



COMUNE DI DIPIGNANO

Provincia di Cosenza

Via XXIV Maggio 87045-Tel.0984/621006

Pec: protocollo.dipignano@asmepec.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Dipignano

Indirizzo: Piazza dei Martiri

Codice fiscale/Partita IVA: 98040560785

Sindaco: Gaetano Sorcale

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 11

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 4.106

Telefono: 0984-621006

Sito internet: www.comune.dipignano.cs.it

PEC: protocollo.dipignano@asmepec.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

**Sottosezione di programmazione
Valore pubblico**

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 7.9.2022

**Sottosezione di programmazione
Performance**

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.64 del 30.11.2022:
Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. Giunta Comunale n. 10 del 25.3.22;

**Sottosezione di programmazione
Rischi corruttivi e trasparenza**

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 28.4.22 in conferma alla deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 22.3.2022;

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

| | |
|---|---|
| Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa | Struttura organizzativa di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n.17 del 05.04.2022 e del n.53 del 30.09.2022 (Piano triennale del fabbisogno del personale) e Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Delibera di Giunta n. 60 del 26.06.2014 |
| Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile | A seguito della recente sottoscrizione in data 16.11.2022 del CCNL 2019-2021 per il comparto enti locali che ha disciplinato a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, si sta provvedendo all'elaborazione del relativo regolamento, e, pertanto, nelle more l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Dipignano rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione; |
| Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale | Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. n. 17 del 5.4.22, n. 45 del 1.9.2022, e n. 67 del 07.12.2022; |

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

