della corruzione e di trasparenza".

Allegato 2 – "Disciplina di prevenzione della corruzione e di trasparenza"

Allegato 2a - mappatura dei processi;

Allegato 2b – analisi dei rischi;

allegato 2c - individuazione e programmazione misure;

allegato 2d – trasparenza

(I) Missione	(II) Programma	(III) Obiettivi Gestionali	(IV) AREA DI RISCHIO	(V) PROCESSI A RISCHIO
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	01 - Organi Istituzionali	Obiettivo Trasversale: Completamento del sistema di customer Satisfaction	Altri servizi	Indagini di customer satisfaction e qualità
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	01 - Organi Istituzionali	PUBBLICAZIONE RIVISTA COMUNALE		

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	01 - Organi Istituzionali	AVVIO PROGETTO COMUNICAZIONE INTERNA		
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 - Segreteria generale	PROCEDIMENTO DI QUALIFICAZIONE DELLA CUC	Contratti pubblici	Tutti i processi
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 - Segreteria generale	CONTROLLO VERIFICHE DEI REQUISITI E DELLE PUBBLICAZIONE DEGLI ATTI DI GARA	Contratti pubblici	Tutti i processi

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 - Segreteria generale	MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO DEL NUOVO PIANO TRIENNALE DEI SERVIZI E DELLE FORNITURE	Contratti pubblici	Programmazione di forniture e di servizi
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 - Segreteria generale	Obiettivo Trasversale : Corretta alimentazione delle sezioni di amministrazione trasparente e rispetto delle misure del piano di prevenzione della corruzione	Altri servizi Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Pubblicazione delle deliberazioni Accesso agli atti, accesso civico Gestione dell'archivio corrente e di deposito Gestione dell'archivio storico gestione del sito web
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	03 - Gestione economico finanziaria programmazione provveditorato	Obiettivo Trasversale : Riduzione del fondo per ritardati pagamenti	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Gestione ordinaria della entrate Gestione ordinaria delle spese di bilancio

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	03 - Gestione economico finanziaria programmazione provveditorato	Monitoraggio equilibri finanziari trimestrali	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Gestione ordinaria della entrate Gestione ordinaria delle spese di bilancio
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	03 - Gestione economico finanziaria programmazione provveditorato	Monitoraggio cassa per evitare ricorso alla anticipazione di tesoreria	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Gestione ordinaria della entrate Gestione ordinaria delle spese di bilancio
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	03 - Gestione economico finanziaria programmazione provveditorato	Verifica inserimento atti della formulazione sulla corretta imputazione della spesa	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Tributi locali (IMU, addizionale IRPEF, ecc.) Accertamenti e verifiche dei tributi locali Accertamenti con adesione dei tributi locali

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	04 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	Monitoraggio grado di soddisfazione dell'utenza nei confronti del concessionario del recupero dell'evasione	Altri servizi	Indagini di customer satisfaction e qualità
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	04 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	Attivazione dell'applicazione per l'invio delle dichiarazioni TARI/IMU e Servizio Idrico Integrato attraverso canali telematici	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Tributi locali (IMU, addizionale IRPEF, ecc.) Accertamenti e verifiche dei tributi locali Accertamenti con adesione dei tributi locali
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	04 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	Relazione annuale sulla verifica dei residui attivi sulla base delle percentuali di riscossione	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Accertamenti e verifiche dei tributi locali Accertamenti con adesione dei tributi locali

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	05 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	ISTRUTTORIA PER L'INDIVIDUAZIONE DEI BENI IMMOBILI PRESENTI NEL TERRITORIO COMUNALE DA ACQUISIRE TRAMITE LA VALORIZZAZIONE	Contratti pubblici	Gare ad evidenza pubblica di vendita di beni
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	05 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	INCREMENTO REDDITIVITA' PATRIMONIO AVVIO GARE PER AFFIDAMENTO BENI A TERZI	Contratti pubblici	Tutti i processi
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	06 - Ufficio tecnico	RELAZIONE ANNUALE SUL GRADO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO TRIENNALE OPERE PUBBLICHE	Contratti pubblici	

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	06 - Ufficio tecnico	AVVIO PROCESSO DI PROTOCOLLAZIONE DELLE SCRITTURE PRIVATE STIPULATE PER PROGETTI E LAVORI	Governo del territorio	
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	06 - Ufficio tecnico	MIGLIORAMENTO GESTIONE SERVIZIO ELETTRICO- AFFIDAMENTO ENERGY MANAGER	Contratti pubblici	<p>Affidamento mediante procedura aperta (o ristretta) di lavori, servizi, forniture</p> <p>Affidamento diretto di lavori, servizi o forniture</p>
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	08 - Statistica e sistemi informativi	Contrattualizzazione interventi finanziati nell'ambito del PNNR, Missione 1 – Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo – Componente 1 – Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	Contratti pubblici	Tutti i processi

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	08 - Statistica e sistemi informativi	AVVIO E PUBBLICAZIONE DI APPOSITA SEZIONE SUL SITO PER LA TRASPARENZA GESTIONE E MONITORAGGIO PNRR	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Gestione del sito web
03 - Ordine pubblico e sicurezza	01 - Polizia locale e amministrativa	STIPULA ACCORDO QUADRO PER LA SEGNALETICA	Contratti pubblici Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Tutti i processi installazione e manutenzione segnaletica, orizzontale e verticale, su strade e aree pubbliche
03 - Ordine pubblico e sicurezza	01 - Polizia locale e amministrativa	VERIFICA STRAORDINARIA RECUPERO VIOLAZIONI CDS A SEGUITO DI TRANSAZIONE CON AREA PER LAVORI DI MANUTENZIONE	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Gestione delle sanzioni per violazione del Codice della strada

03 - Ordine pubblico e sicurezza	01 - Polizia locale e amministrativa	INTERVENTI MIGLIORAMENTO SICUREZZA STRADALE	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Vigilanza sulla circolazione e la sosta Vigilanza e verifiche sulle attività commerciali in sede fissa Vigilanza e verifiche su mercati ed ambulanti Controlli sull'abbandono di rifiuti urbani Installazione e manutenzione segnaletica, orizzontale e verticale, su strade e aree pubbliche Servizio di rimozione della neve e del ghiaccio su strade e aree pubbliche
08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	01 - Urbanistica e assetto del territorio	APPROVAZIONE PIANO SPIAGGE	Pianificazione urbanistica	Provvedimenti di pianificazione urbanistica generale
08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	02 - Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	Consegna dei lavori di "RIQUALIFICAZIONE EDILIZIA DI DUE FABBRICATI DI EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA IN C.DA BRUSCATA PICCOLA DI SIBARI" finanziati nell'ambito del P.N.C.– Complementarietà P.N.R.R. Missione 2 Rivoluzione verde e transizione ecologica – Componente 3 Efficienza energetica e riqualificazione degli edifici finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU	Contratti pubblici	Tutti i processi

09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	03 - Rifiuti	SVOLGIMENTO GARA AFFIDAMENTO SERVIZIO RACCOLTA RIFIUTI	Contratti pubblici Gestione dei rifiuti	Tutti i processi Affidamento gestione rifiuti
11 - Soccorso civile	01 - Sistema di protezione civile	AVVIO E AFFIDAMENTO INCARICO PIANO PROTEZIONE CIVILE	Governo del territorio	Servizi di protezione civile
12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	01 - Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	AVVIO PROGETTO UTILIZZO FONDI DEL FONDO DI SOLIDARIETA' PER ASILI NIDO	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Asili nido

	04 - Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale	AVVIO PROGETTO LOTTA ALLA POVERTA'	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Servizi per adulti in difficoltà
	07 - Programmazione e governo della rete dei servizi socio-sanitari e sociali	MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE PROGETTO SUPREME	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato	Servizi di integrazione dei cittadini stranieri Servizi per adulti in difficoltà Gestione degli alloggi pubblici
14 - Sviluppo economico e competitività	02 Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	GESTIONE SUAP - ADOZIONE PROVVEDIMENTO ESPRESSO PER UN PUNTUALE CONTROLLO ALMENO PER L'80% DELLE ISTANZE	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Vigilanza e verifiche sulle attività commerciali in sede fissa ed ambulanti

SEZIONE 3 CAPITALE UMANO

La programmazione delle risorse umane deve essere interpretata come lo strumento che, attraverso un'analisi quantitativa e qualitativa delle proprie esigenze di personale, definisce le tipologie di professioni e le competenze necessarie in correlazione ai risultati da raggiungere, in termini di prodotti e servizi in un'ottica di miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese.

Alla luce del quadro normativo vigente e tenuto conto dei vincoli finanziari, l'Amministrazione deve impostare una riflessione sulle modalità di erogazione dei servizi ai cittadini e sulle modalità di attuazione dei vari interventi di competenza sul territorio comunale.

E' necessario pensare ad un superamento di diverse posizioni di lavoro, per individuare alcuni nuovi profili con competenze di coordinamento e controllo, nonché nella diversificazioni di diversi posti a seguito di diversa gestione di alcuni servizi, accompagnata anche da una analisi degli effetti in termini di risorse umane legati alla digitalizzazione dei processi, sia in termini di razionalizzazione delle stesse che di modifica e individuazione di nuove competenze.

Accanto alle modifiche normative legate ai concetti di dotazione e analisi del fabbisogno la programmazione 2023-2025 tiene conto del mutato quadro normativo in materia di vincoli di spesa del personale.

In tale contesto complessivo è quindi necessario contemperare le capacità assunzionali con l'esigenza di garantire il rinnovo dell'apparato comunale in una dimensione di riorganizzazione e assunzioni di profili alti che garantiscano sia le funzioni di coordinamento e controllo, ma anche la dimensioni di pianificazione e programmazione di lungo periodo oltre che procedere a introdurre forze giovani per superare la criticità dell'invecchiamento del personale.

Risulta prioritario assicurare, nei prossimi anni, un ricambio generazionale e culturale in grado di supportare il percorso volto alla digitalizzazione, all'innovazione e alla modernizzazione dell'azione amministrativa rivedendo anche i sistemi di reclutamento del personale per renderlo più adeguato ai nuovi fabbisogni e in linea con il nuovo sistema di classificazione del personale alla luce del nuovo CCNL enti locali.

Si tratta di un investimento duraturo nel tempo e altrettanto costoso da effettuare con particolare attenzione, a partire dal tema della definizione dei fabbisogni per arrivare a quello del reclutamento.

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

In questa sezione vanno fornite le indicazioni sulla struttura organizzativa, sugli impatti nell'organizzazione del lavoro agile e sulle strategie di programmazione del fabbisogno.

La struttura organizzativa deve tenere conto delle indicazioni dettate come valore pubblico e che la programmazione del fabbisogno va raccordata con il raggiungimento di queste finalità.

3.1.1 Modello Organizzativo

Organigramma

L'assetto organizzativo dell'Ente si articola nella macro e micro-organizzazione.

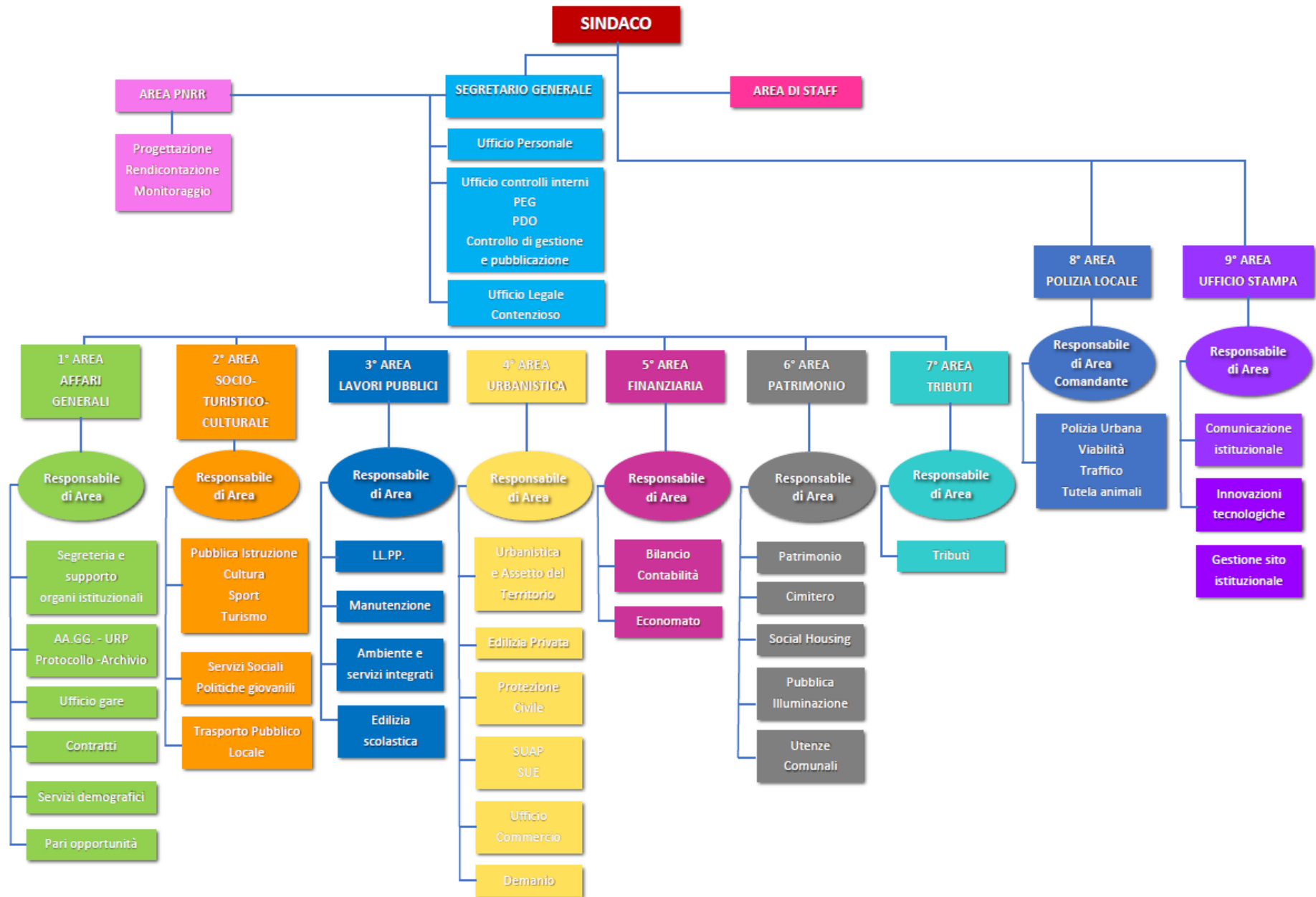
La macro-organizzazione rappresenta l'assetto direzionale dell'Ente e corrisponde alle strutture ricopribili con posizioni apicali.

La definizione della macro-organizzazione compete alla Giunta Comunale, su proposta del Segretario Generale. Spetta inoltre alla Giunta Comunale la definizione delle funzioni da attribuire alle Posizioni Organizzative, mentre l'istituzione delle Posizioni organizzative avviene con atto Sindacale.

La micro-organizzazione rappresenta l'assetto organizzativo di dettaglio delle articolazioni organizzative previste nella macro-organizzazione.

Gli uffici sono di norma l'articolazione di base delle unità organizzative.

A seguito della riorganizzazione delle Aree approvata col Deliberazione della Giunta Comunale n. 356 del 29/12/2022, l'organigramma dell'ente si modifica, con l'aggiunta di una nuova area dedicata alla gestione del PNRR, come segue:



3.1.2 Ampiezza media delle Unità Organizzative

Centro di Responsabilità	N. Responsabili	N° Dipendenti	N° Dipendenti a tempo determinato
Segretario Generale	1	5	0
Staff Sindaco	0	0	3
Area I Affari Generali	1	23	0
Area II Socio-Turistica-Culturale	1	8	1
Area III Lavori Pubblici	1	21	2
Area IV Urbanistica	1	7	0
Area V Finanziaria	1	8	0
Area VI Patrimonio	1	13	0
Area VII Tributi	1	12	0
Area VIII Polizia Locale	1	18	0
Area IX Ufficio Stampa	1	0	0
Area PNRR	1	0	6

Stato dell'arte – Dipendenti in servizio al 31/12/2022: 138

3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

In questa sottosezione sono indicati le strategie e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto.

L'Ente con determinazione n. 70 del 15/03/2021 ha approvato il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e contestualmente ha adottato il Regolamento/Disciplinare per il Lavoro Agile e l'accordo individuale tra datore di lavoro e dipendente.

Tali documenti nel corso dell'anno saranno aggiornati in base a quanto previsto dalla nuova normativa vigente.

Nella concessione del lavoro agile, sarà garantita una adeguata rotazione del personale e saranno assicurate la prevalenza della prestazione lavorativa in presenza e l'adozione di un piano di smaltimento del lavoro arretrato, ove necessario.

Si riporta sinteticamente quanto disciplinato nei documenti approvati nel corso del 2022, che qui si intendono interamente confermati e richiamati e ai quali si rinvia.

A seguito della mappatura delle attività agibili risultano non smartabili neppure a rotazione, quelle relative: alla Polizia Locale in quanto il personale è impegnato nei servizi da rendere necessariamente in presenza sul territorio;

servizi che richiedono la presenza del personale per il controllo – accessi;

servizi che richiedono la presenza del personale per l'effettuazione della propria prestazione come servizi di manutenzione e trasporto.

L'Ente, oltre al lavoro agile di cui sin ora descritto, ha stabilito di procedere alla regolamentazione del lavoro da remoto come disciplinato dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021.

Si precisa che tale sottosezione, sarà oggetto di confronto con i soggetti sindacali attraverso la Contrattazione collettiva integrativa.

3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Cassano all'Ionio, collocandosi nella fascia demografica tra 10.000 a 59.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (**27%**), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;
- in base dell'art. 5, l'Amministrazione può incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, prevedendo per l'anno 2023 un incremento della spesa del personale pari al 21%;

Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente	16.43 %
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 DM - limite massimo consentito	27,00 %
% Di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM anno 2023	21,00%
Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018	4.832.823,74 €

	2023	2024
% Di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM	21,00 %	22,00 %
Incremento teorico della spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato (al di fuori della media di spesa 2011-2013)	1.014.892,99 €	1.063.221,22 €
Spesa di personale massima teorica	3.315.069,22 €	3.363.397,45 €
È possibile utilizzare tutta la spesa senza sfiorare la soglia di Tabella 1 DM?	Sì	Sì
Somme disponibili al netto di quelle già utilizzate negli anni precedenti	€ 213.674,84	€ 37,004,64

Le somme disponibili non tengono conto delle cessazioni avvenute nell'anno in corso e in quello precedente, e allo stesso modo non sono state utilizzati i resti assunzionali che ove risultassero più favorevoli possono incrementare gli spazi assunzionali; tutto ciò al fine di adottare una politica prudentiale sugli equilibri di bilancio.

Le assunzioni effettuate nel corso del 2022 utilizzando le facoltà assunzionali da *D.M. 17 marzo 2020* sono:

- N. 6 Agenti di polizia, categoria C
- N. 1 Autista, cat. B3
- N. 4 Istruttori finanziari/tributi/amministrativo, cat. C
- N. 1 Istruttore tecnico, cat C
- N. 1 integrazione oraria Istruttore direttivo – staff del Sindaco, cat. D
- N. 77 integrazione oraria ex-LSU/LPU

La spesa massima utilizzabile per assunzioni del 2023 è pari a **1.014.892,99 €** ma che, al netto di quanto già utilizzato nell'anno 2022, risulta disponibile una somma pari a **€ 213.674,84 (1.014.892,99 € meno la somma spesa per assunzioni del 2022 e per l'incremento delle ore ex-LSU/LPU)**

Alla luce della normativa vigente si è proceduto alla revisione delle cessazioni previste per gli anni 2022/2024 che al momento interessano 4 dipendenti (anno 2023):

	Figura	Data cessazione
1/2022	B6	01/03/2022
2/2022	B5	01/06/2022
3/2022	B6	01/06/2022
4/2022	C5	01/06/2022
5/2022	A1	01/07/2022
6/2022	A1	01/10/2022
7/2022	A1	01/12/2022
1/2023	B4	01/02/2023

2/2023	C3	01/06/2023
3/2023	B1	01/04/2023
4/2023	D7	01/09/2023

Considerato che l'art. 5 comma 2 del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 che prevede *"2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione."*

La Programmazione del fabbisogno a tempo indeterminato:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO (al netto di IRAP)
2023	N. 2 – Dipendenti appartenente all'area degli operatori esperti <i>(Autista)</i>	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	Costo annuo (al 100%) 58.092,55 € (con utilizzo facoltà assunzionali da <i>D.M. 17/03/2020</i>)
1° novembre 2023	N. 2 – Dipendenti appartenente all'area degli operatori esperti <i>(Autista)</i>	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	Costo annuo (al 100%) 58.092,55 € (con utilizzo facoltà assunzionali da <i>D.M. 17/03/2020</i>)
1° gennaio 2024	N. 1 – Dipendente appartenente all'area Funzionario e dell' Elevate Qualificazione <i>(Comunicazione)</i>	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	Costo annuo (al 100%) 33.379,18 € (con utilizzo facoltà assunzionali da <i>D.M. 17/03/2020</i>)
1° gennaio 2024	N. 1 – Dipendente appartenente all'area Funzionario e dell' Elevate Qualificazione <i>(Tecnico)</i>	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	Costo annuo (al 100%) 33.379,18 € (con utilizzo facoltà assunzionali da <i>D.M. 17/03/2020</i>)
1° gennaio 2024	N. 2 – Dipendente appartenente all'area Funzionario e dell' Elevate Qualificazione <i>(Vigilanza)</i>	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	Costo annuo (al 100%) 66.758,36 € (con utilizzo facoltà assunzionali da <i>D.M. 17/03/2020</i>)
1° gennaio 2024	N. 1 – Dipendente appartenente all'area Funzionario e dell'Elevate Qualificazione	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente	Costo annuo (al 100%) 33.379,18 € (con utilizzo facoltà

	<i>(Sociale)</i>	presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	assunzionali da D.M. 17/03/2020)
2023/2024	n. 21 Progressioni verticali	Da svolgere secondo le norme regolamentari	

Il piano delle assunzioni a tempo determinato - 2023

Non sono previste nuove assunzioni di personale con contratto flessibile per 2023.

A seguito dell'attuazione del piano dei fabbisogni la dotazione organica del Comune di Cassano all'Jonio è la seguente:

N. dipendenti	Area di appartenenza
n. 15	<i>Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</i>
n. 53	<i>Area degli Istruttori</i>
n. 27	<i>Area degli Operatori Esperti</i>
n. 53	<i>Area degli Operatori</i>
148	Totale

La spesa di personale totale per l'anno 2023 derivante dalla programmazione di cui sopra è pari € **112.494,23 (al netto di IRAP)**, rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2023.

Si segnala che la programmazione provvisoria dei fabbisogni di personale è stata già adottata con delibera di Giunta n. 108 DEL 24/4/2023 e ha già avuto il parere dei Revisori dei Conti con verbale n. 8 del 24/4/2023.

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale, che assume carattere definitivo in questa sede è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale N. 20 del 1 settembre;

Si dà atto che con nota prot. 25134 del 5/9/2023 è stata trasmessa informativa alle OO.SS.

- **Piano di Formazione**

L'amministrazione intende attribuire alla formazione ed all'aggiornamento professionale in forma continua un'importanza fondamentale nell'ottica del potenziamento della produttività ed efficacia delle prestazioni individuali e collettive e, allo stesso tempo, delle capacità professionali dei dipendenti. L'azione formativa deve tendere pertanto ad ottimizzare il patrimonio professionale del personale tecnico ed amministrativo; migliorare la qualità dei servizi, soprattutto destinati all'utenza, acquisendo e condividendo gli obiettivi dell'amministrazione e rimodulare le competenze e i comportamenti organizzativi del personale, in particolare quello con compiti di responsabilità, oltre che ad approfondire le conoscenze e le competenze professionali anche attraverso un più efficace utilizzo delle tecnologie disponibili.

Nell'ambito delle iniziative formative vanno tenute distinte le attività formative proposte da soggetti esterni attraverso cataloghi rivolti alle pubbliche amministrazioni e quelle organizzate dall'amministrazione con le proprie risorse di personale e, quando necessario, avvalendosi di risorse esterne, anche nella forma dell'intervento formativo in sede.

A tal proposito si rimanda alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 299 del 07/11/2022 con oggetto "Approvazione Piano Formazione 2022/2024. Incontri Di Alta Formazione 2022".

Si fa presente, inoltre, che con direttive nn. 16 e 18 del 2023 il Segretario Generale ha previsto la specifica formazione in materia di codice degli appalti con l'ausilio delle piattaforme "Syllabus" ed "Itaca".

Nel corso dell'anno saranno, inoltre, valutati specifici corsi formativi oltre a quello sulla sicurezza informatica già avviato per un numero di dipendenti previamente identificato.

SEZIONE 4 - MONITORAGGIO

L'aggiornamento annuale del PIAO avviene su proposta del Segretario Generale e avviene con specifiche modalità e tempistiche relative alle differenti sottosezioni del documento programmatico triennale.

Sezione/Sottosezione	Organo	Documento	Termine
Anagrafica	Giunta	Aggiornamento PIAO	Entro 30 gg approvazione bilancio preventivo
Valore Pubblico	Giunta/Consiglio	Stato attuazione Programmi Relazione al Rendiconto	Entro 31.7 A.C. Entro 30.4 A.C.+1
Performance	Giunta	Relazione sulla Performance	Entro 30.06 A.C.+1
Indagini soddisfazione utenza	Giunta	Relazione sulla Performance	Entro 30.06 A.C.+1
Rischi corruttivi e trasparenza	RPCT	Relazione annuale del RPCT	15.12 A.C., salvo eventuali proroghe comunicate da ANAC
	NDV/OIV (con RPTC)	Attestazione annuale sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione	31.05 A.C., salvo eventuali proroghe comunicate da ANAC
Struttura organizzativa	Giunta	Aggiornamento PIAO	Entro 30 gg approvazione bilancio preventivo
Lavoro agile	Giunta	Relazione sulla Performance	Entro 30.06 A.C.+1
Piano triennale dei fabbisogni	Nucleo/OIV		Monitoraggio Triennale
Piani formativi	Giunta	Aggiornamento PIAO	Entro 30 gg approvazione bilancio preventivo

Per quanto non qui stabilito diversamente, il monitoraggio delle diverse sezioni e sottosezioni viene svolto in occasione dell'aggiornamento annuale del PIAO.

4.1 Sottosezione Valore Pubblico

Il monitoraggio degli indicatori di "Valore Pubblico" individuati nel presente piano viene attuato secondo le procedure individuate per il **controllo strategico** dell'Ente ai sensi dell'art. 147-ter del Tuel. .

Il controllo strategico esamina l'andamento della gestione dell'Ente - e in particolare - rileva i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi contenuti nelle Linee Programmatiche di mandato del Sindaco, gli aspetti economico-finanziari, l'efficienza nell'impiego delle risorse, con specifico riferimento ai vincoli al contenimento della spesa, i tempi di realizzazione, le procedure utilizzate, la qualità dei servizi erogati, il rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti, il grado di soddisfazione della domanda espressa ed il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità

Il monitoraggio avviene tramite due stati di avanzamento testuali: il primo infrannuale entro il 31.7 dell'anno di riferimento, approvato dal Consiglio comunale; il secondo coincide con la Relazione sulla gestione allegata al Rendiconto di bilancio che viene approvata dal Consiglio comunale entro il 30.4 dell'anno successivo a quello di riferimento.

1. Delibera n. 12 del 26/4/2023 "APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2022 AI SENSI DELL'ART. 227 DEL D. LGS. N. 267/2000".
2. Delibera n. 32 del 20/7/2023 "ASSESTAMENTO GENERALE DI BILANCIO E SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2023 AI SENSI DEGLI ART. 175, COMMA 8 E 193 DEL D.LGS N. 267/2000"

4.2 Sottosezione Performance

Il monitoraggio degli obiettivi e degli indicatori individuati nel presente piano si svolge secondo le modalità definite per l'attuazione del controllo di gestione.

Il monitoraggio della performance - descritta nell'apposita sottosezione - coincide con la misurazione e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance definiti ovvero dell'output in termini di efficacia quantitativa, secondo tempi e fasi indicate nel vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance.

Il monitoraggio viene effettuato dal Nucleo di Valutazione/OIV, il quale esamina gli obiettivi e i risultati conseguiti effettuando le osservazioni e le precisazioni che ritiene opportune. Completato l'esame di tutti i settori, sulla base delle motivazioni fornite dal Dirigente di Settore per eventuali scostamenti, provvede ad assegnare la percentuale definitiva ad ogni obiettivo/attività.

I criteri per la misurazione e valutazione del raggiungimento degli obiettivi dei settori e dell'ente nel suo complesso sono dettagliati nel vigente SMVP adottato con Delibera di Giunta Comunale n°346 del 30/11/2021;

Il monitoraggio si conclude con l'adozione in Giunta della "**Relazione sulle Performance**" ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, validata dal Nucleo/OIV.

Delibera n. 206 del 10/7/2023 "APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022"

4.2.1 Soddisfazione degli utenti

La performance organizzativa viene misurata anche in relazione all'efficacia qualitativa soggettiva/percepita ovvero in relazione alla soddisfazione degli utenti.

Si colloca in tale ambito il riferimento anche alle Linee guida n. 4 del Dipartimento della funzione pubblica sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche. Il D.lgs. n. 74/2017, modificando il D.lgs. n. 150/2009, ha infatti inteso rafforzare il ruolo dei cittadini e degli utenti dei servizi pubblici nel ciclo di gestione della performance.

Le indagini di *customer satisfaction* che, nel ciclo di misurazione della performance, sono finalizzate a rilevare i risultati dell'amministrazione nell'ottica dell'efficacia soggettiva, con una programmazione che può essere biennale o triennale, in relazione ai servizi valutati.

Per il triennio 2023-2025 le indagini di *customer* previste sono le seguenti:

2023	2024	2025
Avvio sistema	Valutazione del sistema	Monitoraggio esiti
Prima fase sperimentale	Integrazione eventuale del sistema	Valutazione sul funzionamento

4.3 Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza

Il sistema di monitoraggio e riesame del sistema di prevenzione della corruzione e trasparenza adottato dall'Ente prevede due livelli.

Il monitoraggio di primo livello è in capo ai responsabili dell'attuazione delle misure inserite nelle schede di gestione del rischio, che ogni anno rendicontano il grado di realizzazione delle stesse alla data del 30 novembre raccogliendo i dati e le informazioni necessari in base agli indicatori previsti.

Degli eventuali scostamenti e delle motivazioni ne è informato il RPCT che ne terrà conto per la programmazione delle misure dell'anno successivo e per ogni altra azione conseguente.

Il monitoraggio di secondo livello è svolto dal RPCT: oltre a valutare le informazioni pervenute dai responsabili, nel corso dell'attività semestrale di controllo successivo sugli atti amministrativi effettua una verifica di secondo livello, anche tramite appositi focus ispettivi. L'estrazione del campione degli atti da controllare è fatta su base casuale.

Il monitoraggio sulle pubblicazioni obbligatorie in tema di trasparenza aggiunge un ulteriore elemento di conoscenza sul funzionamento del sistema nel suo complesso.

I dati e le informazioni acquisite nel corso del monitoraggio vengono utilizzati ai fini della relazione annuale del RPCT.

Tale relazione viene trasmessa al Sindaco, alla Giunta Comunale e al Nucleo di Valutazione dell'ente, come previsto dal PNA 2019, ed è pubblicata in Amministrazione Trasparente nella sezione "Altri contenuti **Clicca QUI**

Gli esiti dei controlli successivi di regolarità amministrativa sono inviati al Sindaco, alla Giunta Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, agli Apicali, al responsabile del Controllo di

gestione, al RPCT, al Presidente del Nucleo di valutazione e al presidente del Collegio dei revisori dei Conti.

Il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, inoltre, fornisce al Nucleo di Valutazione ogni informazione necessaria per le periodiche attestazioni richieste dall'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Clicca [QUI](#)

4.4 Sottosezione struttura organizzativa

Rispetto a: organigramma dell'ente, unità organizzative e dotazioni organiche, graduazione posizioni apicali, i dati afferenti saranno aggiornati annualmente in sede di definizione del PIAO.

4.5 Sottosezione Lavoro Agile

Come descritto nell'apposita sottosezione la metodologia definita prevede per il lavoro agile tre differenti livelli di monitoraggio che riguardano:

1. Fattori abilitanti e stato di salute: Salute Organizzativa -Salute Professionale -Salute Digitale – Salute Economi-co-Finanziaria
2. Stato di implementazione del lavoro agile
3. Impatti interni ed esterni

Ad ogni dimensione sono associati precisi e specifici indicatori, i cui valori saranno monitorati annualmente, in un'apposita Sezione della Relazione sulla performance.

4.6 Sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni

In relazione alla sezione 'ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO' il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance sarà effettuato su base triennale dal Nucleo di Valutazione/OIV

4.7 Sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni - Formazione

Rispetto ai piani formativi triennali riportati nell'apposita sottosezione, i dati saranno monitorati annualmente, in occasione dell'aggiornamento annuale del PIAO; il monitoraggio annuale riporterà i singoli corsi realizzati nell'anno precedente e i principali indicatori inerenti agli iscritti, i partecipanti, le ore di formazione erogate, le modalità di erogazione.

Allegati

Allegato 1 – Obiettivi di Performance

Allegato 2 - Disciplina di prevenzione della corruzione e di trasparenza

Allegato 2a - mappatura dei processi;

Allegato 2b – analisi dei rischi;

allegato 2c individuazione e programmazione misure;

allegato 2d – trasparenza.