



COMUNE DI GIUNGANO

(Provincia di Salerno)

Piazza Vittorio Veneto, 9-84050 GIUNGANO (SA)

Tel. 0828.880285-pec:protocollo.comune.giungano@pec.it

<http://www.comunegiungano.sa.it>

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

2023 – 2025

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa

Riferimenti normativi

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni ed una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche ed i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha avuto necessariamente un carattere sperimentale; nel corso del corrente anno proseguirà, pertanto, il percorso di integrazione in vista della definitiva approvazione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'articolo 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) – che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, come il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale – quale misura di semplificazione ed ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata in data 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", in attuazione dell'articolo 6, comma 5, del decreto legge n. 80/2021.

In data 7 settembre 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 209, il Decreto Ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze (emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 6, del decreto legge n. 80/2021), ad oggetto "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*", in vigore dal 22 settembre 2022. Tale Decreto definisce il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e le modalità semplificate per l'adozione dello stesso, da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione – PNA - e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano-tipo", di cui al citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 dello stesso Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, le amministrazioni con meno di 50 dipendenti tenute all'adozione del PIAO procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto stesso considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del citato Decreto, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Allo stato, con Decreto del Ministero dell'Interno in data 28 luglio 2023, il termine legale per l'approvazione del bilancio previsionale 2023-2025 è stato ulteriormente differito al 15 settembre 2023.

Sulla base del quadro normativo di riferimento ed in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha, quindi, il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2024-2025

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di GIUNGANO (SA)

Indirizzo: Piazza Vittorio Veneto 9

Codice fiscale/Partita IVA: 82001770658/02025280658

Sindaco: Cav. Giuseppe Orlotti

Numero dipendenti al 31/12/2022: 5

Numero abitanti al 31/12/2022: 1.299

Telefono: 0828/880285

Fax: 0828/880220

Sito internet: <https://www.comunegiungano.sa.it/>

Pec: protocollo.comune.giungano@pec.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1. Sottosezione di programmazione Valore pubblico	(Sottosezione non obbligatoria per gli enti con meno di 50 dipendenti)
2.2. Sottosezione di programmazione Performance	(Sottosezione non obbligatoria per gli enti con meno di 50 dipendenti) Il Comune di Giungano, in attuazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, ha approvato il Piano della Performance 2023-2025 con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 13.10.2023. Il Piano della Performance 2023-2025 sarà reso disponibile al seguente link: https://www.halleyweb.com/c065058/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/97
2.3. Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2023-2025, rectius, Sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e Trasparenza" del PIAO 2023-2025 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 17.03.2023, disponibile al seguente link:

	<p>https://www.halleyweb.com/c065058/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/149</p> <p>Si dà atto che, in relazione a quanto previsto dall'articolo 6 comma 1, del Decreto Ministeriale 30 giugno 2022, n. 132, non sussistono allo stato attuale processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico, ulteriori rispetto a quelli mappati nel PTPCT 2023-2025, e che le aree a rischio corruttivo relative ad autorizzazione/concessione, contratti pubblici, concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, concorsi e prove selettive risultano parimenti mappate nello stesso PTPCT.</p>
--	---

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<p>3.1. Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p>	<p>Struttura organizzativa, di cui al Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 83 del 19.12.2001, successivamente modificato più volte, da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 23.11.2022 e con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 dell'8.02.2023.</p> <p>Qui di seguito la attuale struttura organizzativa del Comune, articolata in Servizi ed Uffici (ad ogni Servizio è preposto un Responsabile incaricato di posizione organizzativa/EQ), ai quali si aggiunge l'ufficio di staff ex art. 90 del d.lgs. n. 267/2000:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">Servizio Amministrativo</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Segreteria e Affari generali</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio Demografico</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio Commercio</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio Servizi culturali, sport e turismo</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio Protocollo e archivio</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio U.R.P.</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio invalidi civili</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">S.U.A.P.</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio Politiche sociali</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio Informatizzazione</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Servizio Finanziario</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio Contabilità e bilancio</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio Tributi ed entrate patrimoniali</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio Personale</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Servizio Tecnico</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio Lavori Pubblici</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">S.U.E.</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio urbanistica</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio Patrimonio e Gestione impianti comunali</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio Espropriazioni</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Servizio polizia municipale</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio Polizia Amministrativa</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Ufficio Albo pretorio e notifiche</td> </tr> </table>	Servizio Amministrativo	Segreteria e Affari generali	Ufficio Demografico	Ufficio Commercio	Ufficio Servizi culturali, sport e turismo	Ufficio Protocollo e archivio	Ufficio U.R.P.	Ufficio invalidi civili	S.U.A.P.	Ufficio Politiche sociali	Ufficio Informatizzazione	Servizio Finanziario	Ufficio Contabilità e bilancio	Ufficio Tributi ed entrate patrimoniali	Ufficio Personale	Servizio Tecnico	Ufficio Lavori Pubblici	S.U.E.	Ufficio urbanistica	Ufficio Patrimonio e Gestione impianti comunali	Ufficio Espropriazioni	Servizio polizia municipale	Ufficio Polizia Amministrativa	Ufficio Albo pretorio e notifiche
Servizio Amministrativo																									
Segreteria e Affari generali																									
Ufficio Demografico																									
Ufficio Commercio																									
Ufficio Servizi culturali, sport e turismo																									
Ufficio Protocollo e archivio																									
Ufficio U.R.P.																									
Ufficio invalidi civili																									
S.U.A.P.																									
Ufficio Politiche sociali																									
Ufficio Informatizzazione																									
Servizio Finanziario																									
Ufficio Contabilità e bilancio																									
Ufficio Tributi ed entrate patrimoniali																									
Ufficio Personale																									
Servizio Tecnico																									
Ufficio Lavori Pubblici																									
S.U.E.																									
Ufficio urbanistica																									
Ufficio Patrimonio e Gestione impianti comunali																									
Ufficio Espropriazioni																									
Servizio polizia municipale																									
Ufficio Polizia Amministrativa																									
Ufficio Albo pretorio e notifiche																									

Ufficio economato Ufficio Ambiente ed ecologia Ufficio Igiene e sanità Ufficio Cimitero Ufficio Protezione civile Ufficio amministrative Sanzioni
Ufficio staff

La programmazione dei fabbisogni di personale e la “dotazione organica” sono contenuti nella delibera di Giunta Comunale n. 106 in data 31.07.2023.

La “dotazione organica” è la seguente:

SERVIZIO FINANZIARIO		
Area e Profilo	(Ex Categoria)	
Funzionari ed elevata qualificazione Profilo: Funzionario Contabile	(Ex D)	Full time Coperto
SERVIZIO TECNICO		
Area e Profilo	(Ex Categoria)	
Funzionari ed elevata qualificazione Profilo: Funzionario Tecnico	(Ex D)	Part time 50% Coperto
SERVIZIO AMMINISTRATIVO		
Area e Profilo	(Ex Categoria)	
Profilo: Istruttore Amministrativo	(EX C)	Full time Coperto
SERVIZIO VIGILANZA		
Area e Profilo	(Ex Categoria)	
Funzionari ed elevata qualificazione Profilo: Funzionario Vigilanza	(Ex D)	Full time Coperto
UFFICIO STAFF		

	Area e Profilo	(Ex Categoria)																															
	Operatori esperti Profilo: Operatore amministrativo esperto	(Ex B)	Part time 97,22% Coperto																														
3.2. Sottosezione Programmazione Organizzazione del lavoro agile	L'istituto del lavoro agile presso il Comune di Giungano rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione. La disciplina del lavoro agile non è stata formalizzata all'interno del POLA. L'articolo 14, comma 1, della legge n. 124/2015, prevede che "[...] In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano".																																
3.3. Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>La programmazione triennale dei fabbisogni di personale è contenuta nella delibera di Giunta Comunale n. 106 in data 31.07.2023 recante il parere favorevole del revisore unico dei conti. Qui di seguito la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025:</p> <p>Assunzioni a tempo indeterminato</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AREA</th> <th>Profilo</th> <th>Modalità di copertura</th> <th>Costo</th> <th>Anno 2023</th> <th>Anno 2024</th> <th>Anno 2025</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>//</td> <td>//</td> <td>//</td> <td>//</td> <td>//</td> <td>//</td> <td>//</td> </tr> </tbody> </table> <p>Assunzioni a tempo determinate</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AREA</th> <th>Profilo</th> <th>Modalità di copertura</th> <th>Costo</th> <th>Anno 2023</th> <th>Anno 2024</th> <th>Anno 2025</th> <th>Percentuale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Operatori esperti</td> <td>Operatore amministrat. esperto</td> <td>Art. 90 Tuel</td> <td>27.341,99</td> <td>SI</td> <td>SI</td> <td>SI</td> <td>97,22 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>Il Piano della formazione del personale dipendente è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 17.03.2023</p>			AREA	Profilo	Modalità di copertura	Costo	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025	//	//	//	//	//	//	//	AREA	Profilo	Modalità di copertura	Costo	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025	Percentuale	Operatori esperti	Operatore amministrat. esperto	Art. 90 Tuel	27.341,99	SI	SI	SI	97,22 %
AREA	Profilo	Modalità di copertura	Costo	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025																											
//	//	//	//	//	//	//																											
AREA	Profilo	Modalità di copertura	Costo	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025	Percentuale																										
Operatori esperti	Operatore amministrat. esperto	Art. 90 Tuel	27.341,99	SI	SI	SI	97,22 %																										
SEZIONE 4. MONITORAGGIO																																	

(Sottosezione non obbligatoria per gli enti con meno di 50 dipendenti)