

**Consorzio cimiteriale tra il Comune di Mugnano di Napoli e il
Comune di Calvizzano**
Città metropolitana di Napoli

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2023 – 2025**

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Approvato con delibera di CDA n.7 del 27/09/2023

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

- il Piano della performance,
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza,
- il Piano organizzativo del lavoro agile
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Il Piano nazionale anticorruzione 2022 (PNA) è stato approvato definitivamente il 17 gennaio 2023 dal

Consiglio dell'Autorità con la delibera del 17 gennaio 2023, n. 7 a seguito del parere della Conferenza

Unificata reso il 21 dicembre 2022 e di quello del Comitato interministeriale reso il 12 gennaio 2023.

Per i soli enti locali, il termine ultimo per l'approvazione del PIAO è fissato al 30 agosto 2023 a seguito del differimento del termine per l'approvazione del bilancio al 31 luglio 2023 disposto dal d.m. 30 maggio 2023, giusto comunicato del Presidente dell'ANAC del 20 giugno 2023.

Il Consorzio ha un solo dipendente a tempo indeterminato e al momento della redazione del presente Piano utilizza n.4 dipendenti del Comune di Mugnano di Napoli part-time, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 (cd. scavalco in eccedenza), per cui si terrà conto alla normativa di riferimento per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Fino ad ora il Consorzio non si è dotato del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza.

Soltanto con delibera di Assemblea n.6 del 17/05/2023 il Segretario del Consorzio è stato nominato Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Con delibera di Assemblea n. 10 del 02/08/2023 è stato approvato il DUP 2023-2025.
Con delibera di assemblea n.11 del 02/08/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025 e relativi allegati.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025

| SEZIONE 1 SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE | | NOTE |
|--|--|---|
| Consorzio cimiteriale Comuni di Mugnano di Napoli e Calvizzano | | |
| Indirizzo | Piazza Municipio n.1 | |
| Recapito telefonico | 081/5710225 | |
| Indirizzo internet | www.consorziocimiterialemugnanocalvizzano.it | |
| e-mail | info@consorziocimiterialemugnanocalvizzano.it | |
| PEC | info@pec.consorziocimiterialemugnanocalvizzano.it | |
| Codice fiscale/Partita IVA | 80101860635/01547751212 | |
| Presidente dell'Assemblea Presidente del Consiglio di amministrazione | Dott. Luigi Sarnataro Prof. Francesco Caianiello | |
| Numero dipendenti al 31.12.2022 | n.1 dipendente a tempo indeterminato e n.4 dipendenti a tempo determinato utilizzati ai sensi dell'art.1, comma 557, della L.n. 311/2004 | |
| Numero abitanti al 31.12.2022 | 47.009 | Il dato scomposto per territorio è: Comune di Mugnano di Napoli abitanti n. 35.348; Comune di Calvizzano abitanti n 11.661. |

| SEZIONE 2 | | |
|---|---|-------------|
| VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE | | |
| | | NOTE |
| Programmazione VALORE PUBBLICO | Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, approvato con deliberazione di Assemblea n. 10 del 02/08/2023. | |
| Programmazione PERFORMANCE | <p>a) Piano della Performance 2023-2025. <u>Si allega sub 1</u></p> <p>b) Piano delle azioni positive 2023-2025. <u>Si allega sub.2.</u></p> | |
| Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA | <p>Gli elementi essenziali della sottosezione, volti a individuare e a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC, ai sensi della L. n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>L'ultimo PNA è stato approvato dal Consiglio dell'Anac il 16 novembre 2022 e avrà validità per il triennio 2023-2025.</p> <p>Sulla base degli indirizzi e dei supporti messi a disposizione dall'ANAC, il RPCT ha predisposto la sottosezione. Si rinvia all'allegato <u>sub.3 con annessi</u> :</p> <p>00 - Contesto esterno - Mappatura stakeholder; 01 - Contesto interno - Mappatura macroprocessi; 03 - Contesto interno - Mappatura processi; 04 - Elenco misure generali 05 - Tabella di assessment delle misure specifiche; 06 - Registro eventi rischiosi; 07 - Obblighi di pubblicazione</p> | |

| SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO | | | | |
|---|---|---|----------------|----------------|
| | | NOTE | | |
| Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA | <u>IL SISTEMA ORGANIZZATIVO CONSORTILE E' BASATO SU PRINCIPI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA STRUTTURA BUROCRATICA E GESTIONALE:</u> | | | |
| | 1) <u>BASSO LIVELLO DI SPESA FISSA E CONTINUATIVA CON RIFERIMENTO ALLA SPESA DI PERSONALE;</u> | | | |
| | 2) <u>GESTIONE DEI SERVIZI PRIMARI ATTRAVERSO FORME DI ESTERNALIZZAZIONE.</u> | | | |
| | La struttura organizzativa è stata approvata con deliberazione di Assemblea n.5 del 27/10/2014. Di seguito la si riporta come adeguata al nuovo ordinamento professionale, introdotto dal CCNL 16/11/2022: | | | |
| | AREA PROFESSIONALE | Posti dotazione organica | Coperti | Vacanti |
| | DIRIGENTI | 0 | - | - |
| | AREA DEI FUNZIONARI e DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Cat. D e D3) | 2 | - | 2 |
| | AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex Cat.C) | 0 | - | - |
| AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (ex Cat. B e B3) | 6 | 1 | 5 | |
| AREA DEGLI OPERATORI (ex Cat.A) | 0 | - | - | |
| Totale | 8 | 1 | 7 | |
| Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE | Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA). <u>Si allega sub.4.</u> | | | |
| Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE | Piano triennale del fabbisogno del personale 2023- 2025 e Piano della Formazione. <u>Si allega sub.5.</u> | | | |

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";

- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";

- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.