



COMUNE DI MAPPANO

*Città Metropolitana di Torino*

# PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in  
legge 6 agosto 2021, n. 113)*

## **Indice**

Premessa .....	Pag. 2
Riferimenti normativi .....	Pag. 2
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024 .....	Pag. 4

## PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15

e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione (per il 2022 il termine ultimo è il 31/08/2022).

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di: MAPPANO Indirizzo: PIAZZA DON AMERANO N. 1 Codice fiscale: 92048130014 Sindaco: Francesco Augusto GRASSI Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 27 Telefono: 011/9969952 Sito internet: <a href="http://www.comune.mappano.to.it">www.comune.mappano.to.it</a> E-mail: <a href="mailto:protocollo@comune.mappano.to.it">protocollo@comune.mappano.to.it</a> PEC: <a href="mailto:comune.mappano.to@legalmail.it">comune.mappano.to@legalmail.it</a>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 26/04/2022
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	L'ente è strutturato in <b>6 Settori</b> : Affari Generali; Servizi Finanziari, Servizi alla Persona; Polizia Locale; Urbanistica e Territorio e Lavori Pubblici e Patrimonio. <b>Al 31 dicembre 2021 i dipendenti erano 28.</b> Settore Affari Generali; n. 1 posizione organizzativa; n. 1 istruttore direttivo amministrativo; n. 1 istruttore amministrativo e n. 3 collaboratori amministrativi. Settore Servizi Finanziari: n. 1 posizione organizzativa; n. 3 istruttori amministrativi. Settore Polizia Locale: n. 1 posizione organizzativa; n. 5 agenti di Polizia Locale. Settore Servi alla Persona: n. 1 posizione organizzativa; n. 4 istruttori amministrativi. Settore Urbanistica e Territorio: n. 1 posizione organizzativa; n. 2 istruttori tecnici amministrativi. Settore Lavori Pubblici: n. 3 istruttori amministrativi tecnici e n. 1 istruttore direttivo tecnico.
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	L'ente non si è dotato del Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA). L'ente è in possesso della strumentazione necessaria per garantire, all'occorrenza, l'attivazione della modalità di lavoro in <i>Smart working</i> .
<b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 18/02/2022. Piano Triennale della Formazione 2022/2024 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 14/12/2022