



# Comune di Piazza Armerina

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025**

*(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*

## **Premessa**

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2023 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
<b>Comune di</b>	PIAZZA ARMERINA	
<b>Indirizzo</b>	ATRIO FUNDRO' 1	
<b>Recapito telefonico</b>	0935982111	
<b>Indirizzo internet</b>	www.comune.piazzarmerina.en.it	
<b>e-mail</b>	info@comunepiazzarmerina.it	
<b>PEC</b>	info@pec.comunepiazzarmerina.it	
<b>Codice fiscale/Partita IVA</b>	00064540860	
<b>Sindaco</b>	Avv. Antonino Cammarata	
<b>Numero dipendenti al 31.12.2021</b>	95	
<b>Numero abitanti al 31.12.2021</b>	20991	

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
<b>Programmazione VALORE PUBBLICO</b>	<p>I contenuti di detta sezione (comprese le analisi di contesto esterno ed interno, propedeutiche all'avvio della pianificazione integrata e trasversali all'intero PIAO) sono riconducibili alla Sezione Strategica - SeS - del DUP - il Documento Unico di Programmazione in corso di approvazione</p> <p>In particolare, va ricordato che il documento unico di programmazione, prevede quegli obiettivi dell'amministrazione che possono definirsi strategici e che, ai fini della presente sezione, sono da considerarsi idonei a generare <b>valore pubblico</b> inteso come benessere economico, sociale, culturale, civile, ambientale del territorio.</p>	

<b>Programmazione PERFORMANCE</b>	<a href="#"><u>Piano dettagliato degli obiettivi anno 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 18/04/2023</u></a>  <a href="#"><u>Piano delle azioni positive 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 125 del 16/10/2023</u></a>  <a href="#"><u>Nomina Commissione Giudicatrice progressioni economiche anno 2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 150 del 14/11/2023</u></a>  <a href="#"><u>Approvazione piano di formazione dei dipendenti anno 2023 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 153 del 21-11-2023</u></a>	
<b>Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	<a href="#"><u>Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2023-2025 - approvato con Deliberazione di G.M. n. 44 del 16-03-2023</u></a>  <a href="#"><u>Regolamento comunale per l'esercizio del diritto di accesso ai dati, informazioni e documenti amministrativi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 145 del 13-11-2023</u></a>	

<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>	<a href="#">Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 28/06/2021</a>  <a href="#">Determinazione Sindacale n. 8 del 21-08-2023 - Accorpamento Servizio Patrimonio al 1 Settore - Polizia Locale Affari Generali Affari legali Protezione Civile</a>	
<b>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b>	<p>Vista la recente sottoscrizione del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 che disciplina l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile, per l'anno 2022, presso il Comune di Piazza Armerina rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.</p>	
<b>Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>	<a href="#">Piano Triennale delle assunzioni del Personale 2023/2025 e Piano Annuale 2023 Ricognizione eccedenze di Personale, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 24/10/2023</a>	

#### SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.