

CITTÀ DI LICATA

Provincia di Agrigento

Deliberazione della Giunta Municipale

208 del 15.12.2023

OGGETTO	Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025.
---------	--

L'anno: **duemila-ventitrè** addì **Quindici** del mese di **Dicembre** alle ore: **10,30** nell'Ufficio Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori :

1	Sindaco	Avv. Angelo Balsamo	X	
2	Assessore	Dott. Angelo Trigona		X
3	Assessore	Arch. Angelo Curella	X	
4	Assessore	Dott.ssa Maria Platamone	X	
5	Assessore	Dott.ssa Maria Sitibondo	X	
6	Assessore	Avv. Salvatore Graci	X	
7	Assessore	Dott. Francesco Comparato		X
8	Assessore	Sig. Salvatore D'Addeo	X	
			Presenti	Assenti
			Nr. 6	Nr. 2

Presiede Avv. Angelo Balsamo nella qualità di Sindaco;

Assiste e partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Caterina Moricca

Il Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Giunta Nr. **154** del **15.12.2023** con annessi i prescritti pareri, redatta dalla Responsabile Dott.ssa **Caterina M. Moricca** che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

La legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Il T.U. E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18/8/2000

La Legge Regionale n. 30 del 23/12/2000, che detta le nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

L'O.R.EE.LL.;

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

Con voti unanimi

DELIBERA

Di approvare la proposta di Giunta Nr. **154** del **15.12.2023** con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Su proposta del Presidente, con separata votazione unanime e palese, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, 2° comma della Legge Regionale 44/91.



COMUNE DI LICATA

(Provincia di Agrigento)

Art.12 - 1° comma

Art.12 - 2° comma

PROPOSTA DI

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N° 154 del 15.12.2022 Dipartimento 1 AREA AMMINISTRATIVA

Redatta su iniziativa : DEL SINDACO

ASSESSORE AL RAMO

D'UFFICIO

Oggetto:

Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025"

Il Segretario Generale, Dott.ssa Caterina Maria Moricca, propone l'adozione del presente atto, avente ad oggetto: " Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025".

PREMESSO CHE:

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:
- 1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piao, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.
- 2. Il Piao ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere;

- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano Nazionale Anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi..

Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

- L'art. 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che:

“5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.”;

- L'art. 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che:

“6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”;

- L'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, stabilisce che:

c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”;

• l'art. 6, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.”;

• l'art. 6, comma 8, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane.”

Preso atto che:

• In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

• In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Dato atto che:

• **Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n.19 del 01/05/2021 con il quale è stato approvato il piano di Riequilibrio Finanziario ai sensi dell'art.243 bis – Accesso al Fondo di Rotazione per la Stabilità Finanziaria Art. 243 Ter Tuel .

• **Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 02/05/2022 di ADATTAMENTO PERCORSO RISANAMENTO DEL PIANO DI REQUILIBRIO FINANZIARIO AI SENSI DELL'ART. 243 BIS – ACCESSO AL FONDO DI ROTAZIONE PER LA STABILITÀ FINANZIARIA ART. 243 TER TUEL DELIBERATO CON ATTO N. 19/2021.

• **Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n.44 del 26/10/2022 con la quale sono stati approvati il Dup 2021-2022-2023 lo Schema di Bilancio di Previsione per L'esercizio Finanziario 2021-2022-2023.

• **Vista:** la delibera di G.M.n. 170 del 08/10/2021 di approvazione Piano Esecutivo di Gestione e della Performance Anno 2020-2022. Autorizzazione ai Dirigenti ad adottare atti di gestione nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2021 e del Peg 2021. Proroga Linee Guida Del Peg 2020-2022.

• **Vista** la deliberazione di G.M. n. 207 del 13/12/2023 con la quale 'Amministrazione Comunale ha formulato atto di indirizzo di dichiarazione di dissesto finanziario del Comune di Licata ai sensi dell'art. 246 del Dlgs 267/2000;

• **Vista** la determina sindacale n. 46 del 19/05/2023 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2023 al Segretario generale Dott.ssa Caterina M. Moricca e che qui vengono sinteticamente riportati ;

• Constatata l'assenza di personale di qualifica dirigenziale all'interno dell'Ente a cui si è fatto fronte con la stipula di apposita convenzione con il Comune di Agrigento per l'utilizzo condiviso del Dirigente Dott. Gaetano G.M. Di Giovanni per anni uno;

• Il Comune di Licata ha provveduto, inoltre, ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

A. Approvazione Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 29/11/2023;

B. Piano delle Azioni positive, approvato con deliberazione Giunta Comunale n.203 del 12/12/2023;

C. Registro degli Accessi semplice e generalizzato, approvato con determinazione del Segretario Generale n. 5 del 11/08/2017;

D. organigramma del Comune e Nuova Dotazione Organica - approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.101 del 07/07/2023 come modificato con delibera di Giunta municipale n. 202 del 11/12/2023 e così risultante :

Dipartimento 1 Area Amministrativa articolato in tre settori:

- Settore 1 Affari Generali:
- Settore 2 Risorse Umane – Attività Culturali – Sport Turismo e spettacolo:
- Settore 3 Servizi Sociali:

Dipartimento 2 Area Tecnica articolato in due settori:

- Settore 1 Opere Pubbliche e Patrimonio;
- Settore 2 Territorio ed Urbanistica;

Dipartimento 3 Area Finanziaria articolato in due settori:

- Settore 1 Ragioneria e Finanziario
- Settore 2 Tributi ed UGSIT:

Dipartimento 4 Polizia Municipale e Servizi Demografici articolato in due settori :

- Settore 1 Polizia Municipale;
- Settore 2 Servizi Demografici;

• Il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

all’art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 3) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all’art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- 4) Piano della performance, di cui all’art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 5) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 6) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 7) Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 all’art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;

all’art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell’art. 169, comma 3- bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell’Amministrazione;

all’art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all’articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

• All’art. 2, comma 2, che “Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.”;

• all’art. 7, comma 1, che “Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul

sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.”

- all'art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;
- all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale.

Considerato che:

- il Comune di Licata, alla data del 31/12/2022 ha più di 50 dipendenti e pertanto nella redazione del PIAO 2023-2025, non si terrà conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- ai sensi all'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio di ogni anno per l'approvazione del Piano, di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto medesimo, è differito di 30 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione;
- al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento, e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Comune di Licata, ha quindi il compito principale di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e Trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- il Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è predisposto annualmente dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e viene approvato con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza unificata, per la parte relativa alle azioni da effettuare nelle regioni, negli enti strumentali regionali, negli enti del Servizio sanitario regionale e negli enti locali e pertanto i singoli Enti non hanno competenze o oneri specifici se non quelli relativi a:
 - dare attuazione alle misure contenute nel piano
 - fornire supporto alle attività del Nucleo della concretezza, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, se richiesto
 - rispondere ad eventuali osservazioni contenuti nei verbali di sopralluogo del Nucleo della concretezza, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, entro 3 giorni;
 - comunicare al Nucleo della concretezza, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, entro 15 giorni, delle misure attuative, adottate per realizzare il Piano.

Visto:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante: "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";
- gli "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022" adottati dal Consiglio dell'ANAC in data 2 febbraio 2022;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183");
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'Amministrazione digitale", ed in particolare l'art. 12 che disciplina "Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa";
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", che all'articolo 1, comma 12, modifica il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, prevedendo la proroga del termine di prima adozione del PIAO, da parte delle pubbliche amministrazioni, dal 31 gennaio 2022 al 30 aprile 2022; il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, che ha fissato al 30 giugno 2022, il termine per la prima adozione del PIAO;

Atteso che il quadro normativo è stato completato con l'approvazione dei provvedimenti attuativi previsti dai commi 5 e 6 del citato articolo 6. In particolare, con il D.P.R. 24 giugno 2022,

n. 81 (GU Serie Generale n.151 del 30-06-2022) sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione. Il decreto 30 giugno 2022, n. 132 (GU Serie Generale n.209 del 07-09-2022) ha definito il contenuto del Piano, ivi incluse le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38; l’art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 334 del 16/12/2014 e s.m.i.;
- lo Statuto comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 84 del 27/06/1991 e s.m.i.;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa:

- 1) **Approvare**, ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, che allegato alla presente deliberazione con la lettera "A" ne costituisce parte integrante e sostanziale.
- 2) **Escludere** dall’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 3) **Dare atto** che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è composto dai seguenti atti programmatori:
 - Approvazione Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 190 del 11/11/2023
 - Documento Unico di Programmazione (DUP) Consiglio Comunale n.44 del 26/10/2022 con la quale sono stati approvati il Dup 2021-2022-2023 lo Schema di Bilancio di Previsione per L’esercizio Finanziario 2021-2022-2023.
 - Piano delle Azioni positive, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 10 del 19/01/2023;
 - Registro degli Accessi, approvato con determinazione del Segretario Generale n.5 del 11/08/2017;
 - Approvazione della mappa delle attività e dell’organigramma del Comune e Nuova Dotazione Organica - approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.101 del 07/07/2023 come modificato con delibera di Giunta municipale n. 202 del 11/12/2023 e così risultante :
 - **Dipartimento 1 Area Amministrativa articolato in tre settori:**
 - Settore 1 Affari Generali;
 - Settore 2 Risorse Umane – Attività Culturali – Sport Turismo e spettacolo;
 - Settore 3 Servizi Sociali;
 - **Dipartimento 2 Area Tecnica articolato in due settori:**
 - Settore 1 Opere Pubbliche e Patrimonio;
 - Settore 2 Territorio ed Urbanistica;
 - **Dipartimento 3 Area Finanziaria articolato in due settori:**
 - Settore 1 Ragioneria e Finanziario
 - Settore 2 Tributi ed UGSIT;
 - **Dipartimento 4 Polizia Municipale e Servizi Demografici articolato in due settori :**
 - Settore 1 Polizia Municipale;

-Settore 2 Servizi Demografici;

- 4) **Incaricare** il Responsabile del Settore Affari Generali - Segreteria di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente sotto sezione di primo livello "Performance".
 - 5) **Dare atto che**, a cura della Segreteria di provvederà al caricamento ed alla pubblicazione del Piano sul "Portale PIAO", del Dipartimento della Funzione Pubblica.
 - 6) Incaricare il Responsabile del Settore Affari Generali - Segreteria di notificare, mediante pec, copia del presente atto ai Responsabili di Elevata Qualificazione, ed all'Organo di Revisione.
-

COMUNE DI LICATA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni,
in
legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Indice

Premessa	3
Riferimenti normativi	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024	5

2

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per

l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

24

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE I. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Licata

Indirizzo: Piazza Progresso n.10

Codice fiscale/Partita IVA: 81000410845

Sindaco: Avv. Angelo Balsamo

Numero dipendenti al 31 dicembre 2022: 268

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 35191

Telefono: 09228681111

Sito internet: <https://www.comune.Licata.it>

PEC: protocollo@cert.comune.licata.ag.it

Sottosezione di programmazione Valore pubblico

Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) e del bilancio di previsione finanziario 2021/2023, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 26/10/2022 ([link](#))

<https://www.comune.licata.ag.it/media/kryo0rft/44-delibera-consiglio-del-26-10-2022.pdf>

Sottosezione di programmazione Performance

N.	Titolo Obiettivo	Dipartimento/Servizio/Ufficio	Dirigente
COMUNE DI LICATA			
1	Adempimenti Anticorruzione e Trasparenza anno 2023	Obiettivo di Ente	Segretario Generale Dott. Caterina Maria Moricca
2	Attuazione Piano Triennale delle Azioni Positive - Anno 2023	Obiettivo di Ente	Segretario Generale Dott. Caterina Maria Moricca
3	Controlli Interni	Obiettivo di Ente	Segretario Generale Dott. Caterina Maria Moricca
SEGRETARIO GENERALE			
4	Monitoraggio attuazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 sezione Valore Pubblico Performance e Anticorruzione	Servizio Controlli Interni, Anticorruzione e Trasparenza	Segretario Generale Dott. Caterina Maria Moricca
5	Attività Ordinaria del Servizio Controlli Interni, Privacy, Anticorruzione e Trasparenza	Servizio Controlli Interni, Privacy, Anticorruzione e Trasparenza	Segretario Generale Dott. Caterina Maria Moricca

N.	Titolo Obiettivo	Direzione/Servizio/Ufficio	Dirigente
		Dipartimento 1 Area amministrativa settore 2	
1	Regolamento Per Elevate Qualificazioni. Predisposizione atti per conferimento incarichi.	Servizio Risorse Umane	Dott. Gaetano di Giovanni
2	Agenzia per la Coesione Territoriale- Procedura reclutamento Funzionario tecnico e Funzionario Contabile.	Servizio Risorse Umane	Dott. Gaetano di Giovanni
3	Costituzione Fondazione "Rosa Balestrieri".	Servizio Cultura	Dott. Gaetano di Giovanni
DIPARTIMENTO 2- Lavori Pubblici- Urbanistica- Ambiente- Patrimonio			
1	Alienazione Beni Patrimoniali derivanti dalla demolizione di immobili abusivi.	Servizio Patrimonio	Dirigente ad interim Dott. Gaetano Di Giovanni

8

N.	Titolo Obiettivo	Direzionale/Servizio/Ufficio	Dirigente
2	Revisione Contratto di Servizio Igiene Pubblica- Raccolta e Smaltimento RSU	Servizio Ambiente	Dirigente ad interim. Dott. Gaetano di Giovanni
3	Contratto di locazione ex autoparco	Servizio Ambiente	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
4	Lavori Pubblici di riqualificazione urbana PNRR.	Servizio Lavori pubblici	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni

Dipartimento 3 - Area Finanziaria

9

N.	Titolo Obiettivo	Direzione/Servizio/Ufficio	Dirigente
1	TARI 2023. Bollettazione e adempimenti connessi	Settore 2 Servizio Tributi	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
2	Bilancio Consolidato 2021. Attività e predisposizione atti	Settore 1 Servizio Ragioneria e finanziario	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
3	Dichiarazione Dissesto Finanziario ex art.246 TUEL. Predisposizione atti	Settore 1 Servizio Ragioneria e finanziario	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
DIPARTIMENTO 4 - Polizia Municipale Servizi Demografici			

10

N.	Titolo Obiettivo	Direzione/Servizio/Ufficio	Dirigente
1	Presidio del territorio e controlli stradali per periferie e centro più sicuri	Settore I Comando Polizia Municipale	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
2	Sicurezza diffusa e contrasto al degrado ambientale e urbano	Settore I Comando Polizia Municipale	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
3	Gestione degli eventi culturali, sportivi e ricreativi: Festività 1 e 2 Novembre, Festività Natalizie e festival canzone Folk "Rosa Balestreri".	Settore I Comando Polizia Municipale	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
4	Controllo del territorio- commercio ambulante.	Settore I Comando Polizia Municipale	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni

10

10
15
20

25
30

35

40
45

50
55

60
65
70

40

N.	Titolo Obiettivo	Direzione/Servizio/Ufficio	Dirigente
1	Presidio del territorio e controlli stradali per periferie e centro più sicuri	Settore 1 Comando Polizia Municipale	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
2	Sicurezza diffusa e contrasto al degrado ambientale e urbano	Settore 1 Comando Polizia Municipale	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
3	Gestione degli eventi culturali, sportivi e ricreativi: Festività 1 e 2 Novembre. Festività Natalizie e festival canzone Folk "Rosa Balestreri".	Settore 1 Comando Polizia Municipale	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni
4	Controllo del territorio- commercio ambulante.	Settore 1 Comando Polizia Municipale	Dirigente ad interim Dott. Gaetano di Giovanni

12

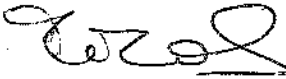
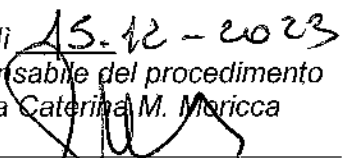
Sottosezione di programmazione Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, di cui
Rischi corruttivi e trasparenza alla deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 29/11/2023 (link)
https://ww2.gazzettaamministrativa.it/opencms/opencms/gazzetta_amministrativa/amministrazione_trasparente/sicilia/licata/010_dis_gen/010_pro_tra_int/index.html?page=1&maxPages=1&listorder=lastupdate

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	"Struttura organizzativa e risorse umane anno 2022", di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 09/02/2022 e s.m.i. Organigramma (link) e Funzionigramma (link)
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	"Regolamento per la gestione delle prestazioni di Lavoro Agile (TELELAVORO). In fase di approvazione
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Approvazione delle mappae delle attività e dell'organigramma del Comune e Nuova Dotazione Organica, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 24/10/2022 (link)

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

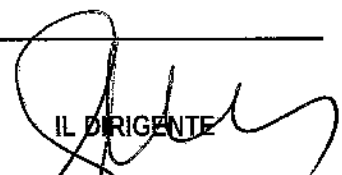
IL SINDACO / L'Assessore al ramo Licata, li _____	L'ISTRUTTORE / o Licata, li <u>15-12-2023</u> 	Dichiarazione sulla AMMISSIBILITÀ Licata, li <u>15-12-2023</u> il responsabile del procedimento Dott.ssa Caterina M. Moricca 
--	---	---

(Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni):

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di cui sopra.

Licata, li 15-12-2023


 IL DIRIGENTE


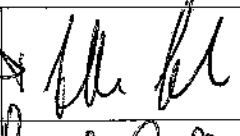

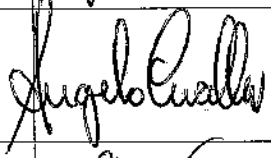
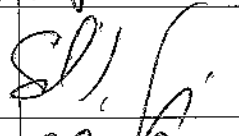
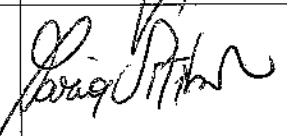
Parere in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE,

Ai sensi della Circolare del Ministero dell'Interno N. FL 25/99, attestando, altresì, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:

Si esprime parere _____ sulla proposta di deliberazione di cui sopra.

Licata, li _____

Il Dirigente del Dipartimento Finanze
Dott. Gaetano M.G. Di Giovanni

Sindaco Avv. Angelo Balsamo		Assessore Sig. Salvatore D'Addeo	
Vice Sindaco Dott.ssa Maria Platamone		Assessore Arch. Curella Angelo	
Assessore Dott. Angelo Trigona	<hr/>	Assessore Avv. Salvatore Graci	
Assessore Dott. Francesco Comparato	<hr/>	Assessore Dott.ssa Maria Sitibondo	

Assiste e partecipa il:

Segretario Generale

Vice Segretario Generale



ESAMINATA ED APPROVATA DALLA GIUNTA MUNICIPALE

Nell'adunanza del 15.12.2023 ore 10.30 con delibera Nr. 208

Delibera di GIUNTA
Nr. 208 del 15.12.2023

Il Sindaco
Avv. Angelo Balsano

L'Assessore Anziano
Sig. Salvatore D'Addeo

F.to: Il Segretario Generale
Dott. ssa Caterina Moricca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art.11, c.1 e 3 L.R. 3.12.1991 nr.44)

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Responsabile della
Pubblicazione,

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione, è stata affissa all'Albo On-line di questo Comune
per g.15 consecutivi a partire dal giorno _____ fino al giorno
_____ (Reg. Pubbl. N° _____) e che durante la pubblicazione non sono
stati prodotti opposizioni o reclami.

Licata, Li _____

Il Referente della Pubblicazione

Il Segretario Generale
Dott.ssa Caterina Moricca

ESECUTIVITA dell'ATTO

(Art.12, c. 1 e 2, L.R. 3.12.1991 nr.44)

Il sottoscritto Segretario Comunale, vista la L.R. 03/12/1991, n. 44

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **15.12.2023** in quanto:

- X È stata dichiarata immediatamente esecutiva.**
- Sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.**

Licata, li **15.12.2023**

F.to: Il Segretario Generale
Dott.ssa Caterina Moricca

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Licata, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
