



COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE
2023-2025

(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)

PREMESSA

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è stato introdotto con la finalità di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione, nonché assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa, dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori, si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6 commi da 1 a 4 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione, snellimento e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha una durata triennale e viene aggiornato annualmente, è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance, ai sensi del decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Anticorruzione e alla Trasparenza, di cui al Piano Nazionale Anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012, del decreto legislativo n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto

dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsione, entro 30 giorni dalla data ultima di approvazione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- autorizzazione/concessione;
- contratti pubblici;
- concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- concorsi e prove selettive;
- processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione è deliberato in coerenza con la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 30/03/2023 ed il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 approvato con deliberazione del

Consiglio Comunale n.8 del 30/03/2023.

Ai sensi dell'art. 1, comma 1, del DPR n. 81/2022, integra il Piano dei fabbisogni di personale, il Piano delle azioni concrete, il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano di azioni positive.



COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

Il PIAO è stato promulgato con l'obiettivo di dotare le pubbliche amministrazioni di un unico strumento di **programmazione integrato**, con il quale sia possibile "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso" e consentire un maggior **coordinamento dell'attività programmatoria e una sua semplificazione**.

Struttura e composizione

**CHI SIAMO
LA NOSTRA COMUNITÀ**

A QUALI BISOGNI DOBBIAMO RISPONDERE

Valore Pubblico

Obiettivi Strategici (DUP)

COME PROGRAMMA LA MIA ATTIVITÀ

Performance

Obiettivi Operativi e Gestionali

Anticorruzione e Trasparenza

Obiettivi di Prevenzione della Corruzione e trasparenza (PTPCT)

IL CAPITALE UMANO PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI

Struttura Organizzativa

Quantità, qualità e potenzialità della mia organizzazione

Lavoro Agile

Obiettivi e impatti del Lavoro Agile su organizzazione e servizi

Programmazione strategica del personale

Programmazione triennale del fabbisogno

Capacità assunzionale

Strategie di copertura del fabbisogno

Piani Formativi



COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE E ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO ED INTERNO

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione: COMUNE DI CANTAGALLO

Indirizzo: Via Verdi 24

Codice fiscale/Partita IVA: 84003690488 – 00336970975

Codice Istat : 100001

Codice Ipa : c_b626

Rappresentante legale: Guglielmo Bongiorno

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 13

Abitanti al 31/12/2022: 3111

Telefono: 057495681

Sito internet: www.comune.cantagallo.po.it

E-mail: cantagallo@comune.cantagallo.po.it

PEC: comune.cantagallo@postacert.toscana.it

1.1 Analisi del contesto esterno

CONDIZIONE SOCIO-ECONOMICA DELLE FAMIGLIE

La condizione socio-economica delle famiglie del nostro territorio, risente dell'attuale congiuntura economica dovuta alla crisi del settore occupazionale. Il numero degli occupati è pari a 1196 ed il tasso di occupazione è del 46,22% , mentre il tasso di disoccupazione è del 7,97% e quello di disoccupazione giovanile è pari al 19,72% (in crescita rispetto agli altri anni).

Nel corso degli ultimi anni il livello economico, pur mantendosi nella norma, ha subito una leggera flessione; il territorio ha accolto anche casi di indigenza che richiedono un cospicuo intervento da parte



COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

dei servizi sociali locali; si tratta di nuclei familiari numerosi che necessitano di interventi plurimi. Anche in riferimento alla popolazione anziana sono aumentati i bisogni e si rilevano casi di particolare delicatezza.

ECONOMIA INSEDIATA

IL SETTORE PRIMARIO

Si notano segni di ripresa nel settore legati a nuove culture ed al recupero delle culture e tradizioni locali. Si rileva un'attenzione crescente a settori specifici e caratterizzanti del territorio con particolare riferimento alla filiera della cultura della castagna.

IL SETTORE SECONDARIO

E' il comparto prevalente dell' occupazione locale. La crisi degli ultimi anni sembra rallentare tanto che si scorgono i primi segnali di ripresa economica sia in termini di sviluppo economico dell'impresa che occupazionale. L'industria tessile rimane una risorsa importante da sostenere e su cui puntare.

IL SETTORE TERZIARIO (commercio e servizi)

Nell'ottica di una valorizzazione anche in termini economici del patrimonio del territorio comunale il Piano Strutturale persegue la promozione delle attività di turismo rurale ed agricolo: si è, infatti, registrato un incremento significativo delle attività agrituristiche. Per il commercio, devono ancora svilupparsi i nuovi insediamenti previsti dal Piano Strutturale, mentre si è già vista una crescita importante delle attività di ristorazione, legata in primo luogo al crescente numero di visitatori;

IL SETTORE TURISTICO

La valorizzazione del ricco patrimonio naturalistico del Comune ed il recupero del patrimonio storico ed architettonico sono ulteriori stimoli per il potenziamento della vocazione turistica del comune, che, peraltro ha già dato segnali di crescita



COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

Le caratteristiche della popolazione sono le seguenti:

	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
POPOLAZIONE 01/01/2022	1606	1494	3100
NATI	4	7	11
MORTI	23	21	44
IMMIGRATI	82	84	166
EMIGRATI	57	65	122
ANNI 0-5	51	45	96
ANNI 6-14	141	106	247
ANNI 15-29	229	180	409
ANNI 30-64	805	767	1572
OLTRE 65	386	401	787
POPOLAZIONE AL 31/12/2022	1612	1499	3111
FAMIGLIE			1417



COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

Le caratteristiche del territorio sono le seguenti:

Superficie in Km ^q	95		
RISORSE IDRICHE			
Laghi n. 75	Fiumi e torrenti n.		
STRADE			
Statali Km. 5	0	Regionali Km. 6	Provinciali Km. 5
Comunali Km.	91		
Vicinali Km.	559	Autostrade Km.	

1.2 Analisi del contesto interno

L'analisi del contesto interno riguarda gli organi di governo che sono costituiti dal Sindaco, dalla Giunta Comunale e dal Consiglio Comunale e l'organizzazione degli uffici e servizi.

Il Sindaco è l'organo responsabile dell'amministrazione del comune, rappresenta l'ente, convoca e presiede la giunta e sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici nonché all'esecuzione degli atti.

La Giunta è organo di governo del Comune. Collabora con il Sindaco per l'attuazione degli indirizzi generali adottati dal Consiglio, ai fini della loro traduzione in specifiche politiche e strategie di intervento, orientando l'azione dell'apparato amministrativo e svolgendo attività di impulso e di proposta nei confronti del Consiglio. E' composta da 4 assessori oltre al Sindaco

Il Consiglio Comunale rappresenta la comunità locale ed è l'organo di indirizzo, di programmazione e di controllo politico amministrativo del Comune.
Il Consiglio comunale è composto da 12 consiglieri più il Sindaco.



COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

ORGANIZZAZIONE GENERALE

Attualmente l'organizzazione del Comune di Cantagallo è la seguente:

- Area Amministrativa/Finanziaria/Tributi
- Area Tecnica

L'AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA è suddivisa in tre servizi comprendente gli uffici sotto-elencati:

- 1) Servizio Finanziario
 - Ragioneria
 - Economato
 - Ufficio per le società partecipate
- 2) Servizio Entrate
 - Tributi
 - Entrate patrimoniali (Canone unico patrimoniale - Lampade votive)
- 3) Servizio amministrativo
 - Organi istituzionali
 - Segreteria
 - Affari generali

L'AREA TECNICA è suddivisa in due servizi comprendenti gli uffici sotto-elencati:

- 1) Servizio Patrimonio e Infrastrutture
 - Lavori pubblici
 - Servizi cimiteriali
 - Edilizia pubblica, Verde pubblico, Strade e Impianti sportivi
 - Rifiuti ed Igiene urbana e ambientale
 - Protezione civile e sicurezza del territorio
- 2) Servizio Gestione e Governo del Territorio
 - Edilizia privata
 - Agibilità e Impianti
 - Toponomastica e passi carrabili
 - Urbanistica e Qualità urbana
 - Tutela del Paesaggio
 - Tutela Idrogeologica e Ambientale

Sono presenti i seguenti servizi associati:

UFFICIO SERVIZI SOCIALI che comprende:

- Servizi sociali

UFFICIO SCUOLA che comprende:

- Pubblica Istruzione
- Servizi scolastici

UFFICIO CULTURA E PROMOZIONE DEL TERRITORIO comprende:

- Cultura
- Turismo



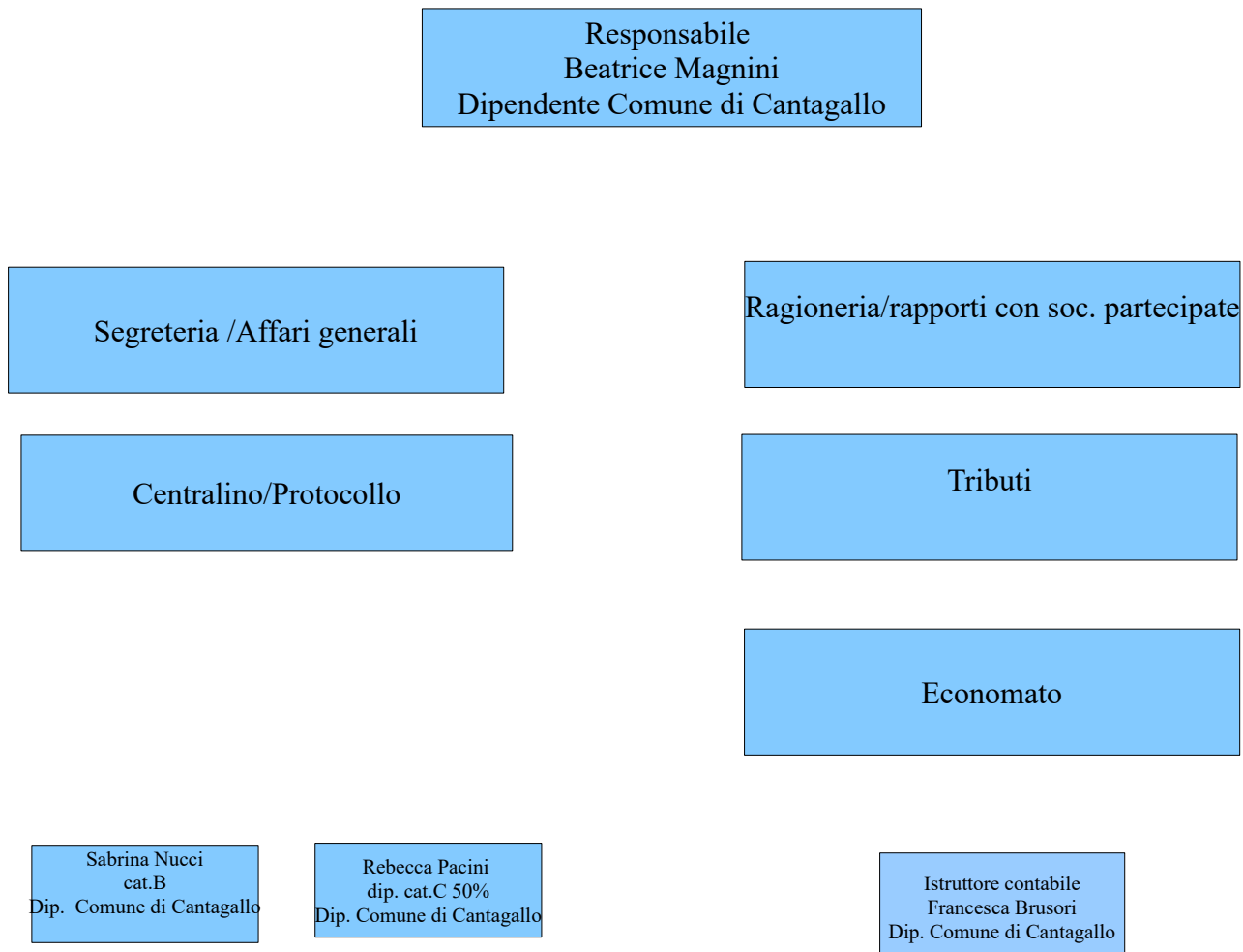
COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

Oltre alle Aree sono presenti ai sensi del comma 3 del presente articolo i seguenti servizi delegati all'Unione dei Comuni:

- Personale
- Servizi demografici e statistici
- Protezione civile
- Sportello Unico Attività Produttive (SUAP)
- Corpo di polizia Municipale

1.2.1 Organigramma dell'Ente

Si riporta di seguito l'organigramma dell'Ente





COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

AREA TECNICA

Responsabile
Dott.ssa Elisa Butelli
dipendente Comune di Cantagallo
Art. 110 tuel

Edilizia privata

Ambiente

Governo del
territorio

Gestione patrimonio/
manutenzioni

Lavori pubblici

Posto vacante
istruttore tecnico
cat. C

Istruttore amministrativo
Morena Teglia
Dip. Comune di Cantagallo

Edoardo Giardi
istruttore tecnico
Dip. Comune di Cantagallo
cat. C

Istruttore direttivo tecnico
Arch. Andrea Capecci
cat. D – part time 50% - tempo
determinato – art 90 Tuel

Servizi esterni
Mario Ciolini
Dip. Comune di Cantagallo

Servizi esterni
Gabriele Baroni
Dip. Comune di Cantagallo

AREA SERVIZI SCOLASTICI ED EDUCATIVI

Pubblica istruzione – servizi scolastici

Servizio associato con i Comuni di Vaiano e Vernio- capofila Comune di Vaiano

Responsabile
Damia Amerini
dipendente Comune di Vaiano

Gigliola Galli
dip. Comune di Vaiano
cat. C

Rebecca Pacini
cat.C 50%
Dip. Comune di Cantagallo

Pietro Parrini
dip. Comune di Vernio
cat. C



COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

AREA CULTURA TURISMO

Servizio associato con i Comuni di Vaiano e Vernio - capofila Comune di Cantagallo

Responsabile
Cristiano Falangola
dipendente Unione dei Comuni

Laura Landi
dip. Comune di Vaiano
cat. C

Massimo Parisi
Dip. Comune di Cantagallo
Cat.B
Già messo notificatore

AREA SOCIALE

Servizio associato con il Comune di Vaiano e Vernio

Responsabile
Emiliano Baldi
dipendente Unione dei Comuni

Ginevra D'Ascenzio
dip. Comune di Vernio
cat. C

UFFICIO ANAGRAFE E SERVIZI DEMOGRAFICI

Servizio svolto in forma associata con i comuni di Vaiano e Vernio e delegato all'Unione dei Comuni

Responsabile
Annalisa Logli
dipendente Comune di Vaiano



COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

Gianna Meucci
dip. Comune di Vaiano
cat. C

Rossella Torlai
dip. Comune di Cantagallo
cat. C

Federica Morganti
dip. Comune di Cantagallo
cat. C

Primitivo Vaiani
dip. Comune di Vernio
cat. C

S.U.A.P. (Sportello unico attività produttive)
Servizio delegato all'Unione dei Comuni

Responsabile
Rita Gualtieri
dipendente Comune di Vernio

Francesca Vivarelli
dip. Comune di Vaiano
cat. C

Cinzia Toccafondi
dip. Unione dei Comuni
cat. C.

PERSONALE

Servizio svolto in forma associata con i comuni di Vaiano e Vernio e Unione dei Comuni

Responsabile
Cristiano Falangola
dipendente Unione dei Comuni

Tommaso del Guasta
dip. Unione dei Comuni
cat. C

Lorella Toccafondi
dip. Comune di Vaiano
cat. C.



COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

SERVIZI INFORMATIVI

Responsabile
Emiliano Baldi
dipendente Unione dei Comuni

Massimo Mango
dip. Comune di Vaiano
cat. C.

Matteo Corsi
dip. Comune di Cantagallo
Comando
Unione dei Comuni
cat. C.

CORPO UNICO POLIZIA MUNICIPALE

servizio delegato all'Unione dei Comuni

1.2.2 La mappatura dei processi

La mappatura dei processi è un'attività fondamentale per l'analisi del contesto interno. La sua integrazione con obiettivi di performance e risorse umane e finanziarie permette di definire e pianificare efficacemente le azioni di miglioramento della performance dell'amministrazione pubblica, nonché di prevenzione della corruzione.

È importante che la mappatura dei processi sia unica, per evitare duplicazioni e per garantire un'efficace unità di analisi per il controllo di gestione. Inoltre, la mappatura dei processi può essere utilizzata come strumento di confronto con i diversi portatori di interessi coinvolti nei processi finalizzati al raggiungimento di obiettivi di valore pubblico.

Mappare un processo significa individuarne e rappresentarne tutte le componenti e le fasi dall'input all'output.

Sulla base di quanto stabilito al punto 10.1.3 del PNA 2022, l'Anac ha stabilito che per le amministrazioni e gli enti con meno di 50 dipendenti si ritiene, in una logica di semplificazione – e in considerazione della sostenibilità delle azioni da porre in essere - di indicare le seguenti priorità rispetto ai processi da mappare e presidiare con specifiche misure:

--- processi rilevanti per l'attuazione degli obiettivi del PNRR (ove le amministrazioni e gli enti



COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

provvedano alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR) e dei fondi strutturali. Ciò in quanto si tratta di processi che implicano la gestione di ingenti risorse finanziarie messe a disposizione dall'Unione europea

--- processi direttamente collegati a obiettivi di performance

--- processi che coinvolgono la spendita di risorse pubbliche a cui vanno, ad esempio, ricondotti i processi relativi ai contratti pubblici e alle erogazioni di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati

Il punto 10.1. del PNA 2022 riporta "Semplificazioni sulla programmazione delle misure", e stabilisce che al fine di sostenere le amministrazioni di ridotte dimensioni nell'attuazione del PIAO, sono previste semplificazioni anche riguardo la sottosezione dedicata alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza. Con il PNA si indicano nuove semplificazioni rivolte a tutte le amministrazioni ed enti con meno di 50 dipendenti. Le semplificazioni elaborate si riferiscono sia alla fase di programmazione delle misure, sia al monitoraggio. Si specifica inoltre che laddove le semplificazioni già introdotte dall'Autorità siano di maggiore intensità, queste rimangono naturalmente valide per le categorie di enti a cui si riferiscono.

Nella pratica la semplificazione consiste nella conferma, nel triennio, della programmazione dell'anno precedente. Le amministrazioni e gli enti con meno di 50 dipendenti possono, dopo la prima adozione, confermare per le successive due annualità, lo strumento programmatico in vigore con apposito atto dell'organo di indirizzo. Ciò può avvenire solo se nell'anno precedente non si siano verificate evenienze che richiedono una revisione della programmazione e cioè:

-siano emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative

-siano state introdotte modifiche organizzative rilevanti

-siano stati modificati gli obiettivi strategici

-siano state modificate le altre sezioni del PIAO (nel caso di obbligo di adozione del PIAO) in modo significativo tale da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza.



COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

2.SEZIONE:VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, la presente sezione non deve essere redatta dagli Enti con meno di 50 dipendenti.

Per l'individuazione degli obiettivi strategici di natura pluriennale collegati al mandato elettorale del Sindaco, si rimanda alla Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 30/03/2023 che qui si ritiene integralmente riportata.

2.2. Performance

La performance organizzativa è una misurazione e valutazione dell'efficacia e dell'efficienza dell'organizzazione in termini di politiche, obiettivi, piani e programmi, soddisfazione dei destinatari, modernizzazione dell'organizzazione, miglioramento qualitativo delle competenze professionali, sviluppo delle relazioni con i cittadini, utenti e destinatari dei servizi, efficienza nell'impiego delle risorse e qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati.

La performance individuale è una misurazione e valutazione dell'efficacia e dell'efficienza delle prestazioni individuali in termini di obiettivi, competenze, risultati e comportamenti. Entrambe contribuiscono alla creazione di valore pubblico attraverso la verifica di coerenza tra risorse e obiettivi, in funzione del miglioramento del benessere dei destinatari diretti e indiretti.

Si riporta di seguito un quadro riassuntivo con il numero degli obiettivi di performance organizzativa di unità organizzativa e di performance individuale assegnati alle varie strutture dell'Ente.

Per l'elenco degli obiettivi si rimanda all'**allegato A)** al presente documento, contenente la deliberazione Giunta Comunale nr 55 del 27/06/2023, oltre a questo si riportano gli obiettivi dell'ufficio associato cultura e turismo che si approvano con il presente documento e che si allegano sotto la lettera A1 e A2.

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Vista l'assenza di fatti corruttivi, disfunzioni amministrative, significative modifiche organizzative, nonché modifiche agli obiettivi strategici, come stabilito dal paragrafo 10.1.2 del PNA 2022 si conferma la



COMUNE DI CANTAGALLO
PROVINCIA DI PRATO

programmazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, approvata con deliberazione di Giunta Comunale 42 del 10/05/2022 per il triennio 2022/2024

Per la lettura del piano si rimanda all'**allegato B)** al presente documento, contenente la deliberazione Giunta Comunale nr 33 del 30 marzo 2023

3. SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa - Obiettivi di stato di salute organizzativa dell'Ente

3.1.1 Obiettivi per il miglioramento della salute di genere

L'uguaglianza di genere è una questione di grande importanza nella pubblica amministrazione, e per questo motivo in base agli obiettivi indicati dall'articolo 5 del DL n. 36/2022 convertito in Legge n. 79/2022 il Ministero per la Pubblica Amministrazione e il Ministero per le Pari Opportunità e la Famiglia hanno elaborato delle linee guida per supportare le PA nel creare un ambiente di lavoro più inclusivo e rispettoso della parità di genere.

Per le misure adottate si rimanda all'**allegato C** al presente documento

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Il Comune di Cantagallo ha approvato la disciplina in materia di lavoro agile con deliberazione di Giunta Comunale n.53 del 27/06/2023 .

Per la lettura completa delle disposizioni si rimanda all'**allegato D** al presente documento contenente la deliberazione nr 53 del 27 giugno 2023.

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

Per la lettura del piano si rimanda all'**allegato E** al presente documento comprensivo della delibera Giunta Comunale nr 61 del 13/07/2023 dotata di parere del collegio dei revisori.

3.4 Formazione del personale

In merito alle azioni che si intende intraprendere per la formazione del personale si rimanda all'**allegato F** al presente documento