



**DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

Numero 105 Del 30-11-2023

Oggetto: PERSONALE. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - MODIFICHE

L'anno duemilaventitre il giorno trenta del mese di novembre alle ore 09:00 , presso la sala Giunta del Palazzo Municipale, previo invito, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sugli argomenti contenuti nell'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza POMPONI PAOLO nella sua qualità di SINDACO

Assiste all'adunanza il SEGRETARIO COMUNALE Dott.. Gigoni Roberta incaricato della redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Dei Sigg. componenti la Giunta Comunale di questo Comune, alla votazione, risultano presenti n. 4 e assenti n. 1 e precisamente:

POMPONI PAOLO	<i>SINDACO</i>	Presente
Belcari Luca	<i>VICE SINDACO</i>	Presente
MARTINI CRISTINA	<i>ASSESSORE</i>	Assente
ROSSETTI CRISTIANO	<i>ASSESSORE ESTERNO</i>	Presente
DE PRISCO RACHELE	<i>ASSESSORE ESTERNO</i>	Presente

Immediatamente eseguibile: S	Soggetta a ratifica: N
-------------------------------------	-------------------------------



LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Dato atto che in attuazione dei c. 5 e 6 dell'art. 6 del DL 80/2021 sono stati emanati:

- il DPR 81/022 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" (già emanato, pubblicato sulla GU del 30/06/2022);
- il Decreto Interministeriale che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO e le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

Richiamata la propria deliberazione n. 21 del 30.03.2023 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), strumento che assorbe i seguenti atti di pianificazione e programmazione generale:

- a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025;
- b) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025;
- c) Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2023-2025;
- d) Piano delle azioni positive 2023-2025;
- e) Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2025;
- f) Piano triennale della Formazione del Personale 2023-2025;

Considerato che in riferimento al Piano triennale del fabbisogno di personale rappresentato nella sezione 3.3 del richiamato piano integrato è stato previsto che "Vista la valutazione effettuata sull'articolazione organizzativa dell'ente, sulle competenze e sul personale necessario si autorizza fin d'ora a procedere alla eventuale sostituzione di personale, in pari categoria e profilo, per cessazioni non previste dal presente piano che dovessero presentarsi nel corso del 2023 preferibilmente attraverso l'attivazione, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, di scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità e, ove questa non sia disponibile, di procedura concorsuale pubblica; si demanda comunque al responsabile del servizio personale le opportune considerazioni sugli strumenti da utilizzare in relazione alle specifiche caratteristiche del posto che si intende ricoprire";

Considerato che occorre procedere alla sostituzione di una unità di personale in uscita con procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs 165/2001, appartenente "all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione" profilo professionale di "Funzionario Amministrativo" con una unità di personale appartenente alla stessa Area e Profilo Professionale, è necessario procedere alla verifica della sussistenza dei requisiti previsti dei vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 1 comma 557e seguenti L 27 dicembre 2006 (calcolo delle spese di personale in valore assoluto) e al DPCM 17 marzo 2020 (Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato);

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale:

- questo ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera d) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari a 22,56% (valore soglia tabella 1 DM 17 marzo 2020 pari a 27,20%) si colloca nella fascia 1 – comuni virtuosi
- il comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma solo entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite non rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della L. 296/2006;



Dato atto delle seguenti risultanze in ordine al calcolo dell'incremento teorico ed effettivo:

- INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE

Lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, è il seguente:

(Media entrate netto FCDE * perc. tab. 1) – Spese di personale 2022 = €. 211.959,04

- INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2020-2024);

Il legislatore, per gli periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, L'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

Spese di personale 2018 * percentuale Tabella 2 DM per fascia ente = €. 456.960,15

- INCREMENTO EFFETTIVO

A seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione: l'incremento calmierato risulta superiore all'incremento teorico, il Comune può pertanto procedere ad assunzioni solo entro il valore dell'incremento teorico, ossia entro lo spazio finanziario di €. 211.959,04;

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

Il dettaglio della capacità assunzionali di cui al DM 17/03/2020 viene allegata sotto la lettera A

Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 : Euro 2.622.520,77
spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2023: Euro 2.379.234,81

Il dettaglio del rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 viene allegato sotto la lettera B

Ritenuto, dover procedere pertanto all'integrazione della sezione 3.3 del PIAO prevedendo l'assunzione di una unità di personale appartenente "all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione" profilo professionale di "Funzionario Amministrativo" in sostituzione di una figura in uscita con procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs 165/2001 appartenente alla stessa area e profilo professionale;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, che vanno a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;

Atteso che con proprio verbale protocollo n. 13302 del 30.11.2023 che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;



COMUNE DI MONTAIONE

Città Metropolitana di Firenze

<http://www.comune.montaione.fi.it>

Con voti favorevoli unanimi resi in forma palese

DELIBERA

- 1) Di approvare, per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati, la modifica alla sezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno di personale” del PIAO 2023 – 2025, approvato con deliberazione G.C. n 21 del 30.03.2023 come espresso in narrativa dando atto del permanere del rispetto dei vincoli in materia di assunzioni di personale.
- 2) Di dare mandato al Segretario Comunale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”.
- 3) Di dare mandato al Responsabile dell’Ufficio Comune Servizio Affari Generali, individuato come Funzionario referente PIAO, di provvedere alla trasmissione della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
- 4) Considerata la necessità di provvedere all’adozione degli atti conseguenti in tempi brevi, di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione resa in forma palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000.-

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
POMPONI PAOLO

Il SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Gigoni Roberta



COMUNE DI MONTAIONE

Città Metropolitana di Firenze

<http://www.comune.montaione.fi.it>

Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 108 del 24-11-2023

Oggetto: PERSONALE. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - MODIFICHE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Art. 49, D.Lgs. n. 267/2000)

Si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Montaione, li 24-11-2023

Il Responsabile del servizio
Sordi Paolo



COMUNE DI MONTAIONE

Città Metropolitana di Firenze

<http://www.comune.montaione.fi.it>

Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 108 del 24-11-2023

Oggetto: PERSONALE. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - MODIFICHE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(Art. 49 D.Lgs 267/2000)

Si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE , ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Montaione, li 24-11-2023

Il Ragioniere
Taddei Paola



COMUNE DI MONTAIONE

Città Metropolitana di Firenze

<http://www.comune.montaione.fi.it>

DELIBERA DI GIUNTA N. 105 DEL 30-11-2023

**OGGETTO: PERSONALE. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2023-2025 SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE -
MODIFICHE**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto RESP. U.O. SEGRETERIA certifica che la DELIBERA DI GIUNTA n. 105 del 30-11-23 è pubblicata all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal giorno 30-11-2023, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, primo comma, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e dell'art. 32 della legge 18.06.2009, n. 69.

Reg. Pubbl. N. 897 dal 30-11-2023 al 15-12-2023

Montaione, 30-11-2023

IL RESP. U.O. SEGRETERIA
FUNARI RITA



COMUNE DI MONTAIONE

Città Metropolitana di Firenze

<http://www.comune.montaione.fi.it>

DELIBERA DI GIUNTA N. 105 DEL 30-11-2023

**OGGETTO: PERSONALE. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2023-2025 SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE -
MODIFICHE**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La DELIBERA DI GIUNTA n. 105 del 30-11-2023 E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 11-12-2023 trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, 3[^] comma, D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Montaione, 11-12-2023

IL RESP. U.O. SEGRETERIA
FUNARI RITA