

Comune di LUNI
Provincia della Spezia

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE

2024 – 2026

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa

Riferimenti normativi.....

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026.....

Premessa

Le finalità del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di

cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il nuovo Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale in data 7 settembre 2022 e prevede anche le modalità semplificate per l'adozione del PIAO da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di LUNI

Indirizzo: Via Castagno, 61

Codice fiscale/Partita IVA: 81001370113/00089160113

Sindaco: Alessandro Silvestri

Numero dipendenti al 31 dicembre 2023: 36

Numero abitanti al 31 dicembre 2023: 8164

Sindaco: Avv. Alessandro Silvestri

Segretario Comunale: Avv. Laura Castagna

Telefono: 0187690125

Sito internet: www.comune.luni.sp.it

E-mail: protocollo@comune.luni.sp.it

PEC: segreteria@pec.comune.luni.sp.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico

Per la sottosezione 2.1 – Valore Pubblico, non prevista per gli enti con meno di 50 dipendenti, si rimanda alle indicazioni contenute nella sezione strategica del DUP 2024-2026, aggiornato da ultimo con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 27.12.2023.

Sottosezione di programmazione Performance

Per la sottosezione 2.2 – Performance – non prevista per gli enti con meno di 50 dipendenti, si rimanda alle indicazioni che saranno contenute in apposita deliberazione della giunta comunale da adottarsi tempestivamente, secondo le indicazioni del d.lgs 150/2009, come modificato e integrato dal d.lgs 74/2017 e del DUP – Sezione strategica, e come ribadito da ultimo anche dal Ministro per la pubblica amministrazione con nota prot. n. 430 del 24.1.2024. Si allegano le azioni positive per le pari opportunità (ALLEGATO A)

Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

Il piano triennale anticorruzione e trasparenza vigente nel Comune di Luni è stato approvato con Deliberazione giuntale n. 52 del 06.04.2022, confermato con Delibera giuntale n. 21 del 7.2.2023 e le relative misure di anticorruzione e trasparenza sono confluite nel Piao 2023 2025 approvato con delibera giuntale n 52 del 28.03.2023; Infatti, secondo quanto stabilito dal Piano nazionale Anticorruzione 2022, le amministrazioni e gli enti con meno di 50 dipendenti,

dopo la prima adozione, possono confermare nel triennio la programmazione adottata nell'anno precedente, se non siano emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative; o non siano state introdotte modifiche organizzative rilevanti; o non siano stati modificati gli obiettivi strategici.

Tale conferma deve avvenire con atto motivato della Giunta comunale.

E' in corso un processo di riorganizzazione inteso tuttavia non come revisione delle modalità di erogazione dei servizi o come modifica delle modalità di esercizio delle funzioni istituzionali, ma come redistribuzione e ripartizione interna delle funzioni tra i capi area che non incide sulle misure di anticorruzione e trasparenza riferite ai processi amministrativi da gestire nei Settori di competenza.

Il Segretario comunale al fine di garantire il più ampio e propositivo coinvolgimento anche esterno, ha redatto un avviso destinato agli stakeholder per l'aggiornamento delle misure di anticorruzione e di trasparenza vigenti di cui al Piao 2023 2025.

L'Avviso Pubblico, unitamente al modulo specifico, destinati ai cittadini ed alle organizzazioni interessate a presentare proposte/ osservazioni per l'aggiornamento al PIAO di che trattasi, è stato pubblicato consecutivamente per 15 giorni nell'Home page del Sito istituzionale del Comune di Luni, e più precisamente dal giorno 22/11/2023 al giorno 07/12/2023, termine ultimo previsto per la presentazione di eventuali contributi.

Con nota Prot. n. 14836/2023 il Segretario generale dava formale comunicazione ai Consiglieri comunali del termine per la presentazione di proposte/osservazioni finalizzate all'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il periodo 2024-2026, termine fissato per la data del 07/12/2023.

Dalla data del 22/11/2023 alla data del 07/12/2023 non sono pervenute osservazioni né suggerimenti.

Si conferma pertanto il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022- 2024, come previsto dalla deliberazione Anac n. 7/2023,

	<p>considerato anche che le misure vigenti sono state valutate adeguate dai Responsabili dei Servizi. Viene aggiornata la parte relativa alle misure di trasparenza qui allegate (ALLEGATO 1) in conseguenza delle modifiche previste dal nuovo codice dei contratti pubblici e come previsto da ANAC nella delibera n. 605/2023 di Aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione.</p> <p>Si dà atto che</p> <ul style="list-style-type: none"> • il R.P.C.T. è il Segretario Generale Dr.ssa Laura Castagna, Responsabile anche della segnalazione di operazioni sospette di riciclaggio. • Il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Luni è stato integrato ai sensi dell'art.4 comma 2 del D.L. 36/2022 e aggiornato secondo quanto stabilito nel D.P.R. 16/4/2013 n.62 e ss.mm. e ii. • È stato attivato il canale per le segnalazioni (whistleblowing) secondo le indicazioni di ANAC e nel rispetto totale dell'anonimato: https://www.comune.luni.sp.it/it-it/whistleblowing • Con riferimento ai procedimenti relativi alla gestione dei fondi PNRR è stato istituito un gruppo di internal audit presieduto dal Segretario Generale R.P.C.T. e vengono svolte periodicamente attività di controllo aventi ad oggetto sia il corretto espletamento delle procedure amministrativo contabili sia il corretto caricamento dei dati sul portale Regis per gli interventi oggetto di tale rendicontazione sia l'attuazione delle misure previste nel piano anticorruzione e trasparenza riferite ad ogni singolo procedimento mappato.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	ALLEGATO B “Sezione 3.1”

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Si confermano i contenuti della delibera di Giunta di approvazione del regolamento sul lavoro agile n. 183 del 16 ottobre 2023 ALLEGATO D
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	ALLEGATO C “Sezione 3.3”

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

La sezione 4 – Monitoraggio non è prevista per gli enti con meno di 50 dipendenti (d.m. 132/2022, articolo 4, commi 3 e 4). In ogni caso viene disciplinata una attività di monitoraggio da parte dei responsabili dei singoli piani, attraverso l’attività di rendicontazione periodica degli obiettivi Piano esecutivo di Gestione, sull’avanzamento degli obiettivi strategici e gestionali, nonché eventuali interventi correttivi che consentano di ricalibrare gli stessi al verificarsi di eventi imprevedibili, tali da alterare l’assetto dell’organizzazione e delle risorse a disposizione dell’amministrazione.

Si specifica che per la sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza, il monitoraggio viene effettuato secondo le modalità definite dall’ANAC nel PNA.