

# **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024**

## **Premessa e riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – ed, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale – quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Amministrazione comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Sulla base del quadro normativo di riferimento, pur senza disconoscere la centralità del D.U.P. per la programmazione degli Enti locali, e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione il PIAO 2022-2024 assume il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente, al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli piani.

Per l'anno 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale, nonché compilativo rispetto ai documenti di settore già approvati in corso d'anno.

Soprattutto per gli enti con “meno di cinquanta dipendenti”, in relazione ai quali, nel corso dell'anno, si è infatti registrata una rilevante incertezza interpretativa circa la stessa sussistenza di un obbligo alla redazione del piano e si è scontato il ritardo nell'approvazione dei presupposti provvedimenti normativi e regolamentari da parte del Governo.

Il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e alla Trasparenza (legge 6 novembre 2012, n. 190, decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Piano Nazionale Anticorruzione e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo” di cui al decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto col Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022, n. 132 (Regolamento recante contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione).

L'art. 6 del citato decreto ministeriale, prevede modalità semplificate nella redazione del PIAO per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti come il Comune di Forino.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla

nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<b>Comune di</b>	FORINO (AV)
<b>Indirizzo</b>	Via Roma n.1 Palazzo Caracciolo
<b>Codice fiscale / Partita IVA</b>	80006850640 / 00268840642
<b>Sindaco</b>	Dott. Antonio Olivieri
<b>N. dipendenti al 31.12.2021</b>	13 a tempo indeterminato e pieno; 2 a tempo indeterminato e parziale; 1 a tempo determinato e pieno ex art 110 TUEL Segretario generale titolare
<b>N. abitanti al 31.12.2021</b>	5200
<b>Recapito telefonico</b>	0825 761228
<b>Indirizzo internet</b>	<a href="https://www.comune.forino.av.it">https://www.comune.forino.av.it</a>
<b>PEC</b>	protocollo@pec.comune.forino.av.it

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
Sottosezione di programmazione	Contenuti	Note
<b>VALORE PUBBLICO</b>	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di C.C. n.23 del 1/08/2022 unitamente al Bilancio 2022/2024 e con parere favorevole del Revisore dei Conti	
<b>PERFORMANCE</b>	1 P.E.G. finanziario approvato con deliberazione di G.C. n. 90 del 15.09.2022  2. Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) 2022 approvato con deliberazione di G.C. n. 110 del 25.10.2022 validato dal N.I.V. che si allega  3 Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 3/03/2022	

<p><b>RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b></p>	<p>4 Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di G.C. n. 39 del 2/05/2022 link: <a href="http://trasparenza.bussolapa.it/d701/trasparenza.aspx?idmenu=83">http://trasparenza.bussolapa.it/d701/trasparenza.aspx?idmenu=83</a></p> <p>L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene solo in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio. Si dà atto che <b>non</b> sono stati registrati fenomeni corruttivi e che il quadro di contesto esterno ed interno è rimasto immutato.</p>	
<p><b>SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b></p>		
<p><b>Sottosezione di programmazione</b></p>	<p><b>Contenuti</b></p>	<p><b>Note</b></p>
<p><b>STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b></p>	<p>L'attuale assetto organizzativo comunale è il seguente: Segreteria generale Area Amministrativa Area Finanziaria Area Tecnica Lavori Pubblici Area Tecnica Ambiente e Territorio Ufficio Polizia locale</p>	
<p><b>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b></p>	<p>Le autorizzazioni al lavoro agile per il 2022 sono oggetto di provvedimento del Dirigente apicale solo per i dipendenti cd. fragili e sulla base della documentazione medica acquisita</p>	<p>La materia del "Lavoro agile", per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, è adesso disciplinata dal CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Locali firmato il 16.11.2022: pertanto, nell'ambito dell'Ente, sarà oggetto di apposita regolamentazione nella prossima contrattazione collettiva decentrata integrativa 2019-2021 nel 2023 a seguito della sottoscrizione del CCNL in data 16/11/2022</p>

**PIANO TRIENNALE  
DEI FABBISOGNI  
DI PERSONALE**

Il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 57 del 31.05.2022 con le seguenti previsioni assunzionali:

**2022**

n.1 Istruttore direttivo tecnico D1 full time (110 tuel già assunto)

n.1 Istruttore amministrativo C1 part time 50% (concorso in fase di espletamento)

n.1 Istruttore Direttivo Vigilanza Polizia locale cat. D1 full time (concorso bandito)

n.1 Istruttore Direttivo amministrativo D1 part time 70% (concorso in fase di espletamento)

n.1 Istruttore direttivo tecnico D1 full time (da graduatoria di altro Ente)

**2023**

n.1 Agente di polizia locale (concorso riservato)

n.1 Istruttore amministrativo C1 part time 50%

Nel triennio di riferimento l'Ente utilizzerà altresì i fondi PNRR dell'Agenzia di coesione territoriale per la stipula di n.2 contratti di collaborazione di Esperto tecnico junior e Esperto in rendicontazione junior

**SEZIONE 4  
MONITORAGGIO**

Per quanto riguarda il monitoraggio del PIAO, giova innanzitutto citare e far proprio quanto puntualmente rilevato dall'ANCI nella propria nota esplicativa sulla circolare n. 2/2022 del DFP, prot. n. 64/VSG/SD: *“Alla luce delle disposizioni regolamentari in commento, e dello schema tipo di PIAO allegato al richiamato decreto ministeriale, gli enti con meno di cinquanta dipendenti non sono tenuti ad inserire nel proprio PIAO e quindi a dare seguito alle attività previste da ciascuna, le seguenti sezioni: - Valore pubblico - Performance - Monitoraggio. In aggiunta a ciò, sempre l'art. 6, comma 4 del decreto ministeriale n. 132/2022, stabilisce che “Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo.”. Alla luce della seppur sintetica disamina, appena effettuata con riferimento alle semplificazioni vigenti per gli enti con meno di cinquanta dipendenti in materia di PIAO, ed in particolare del fatto che gli stessi non siano tenuti ad attuare il monitoraggio dello stesso, si ritiene che gli enti con meno di cinquanta dipendenti non sono in alcun caso tenuti a realizzare il monitoraggio all'interno del Portale PIAO, definito nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2022 al paragrafo 3.”.*

In ogni caso, anche per gli enti con meno di cinquanta dipendenti come il Comune di Forino, un monitoraggio su alcuni documenti pianificatori assorbiti nel PIAO è comunque opportuno e individuabile come di seguito riportato:

- per la sottosezione di programmazione “Rischi corruttivi e trasparenza”, il monitoraggio viene effettuato da parte del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (RPCT) in base alle normative vigenti e agli atti dell'ANAC indicati in premessa con la Relazione annuale del RPCT;
- per la sottosezione di programmazione “Performance”, il monitoraggio viene effettuato con il referto del controllo di gestione affidato al Segretario generale e con i controlli periodici sul ciclo della performance da parte del NIV nonché dal Consiglio comunale sul ciclo del Bilancio con l'approvazione del Rendiconto previa relazione/parere del Revisore dei Conti.