



COMUNE DI SANTA DOMENICA TALAO

PROVINCIA DI COSENZA

(Tel. 0985/29151 Fax 0985/29544)

<http://www.comune.santadomenicatalao.cs.it>

ORIGINALE COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|---|--|
| N. <u>06</u> Reg. Gen. Del <u>29/01/2024</u> | OGGETTO: VARIAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE 2023-2025" - Piano assunzionale ANNO 2024 |
|---|--|

L'anno duemilaventquattro, il giorno VENTINOVE del mese di GENNAIO alle ore 11,55 nella Sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi e forme di legge, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

| N.O. | Cognome e Nome | Carica | Presente | Assente |
|------|---------------------------|-----------|----------|---------|
| 1 | Alfredo Giuseppe LUCCHESI | Sindaco | X | |
| 2 | Raffaele PANDOLFI | Assessore | X | |
| 3 | Lina Anna MAIOLINO DARIO | Assessore | | X |

Assiste alla seduta il Segretario comunale Dr. Lorenzo Gagliardi.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Comunale

Premesso che sulla proposta che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, sono stati espressi i seguenti pareri favorevoli:

il responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000),

il responsabile del servizio finanziario per quanto concerne la regolarità contabile (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000);

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001

Vista la normativa vigente in materia;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Con voti unanimi espressi nelle forme prescritte;

Delibera

1. **Di approvare** la sotto riportata proposta di deliberazione, relativa all'oggetto ed allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. **Di dichiarare**, con successiva votazione unanime e palese, il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- L'art. 6 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto, per tutte le Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole ed istituzioni educative, l'adozione, ogni anno, entro il 31 gennaio, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Il PIAO ha durata triennale con aggiornamento annuale, è di competenza della Giunta Comunale ed assorbe e sostituisce, in ottica di semplificazione, una serie di documenti di programmazione che le Pubbliche Amministrazioni erano tenute ad adottare: - Il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001; - Il Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 del D.Lgs 165/2001; - Il Piano delle razionalizzazioni delle dotazioni strumentali, di cui all'art. 2 della L. 244/2007; - Il Piano della performance, di cui all'art. 10, del D.Lgs. 150/2009; - Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di cui agli artt. 1 e 60 della L. 190/2012; - Il Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14 della L. 124/2015; - Il Piano delle azioni positive, di cui all'art. 48, della L. 198/2006, e che i suddetti Piani sono stati soppressi con DPR n. 81 del 30 giugno 2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- Con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica, n. 132 del 30 giugno 2022 è stato definito il contenuto del PIAO, e che lo schema tipo del PIAO è il seguente: Sezione 1 – scheda anagrafica dell'amministrazione Sezione 2 – valore pubblico, performance e anticorruzione Sezione 3 – organizzazione e capitale umano Sezione 4 – monitoraggio;
- Detta Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano, a sua volta si sostanzia in 3 sottosezioni: - struttura organizzativa – organizzazione del lavoro agile – Piano triennale fabbisogno del personale;

Rilevato che:

- con deliberazione di G.C. n. 81 del 14.10.2023 è stato approvato il PIAO per il triennio 2023/2025;
- le assunzioni programmate all'interno di tale piano per l'anno 2023 non sono state realizzate né hanno preso avvio le relative procedure assunzionali previste;
- risulta quantomai necessario, al fine di coprire posti che sono vacanti in organico ovvero che si renderanno vacanti a breve per via di collocazione in quiescenza e che sono nevralgici al fine di garantire il regolare assolvimento delle funzioni fondamentali ed anche la corretta attuazione degli interventi PNRR, apportare

modifiche di aggiornamento al PIAO 2023/2025 relativamente all'annualità 2024 della sottosezione 3.3 PTFP, nei termini seguenti:

- 1) Assunzione di n. 1 dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'EQ con impegnativa oraria a tempo pieno (36 ore) da assegnare al Settore I Tecnico-Amministrativo ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267 del 2000, per la sostituzione del dipendente (responsabile del settore) collocato in quiescenza a far data dal 1° febbraio 2024, per 8 mesi e comunque per il tempo strettamente necessario allo svolgimento della procedura concorsuale per il reclutamento a tempo indeterminato;
- 2) Assunzione di n. 1 dipendente appartenente all'Area degli Operatori esperti con profilo professionale autista scuolabus/messo comunale con impegnativa oraria parziale (18 ore), da assumere all'esito di una procedura concorsuale per il reclutamento a tempo indeterminato;

Atteso che ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, riguardante i limiti della spesa flessibile in relazione a quella sostenuta nell'anno 2009, è previsto che: *“Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.”*;

Atteso, altresì, che lo Statuto comunale e il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi prevedono la possibilità di incarichi di tipo dirigenziale o assimilabili mediante contratto a tempo determinato e che la sola unità di personale programmata per il 2024 ex art. 110, comma 1, TUEL, rientra nei limiti percentuali disposti dalla norma;

Atteso che l'assunzione a tempo parziale 18 ore nell'Area degli Operatori esperti è resa possibile, anche in virtù del CCDI stipulato in data 29.12.2023, dalla deroga alla percentuale massima dei posti a tempo parziale in dotazione organica di ciascuna categoria di cui all'art. 53 CCNL operata proprio in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 del CCNL che ha – in tale categoria – innalzato tale limite percentuale nella misura massima del 100%;

Visto il comma 7 dell'art. 6 del D.L. 21 giugno 2021, n. 80, per come novellato nel 2023, il quale dispone che *“In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160”*;

Considerato che dette possibilità assunzionali sono legate, in via prioritaria, all'esercizio delle funzioni fondamentali e all'attuazione delle misure PNRR, di cui il Comune di Santa Domenica Talao è beneficiario su

più fronti, e che ciò è centrale nella politica assunzionale comunale in quanto la prima assunzione è necessaria per sostituire il funzionario-responsabile del settore tecnico-amministrativo e l'altra per consentire un risparmio di spesa rispetto all'esternalizzazione del servizio di scuolabus e del servizio notifiche;

Viste le Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche approvate con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle finanze, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022;

Considerato che ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del D.M. 17 marzo 2023 che disciplinano le modalità di calcolo delle capacità assunzionali da parte degli enti locali, il Comune di Santa Domenica Talao, sulla scorta dell'ultimo rendiconto approvato, risulta ente virtuoso sulla scorta della seguente tabella dimostrativa:

| Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato Comune di Santa Domenica Talao Anno 2023 | | | | | |
|---|----------------|-------------------------------|-----------------------|---|-------------|
| Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020 | | | | | |
| Abitanti | 1140 | Prima soglia | Seconda soglia | Incremento massimo ipotetico spesa | |
| Anno Corrente | 2023 | 28,60% | 32,60% | % | € |
| | | | | 34,00% | 118.521,61 |
| Entrate correnti | | FCDE | 111.107,08 | | |
| rendiconto 2022 | 1.986.507,25 € | Media - FCDE | 1.559.163,53 | | |
| rendiconto 2021 | 1.205.507,71 € | Rapporto Spesa/Entrate | | Incremento spesa - I FASCIA | |
| rendiconto 2020 | 1.818.796,88 € | 17,32% | | % | € |
| | | | | 43,88% | 118.521,61 |
| Spesa del personale | | Collocazione ente | | | |
| rendiconto 2022 | 270.100,76 € | Prima fascia | | | |
| Anno 2018 | 348.592,98 € | | | | |
| | | | | 88.052,85 € | |
| Margini assunzionali | | FCDE | | | 77.248,82 € |
| | | | | | |
| Utilizzo massimo margini assunzionali | | Incremento spesa | | | |
| 0,00 € | | 118.521,61 € | | | |

Note esplicative:

- ai sensi dell'art.3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Santa Domenica Talao appartiene alla fascia demografica "B";
- il Comune si pone al di sotto del valore della prima soglia secondo la classificazione di cui al Decreto del 17 marzo 2020 all'articolo 4, tabella 1 (28,60%), stante l'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti pari a 17,32% che è dunque virtuosa rispetto al valore soglia individuato dal citato decreto;

il Comune può procedere ad effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite di spesa indicato sopra in tabella.

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'aggiornamento per l'annualità 2024 del PIAO 2023/2025, al fine di riprogrammare il Piano assunzionale necessario allo svolgimento delle attività istituzionali e quindi a garantire l'adempimento delle funzioni fondamentali dell'ente, apportando così una variazione alla Sezione 3, Sottosezione 3.3 del PIAO;

Visto il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2024/2026 approvato con deliberazione del C.C. n. 23 del 22.12.2023, esecutiva;

Vista, altresì, la coerenza di tale piano assunzionale con gli strumenti di programmazione e pianificazione adottati dall'ente;

Atteso l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e preso atto che, dall'anno 2014, gli enti devono assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

Dato atto che:

- il valore medio del triennio 2011/2013 calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557 e introdotta quale limite dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari ad € 301.757,21, giusta certificazione prot. n. 2 del 18.01.2024 resa parte del Responsabile del Settore finanziario;
- la spesa di personale per come programmata è pari ad € 223.795,00 al lordi degli oneri riflessi e al netto delle quote eterofinanziate per LSU/LPU, giusta attestazione prot. n. 1 del 18.01.2024 resa parte del Responsabile del Settore finanziario, e risulta pertanto contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006;
- in particolare l'assunzione programmata di n. 1 funzionario tecnico avviene in totale sostituzione del dipendente che andrà in pensione a partire dal 1° febbraio 2024, rispettando così i vincoli in materia di assunzioni e garantendo altresì la sostenibilità della spesa di personale;
- questo Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Visto il decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023 ha differito, al 15 marzo 2024, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del TUEL;

Accertata la competenza in materia della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

Dato atto che viene resa l'informazione alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali secondo quanto previsto dall'art. 4 del CCNL16 novembre 2022;

Acquisito il parere positivo e la relativa asseverazione da parte dell'Organo di revisione contabile in relazione alla presente variazione e modifica in aggiornamento della Sezione 3 del PIAO 2023/2025 per quanto concerne il piano assunzionale dell'anno 2024;

Dato atto che:

- il Comune di Santa Domenica Talao, alla data del 31 dicembre 2022 ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 1145;
- il Comune di Santa Domenica Talao alla data del 31/12/2022, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1, c. 2, L. n. 158/2017;

Preso atto che ai sensi dell'art. 169, c. 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Comune di Santa Domenica Talao ha meno di 5.000 abitanti, come definiti dall'art. 1, co. 2 della legge 6 ottobre 2017, n. 158 e pertanto si avvale della facoltà di non approvare il Piano esecutivo di Gestione (PEG), provvedendo alla rilevazione unitaria dei fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Preso atto altresì che, ai sensi dell'art. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, all'art. 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a pubblicare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nel proprio sito istituzionale;

Vista la proposta variazione in aggiornamento per l'annualità 2024 della Sezione 3 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 predisposta dagli uffici competenti per la redazione di ciascuna delle sezioni di cui si compone lo schema tipo allegato al D.M. 24 giugno 2022, alla luce delle urgenti necessità di questo Ente per coprire i posti vacanti in organico garantendo con la massima solerzia e puntualità il regolare svolgimento delle funzioni fondamentali e la corretta erogazione dei servizi comunali;

Visti:

- il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure assunzionali;
- lo Statuto comunale;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

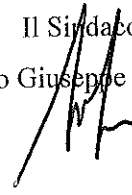
Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

PROPONE DI DELIBERARE

1. di approvare, per le motivazioni espresse nella premessa che si intendono integralmente richiamate, l'allegato aggiornamento con variazione della sottosezione 3.3. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione – Piano delle assunzioni dell'Anno 2024 (Allegato 1), già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 14/10/2023 e confluito integralmente all'interno del PIAO 2023/2025 già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 14/10/2023;
2. di dare atto che la presente è adottata previo parere favorevole e relativa asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio da parte dell'Organo di revisione contabile, ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. n. 448/2001 e del D.L. n. 34/2019 e del DPCM attuativo del 17/03/2020;
3. di richiedere la prescritta autorizzazione alle assunzioni previste nel presente piano alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno;
4. di dare mandato al Settore 1 Tecnico-Amministrativo (Ufficio Amministrativo), di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
5. di dare mandato al Settore 1 Tecnico-Amministrativo (Ufficio Amministrativo) di provvedere alla trasmissione, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
6. di demandare al responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000.

Il Sindaco
Alfredo Giuseppe Lucchesi





COMUNE DI SANTA DOMENICA TALAO

PROVINCIA DI COSENZA

(Tel. 0985/29151 Fax 0985/29544)

<http://www.comune.santadomenicatalao.cs.it>

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: VARIAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE 2023-2025" - Piano assunzionale ANNO 2024.

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (ART. 49 D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole Non Favorevole

Santa Domenica Talao, 18/01/24

Il Responsabile del Settore Amm.vo
(Bernardo Fasanaro)

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere Favorevole Non Favorevole

Si attesta la copertura finanziaria (art. 153, comma 5° T.U.E.L.) _____

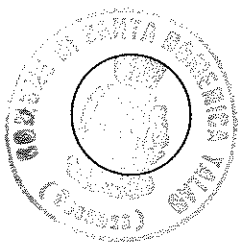
Santa Domenica Talao, 18-1-24

Il Responsabile del Settore Finanziario
(Rag. Maria Rosaria De Lutiis)

Approvato e sottoscritto

► Il Sindaco

Alfredo Giuseppe Lucchesi



► Il Segretario Comunale

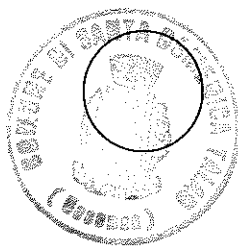
Dr. Lorenzo Gagliardi

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) – (Reg. Pubbl. n. _____)

29 GEN. 2024

Data



► Il Responsabile

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

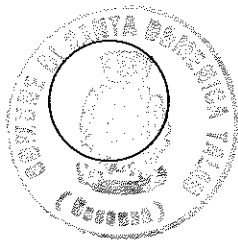
è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

è stato comunicato con lettera prot. n. 00399 in data 29 GEN. 2024 ai Sigg. Capogruppo Consiliari come prescritto dall'art. 125 comma 3 – D.Lgs n. 267/2000;

29 GEN. 2024

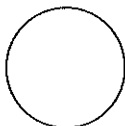
Data



► Il Responsabile

È copia conforme all'originale.

Data



► Il Responsabile