



# CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025**

*(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*

### **Premessa**

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Il PIAO è stato adottato per la prima volta in via sperimentale nell'anno 2022. Il PIAO 2023-2025, stante che il bilancio di previsione 2023-2025 è stato adottato ad esercizio quasi chiuso, con deliberazione del Consiglio comunale n. 51 del 21/11/2023, ha natura ricognitiva degli strumenti di programmazione che in corso d'anno sono stati adottati.

### **Riferimenti normativi**

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

- il Piano della performance;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- il Piano organizzativo del lavoro agile;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale;

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D. Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni

amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

**Termine per l'approvazione del PIAO 2023-2025.** Ai sensi dell'art. 6, cc. 1-4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il termine per l'approvazione del PIAO da parte delle pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, è fissato al **31 gennaio di ogni anno**, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

L'articolo 8, comma 2, del DM 132/2022 consente lo slittamento del termine per l'approvazione del PIAO: "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di **trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci**".

Per effetto dello slittamento del termine di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 al 15-09-2023, con Decreto del Ministro dell'Interno del 28 luglio 2023, pubblicato in GURI n. 177 del 31 luglio 2023, il termine per l'approvazione del PIAO è slittato.

A causa delle difficoltà finanziarie emerse con l'approvazione dei rendiconti 2021 e 2022, il cui iter si è concluso nell'anno 2023, e che hanno comportato l'approvazione del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ex art. 243-bis del TUEL con deliberazione CC n. 47 del 7/11/2023, nel corso dell'esercizio 2023 sono stati adottati i vari strumenti di programmazione che costituiscono sezione del PIAO, sia per fare fronte e specifici obblighi di legge (piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza), sia per evitare di rimanere fino alla fine dell'esercizio senza obiettivi di performance (Piano della Performance) e, infine, per programmare in tempo utile le assunzioni di personale.

Il presente Piano, pertanto, inevitabilmente, ha carattere ricognitivo degli strumenti di programmazione adottati in corso di esercizio.

**Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025**

<b>SEZIONE 1 SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Comune di Bivona</b>		
<b>Indirizzo</b>	Via Roma, 23	sede provvisoria
<b>Recapito telefonico</b>	0922 1886261	
<b>Indirizzo internet</b>		
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:protocollo.bivona@gmail.com">protocollo.bivona@gmail.com</a>	
<b>PEC</b>	<a href="mailto:bivona.prot@pec.it">bivona.prot@pec.it</a>	
<b>Codice fiscale/Partita IVA</b>	80003970847	
<b>Sindaco</b>	Milko Cinà	
<b>Numero dipendenti al 31.12.2022</b>	33	
<b>Numero abitanti al 31.12.2022</b>	3.214	

<b>SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Programmazione VALORE PUBBLICO</b>	Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2023-2025 – approvato con deliberazione CC n. 46 del 7/11/2023.	L'iter per l'approvazione del Bilancio di Previsione e del DUP per il triennio 2023-2025 è stato definito nel mese di novembre, ad esercizio quasi chiuso per consentire la contestuale istruttoria del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale, approvato con deliberazione CC. n. 47 del 7/11/2023.
<b>Programmazione PERFORMANCE</b>	<p>Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia, <b>Allegato 1</b> alla presente deliberazione – Piano della Performance 2023-2025 approvato con deliberazione G.C. n. 145 del 27/11/2023.</p> <p>Piano delle azioni positive 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 27/04/2023.</p> <p>Programmazione degli obiettivi di performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere,</p>	

	<b>Allegato 1</b> alla presente deliberazione.	
<b>Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 17/03/2023 (conferma del PTPCT triennio precedente) ( <b>Allegato 2</b> ).	

<b>SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>	Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 29/06/2020 e modificata con deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 15/02/2021 e con deliberazione G.C. n. 32 dell'8/05/2023.	La struttura organizzativa è articolata in 5 Dipartimenti, suddivisi in Servizi. Si segnala la carenza di Figure apicali, stabilmente inserite in organico.
<b>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b>	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 31/03/2021 ( <b>Allegato 3</b> ).	L'aggiornamento del POLA per il triennio 2023-2025 si intende effettuato con il presente PIAO.
<b>Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 88 del 31/08/2023 ( <b>Allegato 4</b> ).	

<b>SEZIONE 4 MONITORAGGIO</b>
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";</li> </ul>

- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";  
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.

Bivona, 27 novembre 2023

Il Segretario Comunale  
f.to Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro