



COMUNE DI TORITTO
(Città Metropolitana di Bari)

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE
2023– 2025**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)



INDICE:

- **PREMESSA**
 - **RIFERIMENTI NORMATIVI**
 - **SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE E ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO ED INTERNO**
 - **SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**
 - 2.1 Sottosezione di programmazione Valore pubblico
 - 2.2 Sottosezione di programmazione Performance
 - 2.3 Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza
 - **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**
 - 3.1 Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa - Obiettivi di stato di salute dell'Ente
 - 3.2 Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile
 - 3.3 Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
- MONITORAGGIO**

ALLEGATI:

- **Allegato A:** Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2023-2025 di assegnazione degli obiettivi, approvati in via provvisoria con D.G.C. n. 2/2023 e n. 3/2023 e, successivamente, aggiornati con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 10/10/2023 – “Sotto Sezione 2.2. Performance”;
- **Allegato B:** Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 10/08/2023 - “Sotto Sezione 2.3 Rischi corruttivi e Trasparenza”;
- **Allegato C:** Organigramma dell'Ente – Sottosezione 3.1 di Programmazione Struttura organizzativa;
- **Allegato D:** Piano triennale delle azioni positive 2023-2026 (marzo 2020 – marzo 2023) approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 06.09.2023 – “Sotto-Sezione 3.1.1 Obiettivi per il miglioramento della salute di genere”;
- **Allegato E:** Regolamento per la disciplina del “lavoro agile” e del “lavoro da remoto” approvato con deliberazione di G.C. n. 63 del 05/05/2023 – “Sotto Sezione 3.2. Organizzazione del lavoro agile”;
- **Allegato F:** Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 approvato dapprima con D.G.C. n. 29 del 13-03-2023 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 31/07/2023 - “Sotto Sezione 3.2.1 Miglioramento della salute professionale – reclutamento del personale”;
- **-Allegato G:** Piano della formazione - “Sotto Sezione 3.2.2 Miglioramento della salute professionale –formazione del personale”.



PREMESSA

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è stato introdotto con la finalità di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione, nonché assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa, deiservizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori, si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in legge

6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione, snellimento e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha una durata triennale e viene aggiornato annualmente, è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance, ai sensi del decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Anticorruzione e alla Trasparenza, di cui al Piano Nazionale Anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012, del decreto legislativo n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con



modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto

legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15

e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsione, entro 30 giorni dalla data ultima di approvazione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe.

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione è deliberato in coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28/03/2023 ed il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 27/04/2023.

Con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica, n. 132 del 30 giugno 2022 è stato definito il contenuto del PIAO. Lo schema tipo del PIAO è il seguente:

- Sezione 1 – scheda anagrafica dell'amministrazione
- Sezione 2 – valore pubblico, performance e anticorruzione
- Sezione 3 – organizzazione e capitale umano
- Sezione 4 – monitoraggio

La sezione 1 riporta i dati identificativi dell'Amministrazione.

La sezione 2 si compone di tre sottosezioni:

- Valore pubblico
- Performance
- Rischi corruttivi e trasparenza

Valore pubblico	illustra le politiche e le strategie finalizzate a generare Valore Pubblico con un orizzonte temporale di medio/lungo periodo (3/5 anni) – fa riferimento all'analisi del contesto e alla programmazione strategica già illustrata nel DUP
Performance	illustra gli obiettivi di performance come definiti dalla L. 150/2009, connettendo gli aspetti organizzativi e le responsabilità individuali alle strategie e agli obiettivi individuati dall'amministrazione finalizzati alla generazione di valore pubblico, con un orizzonte temporale di breve/medio periodo (1/3 anni)
Rischi corruttivi e trasparenza	illustra le misure a protezione del valore pubblico e finalizzate alla "buona amministrazione"



La sezione 3 si compone di tre sottosezioni:

- Struttura organizzativa – Stato di salute dell’Ente
- Organizzazione del lavoro agile
- Piano triennale del fabbisogno di personale

Struttura organizzativa	Presenta il modello organizzativo scelto dall’Ente e adeguato alla realizzazione degli obiettivi performanti e strategici dell’Amministrazione
Organizzazione del lavoro agile	Illustra i modelli di organizzazione del lavoro “da remoto”, da adottare o in attuazione, e comunque finalizzati al miglioramento della performance organizzativa
Piano Triennale del fabbisogno del personale	Riporta la programmazione relativa alle quantità e caratteristiche professionali del personale in servizio e da assumere, tenendo conto degli obiettivi dell’amministrazione e in relazione alla creazione di valore pubblico. Sono illustrate le strategie di implementazione delle competenze e di valorizzazione del personale dell’Ente.

La sezione 4 - Monitoraggio

Monitoraggio	Illustra gli attori, le modalità e la frequenza dei controlli dell’intero contenuto delle suddette sezioni/sottosezioni, per rendere il Piano costantemente aggiornato e adeguato alle necessità e all’efficacia dell’organizzazione, nell’ottica di perseguimento di valore pubblico.
---------------------	--

In tema di semplificazioni circa lo schema di PIAO per gli Enti con meno di 50 dipendenti si deve fare riferimento all’art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, rubricato “Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”.

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL’AMMINISTRAZIONE E ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO ED INTERNO

Denominazione Amministrazione: Comune di Toritto (Ba)

Indirizzo: via Municipio, n. 11 cap. 70020

Codice fiscale/Partita IVA: C.F. 80006460721- P.I. 01044500724

Rappresentante legale: Dionisio Rotunno

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 26

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 8.112

Telefono: 080 3805324/305

Sito internet: www.comune.toritto.ba.it



E-mail: protocollo@comune.toritto.ba.it

PEC: protocollo.comune.toritto@pec.rupar.puglia.it

1.1 Analisi del contesto esterno

Si rinvia all'analisi di contesto interno effettuata nella SeS del DUP 2023-2025

1.2 Analisi del contesto interno

Si rinvia all'analisi di contesto interno effettuata nella SeS del DUP 2023-2025

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione 2.1 programmazione di Valore pubblico	<p>“ Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2023-2025”, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 28.03.2023, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.</p> <p>“Bilancio di Previsione Finanziario per il Triennio 2023-2025 (ART. 11 D. LGS. N. 118/2011)”, corredato dei relativi allegati, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 27.04.2023.</p>
Sottosezione 2.2 programmazione di Performance	<p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 16/01/2023 è stato dato avvio al ciclo di gestione della performance 2023, ad integrazione della deliberazione di G.C. n. 2/2023 di approvazione del PEG provvisorio, mediante assegnazione provvisoria degli obiettivi di gestione ai Responsabili di Settore nel rispetto dei termini di legge.</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 10/10/2023 è stato approvato l'Aggiornamento del Piano della Performance per il Triennio 2023/2025. Assegnazione dei Mezzi Finanziari, Piano delle Risorse Finanziarie e degli Obiettivi Anno 2023.</p> <p>Allegato A) Programmazione di Performance</p>
Sottosezione 2.3 di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 02/08/2023 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025.</p> <p>Allegato B) Programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</p>

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO



Sottosezione 3.1 di programmazione Struttura organizzativa	ORGANIGRAMMA DELL'ENTE (allegato alla deliberazione di G.C. n. 105/2023 PTFP 2023-2025) Dotazione organica rideterminata con DGC. N. 43/2017 e approvata dalla COSFEL nella seduta del 20 giugno 2017 Aggiornamento CCNL 16/11/2022 (Nuovo sistema di classificazione del personale) Allegato C)
Sottosezione 3.1.1 di programmazione per il miglioramento della salute di genere	Con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 06-09-2023, è stato approvato, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 168/2006 "Codice delle pari opportunità" e della Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Funzione pubblica "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche", il Piano triennale delle azioni positive 2023-2026 (marzo 2020 – marzo 2023). Allegato D)
Sottosezione 3.1.2 di programmazione per il miglioramento della salute digitale	La digitalizzazione della Pubblica Amministrazione è una sfida importante per il futuro del nostro paese, con l'obiettivo di rendere i servizi pubblici più efficienti, accessibili e rispondenti alle esigenze dei cittadini e delle imprese. L'Agenzia per l'Italia Digitale ha pubblicato l'edizione 2022-2024 del Piano triennale per l'informatica nella PA, che rappresenta un importante strumento per la definizione e l'implementazione delle strategie e degli interventi per la digitalizzazione del sistema pubblico. Si riportano di seguito gli obiettivi e le azioni per il miglioramento della salute digitale dell'amministrazione. Al Comune di Toritto sono stati assegnati i seguenti finanziamenti PNRR per potenziare l'efficienza e l'accessibilità dei servizi pubblici attraverso l'adozione di soluzioni digitali innovative: - Abilitazione al Cloud per le PA Locali - Esperienza del Cittadino nei servizi pubblici - Piattaforma Notifiche Digitali - Estensione dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitale - SPID CIE - Adozione app IO



	<p>In quest'ottica il Comune ha già avviato un percorso di digitalizzazione implementando un sistema informatizzato di prenotazione e rendicontazione pasti per la refezione scolastica e trasporto scolastico attraverso Spid e pagopa.</p> <p>La programmazione potrà essere oggetto di revisione annuale "a scorrimento", in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati.</p>
Sottosezione 3.2 di programmazione di Organizzazione del lavoro agile	<p>Con deliberazione di G.C. n. 63 del 05/05/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina del "lavoro agile" e del "lavoro da remoto"</p> <p>Allegato E)</p>
Sottosezione 3.2.1 di programmazione per il miglioramento della salute professionale – reclutamento del personale	<p>Con deliberazione di G.C. n. 29 del 13-03-2023 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 – Piano annuale 2023. Con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 31/07/2023 si è proceduto alla modifica del PTFP 2023-2025 e del Piano annuale 2023.</p> <p>Allegato F)</p> <p>Previsione delle cessazioni dal servizio, sulla base della normativa vigente:</p> <ul style="list-style-type: none">- anno 2023: - n. 1 dipendente Area operatori esperti (ex cat. B1) è cessato dal servizio per quiescenza per raggiunti limiti di età ; n. 1 dipendente Area istruttori di vigilanza (ex cat. C) è cessato dal servizio per mobilità volontaria ex art. 30 del TUPI; - n. 1 dipendente Area Istruttore Amministrativo si è dimesso volontariamente dal servizio con decorrenza 01/10/2023;- nell'anno 2024 è prevista n. 1 cessazione Area Operatori esperti (ex cat. B1), salvo ulteriori richieste per cessazioni volontarie.- nell'anno 2025 sono previste n. 2 cessazioni Area funzionari/EQ-Funzionario amm.vo (ex cat. D) e Area operatori esperti (ex cat. B1), salvo ulteriori richieste per cessazioni volontarie.
Sottosezione 3.2.2 di programmazione di Miglioramento della salute professionale – formazione del personale	<p>Piano della formazione del personale.</p> <p>Allegato G)</p>
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	



Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.