

Piano integrato di attività e organizzazione

P.I.A.O.

Triennio 2024-2026

(art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)



Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3) e alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AZIENDA

Denominazione	Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Montedomini - Sant'Ambrogio - Fuligno - Bigallo
Sede	Via de' Malcontenti 6, 50122 Firenze
Codice Fiscale / P.IVA	80001110487 / 03297220489
Presidente	Dott. Luigi Paccosi
Direttore	Dott. Emanuele Pellicanò
Numero dipendenti t.ind.	29
Posti autorizzati	120 non autosufficienti (+ 36 non autosufficienti da autorizzare), 22 autosufficienti, 30 centro diurno
Telefono	055/23391
Sito internet istituzionale	www.montedomini.net
e-mail	segreteria@montedomini.net
P.E.C.	segreteria.montedomini@pec.it

SEZIONE 2 – SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 VALORE PUBBLICO	<p>Documento Unico di Programmazione: adempimento non previsto per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona di cui alla Legge Regionale n. 43/2004 e s.m.i.</p> <p>Bilancio di Previsione annuale 2024-2026 di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 19/12/2023 nr.19.</p>
2.2 PERFORMANCE	<p>Piano della Performance 2024-2026: non soggetto a pubblicazione nel PIAO semplificato per le aziende fino a 50 dipendenti.</p> <p>Per consultare il Piano delle Performance dell'Azienda visitare: https://montedomini.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/performance.html</p>
2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026 di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 29/01/2024 nr. 3.</p> <p>Per consultare il Piano in oggetto dell'Azienda visitare: https://montedomini.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/disposizioni-general/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza.html</p>

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Struttura organizzativa di cui al Regolamento di organizzazione adottato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione nr. 31 del 28/12/2020, approvato dal Consiglio Comunale di Firenze con Deliberazione nr. 29 del 11/07/2022, e Funzionigramma (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale) approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 15 del 30/11/2023.
3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	<p>Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA): al momento non è stata ravvisata la necessità di adottare tale Piano in considerazione della dotazione organica ridotta e dell'organizzazione aziendale.</p> <p>L'Azienda ha comunque attuato un'indagine sulla possibile attuazione del Lavoro Agile e ha adottato un Regolamento per l'attuazione della modalità di lavoro "dal domicilio" a cui si rimanda per il dettaglio dell'operatività alla pagina web Amministrazione Trasparente consultabile al seguente indirizzo: https://montedomini.portaletrasparenza.net/it</p>
3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE	Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026 –Consultabile nella sezione Amministrazione Trasparente al seguente link: https://montedomini.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/altri-contenuti/dati-ulteriori.html

SEZIONE 4 – MONITORAGGIO

L'ASP Firenze Montedomini non è tenuta alla compilazione di questa sezione in quanto azienda con meno di 50 dipendenti.