



**COMUNE di CAGGIANO**

*Provincia di Salerno*

[\[www.comune.caggiano.sa.it\]](http://www.comune.caggiano.sa.it)

---

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025**

*(art. 6, commi da 1 a 4, D.L. 09/06/2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2021 n. 113)*

**(approvato con deliberazione G.C. n. 111 del 16/10/2023)**

## PREMESSA

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di questo Comune, adottato dalla Giunta Comunale in forma "semplificata", ha come principale obiettivo la semplificazione delle procedure di programmazione dell'Ente, per migliorare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e rendere più efficienti i servizi comunali offerti ai cittadini e utenti.

Nel PIAO, gli obiettivi, le azioni e le attività del Comune sono collegati alle sue finalità istituzionali e alla missione generale di soddisfare le esigenze della comunità e del territorio.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di una rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo attraverso il quale il Comune comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

## RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80 «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*», convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nell'ordinamento il "**Piano integrato di attività e organizzazione**" (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa e obbligatori per le amministrazioni tenute all'adozione dello stesso; in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT), il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA., funzionale anche in relazione all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato dal Governo.

Con il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e "Linee Guida" emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione - PNA - e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190/2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base dello "schema-tipo", di cui al **Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n. 132**, concernente la definizione dei PIAO, comprese le modalità semplificate previste per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti (cd. **PIAO semplificato**).

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-*bis* del D.L. n. 80/2021 convertito dalla L. n. 113/2021 (introdotto dall'art. 1, comma 12, del D.L. 30/12/2021 n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge n. 25/02/2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del D.L. 30/2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29/06/2022 n. 79), la data di scadenza per l'approvazione del PIAO, fissata inizialmente al 30 giugno 2022 in fase di prima applicazione, è stata successivamente differita di 120 giorni dalla data fissata per l'approvazione del bilancio di previsione da parte degli EE.LL. (art. 8, comma 3, decreto ministeriale n. 132/2022).

Ai sensi dell'art. 6 del citato decreto ministeriale n. 132/2022 le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti tenute all'adozione del PIAO, procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della Legge n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a. autorizzazione/concessione;
- b. contratti pubblici;
- c. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d. concorsi e prove selettive;
- e. processi, individuati dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse, ovvero, a seguito di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione limitatamente all'art. 4, comma 1, lettere a), b) e c) n. 2.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, inoltre, procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022 n. 132 concernente la definizione del contenuto del PIAO.

Sulla base del suddetto quadro normativo di riferimento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli piani da esso assorbiti.

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 del Comune di Caggiano

PIAO "semplificato" (per gli enti con meno di 50 dipendenti)

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p><b>COMUNE di CAGGIANO (Salerno)</b> INDIRIZZO: Viale Palatucci n. 4 - 84030 Caggiano (SA) CODICE FISCALE/PARTITA IVA: <b>00510420656</b> CODICE UNIVOCO FATTURAZIONE ELETTRONICA: <b>EOR0RG</b> SINDACO: <b>Dott. Modesto Lamattina</b> NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE 2022: <b>13 (7 a tempo pieno, 6 a tempo parziale)</b> NUMERO ABITANTI AL 31 DICEMBRE 2022: <b>2.552</b> TELEFONO: <b>+ 39 0975 393020</b> SITO INTERNET: <a href="http://www.comune.caggiano.sa.it">www.comune.caggiano.sa.it</a> E-MAIL: <a href="mailto:comune.cag@tiscali.it">comune.cag@tiscali.it</a> PEC: <a href="mailto:segreteria.caggiano@asmepec.it">segreteria.caggiano@asmepec.it</a></p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
<b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>	<u>Documento Unico di Programmazione 2023-2025</u> , di cui alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 08 del 23/05/2023. <a href="#">[link]</a>
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	<u>Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP)</u> , di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 28/09/2023. <a href="#">[link]</a>  <u>Piano della Performance 2023</u> , di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 12/10/2023. <a href="#">[link]</a>  <u>Piano delle azioni positive triennio 2021-2023</u> , di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 18/03/2021. <a href="#">[link]</a>
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<u>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza triennio 2021-2023</u> <a href="#">[link]</a> <a href="#">[All.A]</a> <a href="#">[All.B]</a> <a href="#">[All.C]</a> <a href="#">[All.D]</a> <a href="#">[All.E1]</a> <a href="#">[All.E2]</a> <a href="#">[All.E3]</a> <a href="#">[Codice]</a> , approvato con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 30/03/2021 <a href="#">[link]</a> , confermato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 68 del 17/05/2022 <a href="#">[link]</a> e n. 54 del 30/05/2023. <a href="#">[link]</a>
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	<u>Struttura organizzativa dell'Ente:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Dotazione organica <a href="#">[link]</a></li><li>▪ Organigramma <a href="#">[link]</a></li><li>▪ Funzionigramma <a href="#">[link]</a></li><li>▪ Servizi e Uffici <a href="#">[link]</a></li></ul> di cui alle deliberazioni della Giunta Comunale n. 14 del 24/02/2022 e n. 47 del 23/05/2023 <a href="#">[link]</a> .

<p><b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>In sede di contrattazione decentrata integrativa 2023 e in accordo con le Parti sindacali verrà adottato specifico regolamento del “lavoro a distanza”, come previsto e disciplinato dagli artt. da 63 a 70 del nuovo CCNL del Comparto “Funzioni Locali” periodo 2019/2021. Nelle more, i relativi istituti presso il Comune di Caggiano rimangono regolati dalle vigenti disposizioni in materia.</p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p><u>Piano triennale del fabbisogno del personale- Aggiornamento anno 2023</u>, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 23/05/2023 <a href="#">[link]</a>.</p> <p><u>Piano della formazione del personale dipendente per il triennio 2022-2024</u> <a href="#">[link]</a>, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 20/10/2022 <a href="#">[link]</a>.</p>
<p><b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b></p>	
<p>Per gli enti fino a 50 dipendenti, ai sensi dell’art. 6 del D.M. n. 132/2022, non è prevista la compilazione della Sezione 4 “Monitoraggio”.</p> <p>Le modalità di monitoraggio sono, però, definite nei vari piani assorbiti in questo documento, ai quali si rinvia.</p>	