



# **COMUNE DI ACRI**

*Provincia di Cosenza*

Il Nucleo di valutazione

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'**

### **E ORGANIZZAZIONE (PIAO)**

**2023 – 2025**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,  
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

## **Sommario:**

Premessa

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- Sottosezione di programmazione - Valore pubblico
- Sottosezione di programmazione – Performance
- Sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- Sottosezione di programmazione - Struttura organizzativa
- Sottosezione di programmazione - Organizzazione del lavoro agile
- Sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

## **Premessa**

Le Pubbliche Amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n° 165, con più di cinquanta dipendenti, adottano il PIAO (entro il 31 gennaio).

Ai sensi di quanto previsto dall'art 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n° 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n° 113, per la P.A. di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, gli adempimenti inerenti ai piani seguenti: art. 6, commi 1-4 e 6 PFP, piano dei fabbisogni del personale, articoli 60 bis e 60 ter decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 PAC; articolo 2 comma 594 lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n° 244 PRSD piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali; articolo 1, comma 5, lettera a) e comma 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n° 190 PtPCT piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza; art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n° 124 POLA piano organizzazione del lavoro agile; articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n° 198 PAP piano di azioni positive.

Il PIAO si profila come una nuova competenza per le Pubbliche Amministrazioni e consiste in un documento unico di programmazione e governance, creato con l'obiettivo di snellire e semplificare tutti gli adempimenti a carico dell'ente e per adottare una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo dell'amministrazione.

Le finalità del PIAO pertanto sono:

- maggiore coordinamento dell'attività di programmazione delle Pubbliche Amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una maggiore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa verso i cittadini e verso le imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori, contribuendo alla creazione di valore pubblico. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare. Per il 2022 il documento ha avuto necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di	ACRI (Cosenza)
Indirizzo	Via Roma, 16, 87041
Recapito telefonico (centralino)	0984.921411
Indirizzo internet	<a href="http://www.comune.acri.cs.it">www.comune.acri.cs.it</a>
e-mail	<a href="mailto:segreteria@comune.acri.cs.it">segreteria@comune.acri.cs.it</a>
PEC	<a href="mailto:protocollo.acri@pec.it">protocollo.acri@pec.it</a>
Codice fiscale	00388670788
Partita IVA	00388690786
Sindaco	Avv. Pino Capalbo
Numero dipendenti	104
Numero abitanti al 31/12/2022	19.124

## SEZIONE 2

### VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE VALORE PUBBLICO

PROGRAMMAZIONE VALORE PUBBLICO: Documento unico di programmazione approvato con delibera di giunta comunale n°34 del 25/02/2022.

In questa sezione, tramite questo documento, si tiene conto dell'attività di guida strategica e operativa dell'ente e consente di affrontare in modo permanente, sistematico e unitario le discontinuità ambientali e organizzative dell'ente stesso. A tal fine, costituisce, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione.

#### OBIETTIVI STRATEGICI GENERALI

Numero obiettivo	Tipologia obiettivo	Titolo obiettivo	responsabili
Obiettivo strategico 01	Strategico	Affari legali e generali-personale	Segretario Generali e tutti i responsabili di settore
Obiettivo strategico 02	Strategico	Ambiente	Segretario Generali e tutti i responsabili di settore
Obiettivo strategico 03	Strategico	Welfare, imprese, sviluppo e promozione del territorio	Segretario Generali e tutti i responsabili di settore
Obiettivo strategico 04	Strategico	Cultura, turismo e percorsi religiosi	Segretario Generali e tutti i responsabili di settore
Obiettivo strategico 05	Strategico	Urbanistica	Segretario Generali e tutti i responsabili di settore
Obiettivo strategico 06	Strategico	Lavori pubblici	Segretario Generali e tutti i responsabili di settore
Obiettivo strategico 07	Strategico	Pubblica istruzione	Segretario Generali e tutti i responsabili di settore
Obiettivo strategico 08	Strategico	Rapporti con le associazioni-promuovere iniziative	Segretario Generali e tutti i responsabili di settore
Obiettivo strategico 09	Strategico	Pari opportunità	Segretario Generali e tutti i responsabili di settore
Obiettivo strategico 10	Strategico	Sanità	Segretario Generali e tutti i responsabili di

			settore
Obiettivo strategico 11	Strategico	Servizi sociali	Segretario Generali e tutti i responsabili di settore
Obiettivo strategico 12	Strategico	Sport e spettacolo	Segretario Generali e tutti i responsabili di settore

### **Obiettivo strategico 01: AFFARI LEGALI E GENERALI-PERSONALE**

Indirizzi strategici dell'ente in termini di obiettivi per l'anno 2023

<b>Indicatori Peso 100%</b>					
<b>Titolo</b>	<b>Formula</b>	<b>Unità di misura</b>	<b>Peso</b>	<b>Target 2023</b>	
				<b>30 Giugno</b>	<b>31 Dicembre</b>
Assistenza legale	Short list / risparmio costi	N	50%	25%	25%
Nuovi regolamenti e aggiornamento degli esistenti	Regolamenti 2023 / regolamenti 2022	N	100%	0,00	100%
Consulta territori	Incontri 2023 / risultati conseguiti	N	100%	0,00	100%
Trasparenza amministrativa e servizi telematici	Digitalizzazione e innovazione dei servizi / tempestività pubblicazione atti	N	100%	50%	50%
Snellimento macchina burocratica	Valutazione responsabili di settore 2023 / valutazione responsabili di settore 2022	N	100%	50%	50%
Riorganizzazione del personale	Procedure concorsuali / numero assunti	N	50%	0,00	50%
Formazione professionale	Corsi di aggiornamento effettuati 2023/ corsi aggiornamento effettuati 2022	N	100%	0,00	100%

#### **Valore pubblico perseguito:**

- Risparmio sui costi del Comune stesso.
- Approvazione nuovi regolamenti per una migliore fruizione dei servizi offerti dal Comune.
- Unione territoriale.
- Maggiore trasparenza.
- Snellimento macchina burocratica.
- Riorganizzazione del personale per una risposta pubblica adeguata.
- Migliore formazione professionale.

## Obiettivo strategico 02: AMBIENTE

Indirizzi strategici dell'ente per l'anno 2023

Indicatori Peso 100%					
Titolo	Formula	Unità di misura	Peso	Target	
				30 Giugno 2023	31 dicembre 2023
Partecipazione Fondazione MAB Sila	Progetti europei e internazionali / sviluppo territori	N	50%	0,00	50%
Censimento terre incolte	Terre coltivate 2022 / terre coltivate 2023	N	50%	25%	25%
Prevenzione incendi e rimboschimento aree devastate dell'estate 2021	Numero incendi 2021 / metri quadrati di rimboschimento	N	100%	50%	50%
Lotta alla processionaria	Risultati 2023 / risultati 2022	N	50%	25%	25%
Lotta all'amianto	Smaltimento amianto 2023/ smaltimento amianto 2022	N	50%	25%	25%
Arredo e decoro urbano	Verde urbano / recupero e realizzazione parchi nuovi	N	50%	25%	25%
Meno produzione di rifiuti	Raccolta differenziata 2023 / raccolta differenziata 2022	N	100%	50%	50%
Riuso, riciclo, recupero	Riduzione plastica 2023 / programmazione generale di riduzione plastica	N	50%	25%	25%
Salvaguardia territorio	Numero fototrappole / multe effettuate	N	50%	25%	25%
Tutela animali	Provvedimenti 2023 / provvedimenti 2022	N	100%	50%	50%
Mobilità sostenibile	Incentivi mobilità sostenibile / uso di mezzi per mobilità sostenibile	N	30%	15%	15%
Energie rinnovabili	Comunità energetiche rinnovabili	N	30%	15%	15%

### Valore pubblico perseguito:

- Partecipazione MAB Sila per favorire, in un'ottica di piena sostenibilità, la conservazione dei paesaggi, degli habitat, degli ecosistemi delle specie e delle diversità.
- Censimento terre incolte, per la valorizzazione di immobili e terre abbandonate di proprietà comunale.
- Prevenzione incendi e avvio attività di rimboschimento incendio 2021, per prevenire gli incendi e tramite il supporto degli esperti iniziare il rimboschimento disastroso del 2021.

- Lotta alla processionaria, per prevenire la distruzione delle conifere interessate da questo fenomeno.
- Lotta all'amianto, grazie alla creazione della "sportello amianto" tanto è stato già fatto. E' importante intensificare quest'attività.
- Arredo e decoro urbano, per ampliare le aree verdi.
- Una città che produca meno rifiuti.
- Riuso, riciclo e recupero, per la diminuzione delle plastiche altamente inquinanti.
- Salvaguardia del territorio, per controllare atteggiamenti irrispettosi nei confronti del decoro urbano.
- Tutela animali, per ridurre il fenomeno del randagismo.
- Mobilità sostenibile.
- Favorire lo sviluppo di energie rinnovabili

### **Obiettivo strategico 03: WELFARE, IMPRESE, SVILUPPO E PROMOZIONE DEL TERRITORIO**

indirizzi dell'ente per l'anno 2023

<b>Indicatori Peso 100%</b>					
<b>Titolo</b>	<b>Formula</b>	<b>Unità di misura</b>	<b>Peso</b>	<b>Target</b>	
				<b>30 giugno 2023</b>	<b>31 dicembre 2023</b>
Promozione territorio	Manifestazioni 2023/ manifestazioni 2022	N	100%	0,00	100%
Individuazione prodotti più rappresentativi	Prodotti rappresentativi 2023 / prodotti rappresentativi 2022	N	100%	0,00	100%
Progetto "FOOD IN PROGRESS"	Avanzamento lavori palazzo "Monachelle"	N	30%	15%	15%
Concessione in contributo per avvio di nuove attività commerciali	Bandi 2023 / bandi 2022	N	100%	50%	50%
Utilizzo del fondo sostegno comuni marginali 2021-2023	Contributi a favore di coloro che si trasferiscono / trasferimenti effettuati	N	50%	25%	25%
Collaborazione mondo imprese	Numero interlocuzioni con imprese 2023 / numero interlocuzioni imprese 2022	N	100%	50%	50%
Sportello bandi europei	Attivazione sportello	N	100%	50%	50%
Attrazioni turistiche	Attrazioni turistiche 2023 / attrazioni turistiche 2022	N	100%	50%	50%
Avvio Distretto Turistico MAB Sila	Percentuale per l'avvio del distretto	N	30%	0,00	30%



**Valore pubblico perseguito:**

- Promozione del territorio, tramite l'incremento di manifestazioni imprenditoriali.
- Approvazione DE.CO, per una migliore valorizzazione del territorio.
- "FOOD IN PROGRESS", tramite ristrutturazione palazzo "Monachelle".
- Bando per la concessione di contributi per chi deciderà di trasferirsi ad Acri.
- Interlocuzione tra operatori economici, per meglio capire le loro istanze di sviluppo territoriale.
- Attivazione dello sportello sui bandi europei.
- avvio Distretto Turistico della Sila, affinché la Sila si affermi come meta del turismo e del benessere spirituale.

**Obiettivo strategico 04: CULTURA, TURISMO E PERCORSI RELIGIOSI**

indirizzi dell'ente per l'anno 2023

Indicatori Peso 100%					
Titolo	Formula	Unità di misura	Peso	Target	
				30 giugno 2023	31 dicembre 2023
Completamento lavori teatro comunale, con nascita di una scuola di teatro	Completamento lavori teatro comunale per l'anno 2023	N	100%	0,00	100%
Completamento Palazzo Sprovieri e relativo affidamento	Stato avanzamento lavori 2023 / avanzamento lavori 2022	N	100%	50%	50%
Potenziamento servizio "VIVI ACRI"	Partecipazioni a bandi turistico culturali del PNRR 2023 / partecipazioni a bandi turistico culturali 2022	N	100%	0,00	100%
Completamento percorso turistico religioso "Strada dei frati santi"	Avanzamento lavori	N	50%	0,00	50%
Inserimento Acri nel percorso basiliano	Inserimento nel percorso basiliano	N	100%	0,00	100%
Rapporti con Fondazione Padula, MACA, Museo del Risorgimento	Partecipazione agli eventi organizzati con le tre agenzie culturali 2023 / risultati conseguiti in seguito alla sinergia	N	80%	40%	40%
Interesse per le iniziative della Fondazione Padula	Partecipazione agli eventi della Fondazione Padula 2023 / partecipazione eventi Fondazione 2022	N	100%	50%	50%
Completamento museo all'aperto da	Avanzamento lavori	N	50%	0,00	50%

Padia a Piazza Matteotti					
Realizzazione Progetto "poesia e musica"	Realizzazione progetto	N	100%	0,00	100%
Borsa di studio per una tesi di laurea su G.B. Falcone, in collaborazione co la presidenza del Museo del Risorgimento	Consegna borsa di studio	N	100%	0,00	100%
Gemellaggio con Napoli, Sapri, Sanza, Buonabitacolo, per convegno su spedizione di Sapri	Convegno su spedizione di Sapri	N	100%	0,00	100%
Progetto musica classica, con il coinvolgimento della associazioni sul territorio	Manifestazioni musica classica / partecipazione associazioni	N	50%	0,00	50%
Collaborazione con le scuole per iniziative di carattere storico - turistico - religioso	Coinvolgimento delle scuole	N	80%	40%	40%
Comitato di gestione per l'ulteriore valorizzazione del caffè letterario	Manifestazioni culturali nel caffè 2023 / manifestazioni culturali caffè letterario 2022	N	100%	50%	50%

### **Valore pubblico perseguito:**

- Completamento lavori e nascita di una nuova scuola di teatro.
- Completamento di palazzo Sprovieri e il relativo affidamento in gestione, per la costituzione di un anello di giunzione tra la periferia storica del nostro comune e palazzo Sanseverino Falcone.
- Potenziamento del servizio "Vivi Acri" e partecipazione al progetto "Turismo delle Radici"
- Completamento percorso turistico religioso "Strada dei Santi".
- Inserimento Acri nel percorso basiliano.
- Rapporti fondazione Padula, MACA, Museo del Risorgimento.
- Rapporti con la Fondazione Padula per il bicentenario della nascita di Vincenzo Padula.
- Completamento museo all'aperto da Padia a Piazza Matteotti.
- Realizzazione del progetto "Poesia e musica", in collaborazione con il Comitato Pro Centro Storico, associazione Padia Sona e gli istituti Comprensivi.
- Borsa di studio per una tesi di laurea su G.B. Falcone.
- Giornate di convegno studio sulla Spedizione di Sapri.
- Musica classica con il coinvolgimento delle associazioni musicali presenti sulla territorio.
- Collaborazione con le scuole di secondo grado per le iniziative di carattere storico-turistico-religioso nonché sui percorsi di alternanza scuola lavoro.
- Comitato di gestione per la valorizzazione del caffè letterario.

## Obiettivo strategico 05: URBANISTICA

indirizzi dell'ente per l'anno 2023

Indicatori Peso 100%						
Titolo	Formula	Unità di misura	peso	Target		
				30 giugno 2023	31 dicembre 2023	
PSC, Piano Strutturale Comunale	Numero riunioni 2023 / obiettivi raggiunti 2023	N	50%	25%	25%	
Presentazione progetti (Contratto istituzionale di sviluppo)	Stato di avanzamento dei lavori CIS di	N	30%	15%	15%	

### Valore pubblico perseguito:

- Fare in modo che le procedure di formazione e di adozione del Piano Strutturale Comunale (PSC) proseguano di pari passo con l'attività di aggiornamento del quadro conoscitivo da parte del gruppo di lavoro incaricato.
- Creazione dell'ufficio di gestione del Piano Strutturale con il compito di programmare e realizzare quanto previsto dalla Legge Urbanistica Regionale.

## Obiettivo strategico 06: LAVORI PUBBLICI

Indirizzi dell'ente per l'anno 2023

Indicatori Peso 100%					
Titolo	Formula	Unità di misura	Peso	Target	
				30 giugno 2023	31 dicembre 2023
Palazzo Sprovieri	Avanzamento lavori 2023	N	50%		50%
Palazzetto dello sport	Completamento lavori 2023	N	50%		50%
Teatro comunale	Avanzamento lavori 2023	N	50%		50%
Rete idrica	Avanzamento lavori 2023	N	30%		30%
Vulnerabilità sismica	Completamento programma 2023	N	100%		100%
Adeguamento sismico centro coordinamento soccorsi via Giovanni Falcone	Avanzamento lavori 2023	N	30%		30%

Ripresa lavori adeguamento sismico centro soccorso sanitario via Vincenzo Julia	Avanzamento lavori	N	50%		50%
Proseguimento Nuovo Plesso Scolastico Pastamolla, Croce di Baffi, Serricella e Ferrante in località San Martino	Avanzamento lavori 2023	N	40%	20%	20%
Realizzazione area attività ludico ricreative Sant'Angelo	Realizzazione opera 2023	N	50%		50%
Sistemazione area Piazza Marconi Via Padula	Avanzamento lavori 2023	N	50%		50%
PNRR: missione 5 "Rigenerazione urbana"	Avanzamento lavori 2023	N	100%	50%	50%
Progettazione lavori finanziati	Avanzamento lavori 2023	N	100%	50%	50%
Messa in sicurezza del territorio	Avanzamento lavori 2023	N	100%	50%	50%
Completamento e miglioramento della rete viaria Agro-Silvo-Pastorale, località La Muccone	Completamento lavori 2023	N	100%	50%	50%
Piano energetico comunale con l'obiettivo di riconvertire a fonti di energia rinnovabile	Avanzamento lavori 2023	N	50%		50%
Parchimetri e creazione di zone di fascia blu e bianche per una migliore fruizione degli spazi urbani.	Completamento lavori 2023	N	100%	50%	50%
Abbattimento barriere architettoniche	Completamento lavori 2023	N	50%		50%
Realizzazione aree atterraggio elisoccorso.	Completamento lavori 2023	N	100%	50%	50%

**Valore pubblico perseguito:**

- Palazzo Sprovieri, completamento iter di affidamento per 28.000,00 annui previsti dalla manifestazione d'interesse.
- Palazzetto dello Sport, completamento lavori allacci Enel e Italgas.
- Teatro Comunale, completamento opere murarie.
- Potenziamento e ingegnerizzazione rete idrica comunale per un totale di circa due milioni di euro.

- Completamento del programma di valutazione della vulnerabilità sismica degli edifici di proprietà comunale.
- Avvio adeguamento sismico centro coordinamento soccorso (ex IPSIA).
- Ripresa lavori adeguamento sismico centro soccorso sanitario sito in Acri in via Vincenzo Julia (ex saub).
- Proseguimento lavori Nuovo Plesso Scolastico in sostituzione di quelli di Pastamolla, Croce di Baffi, San Martino, Serricella e Ferrante in località San Martino.
- Realizzazione area attrezzata per attività ludico ricreative Sant'Angelo.
- Sistemazione Piazza Marconi e Via Padula.
- PNRR missione 5 "rigenerazione urbana", già in corso la progettazione esecutiva e successivamente la gara di appalto.
- Progettazione dei lavori finanziati, avanzamento dei lavori per l'anno 2023.
- Messa in sicurezza del territorio, avanzamento dei lavori per l'anno 2023.
- Completamento e miglioramento della rete viaria Agro-Silvo-Pastorale, per la coltivazione di fondi agricoli in località La Mucone.
- Piano energetico comunale con l'obiettivo di riconvertire a fonti di energia rinnovabile.
- Parchimetri e creazione di zone di fascia blu e bianche per una migliore fruizione degli spazi urbani.
- Abbattimento barriere architettoniche.
- Realizzazione aree atterraggio elisoccorso.

### Obiettivo strategico 07: PUBBLICA ISTRUZIONE

Indirizzi dell'ente per l'anno 2023

Indicatori Peso 100%						
Titolo	formula	Unità di misura	peso	Target		
				30 giugno 2023	31 dicembre 2023	
Proseguimento di investimento di risorse per una migliore collaborazione tra comune e scuole	Risorse investire nel 2023 / risorse investite 2022	N	100%	50%	50%	
Fornitura e monitoraggio supporti tecnologici	Monitoraggio e fornitura di supporti tecnologici 2023 / Monitoraggio e fornitura di supporti tecnologici 2022	N	100%		100%	
Garantire la libertà di scelta educativa dei cittadini	Numero incontri con le scuole >5	N	100%	50%	50%	
Condivisione con le scuole di progetti e laboratori che coinvolgano anche la cittadinanza	Numero progetti condivisi con la cittadinanza 2023 > 5	N	100%	50%	50%	

Potenziamento consiglio comunale dei ragazzi	Numero incontri 2023 / 2022	N	100%		100%
“Progetto giovani”, cooperazione sinergica tra tutti gli assessorati	Numero incontri tra assessorati sul tema “Progetto giovani” >5	N	100%		100%
Nuovi progetti o quelli già in atto, collaborando anche con le associazioni	Numero progetti / Rapporti con associazioni	N	50%		50%
Collaborazione con il mondo della scuola per la promozione di nuovi progetti educativi.	Promozione progetti >5	N	50%		50%
Incentivare i cittadini a partecipare al volontariato civico	Numero incentivi >5	N	50%		50%
Esigenze delle famiglie nel percorso scolastico dei propri figli	Incontri con famiglie 2023 / incontri con famiglie 2022	N	100%		100%
Incentivi alla collaborazione tra Istituti cittadini e Comune.	Incontri tra assessorato competente e Istituti cittadino > 5	N	100%		100%
Abbattimento barriere architettoniche	Numero interventi di abbattimento barriere architettoniche >5	N	100%		100%

### Valore pubblico perseguito:

- Perseguire nell’investimento di risorse con intelligenza e dare proficua collaborazione tra le istituzioni scolastiche e il Comune.
- Continuare il monitoraggio e la fornitura di supporti tecnologici, per adeguare le scuole alle realtà più complesse.
- Garantire libertà di scelta tra le famiglie attraverso percorsi basati sul confronto con le scuole.
- Condividere progetti che coinvolgano anche la cittadinanza.
- Potenziamento del consiglio comunale dei ragazzi.
- “Progetto Giovani” basato su una cooperazione strategica tra tutti gli assessorati.
- Supportare progetti nuovi anche collaborando con le associazioni.
- Collaborare con il mondo della scuola per promuovere progetti formativi e educativi riferiti alla tutela e al rispetto della persona, del bene collettivo, del senso civico e dell’ambiente, nonché delle problematiche circa l’inserimento del mondo del lavoro.
- Incentivare la partecipazione al volontariato civico
- Individuazione esigenze delle famiglie nel percorso scolastico dei propri figli.
- Priorità scelte da compiere e interventi progettuali da sostenere.
- Incrementare la collaborazione tra Istituti civici e comune per ottimizzare l’impiego delle risorse
- Proseguire nell’abbattimento delle barriere architettoniche.

**Obiettivo strategico 08: RAPPORTI CON LE ASSOCIAZIONI – PROMUOVERE INIZIATIVE**  
Indirizzi dell'ente per l'anno 2023

Indicatori Peso 100%					
Titolo	Formula	Unità di misura	Peso	Target	
				30 giugno 2023	31 dicembre 2023
Spazio adeguato per creare una "Casa delle Associazioni"	Individuazione edificio	N	100%		100%
Coordinare e razionalizzare le competenze e gli uffici che si occupano di promozione del nostro territorio	Individuazione degli uffici atti a promuovere il territorio	N	100%		100%
Attenzione a tutta la cittadinanza e pensare a progetti che coinvolgano tutti gli interessi	Numero progetti implementati >10	N	50%		50%
Stimolare la partecipazione attiva dei giovani nelle associazioni	Numero giovani sul territorio età tra 15 e 20 anni / giovani iscritti in associazioni età compresa tra 15 e 20 anni	N	30%		30%
Proporre progetti più specifici e storicizzati per condurre flussi turistici dai paesi limitrofi verso Acri	Numero progetti proposti / partecipazione turistica dei paesi limitrofi	N	50%		50%
Istituire una consulta delle associazioni	Costituzione della consulta	N	100%		100%

**Valore pubblico conseguito:**

- Trovare uno spazio pubblico per la realizzazione della "Casa delle Associazioni".
- Coordinare e razionalizzare le competenze degli uffici che gestiscono eventi culturali e che si occupano della promozione del territorio.
- Coinvolgere tutta la cittadinanza e pensare a progetti che sappiano coinvolgere interessi diversi.
- Stimolare la partecipazione attiva dei giovani all'interno delle associazioni.
- Proporre progetti specifici e storicizzati, in modo da creare flussi turistici dai paesi limitrofi a visitare la città di Acri.
- Istituzione della consulta delle associazioni.

**Obiettivo strategico 09: PARI OPPORTUNITA'**  
indirizzi dell'ente per l'anno 2023

Indicatori Peso 100%					
Titolo	Formula	Unità di misura	Peso	Target	
				30 giugno 2023	31 dicembre 2023
Diffusione della cultura del rispetto, attraverso azioni visibili	Azioni visibili >5	N	50%	0,00	50%
Migliorare la qualità di vita dei cittadini, garantendo pari opportunità	Interventi volti a garantire pari opportunità 2023 / interventi volti a garantire pari opportunità 2022	N	100%	50%	50%
Istituzione di una Commissione per la pari opportunità	Istituzione Commissione	N	100%		100%
Istituzione di una consulta per le pari opportunità	Istituzione Consulta	N	100%		100%
Politiche sociali per favorire l'integrazione degli anziani	Politiche sociali adottate 2023 / politiche sociali adottate 2022	N	100%		100%
Riattivare processi di accoglienza ed inclusione per persone anziane attraverso luoghi come la "Casa degli Anziani"	Creazione di luoghi di accoglienza ed inclusione > 1	N	100%		100%

**Valore pubblico perseguito:**

- Favorire e diffondere la cultura del rispetto, attraverso iniziative ed azioni visibili.
- Migliorare la qualità della vita dei cittadini, garantendo le pari opportunità.
- Istituire una Commissione per le pari opportunità, le politiche ed i diritti civili, con relativo regolamento.
- Istituire una Consulta di pari opportunità, tra le Commissioni dei comuni provinciali.
- Attivare politiche sociali che garantiscono alla persona anziana di essere parte attiva nella società.
- Riattivare processi di accoglienza ed inclusione per le persone anziane, attraverso luoghi come la "Casa degli Anziani".



## Obiettivo strategico 10: SANITA'

Indirizzi dell'ente per l'anno 2023

Indicatori Peso 100%					
Titolo	Formula	Unità di misura	Peso	Target	
				30 giugno 2023	31 dicembre 2023
Creazione della Cittadella della sanità.	Creazione Cittadella della sanità	N	100%		100%
Trasferimento poliambulatorio in via Julia, per consentirne l'adeguamento sismico	Adeguamento sismico poliambulatorio 2023	N	80%		80%
Attuazione Atto Aziendale	Atto Aziendale per l'anno 2023	N	100%		100%
Implementazione uso risonanza magnetica	Numero risonanze magnetiche 2023 / numero risonanze magnetiche 2022	N	100%	50%	50%
Potenziamento laboratorio oncologico	Visite oncologiche 2023 / visite oncologiche 2022	N	100%	50%	50%
Avvio struttura semplice OBI, e degenza breve	Avvio struttura e degenza breve	N	50%		50%
Guardia attiva anestesiologicala H24	Istituzione guardia attiva anestesiologicala	N	100%		100%
Ambulatorio Sociale e potenziamento sportello PUA	Avvio Ambulatorio sociale e interventi per potenziamento sportello SUA	N	100%		100%
Potenziamento Emporio Solidale	Interventi volti a potenziare Emporio Solidale	N	100%		100%
Potenziamento servizi "Centro Disabili Pino Roman"	Interventi volti a rafforzare i servizi del centro	N	100%		100%
Potenziamento dei Centri Diurni presenti sul territorio	Numero di provvedimenti > 5	N	50%		50%
Creazione zone di Acri centro, La Mucone e San Giacomo di tre stazioni per l'elisoccorso	Creazioni stazioni	N	100%		100%

**Valore pubblico perseguito:**

- Creazione della Cittadella della sanità.
- Trasferimento poliambulatorio in via Julia per adeguamento sismico.
- Attuazione Atto Aziendale.
- Implementazione uso risonanza magnetica.
- Potenziamento laboratorio oncologico.
- Avvio struttura semplice OBI e degenza breve.
- Istituzione guardia anestesiologicala h24.
- Avvio progetto “Ambulatorio Sociale”.
- Potenziamento Emporio Solidale.
- Potenziamento servizi “Centro Disabili Pino Roman”.
- Potenziamento dei Centri Diurni presenti.
- Creazioni tre stazioni per l’elisoccorso.

**Obiettivo strategico 11: SERVIZI SOCIALI**

Indirizzi strategici per l’anno 2023

Indicatori Peso 100%					
Titolo	Formula	Unità di misura	Peso	Target	
				30 giugno 2023	31 dicembre 2023
Proseguimento servizio assistenza domiciliare integrata	Interventi 2023 / interventi 2022	N	100%	50%	50%
Ripristino servizio trasporto terme	Ripristino servizio	N	100%		100%
Servizio asili nido Pac 2	Numero bambini asili nido 2023 / numero bambini asilo nidi 2022	N	100%	50%	50%
Adozioni internazionali e adozioni nazionali (Gestione servizi sociali)	Numero adozioni 2023 / numero adozioni 2022	N	100%		100%
Affido etero-endo Familiare	Numero affidi 2023 > 10	N	50%		50%
Assegno di maternità	Assegni maternità 2023 / assegni maternità 2022	N	100%	50%	50%
PON inclusione	Nuovi interventi a supporto delle politiche di inclusione > 3	N	100%		100%
Progetti SPAR oggi SIPROIMI	Numero progetti SIPROIMI > 2	N	100%		100%
Per la prevenzione	Numero interventi volti a migliorare la salute > 5	N	100%		100%
Seconda annualità del progetto dall’alto verso il basso	Uso della seconda annualità	N	100%		100%

**Valore pubblico perseguito:**

- Continuazione del servizio di assistenza domiciliare integrata iniziata nel 2019.
- Ripristino del servizio trasporto terme.
- Servizio asilo nido Pac 2.
- Adozioni internazionali e Adozioni nazionali (Gestione Servizi Sociali).
- Affidamento etero-endo Familiare.
- Assegno di maternità.
- PON inclusione.
- Progetti SPRAR oggi SIPROIMI. Primo progetto denominato “famiglia”; secondo progetto denominato “Adolescenza senza confine”.
- Per la prevenzione. Indagine neoplasie, potenziamento sportello PUA, potenziamento Emporio Solidale in collaborazione con Croce Rossa Italiana, potenziamento servizi “Centro Disabili Pino Roman”, potenziamento Centri Diurno, tre stazioni elisoccorso, Ambulatorio sociale.

**Obiettivo strategico 12: SPORT E SPETTACOLO**

Indirizzi strategici per l'anno 2023

<b>Indicatori Peso 100%</b>					
<b>Titolo</b>	<b>Formula</b>	<b>Unità di misura</b>	<b>Peso</b>	<b>Target</b>	
				<b>30 giugno 2023</b>	<b>31 dicembre 2023</b>
Riproposizione giochi della gioventù	Riproposizione giochi 2023	N	100%		100%
Analisi del sistema sportivo locale	Censimento di tutti gli impianti sportivi locali	N	100%		100%
Ultimazione lavori del palazzetto dello sport	Ultimazione lavori	N	100%		100%
Implementazione manutenzione impianti sportivi	N° interventi programmati / n° interventi effettuati	N	50%		50%
Intensificazione i rapporti con le associazioni sportive per facilitarne le attività	Numeri rapporti con associazioni sportive 2023 > 10	N	100%		100%
Valorizzazione presenze artistiche locali per ridare visibilità alla città	Numero manifestazioni programmate / numero manifestazioni eseguite	N	100%		100%

**Valore pubblico perseguito:**

- Riproposizione della terza edizione dei giochi della gioventù.
- Analisi del sistema sportivo locale, tramite il censimento degli impianti sportivi esistenti.

- Ultimazione dei lavori del Palazzetto dello Sport.
- Implementazione manutenzione impianti sportivi
- Intensificazione dei rapporti con le associazioni sportive per agevolare le attività.
- Valorizzazione delle presenze artistiche locali e recupero delle rassegne estive per ridare maggiore visibilità alla città.

## SEZIONE 2

### VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione – performance

**Performance:** La sottosezione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n°150 del 2009 ed è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione.

Per quanto attiene a questa parte del PIAO si fa riferimento al piano delle performance 2022/2024 (art. 10, comma 1, lett.a) del D.Lgs. n. 150/2009 ss.mm.ii, aggiornato al 16/11/2022, approvato con delibera di giunta n°.....

Al Piano esecutivo di gestione (PEG, art. 169 del D.Lgs. N. 267/2000), approvato con delibera di giunta del 10/10/2022.

Al DUP (Documento unico di programmazione) approvato con delibera di giunta comunale n°22 del 21/04/2023, introdotto dall'articolo 170 del TUEL per come modificato ed integrato dal decreto legislativo 23 giugno 2011 n°118.

Obiettivo strategico 01								
Codice Strategico 01	Titolo	Responsabile di settore	Utenti / stakeolder	Contributors	Dimensione	Formula	Target 2023 31 Dicembre	Fonte
Strategico 01.01.001	Assistenza legale	Settore 2	Professionisti	Interni: a settore 2 Esterni: professionisti	Risparmio dei costi	Short list / risparmio costi	50%	Settore 2
Strategico 01.01.02	Nuovi regolamenti e aggiornamento degli esistenti	“	Cittadini	“	Numero regolamenti	Regolamenti 2023 / regolamenti 2022	100%	“
Strategico 01.01.03	Consulta territori	Settore 5	Cittadini 02	“	Numero incontri	Incontri 2023 / risultati conseguiti	100%	Settore5
Strategico 01.01.04	Trasparenza amministrativa e servizi telematici	Settore 2	Imprese, cittadini	Interni: settore 2	Digitalizzazione servizi	Digitalizzazione e innovazione dei servizi / tempestività pubblicazione atti	100%	Settore 2
Strategico 01.01.05	Snellimento macchina burocratica	Settore 2	No	Interni: settore 1	Gestionale	Valutazione responsabili di settore 2023 / valutazione responsabili di settore 2022	100%	Settore 2
Strategico 01.01.06	Riorganizzazioni del personale	“	No	“	“	Procedure concorsuali / numero assunti	50%	“

Strategico 01.01.07	Formazione professionale	“	No	“	Organizzativa	Corsi di aggiornamento effettuati 2023/ corsi di aggiornamento effettuati 2022	100%	“
------------------------	--------------------------	---	----	---	---------------	--------------------------------------------------------------------------------	------	---

<b>Obiettivo strategico 02</b>								
<b>Codice Strategico 02</b>	<b>Titolo</b>	<b>Responsabile di settore</b>	<b>Utenti / stakeholder</b>	<b>Contributors</b>	<b>Dimensione</b>	<b>Formula</b>	<b>Target 2023 31 Dicembre</b>	<b>Fonte</b>
Strategico 02.02.001	Partecipazione Fondazione MAB Sila	Settore 3;	Altri enti	Settore 3; Fondazione MAB Sila	Organizzativa	Progetti europei e internazionali / sviluppo territori	50%	Settore 3
Strategico 02.02.02	Censimento terre incolte	Settore 3	Cittadini	Banca nazionale terre incolte; settore 3	“	Terre coltivate 2022 / terre coltivate 2023	50%	“
Strategico 02.02.03	Prevenzione incendi e rimboschimento aree devastate dell'estate 2021	Settore 8	Cittadini; protezione civile	Associazioni volontarie bonifica e rimboschimento; uffici settore 3 e settore 5	“	Numero incendi 2021 / metri quadrati di rimboschimento	100%	Settore 8
Strategico 02.02.04	Lotta alla processionaria	Settore 3	Cittadini	Proprietari e conduttori aree verdi, settore 3	Produttiva	Risultati 2023 / risultati 2022	50%	Settore 3
Strategico 02.02.05	Arredo e decoro urbano	Settore 7	“	Attività commerciali; uffici settore 3 e settore 5	“	Smaltimento amianto 2023/ smaltimento amianto 2022	50%	Settore 7
Strategico 02.02.06	Meno produzione di rifiuti	Settore 5	“	Uffici settore 3 e settore 5		Verde urbano / recupero e realizzazione parchi nuovi	50%	Settore 5
Strategico 02.02.07	Riuso, riciclo, recupero	Settore 3	“	Settore 3	“	Raccolta differenziata 2023 / raccolta differenziata 2022	100%	Settore 3
Strategico 02.02.08	Salvaguardia territorio	“	“	Settore 3; Ente Parco Sila	Controllo e gestione territorio	Riduzione plastica 2023 / programmazione generale di riduzione plastica	50%	“
Strategico 02.02.09	Tutela animali	Settore 1	“	Task force per controllo del rispetto delle regole	Produttiva	Numero fototrappole / multe effettuate	50%	“

				oasi canina				
Strategico 02.02.10	Mobilità sostenibile	Settore 5	“	Servizio noleggio biciclette	“	Provvedimenti 2023 / provvedimenti 2022	100%	Settore 5
Strategico 02.02.11	Energie rinnovabili	“	“	Costituzione comunità energetiche rinnovabili		Incentivi mobilità sostenibile / uso di mezzi per mobilità sostenibile	30%	“

<b>Obiettivo strategico 03</b>								
<b>Codice Strategico 03</b>	<b>Titolo</b>	<b>Responsabile di settore</b>	<b>Utenti / stakeholder</b>	<b>Contributori</b>	<b>Dimensione</b>	<b>Formula</b>	<b>Target 2023 31 Dicembre</b>	<b>Fonte</b>
Strategico 03.03.01	Promozione territorio	Settore 5	Consorzi di imprese	Settore 4; Imprese territoriali	Attività	Manifestazioni 2023/ manifestazioni 2022	100%	Settore 5
Strategico 03.03.02	Individuazione prodotti più rappresentativi	Settore 4	Titolari e lavoratori imprese locali	“	“	Prodotti rappresentativi 2023 / prodotti rappresentativi 2022	100%	Settore 4
Strategico 03.03.03	Progetto “FOOD IN PROGRESS”	Settore 4	No	Settore 4; Imprese territoriali	“	Avanzamento lavori palazzo “Monachelle”	30%	Settore 4
Strategico 03.03.04	Concessione in contributo per avvio di nuove attività commerciali	Settore 4	Cittadini	Settore 4; Attività artigiane, commerciali e agricole	“	Bandi 2023 / bandi 2022	100%	Settore 4
Strategico 03.03.05	Utilizzo del fondo sostegno comuni marginali 2021-2023	Settore 5	“	Settore 5	Promozione e territorio	Contributi a favore di coloro che si trasferiscono / trasferimenti effettuati	50%	Settore 5
Strategico 03.03.06	Collaborazione e mondo imprese	Settore 4	Imprese locali	Settore 4; attori economici imprese	“	Numero interlocuzioni con imprese 2023 / numero interlocuzioni imprese 2022	100%	Settore 4
Strategico 03.03.07	Sportello bandi europei	Settore 4	Cittadini	Settore 4	Produttiva	Attivazione sportello	100%	Settore 4
Strategico 03.03.08	Attrazioni turistiche	Settore 5	Turisti	Settore 4; PROLOCO Aciri	Promozione e territorio	Attrazioni turistiche 2023 / attrazioni	100%	Settore 5

						turistiche 2022		
Strategico 03.03.09	Avvio Distretto Turistico MAB Sila	“	“	Settore 5	“	Percentuale per l'avvio del distretto	30%	Settore 5

<b>Obiettivo strategico 04</b>								
<b>Codice Strategico 03</b>	<b>Titolo</b>	<b>Responsabile di settore</b>	<b>Utenti / stakeolder</b>	<b>Contributors</b>	<b>Dimensione</b>	<b>Formula</b>	<b>Target 2023 31 Dicembre</b>	<b>Fonte</b>
Strategico 04.04.01	Completamento lavori teatro comunale, con nascita di una scuola di teatro	Settore 4	Cittadini; associazioni	Settore 4; associazioni locali	Urbanistica	Completamento lavori teatro comunale per l'anno 2023	100%	Settore 4
Strategico 04.04.02	Completamento Palazzo Sprovieri e relativo affidamento	Settore 4	Cittadini	Settore 4	“	Stato avanzamento lavori 2023 / avanzamento lavori 2022	100%	Settore 4
Strategico 04.04.03	Potenziamento servizio “VIVI ACRI”	Settore 5	Cittadini	Settore 5; UNICAL ; Ministero Cooperazione Internazionale	Produttiva	Partecipazioni a bandi turistico culturali del PNRR 2023 / partecipazioni a bandi turistico culturali 2022	100%	Settore 5
Strategico 04.04.04	Completamento percorso turistico religioso “Strada dei frati santi”	“	“	Settore 5; Comune di Paola	Attività	Avanzamento lavori	50%	“
Strategico 04.04.05	Inserimento Acri nel percorso basiliano	“	“	Settore 5	Turismo	Inserimento nel percorso basiliano	100%	“
Strategico 04.04.06	Rapporti con Fondazione Padula, MACA, Museo del Risorgimento	Settore 5	“	Settore 5; settore 6; Fondazione Padula, MACA, museo Risorgimento	Cultura	Partecipazione e agli eventi organizzati con le tre agenzie culturali 2023 / risultati conseguiti in seguito alla sinergia	80%	Settore 5
Strategico 04.04.07	Interesse per le iniziative della Fondazione Padula	“	“	Settore 5; settore 6; Fondazione Padula	“	Partecipazione e agli eventi della Fondazione Padula 2023 / partecipazioni	100%	“



						e eventi Fondazione20 22		
Strategic o 04.04.08	Completamento museo all'aperto da Padia a Piazza Matteotti	Settore 4	No	Settore 4; GAL SILA	Urbanistica	Avanzamento lavori	50%	Settore 4
Strategic o 04.04.09	Realizzazione Progetto "poesia e musica"	Settore 6	Cittadini; scuole musica	Settore 6; scuole musica	Cultura	Realizzazione progetto	100%	Settore 6
Strategic o 04.04.010	Borsa di studio per una tesi di laurea su G.B. Falcone, in collaborazione con la presidenza del Museo del Risorgimento	"	Università	Settore 6; Museo del Risorgimento	"	Consegna borsa di studio	100%	"
Strategic o 04.04.11	Gemellaggio con Napoli, Sapri, Sanza, Buonabitacolo, per convegno su spedizione di Sapri	"	Cittadini	Settore 6	"	Convegno su spedizione di Sapri	100%	"
Strategic o 04.04.12	Progetto musica classica, con il coinvolgimento della associazioni sul territorio	"	Cittadini; associazioni territoriali	settore 6	"	Manifestazioni musica classica / partecipazioni e associazioni	50%	"
Strategic o 04.04.13	Collaborazione con le scuole per iniziative di carattere storico - turistico - religioso	Settore 5	Scuole	Settore 5	"	Coinvolgimento delle scuole	80%	Settore 5
Strategic o 04.04.14	Comitato di gestione per l'ulteriore valorizzazione del caffè letterario	Settore 5	cittadini	Settore 5	"	Manifestazioni culturali nel caffè 2023 / manifestazioni culturali caffè letterario 2022	100%	Settore 5

<b>Obiettivo strategico 05</b>								
<b>Codice Strategico 01</b>	<b>Titolo</b>	<b>Responsabile di settore</b>	<b>Utenti / stakeolder</b>	<b>Contributors</b>	<b>Dimensione</b>	<b>Formula</b>	<b>Target 2023 31 Dicembre</b>	<b>Fonte</b>
Strategico 05.05.01	PSC, Piano Strutturale Comunale	Settore 4	Cittadini	Settore 4	Urbanistica	Numero riunioni 2023 / obiettivi raggiunti 2023	50%	Settore 4
Strategico 05.05.02	Presentazione progetti CIS (Contratto istituzionale di sviluppo)	“	“	“	“	Stato di avanzamento dei lavori	30%	“

<b>Obiettivo strategico 06</b>								
<b>Codice Strategico 03</b>	<b>Titolo</b>	<b>Responsabile di settore</b>	<b>Utenti / stakeolder</b>	<b>Contributors</b>	<b>Dimensione</b>	<b>Formula</b>	<b>Target 2023 31 Dicembre</b>	<b>Fonte</b>
Strategico 06.06.01	Palazzo Sprovieri	Settore 4	Cittadini	Settore 4	Urbanistica	Avanzamento lavori 2023	50%	Settore 4
Strategico 06.06.02	Palazzetto dello sport	“	Associazioni sportive	Settore 4; associazioni sportive	“	Completamento lavori 2023	50%	“
Strategico 06.06.03	Teatro comunale	“	Associazioni culturali	Settore 4 associazioni culturali	“	Avanzamento lavori 2023	50%	“
Strategico 06.06.04	Rete idrica	Settore 3	Cittadini	Settore 4	Servizio	Avanzamento lavori 2023	30%	Settore 3
Strategico 06.06.05	Vulnerabilità sismica	Settore 4	No	Settore 4	“	Completamento programma 2023	100%	Settore 4
Strategico 06.06.06	Adeguamento sismico centro coordinamento soccorsi via Giovanni Falcone	“	No	“	“	Avanzamento lavori 2023	30%	“
Strategico 06.06.07	Ripresa lavori adeguamento sismico centro soccorso sanitario via Vincenzo Julia	“	No	“	“	Avanzamento lavori	50%	“
Strategico 06.06.08	Proseguimento Nuovo Plesso Scolastico Pastamolla, Croce di Baffi,	Settore 4	Cittadini	Settore 4	Urbanistica	Avanzamento lavori 2023	40%	Settore 4

	Serricella e Ferrante in località San Martino							
Strategico 06.06.09	Realizzazione area attività ludico ricreative Sant'Angelo	“	“	“	“	Realizzazione opera 2023	50%	“
Strategico 06.06.010	Sistemazione area Piazza Marconi Via Padula	“	“	“	“	Avanzamento lavori 2023	50%	“
Strategico 06.06.11	PNRR: missione 5 “Rigenerazione urbana”	Settore 5	“	Settore 5	Programmazione	Avanzamento lavori 2023	100%	Settore 5
Strategico 06.06.12	Progettazione lavori finanziati	Settore 4	“	Settore 4	Progettazione	Avanzamento lavori 2023	100%	Settore 4
Strategico 06.06.13	Messa in sicurezza del territorio	“	“	“	Urbanistica	Avanzamento lavori 2023	100%	“
Strategico 06.06.14	Completamento e miglioramento della rete viaria Agro-Silvo-Pastorale, località La Mucone	“	“	“	“	Completamento lavori 2023	100%	“
Strategico 06.06.15	Piano energetico comunale con l'obiettivo di riconvertire a fonti di energia rinnovabile	Settore 5	“	Settore 5	Programmazione	Avanzamento lavori 2023	50%	Settore 5
Strategico 06.06.16	Parchimetri e creazione di zone di fascia blu e bianche per una migliore fruizione degli spazi urbani.	Settore 4	“	Settore 4	Urbanistica	Completamento lavori 2023	100%	Settore 4
Strategico 06.06.17	Abbattimento barriere architettoniche	“	“	“	“	Completamento lavori 2023	50%	“
Strategico 06.06.18	Realizzazione aree atterraggio elisoccorso.	“	“	“	“	Completamento lavori 2023	100%	“

<b>Obiettivo strategico 07</b>								
<b>Codice Strategico 02</b>	<b>Titolo</b>	<b>Responsabile di settore</b>	<b>Utenti / stakeolder</b>	<b>Contributors</b>	<b>Dimensione</b>	<b>Formula</b>	<b>Target 2023 31 Dicembre</b>	<b>Fonte</b>
Strategico 07.07.001	Proseguimento di investimento di risorse per una migliore collaborazione tra comune e scuole	Settore 6	Cittadini	Settore 2; settore 6	Organizzativa	Risorse investire nel 2023 / risorse investite 2022	100%	Settore 6
Strategico 07.07.02	Fornitura e monitoraggio supporti tecnologici	Settore 5	Scuole	Settore 5	Attività	Monitoraggio e fornitura di supporti tecnologici 2023 / Monitoraggio e fornitura di supporti tecnologici 2022	100%	Settore 5
Strategico 07.07.03	Garantire la libertà di scelta educativa dei cittadini	Settore 6	Scuole; cittadini	Settore 6; scuole	Servizi	Numero incontri con le scuole >5	100%	Settore 6
Strategico 07.07.04	Condivisione con le scuole di progetti e laboratori che coinvolgono anche la cittadinanza	“	“	“	“	Numero progetti condivisi con la cittadinanza 2023> 5	100%	“
Strategico 07.07.05	Potenziamento consiglio comunale dei ragazzi	“	Consiglio comunale e ragazzi	Settore 6	Attività	Numero incontri 2023 / 2022	100%	“
Strategico 07.07.06	“Progetto giovani”, cooperazione sinergica tra tutti gli assessorati	“	Cittadini	“	“	Numero incontri tra assessorati sul tema “Progetto giovani” >5	100%	“
Strategico 07.07.07	Nuovi progetti o quelli già in atto, collaborando anche con le associazioni	“	Cittadini; associazioni	“	“	Numero progetti / Rapporti con associazioni	50%	“
Strategico 07.07.08	Collaborazione con il mondo della scuola per la promozione di nuovi progetti educativi.	“	Cittadini	Settore 6; istituzioni scolastiche	“	Promozione progetti >5	50%	“
Strategico	Incentivare i	“	“	Settore 6	“	Numero	50%	“

o 07.07.09	cittadini a partecipare al volontariato civico					incentivi >5		
Strategico 07.07.10	Esigenze delle famiglie nel percorso scolastico dei propri figli	“	“	“	Servizi o	Incontri con famiglie 2023 / incontri con famiglie 2022	100%	“
Strategico 07.07.11	Incentivi alla collaborazione tra Istituti cittadini e Comune.	“	“	Settore 6; Istituti cittadini	Attività	Incontri tra assessorato competente e Istituti cittadino > 5	100%	“
Strategico 07.07.12	Abbattimento barriere architettoniche	Settore 4	“	Settore 4	Urbanistica	Numero interventi di abbattimento barriere architettoniche >5	100%	Settore 4

<b>Obiettivo strategico 08</b>								
<b>Codice Strategico 03</b>	<b>Titolo</b>	<b>Responsabile di settore</b>	<b>Utenti / stakeolder</b>	<b>Contributors</b>	<b>Dimensione</b>	<b>Formula</b>	<b>Target 2023 31 Dicembre</b>	<b>Fonte</b>
Strategico 08.08.01	Spazio adeguato per creare una “Casa delle Associazioni”	Settore 9	Iscritti associazioni	Settore 9; associazioni sul territorio	Organizzativa	Individuazione edificio	100%	Settore 9
Strategico 08.08.02	Coordinare e razionalizzare le competenze e gli uffici che si occupano di promozione del nostro territorio	“	Uffici che si occupano di promozione del territorio	Settore 9; uffici promozione territorio	“	Individuazione degli uffici atti a promuovere il territorio	100%	“
Strategico 08.08.03	Attenzione a tutta la cittadinanza e pensare a progetti che coinvolgano tutti gli interessi	“	Cittadini	Settore 9	“	Numero progetti implementati >10	50%	“
Strategico 08.08.04	Stimolare la partecipazione attiva dei giovani nelle associazioni	“	“	“	“	Numero giovani sul territorio età tra 15 e 20 anni / giovani iscritti in associazioni età compresa tra 15 e 20 anni	30%	“

Strategico 08.08.05	Proporre progetti più specifici e storicizzati per condurre flussi turistici dai paesi limitrofi verso Acri	“	Turisti; cittadini	“	“	Numero progetti proposti / partecipazioni e turistica dei paesi limitrofi	50%	“
Strategico 08.08.06	Istituire una consulta delle associazioni	“	Associazioni	Settore 9; associazioni	“	Costituzione della consulta	100%	“

<b>Obiettivo strategico 09</b>								
<b>Codice Strategico 03</b>	<b>Titolo</b>	<b>Responsabile di settore</b>	<b>Utenti / stakeolder</b>	<b>Contributori</b>	<b>Dimensione</b>	<b>Formula</b>	<b>Target 2023 31 Dicembre</b>	<b>Fonte</b>
Strategico 09.09.01	Diffusione della cultura del rispetto, attraverso azioni visibili	Settore 6	Cittadini	Settore 6	Sociale	Azioni visibili >5	50%	Settore 6
Strategico 09.09.02	Migliorare la qualità di vita dei cittadini, garantendo pari opportunità	“	“	“	“	Interventi volti a garantire pari opportunità 2023 / interventi volti a garantire pari opportunità 2022	100%	“
Strategico 09.09.03	Istituzione di una Commissione per la pari opportunità	“	“	“	“	Istituzione Commissione	100%	“
Strategico 09.09.04	Istituzione di una consulta per le pari opportunità	“	“	“	“	Istituzione Consulta	100%	“
Strategico 09.09.05	Politiche sociali per favorire l'integrazione degli anziani	“	“	“	“	Politiche sociali adottate 2023 / politiche sociali adottate 2022	100%	“
Strategico 09.09.06	Riattivare processi di accoglienza ed inclusione per persone anziane attraverso luoghi come la “Casa degli Anziani”	“	“	“	“	Creazione di luoghi di accoglienza ed inclusione > 1	100%	“

<b>Obiettivo strategico 10</b>								
<b>Codice Strategico 02</b>	<b>Titolo</b>	<b>Responsabile di settore</b>	<b>Utenti / stakeolder</b>	<b>Contributors</b>	<b>Dimensione</b>	<b>Formula</b>	<b>Target 2023 31 Dicembre</b>	<b>Fonte</b>
Strategico 10.10.001	Creazione della Cittadella della sanità.	Settore 9	Cittadini	Settore 9	Sociale	Creazione Cittadella della sanità	100%	Settore 9
Strategico 10.10.02	Trasferimento poliambulatorio in via Julia, per consentirne l'adeguamento sismico	“	“	“	“	Adeguamento sismico poliambulatorio 2023	80%	“
Strategico 10.10.03	Attuazione Atto Aziendale	“	“	“	“	Atto Aziendale per l'anno 2023	100%	“
Strategico 10.10.04	Implementazione uso risonanza magnetica	“	“	Settore 9; professionisti sanitari	“	Numero risonanze magnetiche 2023 / numero risonanze magnetiche 2022	100%	“
Strategico 10.10.05	Potenziamento laboratorio oncologico	“	“	“	“	Visite oncologiche 2023 / visite oncologiche 2022	100%	“
Strategico 10.10.06	Avvio struttura semplice OBI, e degenza breve	“	“	Settore 9	“	Avvio struttura e degenza breve	50%	“
Strategico 10.10.07	Guardia attiva anestesiológica a H24	“	“	“	“	Istituzione guardia attiva anestesiológica	100%	“
Strategico 10.10.08	Ambulatorio Sociale e potenziamento sportello PUA	“	“	“	“	Avvio Ambulatorio sociale e interventi per potenziamento sportello SUA	100%	“
Strategico 10.10.09	Potenziamento Emporio Solidale	“	“	Settore 9; Croce Rossa	“	Interventi volti a potenziare Emporio Solidale	100%	“
Strategico 10.10.10	Potenziamento servizi “Centro Disabili Pino	“	“	Settore 9; operatori “centro disabili Pino	“	Interventi volti a rafforzare i servizi del	100%	“

	Roman”			Roman”		centro		
Strategico 10.10.11	Potenziamento dei Centri Diurni presenti sul territorio	“	“	Settore 9; centri diurni su territorio	“	Numero di provvedimenti > 5	50%	“
Strategico 10.10.12	Creazione zone di Acricentro, La Mucone e San Giacomo di tre stazioni per l'elisoccorso	“	“	“	“	Creazioni stazioni	100%	“

<b>Obiettivo strategico 11</b>								
<b>Codice Strategico 03</b>	<b>Titolo</b>	<b>Responsabile di settore</b>	<b>Utenti / stakeolder</b>	<b>Contributors</b>	<b>Dimensione</b>	<b>Formula</b>	<b>Target 2023 31 Dicembre</b>	<b>Fonte</b>
Strategico 11.11.01	Proseguimento servizio assistenza domiciliare integrata	Settore 9	Cittadini	Settore 9	Sociale	Interventi 2023 / interventi 2022	100%	Settore 9
Strategico 11.11.02	Ripristino servizio trasporto terme	“	“	“	“	Ripristino servizio	100%	“
Strategico 11.11.03	Servizio asilnido Pac 2	“	“	“	“	Numero bambini asilnido 2023 / numero bambini asilnidi 2022	100%	“
Strategico 11.11.04	Adozioni internazionali e adozioni nazionali (Gestione servizi sociali)	“	“	“	“	Numero adozioni 2023 / numero adozioni 2022	100%	“
Strategico 11.11.05	Affido etero-endo Familiare	“	“	“	“	Numero affidi 2023 > 10	50%	“
Strategico 11.11.06	Assegno di maternità	“	Famiglie bisognose	“	“	Assegni maternità 2023 / assegni maternità 2022	100%	“
Strategico 11.11.07	PON inclusione	“	Cittadini	“	“	Nuovi interventi a supporto delle politiche di inclusione > 3	100%	“
Strategico 11.11.08	Progetti SPAR oggi SIPROIMI	“	Immigrati	“	“	Numero progetti SIPROIMI > 2	100%	“



Strategico 11.11.09	Per la prevenzione (indagini neoplasie)	“	Cittadini	“	“	Numero interventi volti a migliorare la salute > 5	100%	“
Strategico 11.11.10	Seconda annualità del progetto dall'alto verso il basso	“	“	“	“	Uso della seconda annualità	100%	“

<b>Obiettivo strategico 12</b>								
<b>Codice Strategico 03</b>	<b>Titolo</b>	<b>Responsabile di settore</b>	<b>Utenti / stakeholder</b>	<b>Contributors</b>	<b>Dimensione</b>	<b>Formula</b>	<b>Target 2023 31 Dicembre</b>	<b>Fonte</b>
Strategico 11.11.01	Riproposizione e giochi della gioventù	Settore 6	Cittadini	Settore 6	Sportiva	Riproposizione e giochi 2023	100%	Settore 6
Strategico 11.11.02	Analisi del sistema sportivo locale	“	Associazioni sportive	Settore 6, associazioni sportive	“	Censimento di tutti gli impianti sportivi locali	100%	“
Strategico 11.11.03	Ultimazione lavori del palazzetto dello sport	Settore 4	Cittadini, associazioni sportive	Settore 6, associazioni sportive	“	Ultimazione lavori	100%	“
Strategico 11.11.04	Implementazione manutenzione impianti sportivi	“	“	Settore 6	“	N° interventi programmati / n° interventi effettuati	50%	“
Strategico 11.11.05	Intensificazione dei rapporti con le associazioni sportive per facilitarne le attività	Settore 6	“	Settore 6, associazioni sportive	“	Numeri rapporti con associazioni sportive 2023 > 10	100%	“
Strategico 11.11.06	Valorizzazione e presenze artistiche locali per ridare visibilità alla città	“	Cittadini	Settore 6, artisti locali	“	Numero manifestazioni programmate / numero manifestazioni eseguite	100%	“

### Sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza

## PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ

Approvato con Delibera di Giunta Comunale n.43 del 15/04/2023

Raggiungibile nel portale istituzionale dell'ente [www.comune.acri.cs.it](http://www.comune.acri.cs.it) nella sezione Amministrazione trasparente / Altri contenuti / Prevenzione della Corruzione.

[Link PTPC](#)

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023 – 2025 (Art. 48, comma 1, D. Lgs 11/04/2006, n. 198).

#### ANALISI DATI DEL PERSONALE AL 31.12.2022

La dotazione organica del Comune di Acri prevede complessivamente 112 posti coperti su 117 di cui:

41 (di cui 8 concorsi in espletamento) Full time e 71 Part time (ex contrattualizzati LSU/LPU) suddivisi in 9 Settori.

La situazione del personale dipendente presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne:

Dipendenti a tempo indeterminato attualmente in servizio n. 104 di cui donne n.53 e uomini n. 51 così suddivisi:

Dipendenti	Cat.D	Cat.C	Cat.B	Cat.A	Totale %	%
Full time						
Donne	1	1	3	0	5	15%
Uomini	5	6	14	3	28	85%
Totale	6	7	17	3	33	
Dipendenti Part time						
Donne	5	16	24	3	48	68%
Uomini	1	3	15	4	23	32%
Totale	6	19	39	7	71	
Dipendenti totali						
Donne	6	17	27	3	53	51
Uomini	6	9	29	7	51	49%
Totale	12	26	56	10	104	

Ai predetti dipendenti vanno aggiunti:

- Il Segretario comunale (uomo)
- n. 66 L.R. 15/2008 (donne)
- n. 44 L.R. 15/2008 (uomini)
- n. 1 L.R. 31/2016 (uomini)

## **Sottosezione di programmazione - Organizzazione del lavoro agile**

PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023 - 2025

(Art. 48, comma 1, D. Lgs 11/04/2006, n. 198)

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne.

Sono misure “speciali “in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta, e “temporanee in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

Il Comune di Acri, consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, con il presente documento intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro.

Il Piano di Azioni Positive (di durata triennale) si pone, da un lato, come adempimento di legge, dall'altro come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'ente.

### **AZIONI POSITIVE DA ATTIVARE**

#### **Promuovere il ruolo e le attività del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).**

Al fine consentire al CUG di poter svolgere al meglio il proprio ruolo, si ritiene prioritaria una azione di informazione rivolta a tutti i dipendenti relativamente alle tematiche di competenza.

Si ritiene altrettanto fondamentale attivare quanti più canali possibili per offrire ai dipendenti la possibilità di segnalare al CUG eventuali situazioni di disagio o qualsiasi suggerimento al fine di migliorare l'ambiente di lavoro.

Saranno attivati strumenti di raccolta delle segnalazioni dei dipendenti, in particolare attraverso la divulgazione della e-mail dedicata.

Le segnalazioni ed i suggerimenti saranno oggetto di approfondimento e potranno essere lo spunto per approfondire le criticità segnalate, nel corso del triennio di durata del presente piano, tramite una indagine conoscitiva.

#### ***Piano rivolto: Tutti dipendenti dell'Ente***

#### **Garantire il benessere dei lavoratori attraverso la tutela dalle molestie, dai fenomeni di mobbing e dalle discriminazioni.**

L'Ente si impegna a porre in essere, in collaborazione e su impulso del Comitato Unico di Garanzia, ogni azione necessaria ad evitare che si verifichino sul posto di lavoro situazioni conflittuali determinate da:

- pressioni o molestie sessuali;
- casi di mobbing;

- atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta;
- atti vessatori correlati alla sfera privata del lavoratore o della lavoratrice sotto forma di discriminazioni.
- Tali azioni si concretizzeranno in:
- istituzione di un centro di ascolto per il personale dipendente;
- effettuazione di indagini specifiche attraverso questionari e/o interviste al personale dipendente;
- interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche-mobbing

*Piano rivolto: Tutti dipendenti dell'Ente*

### **Azioni di sensibilizzazione sulle tematiche relative alle Pari Opportunità**

Portare a conoscenza di tutti i dipendenti della normativa esistente in materia di permessi, congedi e opportunità tramite le seguenti azioni:

- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni da adottare;
- incontri formativi per i dipendenti sui temi della comunicazione, dell'autostima, sulla consapevolezza delle possibilità di reciproco arricchimento derivanti dalle differenze di genere per migliorare la qualità della vita all'interno del luogo di lavoro;
- raccolta e condivisione di materiale informativo sui temi delle pari opportunità di lavoro e del benessere lavorativo (normativa, esperienze significative realizzate, progetti europei finanziabili, ecc.);
- diffusione interna delle informazioni e risultati acquisiti sulle pari opportunità, attraverso l'utilizzo dei principali strumenti di comunicazione presenti nell'Ente (posta elettronica, invio di comunicazioni nel contesto della busta paga, aggiornamento costante del sito Internet e Intranet) o, eventualmente, incontri di informazione/sensibilizzazione previsti ad hoc;
- diffusione di informazioni e comunicazioni ai cittadini, attraverso gli strumenti di comunicazione propri dell'Ente e/o incontri a tema al fine di favorire la diffusione della cultura delle pari opportunità e del benessere lavorativo.

*Piano rivolto: Tutti dipendenti dell'Ente*

### **Garantire il diritto dei lavoratori ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona ed alla correttezza dei comportamenti.**

L'Ente si impegna a promuovere il benessere organizzativo ed individuale attraverso le seguenti azioni:

- accrescimento del ruolo e delle competenze delle persone che lavorano nell'Ente relativamente al benessere proprio e dei colleghi;
- monitoraggio organizzativo sullo stato di benessere collettivo individuale e analisi specifiche delle criticità nel processo di ascolto organizzativo del malessere lavorativo nell'Ente;
- realizzazione di azioni dirette ad indirizzare l'organizzazione verso il benessere lavorativo anche attraverso l'elaborazione di specifiche linee guida;
- formazione di base sui vari profili del benessere organizzativo ed individuale;
- prevenzione dello stress da lavoro correlato ed individuazione di azioni di miglioramento;
- individuazione delle competenze di genere da valorizzare per implementare, nella strategia dell'Ente, i meccanismi di premialità delle professionalità più elevate, oltre che migliorare a

produttività ed il clima lavorativo generale.

**Piano rivolto: Tutti dipendenti dell'Ente**

**Analisi/Stato di fatto, flessibilità all'interno dell'Ente**

Effettuare una verifica sulla flessibilità dell'orario di lavoro e individuazioni di eventuali altre tipologie di flessibilità dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorativa con gli impegni di carattere familiare.

**Piano rivolto: Tutti i responsabili dell'Ente e dipendenti dell'Ente**

**UFFICI COINVOLTI**

Per la realizzazione delle azioni positive saranno coinvolti i seguenti servizi: Affari generale, servizio personale, in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia.

**DURATA DEL PIANO**

Il presente Piano ha durata triennale, dalla data di esecutività del medesimo. Esso potrà subire modifiche secondo le indicazioni provenienti dal C.U.G. il quale potrà individuare altre zone prioritarie di intervento. La piena attuazione del presente Piano è rinviata ad una validazione da parte del Comitato.

**Sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale**

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025, PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023 E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA**

**Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 88 del 30.05.2023.**

<b>PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023</b>						
<b>Cat.</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Regime orario</b>	<b>N.</b>	<b>Orario %</b>	<b>Costo annuo per unità</b>	<b>SPESA ANNUA TOTALE</b>
D1	Funzionario / staff del Sindaco	Part time / Determinato	2	50%	16.996,67	33.993,33
C1	Portavoce del Sindaco	Part time / Determinato	1	50%	15.664,39	15.664,39
D1	Trasformazione da part time a tempo pieno	Tempo pieno	1	100%	12.657,25	12.657,25
C1	Trasformazione da part time a tempo pieno	Tempo pieno	5	100%	10.165,02	50.825,10
B1	Trasformazione da part time a tempo pieno	Tempo pieno	9	100%	6.456,24	58.106,16
					Totale	<b>171.246,23</b>

<b>DOTAZIONE ORGANICA INIZIALE</b>						
CAT.	COPERTI TEMPO PIENO	Concorsi in espletamento	TOTALE COPERTI TEMPO PIENO	COPERTI PART TIME	VACANTI	TOTALE PIANTA ORGANICA ATTUALE
D	7	3	10	6	2	18
C	7	3	10	19	2	31
B	16	2	18	39	1	58
A	3		3	7		10
TOT.	33	8	41	71	5	117

<b>DOTAZIONE ORGANICA FINALE</b>							
DECRETO 18 novembre 2020, Rapporti medi dipendenti-popolazione per il triennio 2020-2022 Rapporto Comune di Acri (abitanti al 31/12/2022) 19124/152=126							
CAT.	Trasformazione Part time a Tempo pieno	Personale "Staff del Sindaco" tempo determinato	Variazione di posti per nuovo rapporto personale / abitanti	COPERTI TEMPO PIENO	COPERTI PART TIME	VACANTI	TOTALE PIANTA ORGANICA RIDETERMINATA
D	1	2	3	11	7	3	21
C	5	1	4	15	15	4	34
B	9		3	27	30	3	60
A			1	3	7	1	11
TOT.	15	3	11	56	59	11	126

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato: - secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”; - su base triennale dal Nucleo di valutazione di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.