



# COMUNE DI AGRATE BRIANZA

## Provincia di Monza e della Brianza

c.a.p. 20864  
Via S. Paolo, 24  
Tel. 03960511  
Fax 0396051254

C..F. 02254070150  
P.I. 00732220967

**PIAO 2023-2025 approvato con delibera della Giunta Comunale nr. 17 del 02/02/2023 e successivamente aggiornato ed integrato con delibera della Giunta Comunale nr. 90/2023 e 192/2023**

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025", è composto da:

### **1 – Scheda anagrafica dell'Amministrazioneerno ed interno**

La strategia del perseguimento del valore pubblico trova come punto di partenza la conoscenza della realtà in cui l'ente è inserito e la corretta considerazione dell'assetto organizzativo comunale e delle risorse umane disponibili.

### **2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione**

#### **2.1 Valore Pubblico**

##### **2.1.1 Obiettivi generali e specifici di valore pubblico**

##### **2.1.2 Semplificazione e digitalizzazione**

##### **2.1.2.1 Accessibilità ai servizi comunali**

##### **2.1.2.2 Il corretto recepimento degli istituti di semplificazione normativa**

##### **2.1.2.3 Procedure da digitalizzare e reingegnerizzare**

#### **2.2 – Performance**

La presente sottosezione di Programmazione, è stata elaborata secondo le innovazioni normative citate in premessa di cui al D.L. n. 80 del 09/06/2021, conv. con L. n. 113 del 08/08/2021, nel rispetto del D.Lgs n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. e in aderenza al vigente sistema di valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 09/12/2021

Essa sostituisce il PEG - Piano della Performance, mantenendone la connotazione di contenuto centrale del ciclo di gestione della Performance, in grado di rendere concrete e operative, attraverso obiettivi gestionali, quale declinazione a livello operative della pianificazione strategica dell'Ente rappresentata dalle Linee di Mandato del Sindaco e dal Documento Unico di Programmazione. Rappresenta pertanto lo strumento per migliorare l'efficienza dell'Ente nell'utilizzo delle risorse e l'efficacia nell'azione anche verso l'esterno.

Il contenuto che segue è il risultato del processo di definizione degli obiettivi da assegnare ai Responsabili di Settore per le annualità 2023-2025, definito a partire dalle linee di mandato 2019-2024 declinate in indirizzi strategici (Sezione Strategica), programmi e obiettivi operativi annuali-triennali (Sezione Operativa) del DUP

2023-2025 approvato con deliberazione C.C. n. 27 del 11.03.2023, unitamente al bilancio di previsione approvato con deliberazione del C.C. nr. 28/2023.

### **2.2.1 Pari opportunità**

## **2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza**

Nella presente sottosezione del PIAO sono assunti i contenuti del PTCPT 2023-25 che costituisce attuazione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione contenuti nel DUP 2023-25.

## **3– ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

### **3.1 - STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

La sezione descrive il modello organizzativo adottato dall'ente.

### **3.2 - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE**

La programmazione muove dall'esperienza del lavoro agile sviluppatasi durante lo stato di emergenza, integrandola utilizzando la modalità agile quale contributo al miglioramento della performance.

### **3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

La sezione contiene il Piano triennale dei fabbisogni di personale discende da analisi dei dati della precedente programmazione, ricognizione dei fabbisogni, previsione delle cessazioni nel triennio, linee strategiche conseguenti, tenuto conto di limiti assunzionali e finanziari.

### **3.4 - FORMAZIONE DEL PERSONALE**

Il “**Piano di Formazione Triennale e Annuale**” presenta le linee di indirizzo, le aree di intervento formativo prioritarie per il triennio 2023 – 2025 per il personale comunale nei limiti delle disponibilità finanziaria dell'ente.

## **4- MONITORAGGIO**