

Comune di Comiso

Libero Consorzio di Ragusa

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE**

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione così come introdotto dall'art. 6 del D.L. 80/2021 ha la durata triennale lo stesso viene aggiornato annualmente e definisce:

- 1) gli obiettivi programmatici e strategici della Performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del D.L.vo 27 ottobre 2009 n. 150 e stabilisce il collegamento della Performance individuale ai risultati della Performance organizzativa;
- 2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche ricorrendo al lavoro agile e agli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali oltre all'accrescimento culturale e i titoli di studio del personale, correlati all'ambito di impiego e alla progressione di carriera;
- 3) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni del personale, di cui all'art. 6 del D.L.vo 165/2001, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo non soltanto le forme di reclutamento ordinarie, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressione di carriera del personale anche tra le diverse aree e le modalità di valorizzazione dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguita, assicurando adeguata informazione alle OO.SS.;
- 4) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati delle attività e dell'organizzazione amministrative, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e in conformità agli atti di indirizzo adottati dall'ANAC, con il Piano Nazionale Anticorruzione;
- 5) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare annualmente anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base di consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività compresa la graduale misurazione dei tempi di completamento.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Comiso

Indirizzo: Piazza Fonte Diana sn

Codice fiscale/Partita IVA: 82000870889

Sindaco: Maria Rita A. Schembari

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 273 unità

Numero abitanti risultante dalle schede anagrafiche al 31 dicembre anno precedente: 30.545

Telefono: 0932 748111

Sito internet: www.comune.comiso.rg.it

E-mail: protocollo@comune.comiso.rg.it

PEC: protocollo@pec.comune.comiso.rg.it

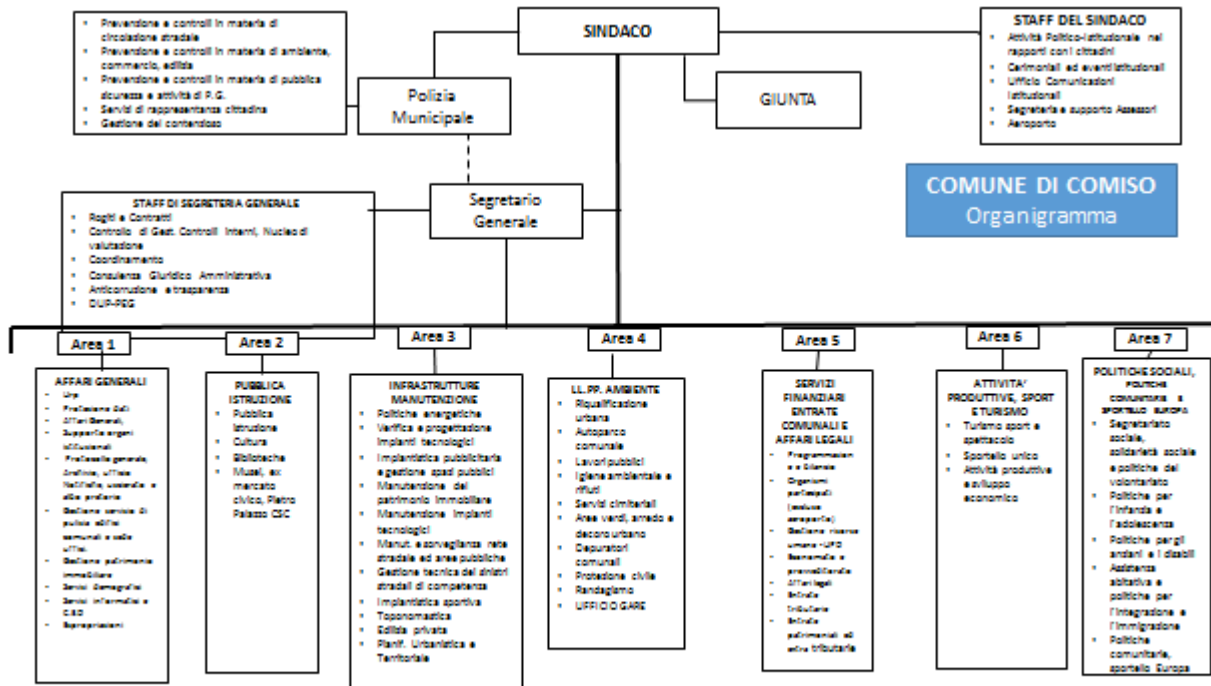
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di Valore pubblico e programmazione	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla delib. di CC n. 47 del 11/08/2022. e Bilancio di previsione triennio 2022-24 Delib. CC n. 48 del 11/08/2022 - Link: http://www.comune.comiso.rg.it/amministrazione-trasparente
Sottosezione di programmazione e Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 381 del 17/11/2022 Link: http://www.comune.comiso.rg.it/amministrazione-trasparente/
Sottosezione di programmazione e Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.21 del 27/01/2022. Link: https://www.comune.comiso.rg.it/amministrazione-trasparente-altri-contenuti

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

**Sottosezione di programmazione
Struttura organizzativa**

Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.361 del 26/10/2022 – Link:
<http://www.comune.comiso.rg.it/amministrazione-trasparente/organizzazione-articolazione-degli-uffici>



Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 30/06/2022
Link:
<http://www.comune.comiso.rg.it/amministrazione-trasparente/personale>

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttive trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.