



*PARCO  
NATURALE REGIONALE  
dei MONTI SIMBRUINI*

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E  
ORGANIZZAZIONE  
(PIAO)**

**del Parco Naturale Regionale dei Monti Simbruini**



## **Premessa**

Nell'ambito delle misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), l'articolo 6 del Decreto-legge n. 80/2021 ha introdotto nell'ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Il quadro normativo è stato completato con l'approvazione dei provvedimenti attuativi previsti dai commi 5 e 6 del citato articolo 6. In particolare, con il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 (GU Serie Generale n.151 del 30/06/2022) sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione. Il DPCM 30 giugno 2022, n. 132 (GU Serie Generale n.209 del 07-09-2022) ha definito il contenuto del Piano.

Il suddetto DPCM ha inoltre definito all'art. 6 le "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti", stabilendo che le stesse Amministrazioni sono tenute alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2, ovvero solo alla Sezione 3.

L'Ente Parco Naturale Regionale dei Monti Simbruini redige il presente PIAO in modalità semplificata. Infatti, il personale dell'Ente (56 unità al 31.12.2023, escluse le unità in comando presso altri Enti) è dipendente della Regione Lazio, assegnato al Parco; formalmente, l'unico dipendente dell'Ente risulta il Direttore, assunto con contratto a tempo determinato. Pertanto le competenze in materia di Organizzazione del Lavoro Agile e Fabbisogno di personale sono in capo alla Regione medesima in quanto datore di lavoro.

Nel PIAO sono riportati il Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) anni 2024-2026 e il Piano per la Performance 2024-2026, che costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso.

Il presente documento è stato redatto dal Direttore dell'Ente Parco, con il supporto del personale dell'Ufficio di Staff della Direzione.



Sezione 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale	94006850583
Denominazione	Parco Naturale Regionale dei Monti Simbruini
Tipologia Ente	Ente strumentale della Regione
Tipologia di Amministrazione	Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs. n. 165/2001
Indirizzo	Via dei Prati, 5 - 00020 Jenne (Rm)
Codice univoco (Uff_eFatturaPA)	UF9FTO
Sito web	<a href="http://www.parcomontisimbruini.it">www.parcomontisimbruini.it</a>
E-mail Pec	monti.simbruini@simbruini.it parcomontisimbruini@regione.lazio.legalmail.it
Numero dipendenti	55*
Di cui Dirigenti	1**
Numero di dip. con funzioni dirigenziali	0
Numero di dip. con posizione organizzativa o alta professionalità	0

\* esclusi i dipendenti in comando presso altri Enti

\*\* l'unico dirigente dipendente dell'Ente è il Direttore



## Sezione 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

### a) Sottosezione di programmazione: VALORE PUBBLICO

La sottosezione 2.1 non è obbligatoria per gli enti con meno di 50 dipendenti

### b) Sottosezione di programmazione: PERFORMANCE

Si riporta di seguito lo schema riassuntivo degli obiettivi e dei relativi pesi.

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI/ INDIVIDUALI	PESO	ORG.	IND.
VALORIZZAZIONE E TUTELA DEL TERRITORIO	Conclusione progetti "I sentieri della Natura", "Interventi per la messa in sicurezza dei Cammini", " Fattoria didattica del Parco dei Monti Simbruini"	7	7	
	Approvazione progetti esecutivi ed affidamento lavori per interventi di prevenzione degli incendi boschivi	7	7	
	Prosecuzione progetto "Un Parco per tutti"	5	5	
	Attività di Educazione Ambientale	5	5	
	Presentazione candidatura per iscrizione al Registro Nazionale dei Paesaggi Rurali Storici	20		20
PROMOZIONE DEL TERRITORIO	Realizzazione apiario didattico presso la Casa delle donne e degli uomini in cammino (subordinato al reperimento delle risorse)	4	4	
	Stampa Atlante dei rettili (subordinato al reperimento delle risorse)	4	4	
	Attività di promozione: Estate delle Meraviglie 2024 (subordinato al reperimento delle risorse)	7	7	
	Attività di promozione del Cammino Naturale dei Parchi in occasione della settimana europea dei Parchi	7	7	
	Affidamento gestione del Centro Visita di Filettino	4	4	



Si rimanda comunque al Piano della Performance (Allegato 1)

c) **Sottosezione di programmazione: RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA**

In merito alle strategie per la prevenzione della corruzione, alla mappatura dei processi con l'individuazione dei possibili rischi e alla definizione delle misure per il contenimento degli stessi, nonché alle misure per l'attuazione della trasparenza si fa specifico rinvio al PTPCT 2024-2026 (Allegato 2).

**Sezione 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

a) **Sottosezione di programmazione: STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

La dotazione organica dell'Ente Parco dei Monti Simbruini, come approvata dalla Regione Lazio, è di 109 unità. Alla data del 31.12.2023 erano in servizio solo 56 dipendenti (oltre il Direttore), così ripartiti:

	AREE	SERVIZI	PERSONALE	
DIRETTORE <u>Dott. Carlo DI COSMO</u>		Ufficio di Staff della Direzione	1 Unità D1 - Mp. Fratticci 1 Unità B3 - N. Trombetta 1 Unità B1 - S. Veglianti	
	AMMINISTRATIVA <u>DIRIGENTE</u> <u>Interim Direttore</u>	Segreteria		3 Unità B1 - N. Refrigeri, B. Nardecchia, A. Lozzi
		Personale		1 Unità C1 - C. Riggi 1 Unità B1 - MA. Riggi
		Protocollo e centralino		3 Unità B1 - A. Sbaraglia- E. Salvatori - A. Gentili
		Economico Finanziario		1 Unità C1 - A. Federici 1 Unità B3 - F. Scossa
	TECNICA <u>DIRIGENTE</u> <u>Interim Direttore</u>	Naturalistico		1 Unità B3 - P. Rapone 3 Unità B1 - G. Checchi, E. Ferrari, F. Rossi
		Agro-Forestale		2 Unità C1 - S. Nardecchia, M. Chillemi 4 Unità B1 - A. D'Angeli, M. Rossi, G. Placidi, M. Taraborelli
		Urbanistico e LL.PP.		3 Unità C1 - U. Antonelli, S. Chiofi, S. Petrini 1 Unità B3 - F. Tocca 9 Unità B1 - C. Capitani, B. Catarinozzi, A. Scafetta, R. Carnicchia, E. Laurenti, A. Nardecchia, A. M. Nardecchia, A. Pelosi, F. Valenti



		Educazione ambientale	3 Unità C1 - M. Checchi, A. Fratticci, S. Zaccaria
		Promozione e Comunicazione	1 Unità B3 - A. De Moltissi 4 Unità B1 - L. Callari, D. Del Signore, M. Lanciotti, R. Molinari
	VIGILANZA - GUARDIAPARCO	Vigilanza	1 Responsabile - A. Dominici 10 Unità Guardiaparco C1 - V. Capraro, F. Checchi*, E. Fabrizi, E. O. Fernandez, I. Guj, F. Iacoella, G. Lariccia, A. Lombardi, L. Songini, G. Venuto

\* due giorni a settimana

#### b) Sottosezione di programmazione: ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

La sezione non è obbligatoria e riguarda una competenza del datore di lavoro, ovvero della Regione Lazio.

Per un maggior dettaglio si rimanda alla "Disciplina per lo svolgimento del lavoro agile per il personale regionale della Giunta regionale del Lazio, comparto e dirigenza", consultabile al seguente link:

[https://www.regione.lazio.it/sites/default/files/2022-06/ALL\\_TEC\\_5\\_LAVORO\\_AGILE.pdf](https://www.regione.lazio.it/sites/default/files/2022-06/ALL_TEC_5_LAVORO_AGILE.pdf)

#### c) Sottosezione di programmazione: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'Ente Parco Regionale dei Monti Simbruini, in quanto ente strumentale della Regione, ai sensi dell'art. 18 dello Statuto, *si avvale di personale, reclutato e gestito ai sensi dell'articolo 23 della Legge Regionale n.29/1997 e successive modificazioni, al quale si applica la normativa vigente per il personale del comparto Regioni - Enti locali, tenendo conto delle specificità e delle attività operative dell'Ente.*

Ne consegue che l'Ente non può reclutare personale.

La definizione dei fabbisogni di personale è di competenza della Regione Lazio, da cui il personale dell'Ente Parco dipende.

Si rimanda pertanto al "Piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2022-2024", consultabile al seguente link:

<https://www.regione.lazio.it/sites/default/files/2023-02/ALL-TEC-5-PIANO-FABBISOGNI-PIAO-2023-2025.pdf>

### Sezione 4 MONITORAGGIO

La sezione 4 non è obbligatoria per gli enti con meno di 50 dipendenti