



# UniNuoro

Consorzio per la Promozione degli Studi Universitari

*Consorzio per la promozione degli studi universitari  
nella Sardegna Centrale*

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025**

*(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*

## **Premessa**

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ✓ ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- ✓ assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi agli utenti.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni degli studenti universitari.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche ed i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Il PIAO 2023-2025 è il primo a essere redatto in forma ordinaria, dopo il primo Piano adottato in forma sperimentale per il triennio 2022-2024.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa e, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale. Esso si configura quale strumento di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D. Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC (ai sensi della Legge n. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013), nonché di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite.

Il Piano è redatto sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il medesimo D. M. n. 132/2022 ha introdotto importanti semplificazioni per gli Enti con meno di 50 dipendenti e, pertanto, le stesse adempiono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 (commi 1 e2) e, nello specifico:

- 1) *procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:*
    - a) *autorizzazione/concessione;*
    - b) *contratti pubblici;*
    - c) *concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;*
    - d) *concorsi e prove selettive;*
    - e) *processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.*
- L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative*

*rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.”*

- 2) *sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all’art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.*

Sulla base del quadro normativo di riferimento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 ha quindi il compito principale di fornire, una visione d’insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell’Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

L’art. 8, c. 2, D.M. n. 132 del 30 giugno 2022 dispone testualmente che *"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di adozione del PIAO, di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci"*. Pertanto, la proroga del bilancio di previsione 2023-2025 al 15/09/2023, stabilita con decreto del Ministero dell’Interno del 28 luglio 2023, comporta anche la conseguente proroga della scadenza per l’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione al **15/10/2023**.

L’ulteriore differimento dei termini di approvazione del bilancio proroga la scadenza di approvazione del PIAO al 15/10/2023, essendo la stessa legata alla scadenza dei termini di approvazione del bilancio di previsione.

### **Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025**

<b>SEZIONE 1</b>	
<b>SCHEDA ANAGRAFICA DELL’AMMINISTRAZIONE</b>	
<b>Denominazione Ente</b>	<b><i>Consorzio per la promozione degli studi universitari nella Sardegna Centrale</i></b>
<b>Indirizzo</b>	Via Salaris, 18 – 08100 Nuoro
<b>Recapito telefonico</b>	+39 0784244737
<b>Indirizzo internet</b>	<a href="https://uninuoro.it/">https://uninuoro.it/</a>
<b>e-mail</b>	amministrazione@uninuoro.it
<b>PEC</b>	consorzionuniversitarionuorese@pec.it
<b>Codice fiscale/Partita IVA</b>	93007210912 / 01591570914
<b>Commissario Liquidatore</b>	Dott. Giovanni Pinna Parpaglia
<b>Numero dipendenti al 31.12.2022</b>	0

<b>SEZIONE 2</b>	
<b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	<p>Programmazione degli obiettivi volti a individuare e contenere rischi corruttivi, nonché dare attuazione alla normativa in materia di trasparenza amministrativa e diritto di accesso civico.</p> <p>Il PTTC è stato approvato (per il periodo 2021-2023) con Delibera del Commissario straordinario n. 11 del 02.04.2021. Si dà atto che l'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione deve avvenire in presenza di fatti corruttivi, in ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse, ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.</p>

<b>SEZIONE 3</b>	
<b>ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>	L'Ente non dispone di una propria dotazione organica, in quanto le risorse umane disponibili risultano in forze ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 211/2004.
<b>3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>	<p>Le indicazioni inerenti al Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 sono contenute nel DUP e devono intendersi approvato in uno con l'atto di programmazione principale (DUP).</p> <p>Il DUP è stato approvato con deliberazione del Commissario Liquidatore n. 1 del 19.04.2023 e con dell'Assemblea dei soci n. 3 del 30.05.2023.</p>