

**ALLEGATO "A"**  
**Delibera di G.C. n° 164 del 29/12/2022**

Comune di Longobardi  
Provincia di Cosenza

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**  
**2022 – 2024**

*(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*

## **Premessa**

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale e ricognitivo dei diversi documenti adottati nel corso del corrente anno.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
<b>Comune di</b>	Longobardi
<b>Indirizzo</b>	Piazza Luigi Miceli
<b>Recapito telefonico</b>	0982/75895
<b>Indirizzo internet</b>	www.comune.longobardi.cs.it
<b>e-mail</b>	Comunelongobardi.cs@gmail.com
<b>PEC</b>	Comune.longobardi@asmepec.it
<b>Codice fiscale/Partita IVA</b>	86000230788/00409460789
<b>Sindaco</b>	Dott. Giacinto Mannarino
<b>Numero dipendenti al 31.12.2021</b>	11
<b>Numero abitanti al 31.12.2021</b>	2528

<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO; PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>Sottosezione di programmazione VALORE PUBBLICO</b>	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n.39 del 31.12.2021
<b>Sottosezione di programmazione PERFORMANCE</b>	- Aggiornamento Piano della Performance anno 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 25/11/2021; - Aggiornamento Piano delle azioni positive triennio 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 90 del 24-08-2022;
<b>Sottosezione di programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	Aggiornamento anno 2022 Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 28/04/2022;

<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>			
<b>Sottosezione di programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>		Struttura organizzativa dell'Ente di cui alla delibera deliberazione di Giunta Comunale n.112 del 3/10/2022;	
<b>DOTAZIONE DI PERSONALE PER L'ANNO 2022</b>			
<b>AREA</b>	<b>PERSONALE</b>	<b>CAT. INQ.</b>	<b>PROFILO</b>
<b>AREA</b>	Francesca Mannarino	C4	Responsabile Area

<b>AMMINISTRATIVA E DEMOGRAFICA</b>	Angelo Maiolino	C4	Istruttore Amministrativo
	Michael Mazzotta	B7	Istruttore Amministrativo
	Francesco Scilinguo	C6	Agente di Polizia Municipale
	Maria Costabile	C6	Agente di Polizia Municipale
<b>AREA CONTABILE</b>	Adele Calomino	D6	Responsabile Area
	Eugenio Gaudio	C2	Istruttore Amministrativo
	Francesco Pellegrini	C2	Istruttore Contabile
	Nicola Stancato	C4	Istruttore Amministrativo
<b>AREA TECNICA</b>	Salvatore Carnevale	D6	Responsabile Area
	Gustavo Vignale	B7	Operatore servizi esterni
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>		<p>Il Comune di Longobardi, in considerazione dell'evoluzione normativa nazionale, non ha allo stato attuale approvato tale regolamento. Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Longobardi rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione. Durante l'emergenza epidemiologica da COVID-19 il Comune, per fronteggiare le impellenti esigenze di carattere sanitario, si è avvalso del lavoro agile/smart working, secondo la legislazione derogatoria a tale periodo connessa, di cui all'articolo 87, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con la legge 24 aprile 2020, n. 27.</p>	
<b>Sottosezione di programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>		<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 e ridefinizione della dotazione organica, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.112 del 3/10/2022;</p>	

**SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.