

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

Ente con meno di 50 dipendenti

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

1^a Sezione di programmazione

SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

sede legale	VIA OROLOGIO 5
telefono	0985 . 6139
Posta elettronica	UFFICIO TECNICO URBANISTICA utc.verbicaro@asmepec.it UFFICIO TECNICO LL.PP. utcl.verbicaro@asmepec.it ANAGRAFE-STATO CIVILE demografici.verbicaro@asmepec.it SERVIZI AMMINISTRATIVI segreteria.verbicaro@asmepec.it SERVIZI FINANZIARI ragioneria.verbicaro@asmepec.it POLIZIA MUNICIPALE pm.verbicaro@asmepec.it
Codice fiscale/partita IVA	00256290784
Codice ISTAT	078153
Codice catastale	L747
Fatturazione elettronica	UF5MTW

sindaco	Francesco Silvestri
Vice sindaco	Aldo Cirimele
assessori	Annalisa Annuzzi
	Franco Cirimele
	Francesco Cascino
Consiglieri comunali	Salvatore Papa
	Marco Azzolino
	Paolo Arieta
	Anna Rummolo
	Felice Spingola
	Mirella Ruggiero
	Arturo Riccetti
	Felice Amoroso

Segretario comunale	Nicola Falcone
Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza	Nicola Falcone
RASA	
Responsabile protezione dei dati personali	

Responsabili dei Servizi	Luciana Cirimele – Affari generali Vincenzo Di leone – Servizi finanziari Carla Aiello – Lavori Pubblici Luigi Lucia – Urbanistica Giuseppe Sica – Polizia Municipale
--------------------------	---

MATERIALE DI CONSULTAZIONE

Allegato Regolamento DPCM 132/2022

Da compilarsi con tutti i dati identificativi dell'Amministrazione.

Quaderno 36 ANCI luglio 2022

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

Ente con meno di 50 dipendenti

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

Contiene i dati identificativi dell'Amministrazione quali ad esempio: denominazione, indirizzo, codice fiscale/partita IVA, generalità del Sindaco, numero dei dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente, numero di abitanti al 31 dicembre dell'anno precedente, telefono, sito internet, indirizzo e-mail, indirizzo PEC.

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

2^a Sezione di programmazione

sottosezione 2.2

PERFORMANCE

L'Amministrazione Comunale di Verbicaro ha approvato il Piano della Performance 2022 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 23.2.2022

Collegamento anticorruzione/performance

La lotta alla corruzione costituisce obiettivo strategico dell'Amministrazione e pertanto è necessario coordinare ed integrare il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza e il Piano della performance, anche se non è possibile unificare tout-court i due strumenti programmatici, stanti le diverse finalità e le diverse responsabilità connesse.

Il decreto legislativo 74/2017, nel tentativo di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che :

- il rispetto delle norme anticorruzione è condizione necessaria per l'erogazione di premi e rileva anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale e del conferimento degli incarichi dirigenziali;
- la valutazione negativa delle performance rileva ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e a fini disciplinari;
- la valutazione deve avere come riferimento l'amministrazione nel suo complesso (performance collettiva) e i singoli dipendenti o gruppi (performance individuale)
- gli Organismi di valutazione, in base alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi;
- si riconosce un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;

Ai sensi dell'Art. 169 del D. lgs. 267/00 (come sostituito dall'art. 74 del d.lgs. n. 118 del 2011, introdotto dal d.lgs. n. 126 del 2014), il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG. Tuttavia il Comune di Verbicaro, inferiore a 1.000 abitanti, non è tenuto all'approvazione del PEG e pertanto si approva il presente Piano della Performance all'interno del PIAO.

Si prevede il raggiungimento degli obiettivi del Piano Anticorruzione come prioritari nell'erogazione delle risorse del salario accessorio. Nella valutazione della Performance e nell'erogazione delle indennità di risultato dovrà verificarsi preliminarmente che siano state adottate le misure di contrasto indicate nel PTPCT e la pubblicazione sul sito internet dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente delle informazioni obbligatorie di cui al D. lgs. 33/2013 e dei dati ulteriori indicati nel capitolo Trasparenza.

In aggiunta vengono fissati i seguenti obiettivi specifici per i Responsabili di settore :

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

SETTORE – AREA STRATEGICA	RESPONSABILE	OBIETTIVI OPERATIVI	PUNTEGGIO
Affari Generali	Luciana Cirinele	Pubblicazione atti di competenza nella sezione Amministrazione Trasparente	50
		Monitoraggio del contenzioso in corso ai fini della quantificazione del fondo relativo	50
Settore Finanziario	Vincenzo Di Leone	Redazione bilancio 2022 nei termini di legge	50
		Redazione rendiconto 2021 nei termini di legge	50
Settore Tecnico – LL.PP.	Carla Aiello	Implementazione raccolta differenziata – aumento percentuale rispetto al 2021	40
		Predisposizione regolamento sugli appalti in regola con il D. Lgs. 50/2016	30
		Pubblicazione atti di competenza nella sezione Amministrazione Trasparente	30
Settore Tecnico - Urbanistica	Luigi Lucia	Monitoraggio impianto di depurazione	30
		Smaltimento pratiche arretrato di condono edilizio	35
		Gestione SUE	35
Polizia Municipale	Giuseppe Sica	Intensificazione della vigilanza sul territorio comunale	30
		Intensificazione controlli su circolazione stradale	35
		Pubblicazione atti di competenza nella sezione Amministrazione Trasparente	35
Segretario Comunale	Nicola Falcone	Aggiornamento PTPCT e relativi allegati	50
		Stipula CCDI anno 2022	50

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

2^A Sezione di programmazione

sottosezione 2.3

RISCHI CORRUTTIVI - TRASPARENZA

L'Amministrazione Comunale di Verbicaro ha approvato con deliberazione G.C. n. 4 DEL 19.1.2022 il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) , confermando quello dell'anno precedente, approvato con deliberazione della G.C. n. 28 del

La deliberazione e il Piano vengono allegati al presente PIAO.

Alla delibera e al Piano si fa espresso riferimento per le seguenti sezioni :

- analisi del contesto esterno
- analisi del contesto interno
- identificazione, analisi e valutazione del rischio
- trattamento del rischio
- monitoraggio e aggiornamento
- mappatura delle attività e rischi di corruzione

Dal PTPCT vengono estrapolate le misure specifiche di prevenzione e la Sezione relativa alla Trasparenza

NOTE PER LA COMPILAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 2.3.

Art. 3, comma 1, lettera c), del Regolamento DPCM n. 132/2022

(la sottosezione é predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Costituiscono elementi essenziali della sottosezione quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013. La sottosezione, sulla base delle indicazioni del PNA, contiene:

- 1) *la valutazione di impatto del contesto esterno;*
- 2) *la valutazione di impatto del contesto interno;*
- 3) *la mappatura dei processi;*
- 4) *l'identificazione e valutazione dei rischi corruttivi;*
- 5) *la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio;*
- 6) *il monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure;*
- 7) *la programmazione dell'attuazione della trasparenza e il monitoraggio delle misure organizzative per garantire l'accesso civico semplice e generalizzato, ai sensi del d.lgs. n. 33 del 2013.)*

Allegato del Regolamento

(Sulla base degli indirizzi e dei supporti messi a disposizione dall'ANAC, l'RPCT potrà aggiornare la pianificazione secondo canoni di semplificazione calibrati in base alla tipologia di amministrazione ed avvalersi di previsioni standardizzate. In particolare, la sottosezione, sulla base delle indicazioni del PNA, potrà contenere:

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

- **Valutazione di impatto del contesto esterno** per evidenziare se le caratteristiche strutturali e congiunturali dell'ambiente, culturale, sociale ed economico nel quale l'amministrazione si trova ad operare possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi.
- **Valutazione di impatto del contesto interno** per evidenziare se la mission dell'ente e/o la sua struttura organizzativa, sulla base delle informazioni della Sezione 3.2, possano influenzare l'esposizione al rischio corruttivo dell'ente.
- **Mappatura dei processi sensibili** al fine di identificare le criticità che, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività stessa, espongono l'amministrazione a rischi corruttivi con focus sui processi per il raggiungimento degli obiettivi di performance volti a incrementare il valore pubblico (cfr. 2.2.).
- **Identificazione e valutazione dei rischi corruttivi potenziali e concreti** (quindi analizzati e ponderati con esiti positivo).
- **Progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio.** Individuati i rischi corruttivi le amministrazioni programmano le misure sia generali, previste dalla legge 190/2012, che specifiche per contenere i rischi corruttivi individuati. Le misure specifiche sono progettate in modo adeguato rispetto allo specifico rischio, calibrate sulla base del miglior rapporto costi benefici e sostenibili dal punto di vista economico e organizzativo. Devono essere privilegiate le misure volte a raggiungere più finalità, prime fra tutte quelle di semplificazione, efficacia, efficienza ed economicità. Particolare favore va rivolto alla predisposizione di misure di digitalizzazione.
- **Monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure.**
- **Programmazione dell'attuazione della trasparenza e relativo monitoraggio** ai sensi del decreto legislativo n. 33 del 2013 e delle misure organizzative per garantire l'accesso civico semplice e generalizzato.)

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

ESTRATTO DAL PTPCT 2021/2022

RIEPILOGO DELLE MISURE DA ADOTTARE

Sulla base dell'analisi del contesto e della mappatura dei processi di cui sopra, si stabilisce di adottare le seguenti misure di contrasto del rischio di corruzione :

ROTAZIONE	<p>La rotazione viene effettuata in 3 settori :</p> <ul style="list-style-type: none">• Affari generali• Finanziario• Ufficio Tecnico <p>Non viene effettuato nella P.M.</p> <p>Misure compensative : nei settori dove non viene effettuata la rotazione viene stabilito di intensificare i controlli interni – verrà sottoposto a controllo un numero di atti doppio rispetto ai settori dove è stata effettuata la rotazione</p>
MEPA	<p>Una importante misura di contrasto è l'utilizzo del MEPA.</p> <p>Il problema è individuare le ditte cui chiedere le offerte.</p> <p>Si stabilisce di attivare un albo di ditte di fiducia dell'ente, nell'ambito del quale verranno di volta in volta sorteggiate le ditte da invitare sul MEPA</p>
AFFIDAMENTI DIRETTI	<p>Nella sezione del sito Amministrazione Trasparente verranno indicati in apposita sezione tutti gli affidamenti diretti – con indicazione degli importi e delle ditte in favore dei quali vengono disposti</p>
STANDARDIZZAZIONE DELLE PROCEDURE	<ul style="list-style-type: none">• Istituzione modello verifica positiva delle SCIA pervenute all'ufficio urbanistica• Istituzione registro SCIA pervenute con collegamento alle richieste istruttorie e alle dichiarazioni di improcedibilità• Predisposizione software per individuazione delle ditte da invitare alle procedure ristrette• Istituire modello check list per verifiche richieste esenzione ticket servizi sociali• Istituire modello check list per richieste contributi• Istituzione registro richieste di sgravio tributi• Istituzione elenco posizioni verificate su simulazione massiva per emissione accertamenti tributari
REGOLAMENTAZIONE DELLE PROCEDURE	<ul style="list-style-type: none">• Adeguare regolamento acquisizione in economia al D. Lgs. 50/2016• Aggiornamento regolamento su concessione contributi
FORMAZIONE	<p>Si stabilisce di attivare nel corso del 2021 due giornate di formazione</p> <ul style="list-style-type: none">• una giornata di formazione generica sul codice di comportamento, per tutto il personale

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

	<ul style="list-style-type: none">una giornata di formazione specialistica su affidamenti sottosoglia, dedicata ai responsabili di settore e ai responsabili dei procedimenti indicati nel PTCP come soggetti a rischio corruzione <p>A causa del periodo storico di emergenza da pandemia Covid 19 , le giornate di formazione saranno erogate preferibilmente in modalità telematica on line</p>
PATTI DI INTEGRITA'	<p>L'ufficio Tecnico – LLPP predisporrà un modello di patto di integrità da far sottoscrivere ea tutti coloro che stipuleranno contratti con l'ente, di qualunque importo.</p> <p>Per i soggetti iscritti all'albo dei fornitori, potrà essere acquisita una unica sottoscrizione del patto, a valenza per tutta la durata dell'iscrizione all'albo</p>
REVOLVING DOORS	<p>A tutti i cessati dal servizio verrà richiesto il rilascio di una dichiarazione di non intrattenere rapporti con soggetti che hanno avuto affidamenti da parte del Comune negli ultimi 5 anni di servizio Stante il carattere della corruzione (estesa anche a comportamenti minimi e non solo a casi eclatanti) la dichiarazione verrà richiesta ai cessati di tutte le categorie</p>
OBBLIGO DI ASTENSIONE – INCOMPATIBILITA'	<p>In tutti i casi di incarichi conferiti (p.o. – responsabilità di procedimento – nomina in commissioni ecc.) verrà acquisita una dichiarazione dell'interessato sulla inesistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità ex D. lgs. 39/13 e una dichiarazione sulla inesistenza di cause di astensione ai sensi del codice di comportamento</p>
CODICE DI COMPORTAMENTO	<p>Il codice di comportamento verrà allegato a tutti i contratti di lavoro sottoscritti, anche a tempo determinato e dovrà essere sottoscritto da tutti coloro che ricevono incarichi di collaborazione</p>
INCARICHI EXTRAUFFICIO	<p>Tutti i dipendenti dovranno rilasciare annualmente una dichiarazione su incarichi ricevuti al di fuori dell'ufficio, ai fini della pubblicazione sul sito dell'ente sezione amministrazione trasparente</p>
SENSIBILIZZAZIONE DELLA SOCIETA' CIVILE	<p>Verranno periodicamente inseriti sul sito dell'ente degli avvisi in cui si solleciterà l'intervento degli stakeholders sui principali aspetti della vita amministrativa, con richiesta di interventi collaborativi</p>
TRASPARENZA	<p>Pubblicazione sul sito – sezione Amministrazione Trasparente dei seguenti atti ulteriori rispetto agli obblighi di legge :</p> <ul style="list-style-type: none"><u>elenco affidamenti diretti</u><u>elenco SCIA pervenute</u><u>elenco richieste sgravi tributari concessi</u><u>tutti gli atti dell'OIV</u><u>tutti i verbali dell'Organo di Revisione Contabile</u><u>elenco degli atti di concessione di contributi e/o sovvenzioni (</u>

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

	<p><u>per i contributi per patologie o per condizioni di disagio economico, verranno indicati i dati aggregati)</u></p> <ul style="list-style-type: none">• <u>elenco di tutti i mandati di pagamenti emessi, con cadenza semestrale</u>
ACCESSO CIVICO	viene istituito presso la segreteria generale un registro delle richieste di accesso presentate (per tutte le tipologie di accesso).

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

ESTRATTO 2 DAL PTPCT

PROGRAMMA TRIENNALE DELLA TRASPARENZA E DELL'INTEGRITÀ

La trasparenza è una misura di estremo rilievo e fondamentale per la prevenzione della corruzione in quanto strumentale alla promozione dell'integrità, allo sviluppo della cultura della legalità in ogni ambito dell'attività pubblica.

Il d.lgs. 97/2016 ha apportato rilevanti innovazioni al d.lgs. 33/2013 ed in particolare si registra la piena integrazione del Programma triennale della trasparenza e dell'integrità nel Piano triennale di prevenzione della corruzione, ora anche della trasparenza (PTPCT)

Si sottolinea che, in base all'art. 10 del D. lgs. 33/2013, il PTPC deve contenere l'individuazione dei responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del d.lgs. 33/2013, in un'ottica di responsabilizzazione maggiore delle strutture interne delle amministrazioni ai fini dell'effettiva realizzazione di elevati standard di trasparenza

Pertanto il Responsabile della Pubblicazione e dell'Aggiornamento dei Dati sul sito dell'Ente ed in particolare sulla Sezione Amministrazione Trasparente viene individuato nella sig.ra Germano Graziella

Nella sezione del PTPCT dedicata alla programmazione della trasparenza ogni amministrazione definisce i termini entro i quali prevedere l'effettiva pubblicazione di ciascun dato nonché le modalità stabilite per la vigilanza ed il monitoraggio sull'attuazione degli obblighi.

Pertanto si fa espresso riferimento allo schema predisposto dall'ANAC riepilogativo degli obblighi di pubblicazione, intendendosi qui integralmente recepiti i termini in esso fissati.

Nell'obiettivo di programmare e integrare in modo più incisivo e sinergico la materia della trasparenza e dell'anticorruzione rientra, inoltre, la modifica apportata all'art. 1, co. 7, della legge 190/2012 dall'art. 41, co. 1, lett. f) del d.lgs. 97/2016 in cui è previsto che vi sia un unico Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).

Pertanto si stabilisce che il Segretario Comunale svolga sia le funzioni di RPC che di RT e diventi pertanto RPCT (Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza)

Ai sensi dell'art. 6, co. 3 del d.lgs. 97/2016 viene stabilito che, per le pubblicazioni nella sezione Amministrazione Trasparente, vengano seguite le seguenti indicazioni :

- In applicazione dell'art. 3 del d.lgs. 33/2013 (co. 1-bis) , ove possibile si preferirà pubblicare, al posto dei documenti integrali, informazioni riassuntive, elaborate per aggregazione, in conformità con i principi di proporzionalità e di semplificazione e al fine di ridurre gli oneri gravanti sui soggetti tenuti a osservare le disposizioni del d.lgs. 33/2013.

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

- Ai sensi dell'art. 9-bis del d.lgs. 33/2013, nei casi in cui i dati che l'amministrazione è tenuta a pubblicare corrispondano a quelli già presenti nelle banche dati indicate nell'allegato B) del d.lgs. 33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente" è inserito un mero collegamento ipertestuale alle banche dati contenenti i dati, le informazioni e i documenti oggetto di pubblicazione.
- ove possibile **esposizione in tabelle dei dati oggetto di pubblicazione**: l'utilizzo delle tabelle per l'esposizione sintetica dei dati aumenta il livello di comprensibilità e di semplicità di consultazione dei dati da parte degli utenti ;
- **indicazione della data di aggiornamento del dato, documento ed informazione**: in corrispondenza di ciascun contenuto della sezione "Amministrazione Trasparente" dovrà essere inserita la data di aggiornamento.

Riepilogando, Viene prevista la pubblicazione sul sito dell'ente – sezione Amministrazione Trasparente dei seguenti atti ulteriori rispetto agli obblighi di legge :

- elenco affidamenti diretti
- elenco SCIA pervenute
- elenco richieste sgravi tributari concessi
- tutti gli atti dell'OIV
- tutti i verbali dell'Organo di Revisione Contabile
- elenco di tutti gli atti di concessione di contributi e/o sovvenzioni (per quelli riguardanti contributi per patologie o per condizioni di disagio economico, verranno indicati solo i dati aggregati)
- elenco di tutti i mandati di pagamenti emessi

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

Ente con meno di 50 dipendenti

3^A Sezione di programmazione

sottosezione 3.1

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La dotazione organica dell'ente è stata approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 14.6.2022 rettificata con Deliberazione della G.C. n. 69 del 2.8.2022, dalla quale si estrapola la seguente organizzazione dell'ente :

la dotazione organica del Comune di Verbicaro composta da

n. 27 posti di cui 13 a tempo pieno (6 coperti e 7 vacanti) e 14 part time (9 coperti e 5 vacanti)

oltre a n. 18 unità in soprannumero :

CATEGORIA	PROFILO	N. POSTI	SITUAZIONE
D	Istruttore direttivo tecnico	1	vacante
	Istruttore direttivo finanziario	1	Vincenzo Di Leone
	Istruttore direttivo finanziario	1	vacante
	Istruttore direttivo amministrativo	1	vacante
	Assistente sociale	1	Di Giorno Rosina
	Comandante polizia locale	1	Sica Giuseppe
C	Istruttore tecnico	3	Cava Gino vacante vacante
	Istruttore amministrativo	2	Cirimele Luciana Covelli Giusy
	Agenti polizia municipale	2	vacante vacante
C part time	Istruttore finanziario	1	Petrantuono Maria
	Agenti polizia municipale	2	Campilongo Maria Grazia Lucchese Rosanna
B3 part time	Collaboratore amministrativo	3	vacanti
B1 part time	Esecutore amministrativo	1	vacante
A	esecutore	1	Lucchese Pietro
A part time	esecutore	1	Tufo Rosanna
A part time	operaio	6	Fortunato Santo Silvestri Pasquale Di Napoli Ciro Marino Rosetta Raimondi Rosetta vacante

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

Ente con meno di 50 dipendenti

Unità Soprannumerarie				
Esecutore Cat. A		Operaio Cat. A		Totale
Ex LSU	Silvestri Rachele		Arieta Guido Casella Gino Cirimele Vincenzino Gamba Franco Guerrisi Gianfranco Marino Giuseppe Palma Egidio Riccetti Francesco Russo Giovanni Russo Tonino	
		1	10	11
Ex LPU	Ruggiero Carmelina Lucchese Oreste Silvestri M. Franca		Annuzzi Gianfranco Cascino Aldo Lucchese Battista Sgamba Salvatore	
		3	4	7
Totale		4	14	18

NOTE PER LA COMPILAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.1

Art. 3 Regolamento DPCM n. 132/2022

(in questa sottosezione è illustrato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione e sono individuati gli interventi e le azioni necessarie programmate di cui all'art. 3, comma 1, lettera a);)

Allegato del Regolamento

CONTENUTO (In questa sezione si presenta il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione/Ente:

- organigramma;*
- livelli di responsabilità organizzativa, n. di fasce per la gradazione delle posizioni dirigenziali e simili (es. posizioni organizzative) e Modello di rappresentazione dei profili di ruolo come definiti dalle linee guida di cui all'articolo 6-ter, comma 1, del decreto-legislativo 30 marzo 2001, n. 165;*
- ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio;*
- altre eventuali specificità del modello organizzativo, nonché gli eventuali interventi e le azioni necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati.)*

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

Ente con meno di 50 dipendenti

3^ Sezione di programmazione

sottosezione 3.2

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Il Comune di Verbicaro al momento non è dotato di strumentazioni hardware e software adatte per la gestione del Lavoro Agile.

Ugualmente mancano le direttive di carattere giuridico, non avendo il Consiglio Comunale ancora approvato il relativo regolamento.

Tuttavia il Comune è stato destinatario di importanti finanziamenti per la digitalizzazione e pertanto si ritiene che a regime si riesca ad attivare l'istituto.

Si rinvia pertanto al prossimo PIAO la previsione relativa

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2020 - 2022

Ente con meno di 50 dipendenti

3^A Sezione di programmazione

sottosezione 3.3

PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Le capacità assunzionali degli enti locali sono state disciplinate con l'art. 33 del D.L. 34/2019 e con il DPCM 17.3.2020.

La situazione del Comune di Verbicaro è la seguente :

abitanti al 31.12.2021 : 2.642 = fascia C

spesa di personale 2018 = 1.037.708,87

Entrate correnti 2019/2021	2.145.929,13 2.413.136,10 3.037.935,66
Media triennio	2.532.333,63
FCDE 2022	466.823,54
TOTALE	2.065.510,09
Spese di personale 2022	822.259,42
rapporto	39,81
Forbice da DPCM	27,60 – 31,60

Dalla tabella che precede risulta che il Comune di Verbicaro è classificato come comune NON virtuoso e pertanto NON può procedere ad assunzioni di personale.

Anche applicando la possibilità consentita dall'art. 57, comma 3 septies, del D.L. 104/2020 in forza del quale le assunzioni effettuate dopo il 2020 con fondi eterofinanziati non incidono sulle capacità assunzionali.

Applicando quindi i dati ai calcoli di cui sopra, si ha la seguente situazione :

stabilizzazione di n. 17 unità attualmente in servizio x € 18.000,00 di contributo regionale = € 306.000

TOTALE	2.065.510,09	306.000,00	1.759.510,09
Spese di personale 2022	822.259,42		516.259,42
rapporto	39,81		29,34
Forbice da DPCM	27,60 – 31,60		27,60 – 31,60

In questo caso l'ente si colloca nella fascia intermedia della banda di oscillazione e pertanto deve mantenere il rapporto esistente, senza poterlo incrementare.

Pertanto, per il 2022 la programmazione del fabbisogno di personale è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 15.11.2022, che prevede unicamente la stabilizzazione di n. 3 unità di personale LSU – legge 40/2013 utilizzando solo i fondi regionali, senza alcun incremento da parte dell'ente.

Su tale programmazione il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole con verbale n 14 del 14.11.2022 .

COMUNE DI VERBICARO

Provincia di Cosenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

4^a Sezione di programmazione

MONITORAGGIO

MONITORAGGIO DELLE MISURE

(monitorare l'idoneità e l'attuazione delle misure)

Per il monitoraggio del Piano viene istituita una riunione dei responsabili dei servizi che si terrà nel mese di novembre, per verificare lo stato di attuazione delle misure previste nel Piano. Della verifica verrà redatto apposito verbale, da pubblicare sul sito dell'ente – Sezione Amministrazione Trasparente

ELEMENTO DESCRITTIVO DELLA PIANIFICAZIONE	SPIEGAZIONE
Misure di prevenzione oggetto del monitoraggio	il monitoraggio deve necessariamente includere tutte le misure di prevenzione specifiche previste per l'anno in corso; per le altre misure, viene effettuata una selezione sulla base della maggiore esposizione al rischio di corruzione e per le quali nei monitoraggi degli anni precedenti, sono state rilevate maggiori criticità.
Periodicità delle verifiche	Date le piccole dimensioni e le criticità organizzative dell'ente, si prevede un monitoraggio annuale, al momento della redazione della relazione del RPCT di cui all'art. 1, c. 14 della L. n. 190/2012 sullo stato di attuazione del Piano di Prevenzione
Modalità di svolgimento della verifica circa l'attuazione e l'idoneità delle misure	Il sistema di monitoraggio esplicita le modalità attraverso le quali il RPCT verifica le informazioni di autovalutazione sullo stato di attuazione delle misure, fornite dai responsabili, es. : acquisizione di documentazione o valori degli indicatori di misurazione predeterminati. La verifica sull'idoneità delle misure viene realizzata in collaborazione con l'Organismo di valutazione prendendo in considerazione: la corretta associazione della misura di trattamento all'evento rischioso; le sopravvenute modifiche delle caratteristiche del processo o degli attori dello stesso; la definizione approssimativa della misura o un'attuazione meramente formale della stessa.

