3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il programma triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e piano annuale delle assunzioni anno 2023 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 09.02.2023

La consistenza del personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2022 è la seguente:

PROFILI PROFESSIONALI	NUMERO
FUNZIONARIO ECONOMICO FINANZIARIO	1
FUNZIONARIO TECNICO	2
ISTRUTTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI E CONTABILI	4
ISTRUTTORE TECNICO	2
ISTRUTTORE TECNICO MANUTENTIVO	1
ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE	2
COLLABORATORE AI SERVIZI TECNICI	2
OPERATORE	1
TOTALE PERSONALE IN SERVIZIO	15

Sulla base dell'esame della dotazione organica e delle relazioni trasmesse dai responsabili,

si attesta che non vi sono dipendenti in sovrannumero o in eccedenza.

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALI

Ai sensi dell'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe) *....i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati , considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";*

Il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 ha individuato i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché le percentuali massime annuali di incremento

della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Sulla base di quanto disposto dalle citate norme le capacità assunzionali dell'ente risultano le seguenti:

Fascia demografica di appartenenza	Valore soglia. Tab. 1 (dm 17 marzo 2020)	Valore soglia calmierato Tab. 2
D	27,20	Anno 2023 - 27%

Calcolo del rapporto

entrate correnti del triennio 2021- 2020- 2019		
2019	2020	2021
3.744.467,85	**3.789.918,89**	**3.837.243,37**
Media **3.790.543,37**		
Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio assestato 2021: euro **245.891,05**		
Media delle entrate correnti: **3.544.652,32**		
Spesa del personale da rendiconto 2021: euro **804.025,78**		
Rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti **804.025,78/3.544.652,32= 22,68%**		

Lo spazio finanziario teorico disponibile per le nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM tabella 1 sulla base del rapporto registrato tra spesa del personale /entrate correnti è il seguente:

(Media entrate netto FCDE (**3.544.652,32 x 27,20%)** percentuale tabella 1)= **964.145,43** – (meno) Spese di personale 2021 (**804.025,78)** = € **160.119,65**;

Il Comune può assumere per l'anno 2023 entro lo spazio finanziario di **€ 160.119,65** per una spesa complessiva totale ammissibile di euro 964.145,43 calcolata nel seguente modo:
Spesa personale ultimo rendiconto: Euro **804.025,78**;
Importo per assunzioni a tempo indeterminato "in più" concesso dal DM: Euro : 160.119,65;

Totale obiettivo spesa per l'anno di competenza: Euro 964.145,43.

INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2020-2024)
Tuttavia, poiché il legislatore, per gli periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

Spese di personale 2018 * Valore calmierato Tabella 2 DM (27%) per fascia demografica ente = €

210.043,34+ 777.938,33 (spesa personale 2018) = 987.981,67;

INCREMENTO EFFETTIVO

A seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione:

-l'incremento calmierato risulta superiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento teorico di cui alla tabella 1

Comunque l'ente è comunque tenuto al rispetto della spesa media per il personale del triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, che è pari a € 1.011.028,59 (spesa calcolata con il valore lordo IRAP compresa e spese rinnovi contrattuali):

Il Comune rispetta il limite di spesa del rapporto spesa di personale/entrate registrato nel 2021 con l'approvazione dell'ultimo rendiconto;

- il suddetto rapporto registrato con il rendiconto dell'anno 2021 risulta come nella tabella sotto riportata:

Spesa personale anno 2021	804.025,78
Entrate correnti anno 2021 - FCDE € 3.274.495,74	**3.544.652,32**
Rapporto	**22,68%**

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023

Nr. Unità	Profilo	Tipo rapporto	Modalità accesso
1	Istruttore dei servizi amministrativi contabili	Tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico o utilizzo graduatorie vigenti di altri enti
1	Funzionario di Polizia Municipale	Tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico o utilizzo graduatorie vigenti di altri enti
1	Istruttore tecnico	Tempo determinato	Art. 1 comma 557 legge 311/2004
1	Istruttore dei servizi amministrativi contabili	Tempo determinato	Art. 1 comma 557 legge 311/2004
1	Funzionario amministrativo	Tempo indeterminato	utilizzo graduatorie vigenti di altri enti o concorso pubblico
1	Esperto digitale	Tempo determinato Part-time 18 ore settimanali	Selezione pubblica o utilizzo graduatorie vigenti altri Enti spesa etero finanziata risorse c. 5 art. 31 bis dl 6-2021 n. 152 con legge 29.12.2021 n. 233 PNRR
1	Ingegnere informatico	Tempo determinato Part-time 18 ore settimanali	Selezione pubblica o utilizzo graduatorie vigenti altri Enti spesa etero finanziata risorse c. 5 art. 31 bis dl 6-2021 n. 152 con legge 29.12.2021 n. 233 PNRR

FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2025

2024	**Nr. unità**	**profilo**	**Tipo rapporto**	**Modalità di accesso**
	/	/	/	
2025	**Nr. unità**	**profilo**	**Tipo rapporto**	**Modalità di accesso**
	/	/	/	/

DOTAZIONE ORGANICA

PROFILI		POSTI PREVISTI	POSTI RICOPERTI	POSTI DA RICOPRIRE	SPESA
Funzionario Amministrativo		2	1	1	50.293,42
Funzionario Economico Finanziario		1	1	0	25.146,71
Funzionario Tecnico		2	2	0	50.293,42
Istruttore tecnico		2	2	0	46.351,22
Istruttore tecnico manutentivo		1	1	0	23.175,61
Collaboratore tecnico specializzato		2	2	0	43.491,24
Istruttore di polizia locale		2	2	0	46.351,22
Funzionario di Polizia Municipale		1	1 sino al 30.6.2023	1 da coprire con decorrenza 01.07.2023	25.146,71
Operatore		1	1	0	20.620,72
Istruttore dei servizi amministrativi e contabili		5	4	1	115.878,05
		19	17	2	